

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGERAJIN GERABAH DI  
KELURAHAN BANYUNING**

**Oleh**  
**Luh Devi Devayanti, NIM 1717041069**  
**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja (2) kepemimpinan transformasional terhadap kinerja (3) motivasi terhadap kinerja. Subjek dari penelitian ini adalah pengrajin gerabah di Kelurahan Banyuning. Sedangkan, objek dari penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, motivasi, dan kinerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 35 orang pengrajin gerabah di Kelurahan Banyuning. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, pencatatan dokumen, dan kuesioner selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (2) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, motivasi, kinerja.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF GABAH CRAFTS IN  
BANYUNING VILLAGE**

**By**

**Luh Devi Devayanti, NIM 1717041069**

**Management major**

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of (1) transformational leadership and motivation on performance (2) transformational leadership on performance (3) motivation on performance. The subjects of this study were earthenware's craftsman at Banyuning Village. While the object of this research is, transformational leadership, motivation and performance. The population used in this study was 35 pottery craftsman at Banyuning Village. Quantitative methods used for this research. Data collection techniques in this study were using a document recording, questionnaire, then the data were analyzed using with multiple linear regression test. The results showed that (1) transformational leadership and motivation had a positive and significant effect on performance (2) transformational leadership had a positive and significant effect on performance (3) motivation had a positive and significant effect on performance.

Keywords: transformational leadership, motivation, performance

