

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA GURU DAN PEGAWAI PADA SMP DAN SMA
MUHAMMADIYAH 2 SINGARAJA**

**Oleh
Sarif Hdayat, NIM 1317041084
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kinerja guru dan pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja secara parsial dan secara simultan. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah guru dan pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja sedangkan objek penelitian ini adalah kompetensi, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. Populasi penelitian yang digunakan berjumlah 37 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan wawancara kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) kompetensi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (3) komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja karyawan, komitmen organisasional, kompetensi.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of competence and organizational commitment on the performance of teachers and employees at SMP and SMA Muhammadiyah 2 Singaraja, namely partially and simultaneously. The research design used in this research is quantitative causal. The subjects in this study were teachers and employees at SMP and SMA Muhammadiyah 2 Singaraja while the objects of this study were competence, organizational commitment and employee performance. The research population used was 37 employees. The data collected by results of questionnaires and interviews were then analyzed by multiple regression analysis. The results of this study indicate (1) competence and organizational commitment have a significant effect on employee performance, (2) competence has a positive effect on employee performance, and (3) organizational commitment has a positive effect on employee performance.

Key words: employee performance, organizational commitment, competence.