

Lampiran 1: Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas

**KUISIONER PENELITIAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN**  
**ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Responden Yth,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai kompetensi, komitmen organisasional, dan kinerja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dibawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**Sarif Hidayat**

**Mhs Jurusan Manajemen**  
**Undiksha Singaraja**

**Petunjuk Pengisian :**

1. Pertanyaan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pertanyaan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/Ibu/Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:  
STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

3. Cara menjawabnya adalah dengan member tanda silang (X) pada salah satu alternative jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara alami.
4. Terdapat Tiga (3) variabel yang diteliti, yaitu :
  - a. Kompetensi
  - b. Komitmen organisasional
  - c. Kinerja karyawan
5. Kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/Ibu/Saudara saat mengembalikan kuisisioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab jangan sampai ada yang terlewati.

#### Data Responden

1. Nama :
2. Tempat/ Tanggal /Lahir :
3. Usia : .....tahun
4. Jenis Kelamin : ( ) Pria ( ) Wanita
5. Pendidikan Terakhir : ( ) SMA/SMK  
( ) D3  
( ) S1  
( ) S2  
( ) Lainnya  
Jurusan.....
6. Lama Bekerja : .....tahun

#### Daftar Pertanyaan

##### Variabel Kompetensi

1. Saya memiliki pengetahuan dalam mengerjakan suatu tugas ?
  - a. Sangat setuju

- b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
2. Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
3. Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
4. Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas dalam kondisi normal di tempat kerja ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
5. Saya selalu meluangkan waktu untuk mencari informasi terbaru mengenai berbagai hal ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
6. Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
7. Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju



- c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
8. Saya selalu bertukar pikir dengan rekan kerja mengenai pekerjaan ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju

### **Variabel Komitmen Organisasional**

9. Saya percaya terhadap tujuan organisasi ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
10. Saya selalu mematuhi dan menerima terhadap aturan dan nilai yang berlaku di organisasi ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
11. Saya bersedia untuk terlibat dalam segala aktivitas organisasi ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
12. Berkeinginan menghabiskan sepanjang hidup pada organisasi ini ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
13. Merasa bangga sebagai anggota organisasi ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju

- e. Sangat tidak setuju
14. Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali ?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
15. Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar dari organisasi ?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
16. Berkeinginan untuk tetap tinggal karena kebutuhan gaji?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
17. Saya memiliki banyak pertimbangan untuk berhenti dari organisasi ?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
18. Saya senang dalam menyelesaikan pekerjaan di organisasi ?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
19. Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan ?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju
  - Sangat tidak setuju
20. Saya peduli terhadap citra organisasi?
- Sangat setuju
  - Setuju
  - Netral
  - Tidak setuju



- e. Sangat tidak setuju
- 21. Saya bangga dapat memperkenalkan organisasi kepada orang lain ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 22. Berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju

**Variabel Kinerja**

- 23. Saya selalu mencapai hasil kerja sesuai dengan tugas yang diberikan ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 24. Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 25. Saya memiliki kemampuan yang mumpuni dalam menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 26. Saya tahu bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan baik?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 27. Saya mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab saya dengan tepat waktu ?

- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
28. Saya mampu bekerja sama dan bertukar pikiran antar karyawan ?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
29. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
30. Saya selalu loyal kepada organisasi?
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Netral
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju



Lampiran 2: Uji Validitas Variabel Kompetensi

a. Data Ordinal Variabel Kompetensi

No	1	2	3	4	5	6	7	8	Jumlah
1	5	5	3	5	5	5	3	5	36
2	4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	5	4	5	4	3	5	5	5	36
5	4	4	4	5	4	5	4	5	35
6	5	4	5	5	4	5	5	5	38
7	4	4	4	5	4	5	4	4	34
8	5	4	5	5	4	5	5	5	38
9	4	4	4	5	5	5	4	4	35
10	5	5	5	5	4	4	5	4	37
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	4	4	4	5	4	5	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	5	5	4	4	34
15	4	4	4	5	4	4	4	5	34
16	4	4	4	5	5	5	4	5	36
17	4	4	4	5	5	5	4	4	35
18	4	4	4	4	5	5	4	4	34
19	4	4	4	5	4	5	4	4	34
20	5	4	4	4	4	4	4	5	34
21	4	4	4	4	3	4	4	4	31
22	4	4	4	3	3	3	4	4	29
23	4	3	4	4	4	4	4	4	31
24	5	5	5	5	3	3	5	5	36
25	4	4	4	4	5	5	4	5	35
26	4	4	5	4	4	4	5	5	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	4	4	4	4	4	5	34
29	5	5	4	4	3	3	4	5	33
30	4	4	4	4	4	4	4	5	33
31	4	4	4	5	5	5	4	4	35
32	4	4	4	5	4	5	4	5	35
33	4	4	4	5	4	4	4	4	33
34	5	4	5	5	5	5	5	5	39
35	4	4	4	5	4	5	4	5	35
36	5	5	5	5	3	5	5	5	38
37	4	4	4	5	5	5	4	5	36



b. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.635**	.561**	.097	-.176	-.091	.561**	.528**	.613**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.569	.298	.593	.000	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_2	Pearson Correlation	.635**	1	.323	.262	-.089	-.120	.323	.325*	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000		.051	.118	.601	.478	.051	.050	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_3	Pearson Correlation	.561**	.323	1	.145	-.201	.012	1.000**	.323	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051		.393	.233	.945	.000	.051	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_4	Pearson Correlation	.097	.262	.145	1	.316	.515**	.145	.096	.610**
	Sig. (2-tailed)	.569	.118	.393		.056	.001	.393	.572	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_5	Pearson Correlation	-.176	-.089	-.201	.316	1	.607**	-.201	-.033	.385*
	Sig. (2-tailed)	.298	.601	.233	.056		.000	.233	.848	.019
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

Item_6	Pearson Correlation	-.091	-.120	.012	.515**	.607**	1	.012	.055	.542**
	Sig. (2-tailed)	.593	.478	.945	.001	.000		.945	.745	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_7	Pearson Correlation	.561**	.323	1.000**	.145	-.201	.012	1	.323	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.000	.393	.233	.945		.051	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_8	Pearson Correlation	.528**	.325*	.323	.096	-.033	.055	.323	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.001	.050	.051	.572	.848	.745	.051		.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Skor_Total	Pearson Correlation	.613**	.520**	.637**	.610**	.385*	.542**	.637**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.019	.001	.000	.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 3: Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional

a. Data Ordinal Variabel Komitmen Organisasional

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	jumlah
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	55
5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	56
6	4	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	52
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
8	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	64
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	52
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
11	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3	3	54
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	54
13	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58
14	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	47
15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58
16	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	56
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	54
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	54
20	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	2	5	60
21	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	51
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	54

24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
25	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	62
26	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	56	
27	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	57	
28	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60	
29	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	58	
30	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	
32	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	66	
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58	
35	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	64	
36	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60	
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58	



b. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Item_11	Item_12	Item_13	Item_14	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.488**	.405*	.272	-.005	.505**	.273	.356*	1.000**	.488**	.405*	.272	-.005	.505**	.614**
	Sig. (2-tailed)		.002	.013	.103	.975	.001	.103	.031	.000	.002	.013	.103	.975	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_2	Pearson Correlation	.488**	1	.325*	.200	.037	.243	.284	.306	.488**	1.000**	.325*	.200	.037	.243	.532**
	Sig. (2-tailed)	.002		.050	.236	.827	.146	.088	.066	.002	.000	.050	.236	.827	.146	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_3	Pearson Correlation	.405*	.325*	1	.858**	.520**	.478**	.524**	.405*	.405*	.325*	1.000**	.858**	.520**	.478**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.013	.050		.000	.001	.003	.001	.013	.013	.050	.000	.000	.001	.003	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_4	Pearson Correlation	.272	.200	.858**	1	.520**	.375*	.398*	.263	.272	.200	.858**	1.000**	.520**	.375*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.103	.236	.000		.001	.022	.015	.116	.103	.236	.000	.000	.001	.022	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_5	Pearson Correlation	-.005	.037	.520**	.520**	1	.333*	.262	.332*	-.005	.037	.520**	.520**	1.000**	.333*	.592**
	Sig. (2-tailed)	.975	.827	.001	.001		.044	.117	.045	.975	.827	.001	.001	.000	.044	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_6	Pearson Correlation	.505**	.243	.478**	.375*	.333*	1	.616**	.651**	.505**	.243	.478**	.375*	.333*	1.000**	.770**
	Sig. (2-tailed)															
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

	Sig. (2-tailed)	.001	.146	.003	.022	.044		.000	.000	.001	.146	.003	.022	.044	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_7	Pearson Correlation	.273	.284	.524**	.398*	.262	.616**	1	.762**	.273	.284	.524**	.398*	.262	.616**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.103	.088	.001	.015	.117	.000		.000	.103	.088	.001	.015	.117	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_8	Pearson Correlation	.356*	.306	.405*	.263	.332*	.651**	.762**	1	.356*	.306	.405*	.263	.332*	.651**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.031	.066	.013	.116	.045	.000	.000		.031	.066	.013	.116	.045	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_9	Pearson Correlation	1.000**	.488**	.405*	.272	-.005	.505**	.273	.356*	1	.488**	.405*	.272	-.005	.505**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.013	.103	.975	.001	.103	.031		.002	.013	.103	.975	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_10	Pearson Correlation	.488**	1.000**	.325*	.200	.037	.243	.284	.306	.488**	1	.325*	.200	.037	.243	.532**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.050	.236	.827	.146	.088	.066	.002		.050	.236	.827	.146	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_11	Pearson Correlation	.405*	.325*	1.000**	.858**	.520**	.478**	.524**	.405*	.405*	.325*	1	.858**	.520**	.478**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.013	.050	.000	.000	.001	.003	.001	.013	.013	.050		.000	.001	.003	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_12	Pearson Correlation	.272	.200	.858**	1.000**	.520**	.375*	.398*	.263	.272	.200	.858**	1	.520**	.375*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.103	.236	.000	.000	.001	.022	.015	.116	.103	.236	.000		.001	.022	.000

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_13	Pearson Correlation	-.005	.037	.520**	.520**	1.000**	.333*	.262	.332*	-.005	.037	.520**	.520**	1	.333*	.592**
	Sig. (2-tailed)	.975	.827	.001	.001	.000	.044	.117	.045	.975	.827	.001	.001		.044	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_14	Pearson Correlation	.505**	.243	.478**	.375*	.333*	1.000**	.616**	.651**	.505**	.243	.478**	.375*	.333*	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.001	.146	.003	.022	.044	.000	.000	.000	.001	.146	.003	.022	.044		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Skor_Total	Pearson Correlation	.614**	.532**	.835**	.730**	.592**	.770**	.681**	.678**	.614**	.532**	.835**	.730**	.592**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 4: Uji Validitas Variabel Kinerja

## a. Data Ordinal Variabel Kinerja

1	2	3	4	5	6	7	8	jumlah
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	5	3	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	5	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	4	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	5	4	5	4	5	36
5	5	4	4	4	5	5	5	37
3	3	3	4	3	4	4	3	27
3	3	5	3	4	4	4	3	29
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	3	4	4	4	29
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	5	4	5	5	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	5	4	5	36



b. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Skor_total
Item_1	Pearson Correlation	1	.795**	.457**	.687**	.536**	.759**	.692**	1.000**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_2	Pearson Correlation	.795**	1	.676**	.591**	.572**	.685**	.732**	.795**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_3	Pearson Correlation	.457**	.676**	1	.261	.667**	.450**	.529**	.457**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.119	.000	.005	.001	.004	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_4	Pearson Correlation	.687**	.591**	.261	1	.385*	.561**	.548**	.687**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.119		.018	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_5	Pearson Correlation	.536**	.572**	.667**	.385*	1	.541**	.565**	.536**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.018		.001	.000	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

Item_6	Pearson Correlation	.759**	.685**	.450**	.561**	.541**	1	.741**	.759**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.001		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_7	Pearson Correlation	.692**	.732**	.529**	.548**	.565**	.741**	1	.692**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Item_8	Pearson Correlation	1.000**	.795**	.457**	.687**	.536**	.759**	.692**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.001	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Skor_total	Pearson Correlation	.913**	.901**	.693**	.718**	.730**	.833**	.833**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	30.54	4.477	.460	.612
Item_2	30.73	4.758	.364	.635
Item_3	30.65	4.401	.486	.605
Item_4	30.27	4.369	.433	.615
Item_5	30.73	4.869	.103	.714
Item_6	30.35	4.401	.305	.652
Item_7	30.65	4.401	.486	.605
Item_8	30.32	4.614	.365	.633

## Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasional

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	53.24	20.356	.546	.902
Item_2	53.00	20.611	.451	.905
Item_3	53.41	19.581	.804	.893
Item_4	53.41	20.026	.682	.897
Item_5	53.73	19.869	.501	.905
Item_6	53.84	18.806	.710	.895
Item_7	53.59	19.914	.618	.899
Item_8	53.54	20.255	.623	.899
Item_9	53.24	20.356	.546	.902
Item_10	53.00	20.611	.451	.905
Item_11	53.41	19.581	.804	.893
Item_12	53.41	20.026	.682	.897
Item_13	53.73	19.869	.501	.905
Item_14	53.84	18.806	.710	.895

## Lampiran 7: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	30.59	10.581	.877	.909
Item_2	30.81	10.547	.860	.910
Item_3	30.70	11.770	.594	.932
Item_4	30.38	11.964	.638	.927
Item_5	30.92	11.910	.651	.926
Item_6	30.46	11.700	.785	.918
Item_7	30.54	11.700	.785	.918
Item_8	30.59	10.581	.877	.909

Lampiran 8: Hasil Output SPSS Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	35.00	3.830	37
Kompetensi	34.89	2.378	37
Komitmen Organisasional	57.57	4.787	37

**Correlations**

		Kinerja	Kompetensi	Komitmen Organisasional
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.622	.388
	Kompetensi	.622	1.000	.189
	Komitmen Organisasional	.388	.189	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.009
	Kompetensi	.000	.	.132
	Komitmen Organisasional	.009	.132	.
N	Kinerja	37	37	37
	Kompetensi	37	37	37
	Komitmen Organisasional	37	37	37

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Kompetensi <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 <sup>a</sup>	.463	.431	2.888

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kompetensi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	244.503	2	122.252	14.662	.000 <sup>a</sup>
	Residual	283.497	34	8.338		
	Total	528.000	36			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.912	8.407		-1.179	.247					
	Kompetensi	.917	.206	.569	4.449	.000	.622	.607	.559	.964	1.037
	Komitmen Organisasional	.224	.102	.281	2.192	.035	.388	.352	.275	.964	1.037

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompetensi	Komitmen Organisasional
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.189	.03	.32	.84
	3	.002	38.177	.97	.68	.16

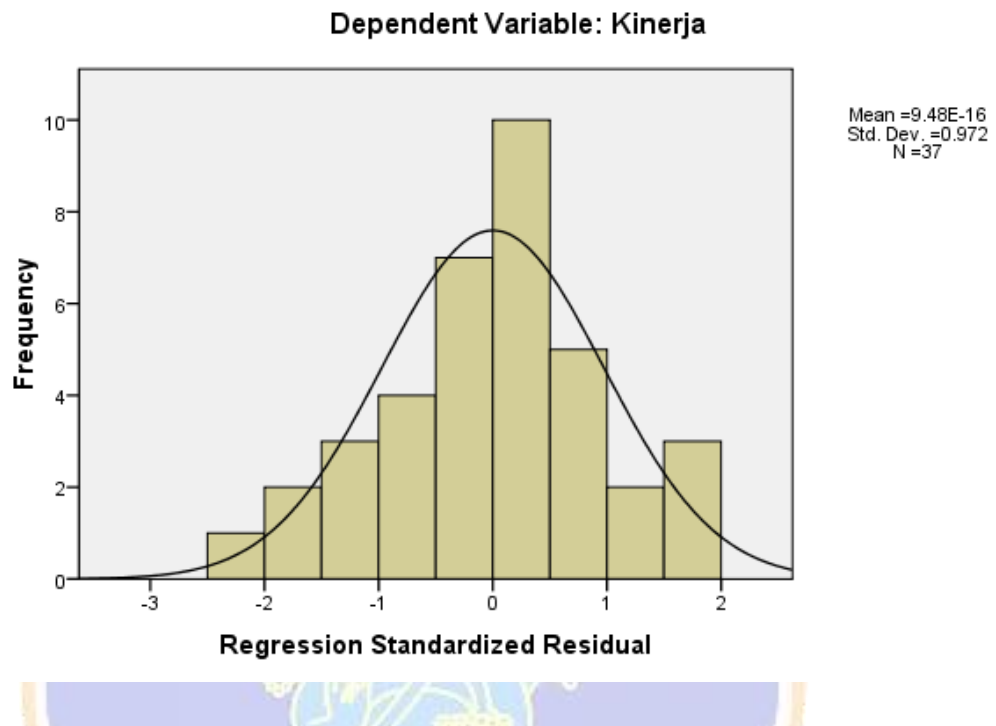
a. Dependent Variable: Kinerja



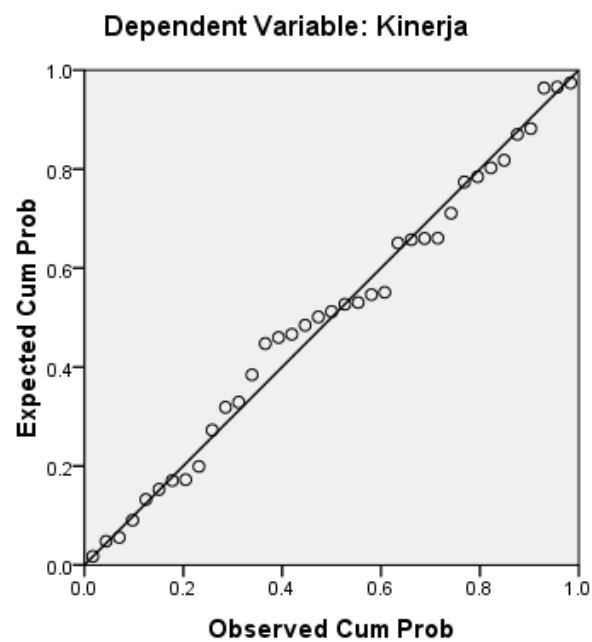


## Charts

Histogram

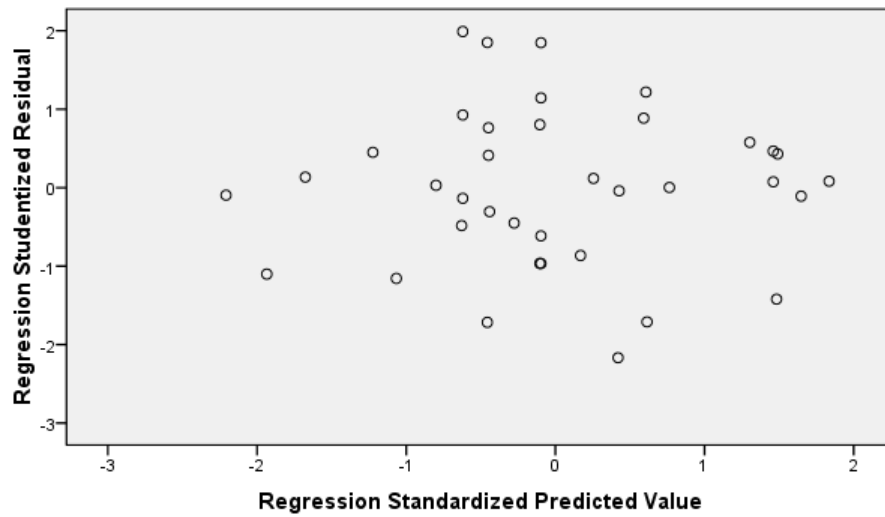


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



## Lampiran 9: Uji Asumsi Klasik

## a. Uji Normalitas

**NPar Tests****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.80622686
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.069
	Negative	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		.575
Asymp. Sig. (2-tailed)		.895

a. Test distribution is Normal.

## b. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.912	8.407		-1.179	.247		
	Kompetensi	.917	.206	.569	4.449	.000	.964	1.037
	Komitmen Organisasional	.224	.102	.281	2.192	.035	.964	1.037

a. Dependent Variable: Kinerja

c. Uji Heteroskedastisitas

