

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA LAPAS KELAS IIB SINGARAJA

Oleh
Desak Gede Meri Astuti, NIM. 1717041190
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (2) beban kerja terhadap motivasi kerja, (3) beban kerja terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai pada LAPAS kelas IIB Singaraja. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek pada penelitian ini adalah pegawai pengamanan Lapas kelas IIB Singaraja, objek pada penelitian ini adalah beban kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Populasi pada penelitian ini berjumlah 35 orang responden Data yang dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Beban kerja berpengaruh secara negatif terhadap motivasi kerja, (3) Beban kerja berpengaruh secara negatif terhadap kepuasan kerja, (4) Motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: beban kerja, motivasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of: (1) workload and work motivation on job satisfaction, (2) workload on work motivation, (3) workload on job satisfaction, (4) work motivation on job satisfaction for employees at class LAPAS IIB Singaraja. The research design used is quantitative causal. The subject of this research is the security officer of Class IIB Singaraja Prison, the object of this research is workload, work motivation, and job satisfaction. The population in this study was 35 respondents. Data collected by questionnaire and analyzed using path analysis. The results of the study indicate that: (1) Workload and motivation have a significant effect on job satisfaction, (2) Workload has a negative effect on work motivation, (3) Workload has a negative effect on job satisfaction, (4) Work motivation has a significant effect on job satisfaction. positive on job satisfaction.

Keywords: workload, motivation, job satisfaction