

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN BENOA KECAMATAN KUTA SELATAN KABUPATEN BADUNG BALI

Oleh

I Ketut Eggy Yudistia Putra, NIM 1517011020

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kebutuhan pegawai yang diperlukan pada Kantor Kelurahan Benoa Kecamatan Kuta Selatan ditinjau dari jenis pekerjaan, sifat pekerjaan, analisis beban kerja, prinsip pelaksanaan pekerjaan, dan peralatan yang tersedia. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Untuk sumber data didapat dari data primer dan data sekunder. Analisis data meliputi; pengumpulan, analisis, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebutuhan pegawai pada Kantor Kelurahan Benoa pertama ditinjau dari jenis pekerjaan terdapat pegawai yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan segala jenis pekerjaan; kedua ditinjau dari sifat pekerjaan terdapat pegawai yang memiliki pekerjaan yang harus dikerjakan di luar jam kerja; ketiga ditinjau dari analisis beban kerja terdapat pegawai yang kelebihan beban kerja; keempat ditinjau dari prinsip pelaksanaan pekerjaan bahwa pegawai memiliki tugas masing-masing dan harus dikerjakan masing-masing, yang tidak dapat diambil alih oleh pegawai pada bidang lain; dan kelima ditinjau dari peralatan yang tersedia bahwa peralatan yang ada sudah cukup memadai.

Kata kunci: analisis, kebutuhan pegawai, kelurahan

ABSTRACT

This study aims to determine the needs of employees needed at the Benoa Kelurahan Office in South Kuta District in terms of type of work, nature of work, workload analysis, principle of work implementation, and available equipment. This type of research is descriptive research. For data sources obtained from primary data and secondary data. Data analysis includes; data collection, analysis, presentation and conclusion. The results showed that the needs of employees at the Benoa Village Office were first reviewed in terms of the type of work there were employees who had difficulty in completing all types of work; second, in terms of the nature of the work, there are employees who have work that must be done outside working hours; third, in terms of the workload analysis there are

employees who are overloaded; fourth, in terms of the principle of work implementation that employees have their respective duties and must be done individually, which cannot be taken over by employees in other fields; and fifth, in terms of the available equipment that the existing equipment is sufficient.

Kata kunci: analysis, employee needs, village

