

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PENGUNAAN SISTEM KINERJA DOSEN UNDIKSHA  
MENGUNAKAN MODEL *UNIFIED THEORY OF ACCEPTANCE AND  
USE OF TECHNOLOGY* (UTAUT)**

Oleh :

Ni Putu Defi Widyastuti, NIM 1315051084

Program Studi Pendidikan Teknik Informatika

Jurusan Teknik Informatika

Fakultas Teknik Dan Kejuruan

Universitas Pendidikan Ganesha

E-mail : [skripsi.defi@gmail.com](mailto:skripsi.defi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Sistem Kinerja Dosen Undiksha merupakan sebuah sistem informasi yang dibangun dan digunakan untuk merekam kinerja dosen dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sistem ini menjadi sumber data bagi beberapa sistem seperti PAK, SKP, BKD, dan Remunerasi serta sistem informasi ini saling terintegrasi. Berdasarkan dari teori sebelumnya, UTAUT terbukti lebih berhasil dibandingkan kedelapan teori yang lain dalam menjelaskan hingga 70% varian pengguna. Pada model UTAUT, terdapat empat konstruk atau variabel yang menjadi faktor penentu langsung yang bersifat signifikan terhadap perilaku penerimaan maupun penggunaan teknologi. Keempat variabel tersebut adalah performance expectancy, effort expectancy, social influence, dan facilitating conditions. Selain keempat variabel tersebut, terdapat empat variabel lainnya yang berfungsi sebagai mediator yang memperkuat pengaruh keempat variabel utama terhadap penerimaan maupun penggunaan teknologi. Keempat moderator tersebut adalah gender (jenis kelamin), age (usia), experience (pengalaman), dan voluntaries of use (kesukarelaan). Ekspektasi kinerja mempunyai nilai Sig = 0,019 dengan koefisien regresi sebesar 0,311. Nilai sig. diatas memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 ( $< 0,05$ ) yang artinya variabel ekspektasi kinerja berpengaruh positif terhadap perilaku penggunaan Sistem Kinerja Dosen Undiksha. Ekspektasi usaha mempunyai nilai Sig = 0,395 dengan koefisien regresi sebesar 0,130. Nilai sig. diatas memiliki nilai lebih besar dari 0,05 ( $> 0,05$ ) yang artinya variabel ekspektasi usaha tidak berpengaruh positif terhadap perilaku penggunaan sistem kinerja dosen Undiksha. Pengaruh sosial mempunyai nilai Sig = 0,624 dengan koefisien regresi sebesar 0,107. Nilai sig. diatas memiliki nilai lebih besar dari 0,05 ( $< 0,05$ ) yang artinya variabel pengaruh sosial tidak berpengaruh positif terhadap perilaku penggunaan sistem kinerja dosen Undiksha. Kondisi yang memfasilitasi mempunyai nilai Sig = 0,043 dengan koefisien regresi sebesar 0,514. Nilai sig. diatas memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 ( $< 0,05$ ) yang artinya variabel kondisi yang memfasilitasi berpengaruh positif terhadap perilaku penggunaan sistem kinerja dosen Undiksha.

Kata kunci: UTAUT, Ekspektasi Kinerja, Ekspektasi Usaha, Pengaruh Sosial, Kondisi yang Memfasilitas

**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE USE OF UNDIKSHA  
LECTURER PERFORMANCE SYSTEM USING UNIFIED THEORY OF  
ACCEPTANCE AND USE OF TECHNOLOGY (UTAUT) MODEL**

**By:**

**Ni Putu Defi Widyastuti, NIM 1315051084**

**Informatics Engineering Education Study Program**

**Informatics Engineering**

**Faculty of Engineering and Vocational**

**Ganesha University of Education**

**E-mail: [skripsi.defi@gmail.com](mailto:skripsi.defi@gmail.com)**

**ABSTRACT**

*Undiksha Lecturer Performance System is an information system built and used to record the performance of lecturers in the implementation of Tri Dharma Higher Education. This system becomes a data source for several systems such as PAK, SKP, BKD, and Remuneration and this information system is integrated. Based on previous theories, UTAUT proved more successful than the other eight theories in explaining up to 70% of the user variants. In the UTAUT model, there are four constructs or variables that are the direct determinants that are significant to the behavior of acceptance and use of technology. The four variables are performance expectancy, effort expectancy, social influence, and facilitating conditions. In addition to these four variables, there are four other variables that serve as mediators that reinforce the influence of the four main variables on the acceptance and use of technology. The four moderators are gender, age, experience, and voluntaries of use. Performance expectations have a value of Sig = 0.019 with a regression coefficient of 0.311. Sig value. above has a value smaller than 0.05 ( $<0.05$ ) which means that the variable performance expectations have a positive effect on the behavior of the use of The Undiksha Lecturer Performance System. Business expectations have a value of Sig = 0.395 with a regression coefficient of 0.130. The value of sig. above has a value greater than 0.05 ( $> 0.05$ ) which means the variable business expectations have no positive effect on the behavior of the performance system of Undiksha lecturers. Social influence has a value of Sig = 0.624 with a regression coefficient of 0.107. Sig value. above has a value greater than 0.05 ( $< 0.05$ ) which means the social influence variable has no positive effect on the behavior of the undiksha lecturer's performance system. The facilitating condition has a value of Sig = 0.043 with a regression coefficient of 0.514. Sig value. above has a value smaller than 0.05 ( $< 0.05$ ) which means a condition variable that facilitates a positive effect on the behavior of the use of undiksha lecturer performance system.*

**Keywords:** UTAUT, Performance Expectancy, Effort Expectancy, Sosial Influence, Facilitating Condition.