

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA NELAYAN GRUP BINTANG DESA PENGAMBENGAN
KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh

Sela Indana Zulfa, NIM 1717041002

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompetensi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja (2) kompetensi terhadap terhadap produktivitas kerja (3) budaya organisasi terhadap terhadap produktivitas kerja pada nelayan Grup Bintang Desa Pengambengan Kabupaten Jembrana. Desain penelitian dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah nelayan Grup Bintang Desa Pengambengan Kabupaten Jembrana dan objeknya adalah kompetensi, budaya organisasi, dan produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah nelayan Grup Bintang Desa Pengambengan Kabupaten Jembrana yang berjumlah 377 nelayan. Sedangkan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan toleransi error 10% dan diperoleh 79 nelayan. Data dikumpulkan dengan pencatatan dokumen, metode kuesioner dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompetensi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada nelayan Grup Bintang Desa Pengambengan Kabupaten Jembrana.

Kata Kunci : budaya organisasi, kompetensi, produktivitas kerja.

**THE EFFECT OF COMPETENCY AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
FISHERMAN WORK PRODUCTIVITY BINTANG GROUP, PENGAMBENGAN
VILLAGE, JEMBRANA DISTRICT**

By

Sela Indana Zulfa, NIM 1717041002

Management

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) competence and organizational culture on work productivity (2) competence on work productivity (3) organizational culture on work productivity in the fishermen of the Bintang Group, Pengambengan Village, Jembrana Regency. The research design in this research is causal quantitative. The subjects in this study were the fishermen of the Bintang Group, Pengambengan Village, Jembrana Regency and the objects were competence, organizational culture, and work productivity. The population in this study were the fishermen of the Bintang Group, Pengambengan Village, Jembrana Regency, totaling 377 fishermen. While the sample in this study used the Slovin formula with an error tolerance of 10% and obtained 79 fishermen. Data were collected by recording documents, questionnaire method and data analysis using multiple linear regression analysis. The results obtained in this study indicate that (1) Competence and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect on work productivity (2) Competence has a positive and significant effect on work productivity (3) organizational culture has a positive and significant effect on work productivity of the fishermen. Bintang Village Pengambengan, Jembrana Regency.

Keywords: organizational culture, competence, work productivity.