

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PETANI PADI DI DESA AMBENGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
KADEK EGA OKTAVIANI
NIM 1717041048**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2021

SKRIPSI

**DIAJUAKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Skripsi Oleh Kadek Ega Oktaviani ini
telah dipertahankan didepan dewan penguji pada
tanggal 24 Ferbruari 2021

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M

(Ketua)

NIP. 198505042015042001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M

(Anggota)

NIP. 198309212015041001



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si

(Anggota)

NIP. 197611102014042001

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 24 Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian

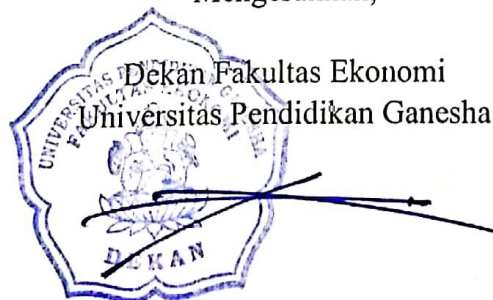


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi di Desa Ambengan”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



Kadek Ega Oktaviani

NIM. 1717041048

MOTTO

Jangan takut GAGAL

**Gagal mengajarkan kita untuk BERJUANG lebih keras
lagi !**



Kadek Ega Oktaviani

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M dan Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., yang selalu penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan selama menyelesaikan skripsi.

Keluarga tercinta, Kakek (Wayan Gati), Nenek (Wayan Sulastri), Ketut Warsa (Bapak), dan Komang Pastini (Ibu) yang telah bekerja keras, penuh pengorbanan, dan kesabaran mengantarkan saya, mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Saudara- saudaraku, Putu Linda Purnama Dewi (Kakak), Komang Tris Juliartini (Adik), dan Ketut Saka Awidya (Adik). Terimakasih untuk segenap cinta dan dukungan yang tiada henti.

Untuk teman-teman dan sahabat, kakak tingkat dan adik-adik tingkat Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu,

Terimakasih

PRAKARTA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi di Desa Ambengan”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (5) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (6) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (7) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
- (8) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- (9) Perbekel Desa Ambengan beserta staf dan juga masyarakat Desa Ambengan

yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini.

- (10) Kakek dan Nenek (Wayan Gati dan Wayan Sulastri), Kedua orang tua (Ketut Warsa dan Komang Pastini), dan Ketiga Saudara (Putu Linda Purnama Dewi, Komang Tris Juliartini, dan Ketut Saka Awidya) yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- (11) Sahabat serta teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2017 yang banyak memberikan masukan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (12) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 04 Januari 2021

UNDIKSH Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II Kajian Teori.....	8
2.1 Deskripsi Kepuasan Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	8
2.2 Deskripsi Kompetensi.....	9
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	9
2.2.2 Indikator Kompetensi.....	10
2.3 Deskripsi Lingkungan Kerja.....	10
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.4 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	12
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	15
2.5.1 Hubungan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja.....	15
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	16
2.5.3 Hubungan Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap	

Kepuasan Kerja.....	16
2.6 Kerangka Berfikir	18
2.7 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	20
3.2 Rancangan Penelitian	20
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	20
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	21
3.6 Jenis dan Sumber Data	23
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	23
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	23
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	24
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	27
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis	29
3.9.1 Uji secara Simultan (Uji F)	30
3.9.2 Uji secara Parsial (Uji t).....	30
3.10 Koefisien Determinasi	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Deskripsi Data	32
4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	32
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	32
4.2.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	35
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
4.3 Pengujian Hipotesis	38
4.3.1 Pengaruh Kompetensi (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	39
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	40

4.3.3 Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	40
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	40
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi di Desa Ambengan	40
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi di Desa Ambengan	41
4.4.3 Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Padi di Desa Ambengan	42
4.5 Keterbatasan Penelitian	44
4.6 Implikasi	45
BAB V PENUTUP	46
5.1 Rangkuman	46
5.2 Kesimpulan	47
5.3 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	52



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	12
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur	22
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	25
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	26
Tabel 4.1 Gambaran Responden Penelitian	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	34
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Output SPSS	36



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	33
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heterokedasitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	35
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kompetensi (X_1) Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Surat Ijin Penelitian	53
Lampiran 02 Data Mata Pencaharian Masyarakat Desa Ambengan	54
Lampiran 03 Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 04 Data Responden	58
Lampiran 05 Hasil Data Ordinal Pernyataan Variabel Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.....	61
Lampiran 06 Hasil Data Interval Pernyataan Variabel Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.....	65
Lampiran 07 Hasil <i>Output</i> Perhitungan SPSS 23 <i>For Windows</i>	69

