

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Dalam pendahuluan ini akan mengkaji mengenai (1) latar belakang masalah (2) identifikasi masalah (3) pembatasan masalah penelitian (4) rumusan masalah penelitian (5) tujuan penelitian (6) manfaat penelitian sebagai berikut.

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Saat ini perkembangan global sangatlah meningkat dengan pesat. Meningkatnya perkembangan global ini membutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Dengan meningkatnya perkembangan global ini, maka meningkat pula cara pemerintah dalam membentuk dan melahirkan generasi penerus bangsa yang berkualitas dan dapat bersaing dengan Negara-negara lainnya. Pada dasarnya seseorang yang dikatakan memiliki yang kualitas yang tinggi adalah orang yang berjiwa kompetitif yaitu mampu bersaing dengan negara-negara lainnya. Salah satu cara pemerintah dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas yaitu dengan memberikan pendidikan kepada seluruh warganya. Dimana pendidikan ini dapat membentuk kepribadian manusia yang baik dan kaya akan pengetahuan.

Pemerintah terus mengupayakan kualitas pendidikan baik dari segi manajemen pendidikan maupun dari segi lainnya. Hal itu dapat dilihat dari perubahan-perubahan kurikulum yang di bentuk oleh pemerintah serta peningkatan sarana dan prasarana penunjang dari pendidikan tersebut. Tercapainya tujuan pendidikan nasional diawali dengan adanya komitmen, baik dari sekolah, guru, pegawai sekolah, orang tua bahkan dari siswa itu sendiri.

Dengan adanya komitmen dari sekolah, guru, pegawai sekolah, orang tua maupun siswa, dipercaya dapat mempermudah tercapainya tujuan pendidikan nasional bangsa ini. Dalam hal ini yang memiliki peran penting dalam tercapainya tujuan nasional adalah guru. Oleh karena itu, komitmen kerja guru sangat berpengaruh dalam mencapai tujuan nasional. Dengan itu pemerintah terus mengupayakan kesejahteraan guru, yang dimana tujuan dari meningkatkan kesejahteraan guru tersebut agar dapat meningkatkan komitmen kerja dari guru. Tujuan nasional pendidikan bangsa ini tertuang dalam pembukaan Undang-Undang Dasar Tahun 1945 yang menyatakan bahwa *“Tujuan pendidikan nasional yaitu untuk melindungi segenap bangsa dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi, dan keadilan sosial”*. Dan pada Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Pasal 3 yang berbunyi *“tujuan pendidikan nasional adalah mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga Negara yang demokratis serta bertanggung jawab”*.

Pendidikan yang dikatakan berhasil adalah pendidikan yang dapat menciptakan generasi penerus bangsa yang berkualitas. Salah satu upaya yang dilakukan pemerintah yaitu dengan memperkuat komitmen kerja guru. Dalam manajemen pendidikan, guru merupakan salah satu faktor utama jalannya sistem pendidikan yang baik dan berkualitas. Semakin tinggi kualitas pendidikan tersebut, maka semakin tinggi pula kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang diciptakannya. Guru merupakan komponen utama yang sangat menentukan

tingkat keberhasilan proses penyelenggaraan pendidikan. Kualitas guru sangatlah dibutuhkan dalam manajemen pendidikan. Kualitas guru tersebut terlihat dari komitmen kerja seorang guru. Semakin tinggi komitmen seorang guru maka tanggung jawab guru dalam menjalankan tugas dan kewajibannya akan semakin tinggi. Hal tersebut yang dibutuhkan dalam manajemen pendidikan di Negara ini, agar tercapainya tujuan pendidikan nasional.

Guru yang memiliki komitmen kerja yang baik akan senantiasa bertanggung jawab akan tugas-tugasnya sebagai seorang guru. Dengan timbulnya rasa tanggung jawab tersebut, maka guru akan berusaha semampunya untuk meningkatkan kemampuannya, agar nantinya dapat memberikan pelayanan yang baik kepada siswa, masyarakat maupun lingkungan sekitar guru. Kemampuan guru dalam memberikan pelayanan kepada siswa, dapat dilihat dari proses pembelajaran yang diberikan oleh guru. Semakin tinggi komitmen kerja seorang guru maka rasa tanggung jawabnya akan semakin besar dan proses pembelajaran yang diciptakan oleh guru tersebut akan semakin berkualitas. Pembelajaran yang berkualitas adalah pembelajaran yang efektif dan efisien. Terbentuknya proses pembelajaran yang efektif dan efisien akan melahirkan generasi penerus bangsa yang sesuai dengan tujuan pendidikan nasional bangsa ini. Maka dari itu, komitmen kerja guru sangatlah penting dalam meningkatkan mutu pendidikan yang sesuai dengan tujuan pendidikan nasional. Banyak faktor yang dapat memperkuat komitmen kerja guru dalam meningkatkan mutu pendidikan bangsa ini salah satunya adalah motivasi kerja guru.

Motivasi kerja guru adalah motivasi yang timbul dari dalam diri guru bukan dari orang lain. Motivasi kerja terbentuk dari dua faktor yaitu faktor

internal dan eksternal. Faktor internal dari motivasi kerja guru adalah faktor dari dalam diri guru tersebut. Guru yang memiliki motivasi yang tinggi akan bertanggung jawab atas apa yang ia kerjakan. Selain itu guru yang memiliki motivasi yang tinggi akan memiliki komitmen kerja yang kuat dalam menjalankan tugas-tugasnya sebagai seorang guru. Dan guru tersebut akan berusaha mengerjakan tugasnya dengan sempurna. Sedangkan faktor eksternal terbentuknya motivasi kerja guru yaitu dari luar diri guru. Salah satu faktor eksternal munculnya motivasi kerja guru yang tinggi adalah dari lingkungan kerja guru.

Selain motivasi kerja guru lingkungan kerja juga sangat mempengaruhi komitmen kerja seorang guru. Lingkungan kerja adalah lingkungan yang ada di sekitar guru. Lingkungan kerja merupakan tempat guru dalam memperkuat komitmen kerja bahkan sebaliknya dapat melemahkan komitmen kerja dari guru. Serta lingkungan kerja itu adalah lingkungan sehari-hari dari guru. Jika lingkungan kerja tersebut baik dan kondusif maka guru yang berada pada lingkungan kerja itu akan merasa aman dan nyaman. Dengan adanya rasa aman dan nyaman maka secara tidak langsung dapat memperkuat komitmen kerja guru, dan jika guru sudah memiliki komitmen yang kuat, maka tujuan pendidikan nasional akan lebih mudah tercapai. Lingkungan kerja sangatlah mempengaruhi komitmen kerja guru, salah satu aspek yang memiliki kaitan antara lingkungan kerja dengan komitmen kerja guru yaitu hubungan guru dengan warga sekolah lainnya yang berada di lingkungan kerja yang sama. Jika hubungan guru dengan warga sekolah lainnya dapat terjalin dengan baik, maka akan berpengaruh dengan komitmen kerja guru. Terciptanya hubungan yang baik antara guru dengan warga

sekolah lainnya akan dapat memperkuat komitmen kerja guru atau bahkan dapat melemahkan komitmen kerja guru, karena guru akan tidak merasa nyaman berada di lingkungan kerja tempat guru tersebut bekerja.

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, peneliti meneliti sebuah penelitian yang berjudul “KORELASI ANTARA MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA GURU SEKOLAH DASAR DI GUGUS KAPTEN JAPA KECAMATAN DENPASAR UTARA”.

## **1.2 Identifikasi Masalah Penelitian**

- 1.2.1 Komitmen kerja guru di Gugus Kapten Japa masih belum optimal.
- 1.2.2 Motivasi guru yang masih kurang dalam memperkuat komitmennya.
- 1.2.3 Lingkungan kerja guru yang masih kurang mendukung, seperti sarana dan prasarana yang masih belum memadai.

## **1.3 Pembatasan Masalah Penelitian**

Berdasarkan uraian di atas, pembatasan masalah pada penelitian ini dibatasi dan difokuskan pada masalah-masalah yang digunakan dalam objek penelitian, sehingga kegiatan penelitian ini lebih terarah dan sistematis. Adapun pembatasan masalah dalam penelitian ini yaitu mencari korelasi antara motivasi dan lingkungan kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara.

## **1.4 Rumusan Masalah**

- 1.4.1 Apakah terdapat korelasi yang signifikan antara motivasi kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara?

- 1.4.2 Apakah terdapat korelasi yang signifikan antara lingkungan kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara?
- 1.4.3 Apakah terdapat korelasi yang signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara?

### **1.5 Tujuan Penelitian**

- 1.5.1 Untuk mengetahui korelasi yang signifikan antara motivasi kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara.
- 1.5.2 Untuk mengetahui korelasi yang signifikan antara lingkungan kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara.
- 1.5.3 Untuk mengetahui korelasi yang signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja guru terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar di Gugus Kapten Japa Kecamatan Denpasar Utara.

### **1.6 Manfaat Hasil Penelitian**

Penelitian ini dapat bermanfaat baik secara teoritis maupun praktis. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

#### **1.6.1 Manfaat Teoretis**

Penelitian ini bermanfaat sebagai bahan untuk memperkuat komitmen kerja guru. Selain itu, dengan adanya penelitian ini dapat membuka pemahaman dari seorang guru bahwa dalam memperkuat komitmen kerja guru tidak hanya

memerlukan motivasi yang tinggi tetapi memerlukan lingkungan kerja yang baik, agar komitmen kerja guru ini lebih terbentuk secara maksimal.

### **1.6.2 Manfaat Praktis**

Selain bermanfaat secara teoretis, penelitian ini juga bermanfaat secara praktis, yaitu bermanfaat bagi guru, kepala sekolah, lingkungan sekolah, maupun peneliti lain. Adapun manfaat praktis dari penelitian ini di antaranya :

- 1.6.2.1 Bagi guru, dapat memberikan pemahaman bahwa dalam membentuk atau memperkuat komitmen kerja guru dibutuhkan motivasi dalam diri yang tinggi serta membutuhkan dukungan dari lingkungan kerja guru itu sendiri.
- 1.6.2.2 Bagi kepala sekolah, dapat menjadi motivator guru dalam memperkuat komitmen kerja guru.
- 1.6.2.3 Bagi peneliti lain, dapat memberikan bahan untuk mendalami objek lain serta menambah wawasan baru.

