

**KONTRIBUSI LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SD GUGUS VII  
ABIANSEMAL TAHUN AJARAN 2020/2021**

**Oleh**

**Ni Ketut Ayu Krismawati, NIM 1711031162**

**Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

**ABSTRAK**

Lingkungan kerja dan motivasi kerja merupakan salah satu penyebab yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) besaran kontribusi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (2) besaran kontribusi motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan (3) besaran kontribusi lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru. Jenis penelitian ini yaitu *ex-post facto* dengan jumlah populasi 48 guru PNS. Penentuan sampel ditentukan dengan teknik *sampling* total. Data penelitian dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner yang selanjutnya dianalisis menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat kontribusi yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi sebesar 16,18%, (2) terdapat kontribusi yang signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi sebesar 29,95%, (3) terdapat kontribusi yang signifikan secara bersama-sama lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi sebesar 30,58%. Dengan demikian, dapat disimpulkan lingkungan kerja dan motivasi kerja berkontribusi terhadap kepuasan kerja guru.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kepuasan kerja

## ***ABSTRACT***

*The work environment and work motivation are one of the causes that make teacher job satisfaction. The aims of this study are (1) to determine the amount of work environment contribution to job satisfaction, (2) to determine the amount of contribution in work motivation to job satisfaction and (3) to determine the amount of contribution in work environment and work motivation to job satisfaction. This type of research is ex-post facto with a total population of 48 civil servant teachers. The sampling is determined by total sampling technique. The data of the research is collected by distributing questionnaires then analyzed by using simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis. The results showed that (1) there is a significant contribution of the work environment to job satisfaction with a determination coefficient of 16.18%, (2) there is a significant contribution of work motivation to job satisfaction with a determination coefficient of 29.95%, (3) there is a significant contribution in the work environment and work motivation to the job satisfaction with a determination coefficient of 30.58%. Therefore, it can be concluded that work environment and work motivation contribution teacher job satisfaction.*

*Keywords:* work environment, work motivation, job satisfaction

