PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PENGRAJIN UKIRAN KAYU DI KECAMATAN TEGALLALANG

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi

OLEH

NI PUTU NOPITA SENDI

NIM 171704110

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2021

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetujui

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.	Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198309212015041001	NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Ni Putu Nopita Sendi

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 30 April 2021

Dewan Penguji

(Ketua)

Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

Rahutama Atidira, S.T., M.M. (Anggota)
NIP. 198805032018031001

Komang Endrawan Sumadi Putra, SE., MM. (Anggota)
NIP. 198602112019031005

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 03 Mei 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin Ukiran Kayu Di Kecamatan Tegallalang" beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam msayarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko ataupun sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 5 April 2021
Yang membuat pernyataan

METERAI TEMPEL
E0A13AHF940816769
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Ni Putu Nopita Sendi
NIM. 1717041100

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin Ukiran Kayu Di Kecamatan Tegallalang"**. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.si., Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi yang diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.si., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang telah diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing Akademik yang selalu memotivasi dan memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran dari awal menginjak bangku perkuliahan hingga tahap penyusunan tugas akhir.
5. Komang Krisna Heryanda, SE., M.M., selaku Koordinator Prodgram Studi dan pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M., selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Komang Endrawan Sumadi Putra, SE., M.M., selaku penguji yang telah memberikan masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan izin dan banyak membantu melakukan penelitian ini.
11. Terimakasih kepada I Komang Alit Adnyana, SSTP beserta staf kantor Camat Tegallalang yang telah membantu memberikan informasi terkait dengan data yang digunakan untuk melakukan penelitian ini.
12. Pengrajin Ukiran Kayu di Kecamatan Tegallalang yang telah membantu dalam penelitian ini.
13. Kepada Orang Tua tercinta Bapak I Wayan Marta dan Ibu Ni Komang Asrini yang tiada henti memberikan doa, motivasi, inspirasi dengan cinta dan kasih sayang yang tak akan pernah terlupakan selama ini.
14. Pacar tersayang I Komang Ardi Mardana yang ikut berjuang dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
15. Sahabat yang selalu memberikan motivasi Ni Komang Triyanti, Ni Kadek Mega Utami Putri, Ni Luh Putu Rustiana Putri, Ni Komang Kristi, Ni Putu Swandewi.
16. Semua Teman Konsentrasi SDM 2017 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, dukungan dan turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
17. Semua pihak Mahasiswa Jurusan Manajemen 2017 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, dukungan dan turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini , penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 5 Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

PRAKATA i
ABSTRAK iii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL vi
DAFTAR GAMBAR vii
DAFTAR LAMPIRAN viii

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 6
1.3 Pembatasan Masalah 6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian 6
1.5 Tujuan Penelitian 7
1.6 Manfaat Penelitian 8

BAB II KAJIAN TEORI 9
2.1 Produktivitas Kerja 9
2.2 Kompetensi 11
2.3 Motivasi 14
2.4 Penelitian Terdahulu Yang Relevan 16
2.5 Hubungan Antar Variabel 19
2.6 Kerangka Berpikir 21
2.7 Hipotesis Penelitian 26

BAB III METODE PENELITIAN 27
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian 27
3.2 Rancangan Penelitian 27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian 27

3.4 Populasi Penelitian 28
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian 28
3.6 Jenis Data dan Sumber Data 30
3.7 Metode dan Instrument Pengumpulan Data 31
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data 36
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis 36
3.10 Pengujian Mediasi 39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 40
4.1 Deskripsi Data 40
4.2 Hasil Penelitian 42
4.3 Pengujian Hipotesis 45
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian 47
4.5 Implikasi 55

BAB V PENUTUP 57
5.1 Rangkuman 57
5.2 Simpulan 59
5.3 Saran 60

DAFTAR RUJUKAN 62
LAMPIRAN 66

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu 16

Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur 28

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja 33

Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi 34

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi 34

Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja, Kompetensi, Motivasi 35

Tabel 3.6 Sumbangan Pengaruh Variabel Kompetensi (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) 38

Tabel 4.1 Deskripsi Data Produktivitas Kerja, Kompetensi, Motivasi 40

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Pada Pengrajin Ukiran Kayu Di Kecamatan Tegallalang 41

Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Jalur Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) 42

Tabel 4.4 Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Dari Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi 44

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja 25

Gambar 3.1 Sub-struktur Pengaruh Kompetensi (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) dan Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) 36

Gambar 3.2 Sub-Stuktur Pengaruh Kompetensi (X_1) Terhadap Motivasi (X_2) 38

Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompetensi (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) Melalui Motivasi (X_2) 43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Halaman

Lampiran 01. Surat Observasi Penelitian 67

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian 70

Lampiran 03. Data Responden Populasi 73

Lampiran 04. Tabulasi Data Populasi Penelitian 76

Lampiran 05. Hasil Deskripsi Data Responden 78

Lampiran 06. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Produktivitas Kerja (Y) ... 79

Lampiran 07. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel Produktivitas Kerja (Y) 84

Lampiran 08. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Kompetensi (X_1) 85

Lampiran 09. Hasil Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel Kompetensi (X_1) 90

Lampiran 10. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Motivasi (X_2) 91

Lampiran 11. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel Motivasi (X_2) 96

Lampiran 12. Output SPSS Analisis Jalur 97

Lampiran 13. Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Dari Variabel Kompetensi (X_1), Motivasi (X_2) Dan Produktivitas Kerja (Y) 99