

## DAFTAR RUJUKAN

- Agusta, s. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, Vol. 1, No. 3 , 121-131.
- Anoki, H Dito. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Arini, M. R. (2015). StPengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djmbong Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 22 .
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dhermawan. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal manajemen, Srategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No 2 .
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personali dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irianto, Agus. 2012. *Statisika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusjono. Dan Ratnasari. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah , Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*, Vol. VI, No 3.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marjani. (2005). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta*. Intitusi Pertanian Bogor.
- Mondy, N. R. (2008). *Human Resource Management, Tenth Edition*, . Jakarta: Erlangga.

- Murtiyoko, H. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di PT Lautan Otsuka Chemical) . *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* .
- Murty, H. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya) . *The Indonesian Accounting Review* Vol. 2, No 2.
- Nawa, dan Kempa. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *AGORA*.
- Nurchayani. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 No.1 , 500-532.
- Nurchayho. 2011. Analisis Variabel-variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. QUADRA Mitra Perkasa Balik Papan. *Jurnal Eksis*, Vol. 7, No 2, ISSN: 0216-6437
- Prakoso, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio. Jakarta Pusat: *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmawati. (2009). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota. *Skripsi* , Jurusan Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama
- Sembiring, Junina Br. (2019) *Asuhan Neonatus Bayi, Balita, Anak Prasekolah*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA
- Septianingsih, Bayu. 2010. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Nyoya Meneer Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sudiro, Achmad, (2011) *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sungkono. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Jurnal Buana Ilmu Vol 4 No 2*.
- Sunyoto. (2012). *Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Caps.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke enam. pradana Media Group, Jakarta

Suwati. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*

Wibowo, (2007) *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Wibowo, Pudjo. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional Di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.

Wijaya, dan Andreani. 2015. Pengaruh Morivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*.

