

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU  
PENDIDIKAN ANAK USIA DINI (PAUD) GUGUS 5 DI  
KECAMATAN BULELENG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**

**Program Sarjana Ekonomi Manajemen S1**



**Oleh**

**Ni Luh Meiliani**

**NIM 1717041068**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2021**

# SKRIPSI

**DI AJUAKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M  
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.S.i  
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh Ni Luh Meiliani ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 19 Maret 2021

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M  
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.S.i  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M  
NIP. 19880503 201803 1 001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana pendidikan

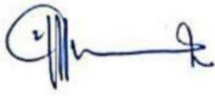
Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 30 Maret 2021

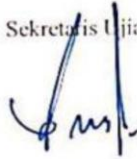
Mengetahui,

Ketua Ujian,



**Dra. Ni Made Suci, M.Si**  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



**M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.**  
NIP. 198712112018031002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Gede Adi Yuniarta, SE. Ak., M.Si**  
NIP. 197906162002121003

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Stres dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Gugus 5 di Kecamatan Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

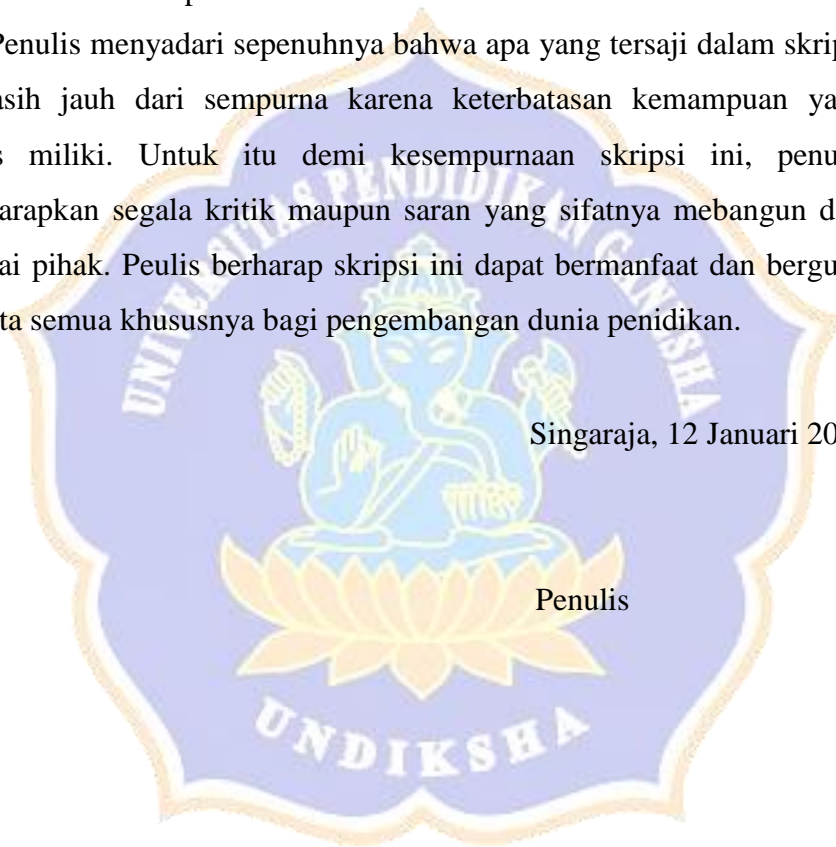
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M, selaku Pembimbing I dengan ketulusan membimbing dan memotivasi penulis selama penyelesaian skripsi ini.
6. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.S.iselaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Ibu Kepala Sekolah di TK Gugus 5 Kecamatan Buleleng yang telah menerima dan membimbing selama melakukan penelitian.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Ayah, Ibu, dan adik tercinta serta keluarga besar yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman dan sahabat yang sudah banyak memberikan masukan, semangat, dan dukungan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 12 Januari 2021

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II    KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kajian Teoritis.....	10
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2 Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Stres Kerja.....	15
2.1.3.1 Pengertian Stres Kerja.....	15
2.1.3.2 Indikator Stres Kerja.....	16
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17



2.3	Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1	Hubungan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.3.2	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	25
2.3.3	Hubungan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	25
2.3.4	Hubungan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	26
2.4	Kerangka Pemikiran.....	26
2.5	Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.1	Rancangan Penelitian.....	29
3.3	Subjek dan Objek Penelitian.....	30
3.4	Populasi dan Sampel.....	30
3.5	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	30
3.6	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.6.1	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	33
3.7	Metode dan Teknik Analisis Data.....	36
3.8	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	36
3.9	Pengujian Mediasi.....	40
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1	Deskripsi Data.....	41
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2	Hasil Penelitian.....	42
4.3	Pengujian Hipotesis.....	45
4.3.1	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	



Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	45
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	46
4.3.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	46
4.3.4 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	46
4.3.5 Pengujian Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	47
4.4 Pembahasan.....	47
4.4.1 Hubungan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	47
4.4.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	50
4.4.3 Hubungan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	51
4.4.4 Hubungan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	52
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	53
4.6 Implikasi.....	53
BAB V PENUTUP.....	55
5.1 Rangkuman.....	55
5.2 Simpulan.....	56
5.3 Saran.....	57
DAFTAR RUJUKAN.....	59
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Data Sekolah PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	5
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.2	Konsep Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran.....	32
Tabel 3.3	Uji validitas.....	34
Tabel 3.4	Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 3.5	Sumbangan Pengaruh $X_1$ dan $X_2$ Terhadap $Y$ .....	39
Tabel 4.1	Karakteristik Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.2	Karakteristik Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4.3	Hasil Analisis Jalur Pengaruh Stres Kerja ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ).....	43
Tabel 4.4	Sumbangan Pengaruh Variabel ( $X_1$ ) dan ( $X_2$ ) Terhadap ( $Y$ ).....	45



## DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1	Pengaruh $X_1$ Terhadap Y.....	36
Gambar 3.2	Pengaruh $X_2$ Terhadap Y.....	37
Gambar 3.3	Pengaruh $X_1$ Terhadap $X_2$ .....	38
Gambar 3.4	Pengaruh $X^1$ Terhadap Y yang Dimediasi $X_2$ .....	38
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Stres Kerja ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Data PAUD di Kecamatan Buleleng.....	62
Lampiran 2	Surat Ijin Penelitian.....	65
Lampiran 3	Data Guru PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	71
Lampiran 4	Kueisioner Penelitian.....	72
Lampiran 5	Hasil Data Ordinal Pernyataan Variabel Stres Kerja (X <sub>1</sub> ), Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ), dan Kepuasan Kerja (Y).....	76
Lampiran 6	Hasil Data Interval Pernyataan Variabel Stres Kerja (X <sub>1</sub> ), Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ), dan Kepuasan Kerja (Y).....	79
Lampiran 7	Deskripsi Data Responden.....	83
Lampiran 8	Hasil Output Uji Validitas dan Uji Reliabilitas SPSS 20.0 for Windows, Stres Kerja (X <sub>1</sub> ), Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ), dan Kepuasan Kerja (Y).....	84
Lampiran 9	Output SPSS Analisis Jalur (Path Analysis).....	87
Lampiran 10	Dokumentasi Penyebaran Kueisioner Pada PAUD Gugus 5 di Kecamatan Buleleng.....	89

