

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT FIF
(Federal International Finance)
POS NEGARA**

Oleh

Ni Made Devi Susilawati, NIM 1717041046

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung dari lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terhadap motivasi. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah PT FIF Pos Negara dan objek penelitian ini adalah lingkungan kerja, motivasi dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 50 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan metode wawancara dan metode kuesioner, serta dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi.

Kata Kunci: kinerja karyawan, lingkungan kerja dan motivasi.

ABSTRACT

This study aims to examine the direct and indirect effects of work environment and motivation on employee performance, work environment on employee performance, motivation on employee performance, and work environment on motivation. The research design used is causal quantitative. The subject of this research is PT FIF Pos Negara and the object of this research is the work environment, employee motivation and performance. The population of this study amounted to 50 employees who were used as the entire unit of observation, so this study included population research. Data were collected by interview method and questionnaire method, and analyzed by path analysis. The results showed that (1) work environment and motivation had a positive and significant effect on employee performance (2) work environment had a positive and

significant effect on employee performance (3) motivation had a positive and significant effect on employee performance (4) work environment had a positive effect and significant to motivation.

Keywords: employee performance, work environment and motivation.

