

## LAMPIRAN

### Lampiran 01. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan.

A. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuisisioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentang skor variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
21-25	Sangat Tinggi
16-20	Tinggi
11-15	Sedang
6-10	Rendah
1-5	Sangat Rendah

### Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja.

A. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi =  $5 \times 3 \times 1 = 15$

Skor Terendah =  $1 \times 3 \times 1 = 3$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{15 - 3}{5} = 2,4$

Rentang skor variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
13-15	Sangat Tinggi
10-12	Tinggi
6-9	Sedang
2-5	Rendah
0-1	Sangat Rendah

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Motivasi.**

B. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuisisioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3

(4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2

(5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentang skor variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
21-25	Sangat Tinggi
16-20	Tinggi
11-15	Sedang
6-10	Rendah
1-5	Sangat Rendah

## Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan Secara Total

A. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuisisioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

- a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden  
 b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentang skor variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
210-250	Sangat Tinggi
169-209	Tinggi
128-168	Sedang
87-127	Rendah
46-86	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner

## Awal Lingkungan Kerja Secara Total

A. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuisisioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 3 \times 10 = 150$

Skor Terendah =  $1 \times 3 \times 10 = 30$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{150 - 30}{5} = 24$

Rentang skor variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
126-150	Sangat Tinggi
101-125	Tinggi
76-100	Sedang
21-75	Rendah
0-20	Sangat Rendah

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Motivasi Secara Total**

A. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuisisioner Awal.

- (1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentang skor variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
210-250	Sangat Tinggi
169-209	Tinggi
128-168	Sedang
87-127	Rendah
46-86	Sangat Rendah

**LAMPIRAN**

**Lampiran 02. Kuesioner Penelitian**



**KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

---

Kepada,  
Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i  
Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas metodologi Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerjadan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIF (Federal International Finance) Pos Negara”**

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 24 Desember 2020  
Peneliti

Ni Made Devi Susilawati  
NIM.1717041046

**A. Identitas Responden**

(Beritanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama : .....

2. Alamat:.....

3..... Usia      tahun

4.                       Jenis Kelamin:    Laki-laki  
Perempuan

5. Apakah anda melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab di PT FIF Pos  
Negara

o IYA                      o TIDAK

Jika anda menjawab IYA, silakan lanjutkan mengisi kuesioner, namun jika menjawab TIDAK silakan berhenti untuk mengisi kuesioner.

#### **B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju



## REALIBILITAS INSTRUMEN PENELITIAN

### C. Draf Pernyataan

#### Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan target perusahaan.					
2	Saya mentaati prosedur dan aturan bekerja yang berlaku.					
3	Saya mengikuti perintah atasan.					
4	Saya hadir bekerja sesuai jadwal dan tepat waktu.					
5	Saya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan tugas.					

#### Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
1	Suasana kerja ditempat saya bekerja baik dan nyaman					
2	Hubungan dengan rekan kerja saya harmonis dan tidak ada konflik intern.					
3	Tersedianya fasilitas kerja yang lengkap dan mutakhir.					

#### Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi	5	4	3	2	1
1	Kebutuhan dasar saya seperti makan, minum, dan perumahan terpenuhi					
2	Saya diberikan jaminan keselamatan kerja (asuransi) dan pension					
3	Saya dihargai keberadaannya dan memiliki hubungan baik dengan anggota organisasi					
4	Saya diberikan penghargaan atas prestasi yang saya lakukan					
5	Saya diberikan kesempatan untuk berinovasi dan menyalurkan ide-ide					

## KUESIONER PENELITIAN UNTUK ANALISIS JALUR

### Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan target perusahaan.					
2	Saya mentaati prosedur dan aturan bekerja yang berlaku.					
3	Saya mengikuti perintah atasan.					
4	Saya hadir bekerja sesuai jadwal dan tepat waktu.					
5	Saya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan tugas.					

### Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
1	Suasana kerja ditempat saya bekerja baik dan nyaman					
2	Hubungan dengan rekan kerja saya harmonis dan tidak ada konflik intern.					
3	Tersedianya fasilitas kerja yang lengkap dan mutakhir.					

### Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi	5	4	3	2	1
1	Kebutuhan dasar saya seperti makan, minum, dan perumahan terpenuhi					
2	Saya diberikan jaminan keselamatan kerja (asuransi) dan pension					
3	Saya dihargai keberadaannya dan memiliki hubungan baik dengan anggota organisasi					
4	Saya diberikan penghargaan atas prestasi yang saya lakukan					
5	Saya diberikan kesempatan untuk berinovasi dan menyalurkan ide-ide					

## LAMPIRAN

**Lampiran 03. Tabulasi Data Sampel Kecil Pencapaian Kinerja Karyawan PT. FIF Pos Negara serta Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), Kinerja Karyawan ( $Y$ )**

**Pencapaian Kinerja Karyawan PT. FIF Pos Negara**

No	Nama Karyawan	Deskripsi Kinerja Karyawan	Jabatan	Sasaran Kinerja Karyawan	Pencapaian Kinerja karyawan	Keterangan
1	Supriadi	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	109 kegiatan	Belum tercapai
2	Mahapadma	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	112 kegiatan	Belum tercapai
3	Erawati	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	300 kegiatan	Tercapai
4	Enny	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	27 kegiatan	Belum tercapai
5	Surya	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	58 kegiatan	Belum tercapai
6	Nurul	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	37 kegiatan	Belum tercapai
7	Budi	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	118 kegiatan	Belum tercapai
8	Arif	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	300 kegiatan	Tercapai
9	Arhamiyah	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	105 kegiatan	Belum tercapai
10	Eri	<i>Sales</i>	MCE	300 kegiatan	300 kegiatan	Tercapai

**Kinerja Karyawan(Y)**

No	Nama Karyawan	Skor Kinerja Karyawan					Total	Kategori
		X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>	X <sub>4</sub>	X <sub>5</sub>		
1	Supriadi	2	3	2	1	2	10	Rendah
2	Mahapadma	2	2	2	1	2	9	Rendah
3	Erawati	3	2	2	2	1	10	Rendah
4	Enny	2	3	2	3	2	12	Sedang
5	Surya	2	2	3	2	1	10	Rendah
6	Nurul	2	2	1	2	2	9	Rendah
7	Budi	2	3	2	1	2	10	Rendah
8	Arif	2	1	2	3	2	10	Rendah
9	Arhamiyah	3	2	1	3	3	12	Sedang
10	Eri	2	3	1	3	2	11	Sedang
Jumlah							103	Rendah

**Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)**

No	Nama Karyawan	Skor Lingkungan Kerja			Total	Kategori
		X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>		
1	Supriadi	2	2	1	5	Rendah
2	Mahapadma	2	1	1	4	Rendah
3	Erawati	1	3	2	6	Sedang
4	Enny	3	2	1	6	Sedang
5	Surya	2	1	1	4	Rendah
6	Nurul	2	1	2	5	Rendah
7	Budi	2	3	2	7	Sedang
8	Arif	3	2	2	7	Sedang
9	Arhamiyah	2	1	3	6	Sedang
10	Eri	1	2	2	5	Rendah
Jumlah					55	Rendah

**Motivasi (X<sub>2</sub>)**

No	Nama Karyawan	Skor Motivasi	Total	Kategori
----	---------------	---------------	-------	----------

		X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>	X <sub>4</sub>	X <sub>5</sub>		
1	Supriadi	3	2	2	2	3	12	Sedang
2	Mahapadma	3	1	2	2	2	10	Rendah
3	Erawati	2	2	2	1	2	9	Rendah
4	Enny	3	2	1	2	2	10	Rendah
5	Surya	2	3	1	2	2	10	Rendah
6	Nurul	2	2	2	2	1	9	Rendah
7	Budi	3	2	2	1	2	10	Rendah
8	Arif	4	2	2	2	2	12	Sedang
9	Arhamiyah	2	2	3	2	1	10	Rendah
10	Eri	2	2	1	2	3	11	Sedang
Jumlah							103	Rendah



**LAMPIRAN**  
**Lampiran 04. Uji Reabilitas dan Validitas Variabel Lingkungan**

**a. Data Oridinal Lingkungan Kerja**

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>X1</b>
1	4	5	4	13
2	5	5	4	14
3	5	5	5	15
4	4	5	5	14
5	4	3	4	11
6	4	5	4	13
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12
10	5	4	5	14
11	5	5	5	15
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	5	4	5	14
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	5	5	5	15
18	4	5	5	14
19	4	3	4	11
20	4	5	4	13
21	5	5	5	15
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	5	4	5	14
25	5	5	5	15
26	3	3	4	10
27	3	3	3	9
28	5	4	5	14

29	5	5	5	15
30	4	5	4	13

**b. Data Transformasi Interval Lingkungan Kerja**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	2,000	0,067	0,067	0,129	-1,501	1,000
	4,000	14,000	0,467	0,533	0,398	0,084	2,365
	5,000	14,000	0,467	1,000	0,000		3,791
2,000	3,000	4,000	0,133	0,133	0,215	-1,111	1,000
	4,000	10,000	0,333	0,467	0,398	-0,084	2,068
	5,000	16,000	0,533	1,000	0,000		3,360
3,000	3,000	1,000	0,033	0,033	0,074	-1,834	1,000
	4,000	15,000	0,500	0,533	0,398	0,084	2,580
	5,000	14,000	0,467	1,000	0,000		4,079

**c. Data Genap Ganjil**

NO	Item Ganjil		Total
	1	3	
1	2,562	2,780	5,342
2	4,051	2,780	6,831
3	4,051	4,317	8,368
4	2,562	4,317	6,879
5	2,562	2,780	5,342
6	2,562	2,780	5,342
7	4,051	4,317	8,368
8	2,562	2,780	5,342
9	2,562	2,780	5,342
10	4,051	4,317	8,368
11	4,051	4,317	8,368
12	2,562	2,780	5,342
13	2,562	2,780	5,342
14	4,051	4,317	8,368
15	4,051	4,317	8,368
16	4,051	2,780	6,831
17	4,051	4,317	8,368
18	2,562	4,317	6,879
19	2,562	2,780	5,342
20	2,562	2,780	5,342
21	4,051	4,317	8,368
22	2,562	2,780	5,342
23	2,562	2,780	5,342
24	4,051	4,317	8,368
25	4,051	4,317	8,368
26	1,000	2,780	3,780
27	1,000	1,000	2,000
28	4,051	4,317	8,368
29	4,051	4,317	8,368
30	2,562	2,780	5,342



**d. Data Genap**

NO	Item Genap	Total
	2	
1	3,341	3,341
2	3,341	3,341
3	3,341	3,341
4	3,341	3,341
5	1,000	1,000
6	3,341	3,341
7	3,341	3,341
8	2,031	2,031
9	2,031	2,031
10	2,031	2,031
11	3,341	3,341
12	2,031	2,031
13	2,031	2,031
14	2,031	2,031
15	3,341	3,341
16	3,341	3,341
17	3,341	3,341
18	3,341	3,341
19	1,000	1,000
20	3,341	3,341
21	3,341	3,341
22	2,031	2,031
23	2,031	2,031
24	2,031	2,031
25	3,341	3,341
26	1,000	1,000
27	1,000	1,000
28	2,031	2,031
29	3,341	3,341
30	3,341	3,341

**e. Data Interval Lingkungan Kerja**

NO	1	2	3	TOTAL
1	2,562	3,341	2,780	8,683
2	4,051	3,341	2,780	10,172
3	4,051	3,341	4,317	11,709
4	2,562	3,341	4,317	10,220
5	2,562	1,000	2,780	6,342
6	2,562	3,341	2,780	8,683
7	4,051	3,341	4,317	11,709
8	2,562	2,031	2,780	7,373
9	2,562	2,031	2,780	7,373
10	4,051	2,031	4,317	10,399
11	4,051	3,341	4,317	11,709
12	2,562	2,031	2,780	7,373
13	2,562	2,031	2,780	7,373
14	4,051	2,031	4,317	10,399
15	4,051	3,341	4,317	11,709
16	4,051	3,341	2,780	10,172
17	4,051	3,341	4,317	11,709
18	2,562	3,341	4,317	10,220
19	2,562	1,000	2,780	6,342
20	2,562	3,341	2,780	8,683
21	4,051	3,341	4,317	11,709
22	2,562	2,031	2,780	7,373
23	2,562	2,031	2,780	7,373
24	4,051	2,031	4,317	10,399
25	4,051	3,341	4,317	11,709
26	1,000	1,000	2,780	4,780
27	1,000	1,000	1,000	3,000
28	4,051	2,031	4,317	10,399
29	4,051	3,341	4,317	11,709
30	2,562	3,341	2,780	8,683

**LAMPIRAN**  
**Lampiran 05 Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Motivasi**

**a. Data Ordinal Motivasi**

NO	1	2	3	4	5	TOTAL
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	4	5	24
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23
19	4	3	4	3	4	18
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	5	24
26	3	3	4	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15

28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22

**b. Data Transformasi interval Motivasi**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	2,000	0,067	0,067	0,129	-1,501	1,000
	4,000	14,000	0,467	0,533	0,398	0,084	2,365
	5,000	14,000	0,467	1,000	0,000		3,791
2,000	3,000	4,000	0,133	0,133	0,215	-1,111	1,000
	4,000	10,000	0,333	0,467	0,398	-0,084	2,068
	5,000	16,000	0,533	1,000	0,000		3,360
3,000	3,000	1,000	0,033	0,033	0,074	-1,834	1,000
	4,000	15,000	0,500	0,533	0,398	0,084	2,580
	5,000	14,000	0,467	1,000	0,000		4,079
4,000	3,000	7,000	0,233	0,233	0,306	-0,728	1,000
	4,000	12,000	0,400	0,633	0,376	0,341	2,136
	5,000	11,000	0,367	1,000	0,000		3,339
5,000	3,000	1,000	0,033	0,033	0,074	-1,834	1,000
	4,000	14,000	0,467	0,500	0,399	0,000	2,531
	5,000	15,000	0,500	1,000	0,000		4,025

### C. Data Genap Ganjil

NO	Item Ganjil			Total
	1	3	5	
1	2,562	2,780	2,629	7,971
2	4,051	2,780	2,629	9,46
3	4,051	4,317	4,156	12,524
4	2,562	4,317	4,156	11,035
5	2,562	2,780	2,629	7,971
6	2,562	2,780	4,156	9,498
7	4,051	4,317	4,156	12,524
8	2,562	2,780	2,629	7,971
9	2,562	2,780	2,629	7,971
10	4,051	4,317	4,156	12,524
11	4,051	4,317	4,156	12,524
12	2,562	2,780	2,629	7,971
13	2,562	2,780	2,629	7,971
14	4,051	4,317	4,156	12,524
15	4,051	4,317	4,156	12,524
16	4,051	2,780	2,629	9,46
17	4,051	4,317	4,156	12,524
18	2,562	4,317	4,156	11,035
19	2,562	2,780	2,629	7,971
20	2,562	2,780	4,156	9,498
21	4,051	4,317	4,156	12,524
22	2,562	2,780	2,629	7,971

23	2,562	2,780	2,629	7,971
24	4,051	4,317	4,156	12,524
25	4,051	4,317	4,156	12,524
26	1,000	2,780	2,629	6,409
27	1,000	1,000	1,000	3,000
28	4,051	4,317	4,156	12,524
29	4,051	4,317	2,629	10,997
30	2,562	2,780	2,629	7,971

#### D. Data Genap

NO	Item Ganjil		Total
	2	4	
1	3,341	3,242	6,583
2	3,341	3,242	6,583
3	3,341	3,242	6,583
4	3,341	2,057	5,398
5	1,000	1,000	2,000
6	3,341	3,242	6,583
7	3,341	3,242	6,583
8	2,031	1,000	3,031
9	2,031	2,057	4,088
10	2,031	2,057	4,088
11	3,341	2,057	5,398
12	2,031	1,000	3,031
13	2,031	2,057	4,088
14	2,031	2,057	4,088
15	3,341	2,057	5,398
16	3,341	3,242	6,583
17	3,341	3,242	6,583
18	3,341	2,057	5,398
19	1,000	1,000	2,000
20	3,341	3,242	6,583

21	3,341	3,242	6,583
22	2,031	1,000	3,031
23	2,031	2,057	4,088
24	2,031	2,057	4,088
25	3,341	2,057	5,398
26	1,000	1,000	2,000
27	1,000	1,000	2,000
28	2,031	2,057	4,088
29	3,341	3,242	6,583
30	3,341	3,242	6,583



**E. Data Interval Motivasi**

NO	1	2	3	4	5	TOTAL
1	2,562	3,341	2,780	3,242	2,629	14,554
2	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
3	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
4	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
5	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971
6	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
7	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
8	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
9	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
10	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
11	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
12	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
13	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
14	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612

15	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
16	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
17	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
18	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
19	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971
20	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
21	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
22	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
23	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
24	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
25	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
26	1,000	1,000	2,780	1,000	2,629	8,409
27	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
28	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
29	4,051	3,341	4,317	3,242	2,629	17,580
30	2,562	3,341	2,780	3,242	2,629	14,554

### LAMPIRAN

#### Lampiran 06 Uji Reliabilitas Dan Validitas Variabel Kinerja Karyawan

##### a. Data Ordinal Kinerja Karyawan

NO	1	2	3	4	5	TOTAL
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	4	5	24
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20



14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23
19	4	3	4	3	4	18
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	5	24
26	3	3	4	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22

**b. Data Transformasi Interval Kinerja Karyawan**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	2,000	0,067	0,067	0,129	-1,501	1,000
	4,000	15,000	0,500	0,567	0,393	0,168	2,411
	5,000	13,000	0,433	1,000	0,000		3,847
2,000	3,000	7,000	0,233	0,233	0,306	-0,728	1,000
	4,000	8,000	0,267	0,500	0,399	0,000	1,964
	5,000	15,000	0,500	1,000	0,000		3,110
3,000	3,000	1,000	0,033	0,033	0,074	-1,834	1,000
	4,000	21,000	0,700	0,733	0,329	0,623	2,864
	5,000	8,000	0,267	1,000	0,000		4,459

4,000	3,000	4,000	0,133	0,133	0,215	-1,111	1,000
	4,000	11,000	0,367	0,500	0,399	0,000	2,114
	5,000	15,000	0,500	1,000	0,000		3,412
5,000	3,000	6,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	4,000	17,000	0,567	0,767	0,306	0,728	2,354
	5,000	7,000	0,233	1,000	0,000		3,712



**c. Data Genap Ganjil**

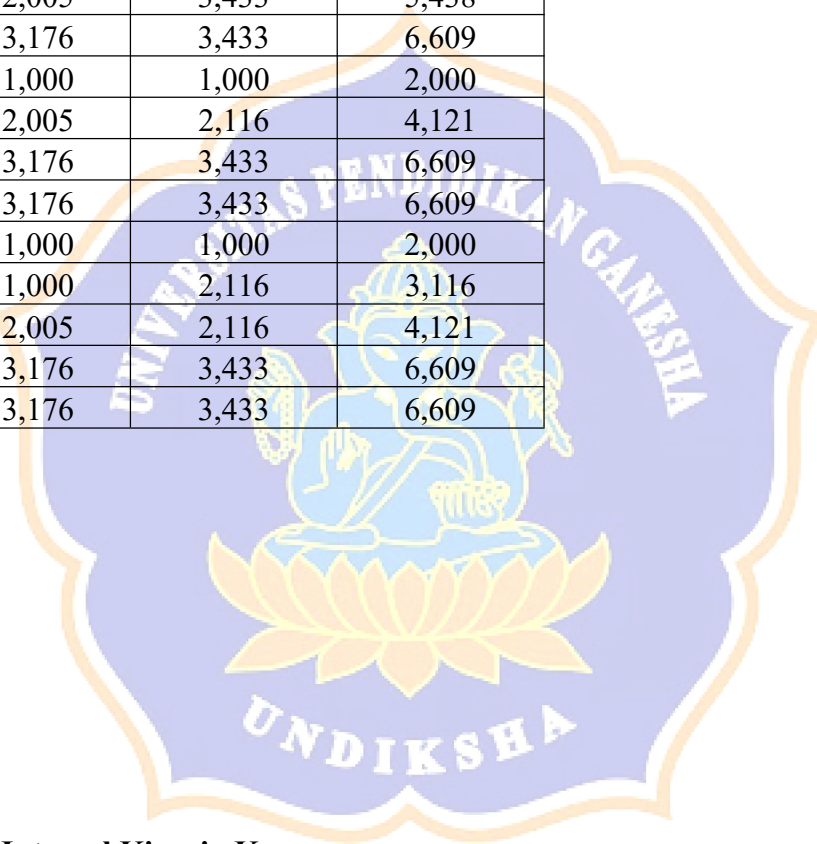
NO	Item Ganjil			Total
	1	3	5	
1	2,319	2,952	2,318	7,589
2	3,721	2,952	3,647	10,32
3	3,721	4,538	3,647	11,906
4	2,319	2,952	2,318	7,589
5	1,000	2,952	1,000	4,952
6	3,721	4,538	2,318	10,577
7	3,721	4,538	3,647	11,906
8	2,319	2,952	1,000	6,271
9	2,319	2,952	2,318	7,589
10	2,319	2,952	2,318	7,589
11	3,721	2,952	2,318	8,991

12	2,319	2,952	1,000	6,271
13	2,319	2,952	2,318	7,589
14	2,319	2,952	2,318	7,589
15	3,721	2,952	2,318	8,991
16	3,721	2,952	3,647	10,32
17	3,721	4,538	3,647	11,906
18	2,319	2,952	2,318	7,589
19	1,000	2,952	1,000	4,952
20	3,721	4,538	2,318	10,577
21	3,721	4,538	3,647	11,906
22	2,319	2,952	1,000	6,271
23	2,319	2,952	2,318	7,589
24	2,319	2,952	2,318	7,589
25	3,721	2,952	2,318	8,991
26	2,319	2,952	2,318	7,589
27	2,319	1,000	1,000	4,319
28	3,721	4,538	3,647	11,906
29	3,721	4,538	2,318	10,577
30	2,319	2,952	2,318	7,589

**d. Data Genap**

NO	Item Genap		Total
	2	4	
1	3,176	3,433	6,609
2	3,176	2,116	5,292
3	3,176	3,433	6,609
4	2,005	2,116	4,121
5	1,000	2,116	3,116
6	2,005	3,433	5,438
7	3,176	3,433	6,609
8	1,000	1,000	2,000
9	2,005	2,116	4,121

10	3,176	3,433	6,609
11	3,176	3,433	6,609
12	1,000	1,000	2,000
13	2,005	2,116	4,121
14	3,176	3,433	6,609
15	3,176	3,433	6,609
16	3,176	2,116	5,292
17	3,176	3,433	6,609
18	2,005	2,116	4,121
19	1,000	2,116	3,116
20	2,005	3,433	5,438
21	3,176	3,433	6,609
22	1,000	1,000	2,000
23	2,005	2,116	4,121
24	3,176	3,433	6,609
25	3,176	3,433	6,609
26	1,000	1,000	2,000
27	1,000	2,116	3,116
28	2,005	2,116	4,121
29	3,176	3,433	6,609
30	3,176	3,433	6,609



**e. Data Interval Kinerja Karyawan**

NO	1	2	3	4	5	TOTAL
1	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
2	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
3	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
4	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
5	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
6	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
7	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516

8	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
9	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
10	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
11	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
12	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
13	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
14	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
15	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
16	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
17	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
18	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
19	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
20	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
21	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
22	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
23	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
24	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
25	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
26	2,319	1,000	2,952	1,000	2,318	9,589
27	2,319	1,000	1,000	2,116	1,000	7,435
28	3,721	2,005	4,538	2,116	3,647	16,028
29	3,721	3,176	4,538	3,433	2,318	17,186
30	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198

### LAMPIRAN

#### Lampiran 07 Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Lingkungan Kerja

##### a. Data Ordinal Lingkungan Kerja

NO	1	2	3	X1
1	4	5	4	13
2	5	5	4	14
3	5	5	5	15
4	4	5	5	14
5	4	3	4	11

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>X1</b>
6	4	5	4	13
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12
10	5	4	5	14
11	5	5	5	15
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	5	4	5	14
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	5	5	5	15
18	4	5	5	14
19	4	3	4	11
20	4	5	4	13
21	5	5	5	15
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	5	4	5	14
25	5	5	5	15
26	3	3	4	10
27	3	3	3	9
28	5	4	5	14
29	5	5	5	15
30	4	5	4	13
31	5	5	4	14
32	5	5	5	15
33	4	5	5	14
34	4	3	4	11
35	4	5	4	13
36	5	5	5	15
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	5	4	5	14
40	4	5	4	13
41	5	4	5	14
42	4	5	4	13
43	4	5	4	13
44	5	5	4	14
45	5	5	5	15
46	4	5	5	14
47	4	3	4	11
48	4	5	4	13

NO	1	2	3	X1
49	5	5	5	15
50	4	4	4	12

**b. Data Transformasi Interval Lingkungan Kerja**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	2,000	0,040	0,040	0,086	-1,751	1,000
	4,000	26,000	0,520	0,560	0,394	0,151	2,562
	5,000	22,000	0,440	1,000	0,000		4,051
2,000	3,000	6,000	0,120	0,120	0,200	-1,175	1,000
	4,000	15,000	0,300	0,420	0,391	-0,202	2,031
	5,000	29,000	0,580	1,000	0,000		3,341
3,000	3,000	1,000	0,020	0,020	0,048	-2,054	1,000
	4,000	27,000	0,540	0,560	0,394	0,151	2,780
	5,000	22,000	0,440	1,000	0,000		4,317

**c. Data Interval Lingkungan Kerja**

NO	Item X1			Total
	1	2	3	
1	2,562	3,341	2,780	8,683
2	4,051	3,341	2,780	10,172
3	4,051	3,341	4,317	11,709
4	2,562	3,341	4,317	10,220

NO	Item X1			Total
	1	2	3	
1	2,562	3,341	2,780	8,683
5	2,562	1,000	2,780	6,342
6	2,562	3,341	2,780	8,683
7	4,051	3,341	4,317	11,709
8	2,562	2,031	2,780	7,373
9	2,562	2,031	2,780	7,373
10	4,051	2,031	4,317	10,399
11	4,051	3,341	4,317	11,709
12	2,562	2,031	2,780	7,373
13	2,562	2,031	2,780	7,373
14	4,051	2,031	4,317	10,399
15	4,051	3,341	4,317	11,709
16	4,051	3,341	2,780	10,172
17	4,051	3,341	4,317	11,709
18	2,562	3,341	4,317	10,220
19	2,562	1,000	2,780	6,342
20	2,562	3,341	2,780	8,683
21	4,051	3,341	4,317	11,709
22	2,562	2,031	2,780	7,373
23	2,562	2,031	2,780	7,373
24	4,051	2,031	4,317	10,399
25	4,051	3,341	4,317	11,709
26	1,000	1,000	2,780	4,780
27	1,000	1,000	1,000	3,000
28	4,051	2,031	4,317	10,399
29	4,051	3,341	4,317	11,709
30	2,562	3,341	2,780	8,683
31	4,051	3,341	2,780	10,172
32	4,051	3,341	4,317	11,709
33	2,562	3,341	4,317	10,220
34	2,562	1,000	2,780	6,342
35	2,562	3,341	2,780	8,683
36	4,051	3,341	4,317	11,709
37	2,562	2,031	2,780	7,373
38	2,562	2,031	2,780	7,373
39	4,051	2,031	4,317	10,399
40	2,562	3,341	2,780	8,683
41	4,051	2,031	4,317	10,399
42	2,562	3,341	2,780	8,683
43	2,562	3,341	2,780	8,683
44	4,051	3,341	2,780	10,172
45	4,051	3,341	4,317	11,709



NO	Item X1			Total
	1	2	3	
1	2,562	3,341	2,780	8,683
46	2,562	3,341	4,317	10,220
47	2,562	1,000	2,780	6,342
48	2,562	3,341	2,780	8,683
49	4,051	3,341	4,317	11,709
50	2,562	2,031	2,780	7,373



**LAMPIRAN**

### Lampiran 08 Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Motivasi

#### a. Data Ordinal Motivasi

NO	1	2	3	4	5	X2
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	4	5	24
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23
19	4	3	4	3	4	18
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	5	24
26	3	3	4	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22
31	5	5	4	5	4	23
32	5	5	5	5	5	25
33	4	5	5	4	5	23
34	4	3	4	3	4	18
35	4	5	4	5	5	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	3	4	19
38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	5	23
40	4	5	4	5	5	23

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>X2</b>
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	4	5	24
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23
19	4	3	4	3	4	18
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	5	24
26	3	3	4	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22
31	5	5	4	5	4	23
32	5	5	5	5	5	25
41	5	4	5	4	5	23
42	4	5	4	5	5	23
43	4	5	4	5	4	22
44	4	5	4	5	4	23
45	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	4	5	23
47	4	3	4	3	4	18
48	4	5	4	5	5	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	3	4	19

**b. Data Transformasi Interval Motivasi**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	2,000	0,040	0,040	0,086	-1,751	1,000
	4,000	26,000	0,520	0,560	0,394	0,151	2,562
	5,000	22,000	0,440	1,000	0,000		4,051
2,000	3,000	6,000	0,120	0,120	0,200	-1,175	1,000
	4,000	15,000	0,300	0,420	0,391	-0,202	2,031
	5,000	29,000	0,580	1,000	0,000		3,341
3,000	3,000	1,000	0,020	0,020	0,048	-2,054	1,000
	4,000	27,000	0,540	0,560	0,394	0,151	2,780
	5,000	22,000	0,440	1,000	0,000		4,317
4,000	3,000	11,000	0,220	0,220	0,296	-0,772	1,000
	4,000	17,000	0,340	0,560	0,394	0,151	2,057
	5,000	22,000	0,440	1,000	0,000		3,242
5,000	3,000	1,000	0,020	0,020	0,048	-2,054	1,000
	4,000	22,000	0,440	0,460	0,397	-0,100	2,629
	5,000	27,000	0,540	1,000	0,000		4,156

**c. Data Interval Motivasi**

NO	Item X2					Total
	1	2	3	4	5	
1	2,562	3,341	2,780	3,242	2,629	14,554
2	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
3	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
4	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
5	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971

NO	Item X2					Total
	1	2	3	4	5	
6	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
7	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
8	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
9	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
10	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
11	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
12	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
13	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
14	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
15	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
16	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
17	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
18	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
19	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971
20	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
21	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
22	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
23	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
24	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
25	4,051	3,341	4,317	2,057	4,156	17,922
26	1,000	1,000	2,780	1,000	2,629	8,409
27	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
28	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
29	4,051	3,341	4,317	3,242	2,629	17,580
30	2,562	3,341	2,780	3,242	2,629	14,554
31	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
32	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
33	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
34	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971
35	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
36	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
37	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001
38	2,562	2,031	2,780	2,057	2,629	12,058
39	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
40	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
41	4,051	2,031	4,317	2,057	4,156	16,612
42	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
43	2,562	3,341	2,780	3,242	2,629	14,554
44	4,051	3,341	2,780	3,242	2,629	16,043
45	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
46	2,562	3,341	4,317	2,057	4,156	16,432
47	2,562	1,000	2,780	1,000	2,629	9,971

NO	Item X2					Total
	1	2	3	4	5	
48	2,562	3,341	2,780	3,242	4,156	16,081
49	4,051	3,341	4,317	3,242	4,156	19,107
50	2,562	2,031	2,780	1,000	2,629	11,001

### LAMPIRAN

#### Lampiran 09 Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Kinerja Karyawan

##### a. Data Ordinal Kinerja Karyawan

NO	1	2	3	4	5	Y
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	4	5	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	4	3	17
6	5	4	5	5	4	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	3	4	3	3	17
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	4	5	4	22
11	5	5	4	5	4	23
12	4	3	4	3	3	17
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	4	5	4	22
15	5	5	4	5	4	23
16	5	5	4	4	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	3	3	4	4	3	17
20	5	4	5	5	4	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	3	4	3	3	17
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	4	5	4	22
25	5	5	4	5	4	23
26	4	3	4	3	4	18
27	4	3	3	4	3	17
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22
31	5	5	4	4	5	23

NO	1	2	3	4	5	Y
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	3	3	4	4	3	17
35	5	4	5	5	4	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	3	3	17
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	4	5	4	22
40	5	4	5	5	4	23
41	4	5	4	5	4	22
42	5	4	5	5	4	23
43	4	5	4	5	4	22
44	5	5	4	4	5	23
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	3	3	4	4	3	17
48	5	4	5	5	4	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	4	3	3	17

**b. Data Transformasi Interval Kinerja Karyawan**

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	4,000	0,080	0,080	0,149	-1,405	1,000
	4,000	23,000	0,460	0,540	0,397	0,100	2,319
	5,000	23,000	0,460	1,000	0,000		3,721
2,000	3,000	11,000	0,220	0,220	0,296	-0,772	1,000
	4,000	15,000	0,300	0,520	0,398	0,050	2,005
	5,000	24,000	0,480	1,000	0,000		3,176
3,000	3,000	1,000	0,020	0,020	0,048	-2,054	1,000
	4,000	33,000	0,660	0,680	0,358	0,468	2,952
	5,000	16,000	0,320	1,000	0,000		4,538
4,000	3,000	6,000	0,120	0,120	0,200	-1,175	1,000
	4,000	18,000	0,360	0,480	0,398	-0,050	2,116

	5,000	26,000	0,520	1,000	0,000		3,433
5,000	3,000	10,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	4,000	27,000	0,540	0,740	0,324	0,643	2,318
	5,000	13,000	0,260	1,000	0,000		3,647

**c. Data Interval Kinerja Karyawan**

NO	Item Y					Total
	1	2	3	4	5	
1	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
2	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
3	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
4	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
5	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
6	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
7	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
8	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
9	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
10	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
11	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
12	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
13	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
14	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
15	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
16	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
17	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
18	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
19	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
20	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
21	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
22	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
23	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
24	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
25	3,721	3,176	2,952	3,433	2,318	15,600
26	2,319	1,000	2,952	1,000	2,318	9,589
27	2,319	1,000	1,000	2,116	1,000	7,435
28	3,721	2,005	4,538	2,116	3,647	16,028



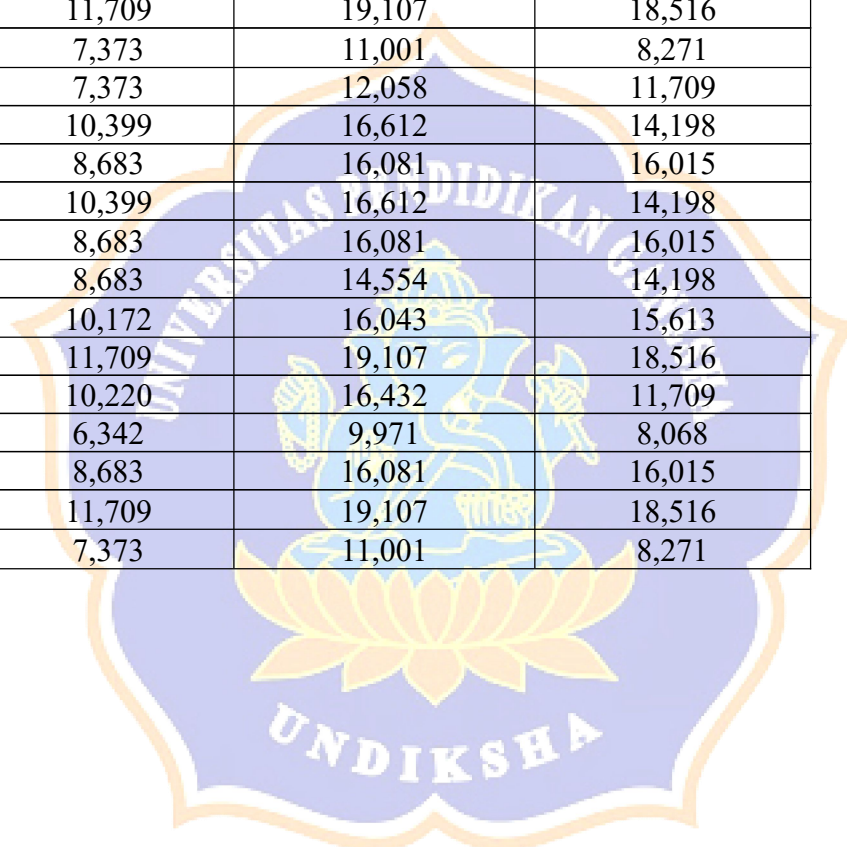
NO	Item Y					Total
	1	2	3	4	5	
29	3,721	3,176	4,538	3,433	2,318	17,186
30	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
31	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
32	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
33	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
34	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
35	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
36	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
37	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271
38	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
39	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
40	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
41	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
42	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
43	2,319	3,176	2,952	3,433	2,318	14,198
44	3,721	3,176	2,952	2,116	3,647	15,613
45	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
46	2,319	2,005	2,952	2,116	2,318	11,709
47	1,000	1,000	2,952	2,116	1,000	8,068
48	3,721	2,005	4,538	3,433	2,318	16,015
49	3,721	3,176	4,538	3,433	3,647	18,516
50	2,319	1,000	2,952	1,000	1,000	8,271



**LAMPIRAN**  
**Lampiran 10 Tabulasi Data Analisis Jalur**

<b>NO</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>
1	8,683	14,554	14,198
2	10,172	16,043	15,613
3	11,709	19,107	18,516
4	10,220	16,432	11,709
5	6,342	9,971	8,068
6	8,683	16,081	16,015
7	11,709	19,107	18,516
8	7,373	11,001	8,271
9	7,373	12,058	11,709
10	10,399	16,612	14,198
11	11,709	17,922	15,600
12	7,373	11,001	8,271
13	7,373	12,058	11,709
14	10,399	16,612	14,198
15	11,709	17,922	15,600
16	10,172	16,043	15,613
17	11,709	19,107	18,516
18	10,220	16,432	11,709
19	6,342	9,971	8,068
20	8,683	16,081	16,015
21	11,709	19,107	18,516
22	7,373	11,001	8,271
23	7,373	12,058	11,709
24	10,399	16,612	14,198
25	11,709	17,922	15,600

<b>NO</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>Y</b>
26	4,780	8,409	9,589
27	3,000	5,000	7,435
28	10,399	16,612	16,028
29	11,709	17,580	17,186
30	8,683	14,554	14,198
31	10,172	16,043	15,613
32	11,709	19,107	18,516
33	10,220	16,432	11,709
34	6,342	9,971	8,068
35	8,683	16,081	16,015
36	11,709	19,107	18,516
37	7,373	11,001	8,271
38	7,373	12,058	11,709
39	10,399	16,612	14,198
40	8,683	16,081	16,015
41	10,399	16,612	14,198
42	8,683	16,081	16,015
43	8,683	14,554	14,198
44	10,172	16,043	15,613
45	11,709	19,107	18,516
46	10,220	16,432	11,709
47	6,342	9,971	8,068
48	8,683	16,081	16,015
49	11,709	19,107	18,516
50	7,373	11,001	8,271



**LAMPIRAN**  
**Lampiran 11 Hasil *Output SPSS***

**1. Output SPSS Uji Reliabilitas dan Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja**

**Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja**

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	3

**Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja**

**Correlations**

		LK1	LK2	LK3	TOTLK
LK1	Pearson Correlation	1	,552**	,762**	,890**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000
	N	30	30	30	30
LK2	Pearson Correlation	,552**	1	,486**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,002		,006	,000
	N	30	30	30	30
LK3	Pearson Correlation	,762**	,486**	1	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006		,000
	N	30	30	30	30
TOTLK	Pearson Correlation	,890**	,822**	,853**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Output SPSS Uji Reliabilitas dan Validitas Kuesioner Motivasi

### Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,870	5



**Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Motivasi**

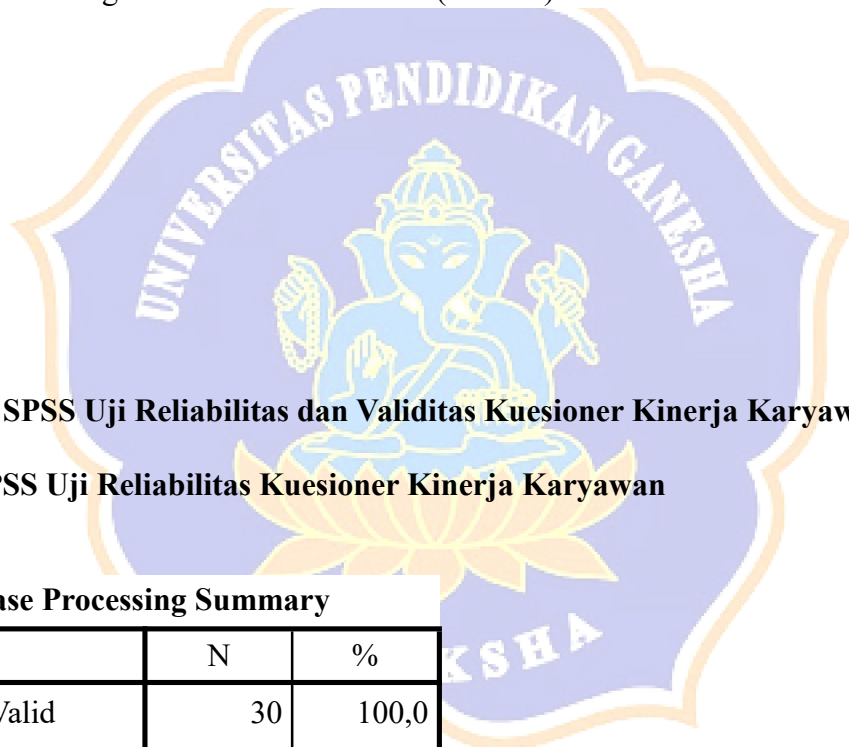
**Correlations**

		MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	TOTM T
MT1	Pearson Correlation	1	,552**	,762**	,529**	,622**	,832**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,003	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
MT2	Pearson Correlation	,552**	1	,486**	,822**	,534**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,002		,006	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30
MT3	Pearson Correlation	,762**	,486**	1	,334	,842**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006		,072	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
MT4	Pearson Correlation	,529**	,822**	,334	1	,399*	,794**

	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,072		,029	,000
	N	30	30	30	30	30	30
MT5	Pearson Correlation	,622**	,534**	,842**	,399*	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,029		,000
	N	30	30	30	30	30	30
TOT	Pearson Correlation	,832**	,857**	,800**	,794**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### 3. Output SPSS Uji Reliabilitas dan Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

#### Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan

##### Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	5



**Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan**

**Correlations**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTK K
KK1	Pearson Correlation	1	,614**	,604**	,466**	,724**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,009	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	,614**	1	,342	,816**	,731**	,895**
	Sig. (2-tailed)	,000		,065	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30



Pearson Correlation	,604**	,342	1	,422*	,590**	,677**
Sig. (2-tailed)	,000	,065		,020	,001	,000

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,944 <sub>a</sub>	,891	,886	,92786	,891	191,388	2	47	,000	1,869
KK4	N			30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation			,466**	,816**	,422*	1	,476**	,807**	
	Sig. (2-tailed)			,009	,000	,020		,008	,000	
KK5	N			30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation			,724**	,731**	,590**	,476**	1	,860**	
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,001	,008		,000	
TOT KK	N			30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation			,820**	,895**	,677**	,807**	,860**	1	
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N			30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Output SPSS Analisis Jalur

- a. Predictors: (Constant), TOTMT, TOTLK  
 b. Dependent Variable: TOTKK

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329,537	2	164,768	191,388	,000 <sup>b</sup>
	Residual	40,463	47	,861		
	Total	370,000	49			

- a. Dependent Variable: TOTKK  
 b. Predictors: (Constant), TOTMT, TOTLK

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	-,053	1,196	-,045	,965					
	TOTLK	-1,329	,339	-,719	-3,923	,000	,842	-,497	-,189	,069

TOT MT	1,776	,201	1,618	8,83 2	,000	,925	,790	,426	,069	14,4 20
-----------	-------	------	-------	-----------	------	------	------	------	------	------------

a. Dependent Variable: TOTKK

### Correlations

		TOTLK	TOTMT	TOTKK
TOTLK	Pearson Correlation	1	,965**	,842**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	50	50	50
TOTMT	Pearson Correlation	,965**	1	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	50	50	50
TOTKK	Pearson Correlation	,842**	,925**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAM  
PIRA  
N  
Lamp  
iran  
12  
Deskr

### ipsi Data Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

No	Variabel	Skor	Kategori
1	Lingkungan Kerja	664	Sangat Tinggi
2	Motivasi	1101	Sangat Tinggi
3	Kinerja Karyawan	1070	Sangat Tinggi

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja.**

#### a. Lingkungan Kerja

NO	1	2	3	X1
1	4	5	4	13
2	5	5	4	14
3	5	5	5	15
4	4	5	5	14
5	4	3	4	11
6	4	5	4	13
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12

10	5	4	5	14
11	5	5	5	15
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	5	4	5	14
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	5	5	5	15
18	4	5	5	14
19	4	3	4	11
20	4	5	4	13
21	5	5	5	15
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	5	4	5	14
25	5	5	5	15
26	3	3	4	10
27	3	3	3	9
28	5	4	5	14
29	5	5	5	15
30	4	5	4	13
31	5	5	4	14
32	5	5	5	15
33	4	5	5	14
34	4	3	4	11
35	4	5	4	13
36	5	5	5	15
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	5	4	5	14
40	4	5	4	13
41	5	4	5	14
42	4	5	4	13
43	4	5	4	13
44	5	5	4	14
45	5	5	5	15
46	4	5	5	14
47	4	3	4	11
48	4	5	4	13
49	5	5	5	15
50	4	4	4	12
Total				664

**Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban**

### Kuesioner Lingkungan Kerja

1. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
2. Apabila jawaban S diberikan skor 4
3. Apabila jawaban N diberikan skor 3
4. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
5. Apabila jawaban STS diberikan skor 1
  - a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden.
  - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 50$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 3$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 3 \times 50 = 750$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 3 \times 50 = 150$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{banyak kategori}}$$

$$= \frac{750 - 150}{5}$$

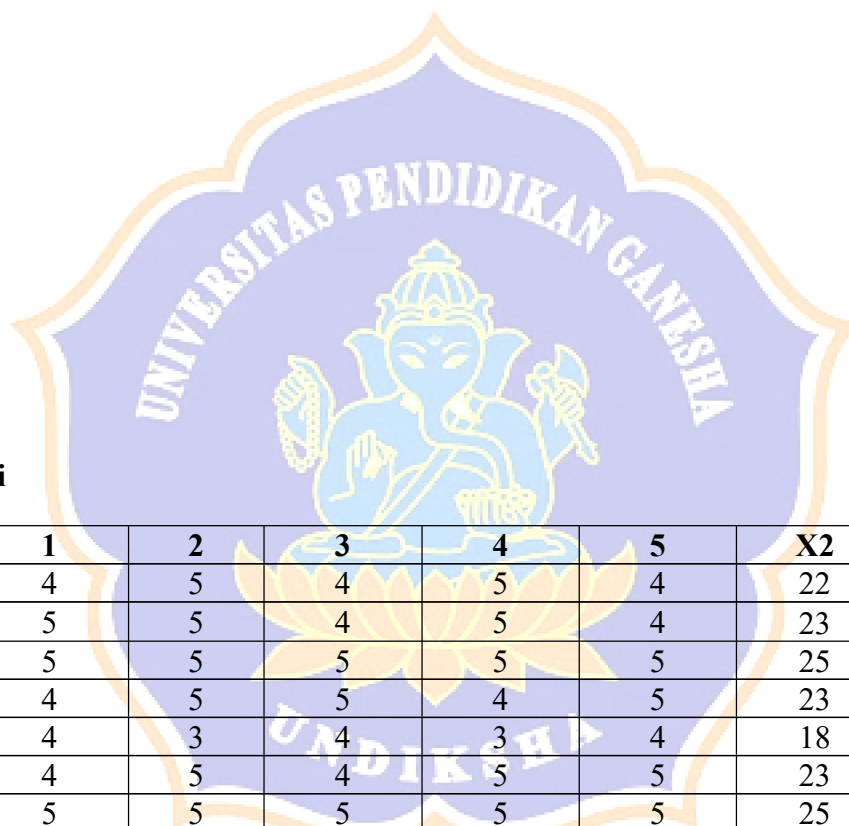
$$= 120$$

$$= 120$$

### Rentangan Skor Variabel Lingkungan Kerja

#### Rentangan skor keterangan responden

750 – 630	Sangat Tinggi
629 – 509	Tinggi
508 – 388	Sedang
387 – 267	Rendah
266 – 146	Sangat Rendah



### B.Motivasi

NO	1	2	3	4	5	X2
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	23
5	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	3	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	4	5	24
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	5	4	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	5	23
19	4	3	4	3	4	18

NO	1	2	3	4	5	X2
20	4	5	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	5	5	4	5	24
26	3	3	4	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22
31	5	5	4	5	4	23
32	5	5	5	5	5	25
33	4	5	5	4	5	23
34	4	3	4	3	4	18
35	4	5	4	5	5	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	3	4	19
38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	5	23
40	4	5	4	5	5	23
41	5	4	5	4	5	23
42	4	5	4	5	5	23
43	4	5	4	5	4	22
44	4	5	4	5	4	23
45	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	4	5	23
47	4	3	4	3	4	18
48	4	5	4	5	5	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	3	4	19
Total						1101

### **Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban**

#### **Kuesioner Motivasi**

- 1 Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2 Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3 Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4 Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5 Apabila jawaban STS diberikan skor 1

- a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden.  
 b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 50$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 5$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 5 \times 50 = 1.250$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 5 \times 50 = 250$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{banyak kategori}}$$

$$= \frac{1.250 - 250}{5}$$

$$= 200$$

**Rentangan Skor Variabel motivasi**

**Rentangan skor keterangan responden**

1.250 – 1.050	Sangat Tinggi
1.049 – 849	Tinggi
848 – 648	Sedang
647 – 447	Rendah
446 – 246	Sangat Rendah





### C.Kinerja Karyawan

NO	1	2	3	4	5	Y
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	4	4	5	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	4	3	17
6	5	4	5	5	4	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	3	4	3	3	17
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	4	5	4	22
11	5	5	4	5	4	23
12	4	3	4	3	3	17
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	4	5	4	22
15	5	5	4	5	4	23

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Y</b>
16	5	5	4	4	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	3	3	4	4	3	17
20	5	4	5	5	4	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	3	4	3	3	17
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	4	5	4	22
25	5	5	4	5	4	23
26	4	3	4	3	4	18
27	4	3	3	4	3	17
28	5	4	5	4	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	4	5	4	5	4	22
31	5	5	4	4	5	23
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	3	3	4	4	3	17
35	5	4	5	5	4	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	3	3	17
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	4	5	4	22
40	5	4	5	5	4	23
41	4	5	4	5	4	22
42	5	4	5	5	4	23
43	4	5	4	5	4	22
44	5	5	4	4	5	23
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	3	3	4	4	3	17
48	5	4	5	5	4	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	4	3	3	17
Total						1070

**Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban  
Kuesioner Kinerja Karyawan**

- 1 Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2 Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3 Apabila jawaban N diberikan skor 3

- 4 Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5 Apabila jawaban STS diberikan skor 1
- a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden.
- b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden.

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 50$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 5$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 5 \times 50 = 1.250$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 5 \times 50 = 250$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{banyak kategori}}$$

$$= \frac{1.250 - 250}{5}$$

$$= 200$$

$$= 200$$

### Rentangan Skor Variabel Kinerja karyawan

### Rentangan skor keterangan responden

1.250 – 1.050	Sangat Tinggi
1.049 – 849	Tinggi
848 – 648	Sedang
647 – 447	Rendah
446 – 246	Sangat Rendah



Ni Made Devi Susilawati, salah satu mahasiswa jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang menyesuaikan studi sarjana (S1). Penulis lahir di Desa Pohsanten pada tanggal 13 Mei 1999. Penulis memiliki saudara perempuan yang bernama Ni Luh Eka Diantari dan Ni Komang Vina Puspitasari. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Gede Artama (alm) dan Ibu Ni Nyoman Swantri. Kini Penulis beralamat di Banjar Pasatan , Desa Pohsanten, Kecamatan Mendoyo, Kabupaten Jembrana, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 5 Pohsanten dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Mendoyo dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017, penulis lulus SMA Negeri 1 Mendoyo Jurusan IPS dan melanjutkan ke jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis Aktif dalam kegiatan organisasi semasa kuliah. Organisasi yang pernah diikuti diantaranya Himpunan Jurusan (HMJ) Manajemen menjabat sebagai anggota Bidang 3 periode 2017/2018, Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM- Kesenian Daerah), menjabat anggota periode 2017/2018 dan Komisi Pemilihan Mahasiswa (KPM Undiksha) menjabat sebagai anggota Biro Administrasi dan Pencalonan periode 2017/2018 dan 2018/2019.

Pada Semester Akhir 2021 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. FIF ( *Federal International Finance*) Pos Negara. Selanjutnya, mulai tahun 2021 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.