

**PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI DI
WILAYAH JEMBRANA DALAM MASA PANDEMI COVID 19**

Oleh

Hani Lispiana, NIM 1717041004

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) stress kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (2) stress kerja terhadap motivasi kerja, (3) stress kerja terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi terhadap kepuasan kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah MTsN di wilayah Jembrana, dan objek dalam penelitian ini adalah stress kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Penentuan sampel dalam penelitian menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 52 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Stress kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 74,9%. (2) Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 48,8%. (3) Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 39,1%. (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 22,1%.

Kata-kata kunci : kepuasan kerja, motivasi kerja, stress kerja

Abstract

This study aims to examine: (1) work stress and motivation on job satisfaction, (2) work stress on the motivation (3) work stress on job satisfaction, (4) the motivation for job satisfaction. The subject of this study is MTSN in Jembrana territory, and the object in this study is occupational stress, motivation, and job satisfaction. The design of the research used was the causal quantitative work. the number of samples used is 52 respondents. The instruments used in data collection are questionnaire and the data analysis techniques used are track analysis. The results of this study are: (1) work stress and motivation significantly affect job satisfaction by 74.9%. (2) work stress is negative and significant to motivation by 48.8%. (3) work stress has a negative and significant impact on job satisfaction of 39.1. (4) motivation has a positive and significant impact on satisfaction of 22.1%.

Keyword : *Job satisfaction, motivation, work stress*