

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH WANITA UMKM JAJAN MACO DESA BATUNGSEL**

**Oleh**  
**Luh Putu Ary Pramita Putri, NIM 1717041078**  
**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan (2) kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan (3) lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah buruh wanita UMKM Jajan Maco Desa Batungsel. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh buruh wanita UMKM Jajan Maco Desa Batungsel sebanyak 80 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan desain penelitian kausal. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh wanita UMKM Jajan Maco Desa Batungsel (2) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja buruh wanita UMKM Jajan Maco Desa Batungsel (3) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja buruh UMKM Jajan Maco Desa Batungsel.

Kata Kunci : kompensasi, kinerja, lingkungan kerja

## **ABSTRACT**

This study was aimed to examine the effect simultaneous and partially of compensation and work environment on performance female laborer UMKM Jajan Maco Batungsel Village. The number of populations in this study were 80 respondents. The research is a quantitative study. The data used in this study is primary data. The data method used a questionnaire. The data analysis technique in this research is using multiple linear regression analysis. The result of the study showed that (1) compensation and work environment has a positive and significant effect simultaneous on performance. (2) compensation has a positive and significant effect partially on performance. (3) work environment has a positive and significant effect partially on performance.

Keywords : compensation, performance, work environment