

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUksi CV. SARASWATI 108

I Komang Krisna Adika Adi Putra¹, Ni Nyoman Yulianthini²

Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja, Indonesia

e-mail: andika.krisna98@gmail.com¹, Nyoman_yulianthini@yahoo.com²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (4) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Saraswati 108 bagian produksi. Desain dalam penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini yaitu CV. Saraswati 108 bagian produksi, sedangkan objek dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. sedangkan populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Saraswati 108 pada bagian produksi yang berjumlah 60 orang karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan metode pencatatan dokumen dan kuesioner serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi, (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, lingkungan kerja, motivasi kerja.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. SARASWATI 108

I Komang Krisna Andika Adi Putra¹, Ni Nyoman Yulianthini²

Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja, Indonesia

e-mail: andika.krisna98@gmail.com¹, Nyoman_yulianthini@yahoo.com ²

ABSTRACT

This study aims to obtain extraordinary research results on the influence of (1) Work environment and work motivation on employee performance, (2) Work environment through work motivation towards employees, (3) Work environment on employee performance, (4) employee performance on CV. Saraswati 108 parts production. The design in this study uses a causal quantitative research design. The subjects in this study are CV. Saraswati 108 parts of production, while the objects in this study are the work environment, work motivation and employee performance. While the population in this study were employees of CV. Saraswati 108 in the production department which released 60 employees. Data collected in this study used the method of recording documents and questionnaires and analyzed using path analysis. The results of this study indicate that (1) Work environment and motivation together have a significant positive effect on employee performance, (2) Work environment has a positive effect on motivation, (3) Work environment has a positive effect on employee performance, (4) Motivation has a positive effect significant on employee performance.

Keywords: employee performance, work environment, work motivation