

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Sihotang. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT.Pradnya Paramitha.
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati., dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta:PPM.
- Gorda. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Wirda Kriya Gematama.
- Handoko T, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Handoko T, Hani. 2009. *Manajemen*. Edisi Dua. Yogyakarta:BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Jayanti, Anak Agung Sagung Siskani. 2013. Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan dan Kesempatan untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Ketentraman Ketertiban dan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. *E - Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 9(2) : 333-367.
- Kristola, Dio. 2009. Pengaruh Diklat dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 8 (10) : 42-45.
- Labbase, Ilham. 2010. Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Perikanan dan Kelautan Propinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Economic Resources, ISSN*, 11(31) : 127-145.
- Mangkunegara.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.

- Muis, Mahlia. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Perbankan di Kota Makasar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 7(9) : 629-634
- Nofiarsyah, H. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Lembuswana*, 9(96) : 15-19
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rosyawati, A. A. Sagung. 2007. Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pejabat Perempuan di Pemerintah Provinsi Bali. *Tesis*. Fakultas Ekonomi Program Magister Manajemen Universitas Udayana.
- Soeprihanto, John. 2009. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi1. Yogyakarta: BPF
- Suadnyana, I Kadek. 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4) : 1950-1978.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Umar, Husein. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Zainullah, Amin., Agus Suharyanto dan Sugeng P. Budio. 2013. Pengaruh upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*. 6(2), pp: 125-133.