

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGAWASAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. BERLIANDO MITRA ABADI DI DENPASAR**

**Oleh**

**Ni Kadek Widiantari, NIM 1717011006**

**Program Studi Pendidikan Ekonomi**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan pengawasan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berliando Mitra Abadi di Denpasar. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausal yang memiliki ciri-ciri berkaitan sebab akibat. Populasinya menggunakan 62 karyawan PT. Berliando Mitra Abadi di Denpasar. Dalam pengambilan teknik sampelnya menggunakan sampel jenuh dengan melakukan *non probability sampling*. Sehingga penentuan sampelnya adalah 62 responden. Cara mengumpulkan datanya melalui metode survei kuesioner yang dilakukan dengan memberikan pertanyaan kepada para responden. Selanjutnya data dianalisis regresi linier berganda, uji-t dan uji F.

Hasil penelitian menemukan bahwa promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan nilai signifikansi pada PT. Berliando Mitra Abadi di Denpasar adalah 0,000 lebih kecil dari 0,05. Pengawasan berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan pada PT. Berliando Mitra Abadi yang berlokasi di Denpasar memiliki nilai signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,05. Promosi dan supervisi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berliando Mitra Abadi yang berlokasi di Denpasar memiliki nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi, proporsi promosi dan supervisi terhadap kepuasan kerja adalah 31,4% dan sisanya 68,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model regresi linier.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Pengawasan dan Kepuasan Kerja

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGAWASAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. BERLIANDO MITRA ABADI DI DENPASAR**

**Oleh**

**Ni Kadek Widiantari, NIM 1717011006**

**Program Studi Pendidikan Ekonomi**

**ABSTRAK**

The purpose of this research is to investigate the influence of job promotion and supervision on employee job satisfaction in PT. Berliando Mitra Abadi in Denpasar. This research is causal research with the characteristics of a cause-effect relationship between two or more variables. The population of this research was 62 (sixty-two) respondents. Sampling is carried out by non-probability sampling by using saturation sampling technique. So that the determination of the sample is 62 respondents. Questionnaire data collection method used to collect the data. Data analysis techniques used in this research were multiple linier regression, t-test, and F test.

The results of the study found that job promotion had an effect on employee job satisfaction, the significance value at PT. Berliando Mitra Abadi in Denpasar is 0.000 less than 0.05. Supervision has an effect on employee job satisfaction at PT. Berliando Mitra Abadi which is located in Denpasar has a significance value of 0.001 which is smaller than 0.05. Promotion and supervision together affect the job satisfaction of employees at PT. Berliando Mitra Abadi, which is located in Denpasar, has a significance value of 0.000 which is less than 0.05. Based on the analysis of the coefficient of determination, the proportion of promotion and supervision to job satisfaction is 31.4% and the remaining 68.6% is influenced by other variables not included in the linear regression model.

Keywords: Promotion, Supervision and Job Satisfaction