

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) CABANG  
ROGOJAMPI**

Oleh

**Luh Vita Dwi Widhyaswari, NIM 1617041191  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) cabang Rogojampi. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) cabang Rogojampi dan objek adalah disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 65 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner serta dianalisis menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) cabang Rogojampi sebesar 87,70% dan besar sumbangan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 76,90%.

**Kata kunci:** disiplin kerja, kinerja karyawan, regresi linier sederhana

**ABSTRACT**

This study aimed to obtain explanatory findings of the effect of work discipline on employee performance at PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Rogojampi branch. The research design used in this study was a causal quantitative research design. The subjects in this study were all employees at PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Rogojampi branch and the objects of the research were work discipline and employee performance. The population of this study amounted to 65 employees, all of which were used as observation units, so this study was a population research. Data were collected by using a questionnaire technique and analyzed using simple regression analysis. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance at PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Rogojampi branch of 87,70% and the

contribution of the influence of work discipline on employee performance of 76,90%.

**Keywords:** work discipline, employee's performance, simple regression analysis

