

# **PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN BURNOUT SERTA DAMPAKNYA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU HONORER SEKOLAH DASAR DI KABUPATEN JEMBRANA**

**Oleh**

**Shania Yosiama, NIM 1717041081**

**Jurusmanajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi terhadap *turnover intention*, (2) beban kerja terhadap kepuasan kerja, (3) *burnout* terhadap *turnover intention*, (4) kompensasi terhadap *turnover intention* melalui *burnout*, (5) beban kerja terhadap *turnover intention* melalui *burnout* pada guru honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh guru honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kompensasi, beban kerja, *burnout*, dan *turnover intention*. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan, (1) kompensasi memiliki pengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* (3) *burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (4) *burnout* mampu memediasi parsial pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*, (5) *burnout* mampu memediasi parsial pengaruh beban kerja terhadap *turnover intention* guru honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana.

Kata Kunci: kompensasi, beban kerja, *burnout*, *turnover intention*

# **PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN BURNOUT SERTA DAMPAKNYA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU HONORER SEKOLAH DASAR DI KABUPATEN JEMBRANA**

**By**

**Shania Yosiamma, NIM 1717041081**

**Jurusmanajemen**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of compensation, workload and burnout and their impact on turnover intention. The research design in this study is causal quantitative. The object of this research is compensation, workload, burnout, and turnover intention. The population in this study were all honorary primary school teachers in Jembrana Regency, totaling 60 people. The instrument used in data collection is a questionnaire and the data analysis technique used is path analysis. The results showed (1) compensation has a significant negative effect on turnover intention. (2) workload has a positive and significant effect on turnover intention. (3) compensation has a significant negative effect on burnout. (4) workload has a significant positive effect on burnout. (5) burnout has a positive and significant effect on turnover intention (6) significant burnout mediates the partial effect of compensation on turnover intention, (7) significant burnout partially mediates the effect of workload on turnover intention*

**Key words:** compensation, workload, burnout, turnover intention