

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, PERILAKU TIDAK ETIS, DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI  
DALAM PERSPEKTIF *FRAUD DIAMOND* (Studi Empiris Pada  
LPD se-Kecamatan Abiansemal)**

**Oleh**

**Ni Putu Devrilia Sari, NIM 1717051178**

**Program Studi S1 Akuntansi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari elemen *fraud diamond* yaitu pengaruh 1) kesesuaian kompensasi, 2) gaya kepemimpinan, 3) perilaku tidak etis, 4) kompetensi, terhadap kecurangan akuntansi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan data yang di dapat dari kuesioner dan diukur dengan menggunakan *skala likert*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) se-Kecamatan Abiansemal. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, dengan responden ketua, sekretaris, dan bendahara. Uji kualitas data yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan yaitu uji normalitas, multikolinearitas, serta heteroskedastisitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS 26.0 for Windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan: 1) Kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan akuntansi dengan koefisien regresi  $-0,406$ , 2) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan akuntansi dengan koefisien regresi  $-0,272$ , 3) perilaku tidak etis berpengaruh signifikan positif terhadap kecurangan akuntansi dengan koefisien regresi  $0,212$ , dan 4) kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap kecurangan akuntansi dengan koefisien regresi  $0,374$ . Hasil penelitian ini memberikan implikasi kepada LPD dan peneliti selanjutnya.

**Kata kunci:** Kesesuaian Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Perilaku Tidak Etis, Kompetensi, Kecurangan

**THE EFFECT OF COMPENSATION SUITABILITY,  
LEADERSHIP STYLE, UNETHICAL BEHAVIOR, AND  
COMPETENCE OF ACCOUNTING FRAUD IN FRAUD  
DIAMOND PERSPECTIVES**

**(Empirical Study on the LPD's of Abiansemal Districts)**

**By**

**Ni Putu Devrilia Sari, NIM 1717051178**

*Undergraduate Study Program in Accounting*

**ABSTRACT**

This research aims to examine the effect of diamond fraud elements, such as, 1) compensation suitability, 2) leadership style, 3) unethical behavior, 4) competence, toward accounting fraud. This research employed quantitative research methods that use data obtained from questionnaires and measures using the Likert scale. The research's population were all employees of LPD's around Abiansemal Districts. Non-probability sampling method is used with purposive sampling technique in which the chairman, secretary, and treasurer as respondents. The quality of the data is examined using the validity and reliability test. The classical assumption tests used are normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The data analysis method used was multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS 26.0 for Windows. The conclusion of the research showed: 1) compensation suitability had a significant negative effect on accounting fraud with a regression coefficient -0,406, 2) leadership style had a significant negative effect on accounting fraud with a regression coefficient -0,272, 3) unethical behavior competence had a significant positive effect on accounting fraud with a regression coefficient -0,212, 4) had a significant positive effect on accounting fraud with a regression coefficient 0,374. The results of this study have implications for LPD's and future researchers.

**Keywords:** Compensation suitability, Leadership style, Unethical behavior, Competence, Accounting Fraud