

PENGAKUAN *HUMAN CAPITAL* PADA CV. PUSAKA BALI PERSADA

Oleh

Gede Krisna Wiguna, NIM 1717051170

Program Studi S1 Akuntansi

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Tujuan yang hendak dicapai penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengakuan *human capital* yang dilakukan oleh CV. Pusaka Bali Persada. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif. Data dikumpulkan dengan cara menerapkan berbagai teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara mendalam, dan studi dokumentasi. Teknik analisis data mengadopsi model Miles dan Humbermen yang meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan. Keabsahan data dalam penelitian ini menggunakan gabungan antara teknik triangulasi sumber dan metode. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan *human capital* yang telah diterapkan di CV. Pusaka Bali Persada sudah dilakukan dengan baik. Sumber daya manusia dianggap berperan penting untuk keberlangsungan perusahaan. Persepsi owner mengarah pada pengakuan *human capital* sebagai aset, dalam hal ini adalah sebagai investasi. Atas dasar pengakuan tersebut, manajemen dapat berfokus dalam mengelola *human capital* terutama dalam upaya memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan modal manusia pada CV. Pusaka Bali Persada untuk mendukung keberlanjutan dari perusahaan tersebut.

Kata kunci: pengakuan, *human capital*, keberlanjutan.

RECOGNITION OF HUMAN CAPITAL ON CV. PUSAKA BALI PERSADA

By

Gede Krisna Wiguna, NIM 1717051170

Undergraduate Program of Accounting

Economic and Accounting Department

ABSTRACT

The goal to be achieved in this study is to determine the recognition of human capital carried out by CV. Pusaka Bali Persada. This research was conducted using qualitative research methods. Data were collected by applying various data collection methods, namely observation, in-depth interviews, and documentation studies. The data analysis technique adopted the Miles and Huberman model which includes data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The validity of the data in this study uses a combination of source triangulation techniques and methods. The results showed that the management of human resources applied in CV. Pusaka Bali Persada has been well done. Human resources are considered to play an important role for the sustainability of the company. The owner's perception leads to the recognition of human capital as an asset, in this case as an investment. Based on this recognition, management can focus on managing human capital, especially in an effort to obtain, develop and maintain human capital on CV. Pusaka Bali Persada for support the sustainability of the company.

Keywords: recognition, human capital, sustainability.