



LAMPIRAN 1

Surat Izin Penelitian Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.feundiksha.ac.id/>

Nomor : 336/UN48.13,1/DL/2021

Singaraja, 22 Februari 2021

Lamp. : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. **Kepala LPLPD Kabupaten Karangasem**

di

Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Putu Novi Anesya Dewi A.
NIM. : 1717051222
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi/Akuntansi Program S1

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



Wakil Dekan,
Wakil Dekan I,
Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



**LEMBAGA PEMBERDAYAAN LEMBAGA
PERKREDITAN DESA
(LP LPD)
KABUPATEN KARANGASEM
Alamat: Jln.Raya Amlapura - Singaraja,Tista Abang.**

SURAT KETERANGAN
No: 69/ LPLPD- Kr-aseM/IV/2021.

Berdasarkan Surat No: 336/UN48.13.1/DL/2021 Tentang Permohonan Ijin Penelitian ,yang ditujukan ke kantor kami oleh Mahasiswa dibawah ini :

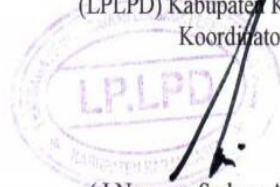
Nama : Putu Novi Anesya Dewi A
NIM : 1717051222
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : Ekonomi & Akuntansi /Akuntansi Program S1

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut akan mengadakan Penelitian ke LPD ,

Melalui surat ini kami mohon Pemucuk LPD yang akan di jadikan penelitian untuk membantu memberikan data sesuai dengan kebutuhan dalam menyusun laporan.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya ,dan terima kasih.

Karangasem,27 April 2021.
Lembaga Pemberdayaan Lembaga Perkreditan Desa
(LPLPD) Kabupaten Karangasem.
Koordinator



(I Nyoman Sedana Ariana,SH.)

1. Arsip.



LAMPIRAN 2

Ekspedisi Kuesioner Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI

Jalan Udayana Singaraja 81116, Kampus Tengah Singaraja Bali,
Telp (0362) 26830, e-mail :jur.ekonomi.akuntansi@undiksha.ac.id

NO	NAMA PENERIMA	NAMA LPD	PARAF
1	1 Komang Suta	MACANG	
2	1 Ketut Kerta.	Kecamatan	
3	1 Made Mariana	JASRI	
4	1 Kadak Agus Manopo	TUTUBU	
5	1 NENGGAH WIDIA	SENGAIDU	
6	DRS 1 NGA KERE	WALAN	
7	1 WAYAN WARSA	LPD BUNTAN	
8	1 NYOMAN SUANDRA	LPD CEMPAR.	
9	1 Wayan Dite	LPD. BALELE	
10	1 Kadak Tuntun	LPD BELUHU	
11	MILUH SUPARTIASIH	LPD TIGARON	



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI**

Jalan Udayana Singaraja 81116, Kampus Tengah Singaraja Bali,
Telp (0362) 26830, e-mail :jur.ekonomi.akuntansi@undiksha.ac.id

NO	NAMA PENERIMA	NAMA LPD	PARAF
12	Drs Jeta Bagus Kr Apko	LPD Sibekau	
13	I Wny Gd Sudastawa	LPD DUDA	
14	I Gst. Ngr. Dyana Shantama	LPD Selet	
15	I Gst Iri Rai Sandiartha	LPD Menanga	
16	Sang Made Budiarta	LPD NONGAN	
17	I. KM SERITEP	LPD. PEDUKUTAN	
18	I. Ratu SURAYASA	LPD TERBOLA	
19	16. AG Indra G	LPD SUKATET	
20	I Wnyan Sudarta	LPD LEBU	



LAMPIRAN 3
Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KONSEP *TRI KAYA PARISUDHA*, KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, PERSEPSI KESESUAIAN KOMPENSASI DAN IMPLEMENTASI *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*) PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA DI KABUPATEN KARANGASEM

Bapak / Ibu Saudara yang terhormat

Dalam rangka penyelesaian studi pada Program Studi Akuntansi S1 Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang saya ikuti saat ini mempersyaratkan karya tulis dalam bentuk skripsi.

Untuk memenuhi persyaratan tersebut, saya bermaksud menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Konsep *Tri Kaya Parisudha*, Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi dan Implementasi *Good Corporate Governance* Terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*) Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Karangasem.

Penyusunan penelitian tersebut memerlukan data – data yang sebagian ada pada Bapak / Ibu Saudara selaku Pengelola LPD. Besar harapan saya agar Bapak / Ibu Saudara bersedia membantu dengan menjawab pertanyaan yang ada pada kuesioner ini.

Data yang diperoleh dari penelitian ini semata – mata hanya untuk kajian ilmiah, sehingga Bapak / Ibu Saudara tidak perlu khawatir untuk menyertakan identitas dan menjawab pertanyaan yang ada. Atas Kerjasama Bapak / Ibu Saudara saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, Februari 2021

Putu Novi Anesya Dewi A.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon dengan hormat bantuan, dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Beri tanda (√) pertanyaan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (Lima) pilihan yang tersedia untuk masing – masing pertanyaan, yaitu :
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b. Tidak Setuju (TS)
 - c. Netral (N)
 - d. Setuju (S)
 - e. Sangat Setuju (SS)

Identitas Responden

1. Nama :
2. Nama LPD :
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
4. Tingkat Pendidikan : SMA/ D1/ D2/ D3/ D4/ S1/ S2/ S3
5. Jabatan :
6. Masa Kerja : < 5th / 5 – 10th / > 10th



A. Konsep Tri Kaya Parisudha

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam menjalankan tugas saya selalu memikirkan dampak atau akibat yang dapat ditimbulkan.					
2	Sebuah kecurangan selalu diawali dengan adanya niat untuk menguntungkan diri sendiri.					
3	Saya percaya dengan perkataan yang buruk akan terwujud perbuatan yang buruk pula.					
4	Pada LPD tempat saya bekerja sudah memberlakukan konsep jujur dan keterbukaan pegawai di dalam organisasi.					
5	Dalam menjalankan tugas saya selalu mematuhi aturan yang berlaku.					
6	Saya percaya bahwa tindakan kecurangan tidak hanya melanggar aturan tetapi juga merugikan organisasi dan diri saya sendiri.					

Sumber : Data diolah 2021

B. Keefektifan Pengendalian Internal

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Di LPD tempat saya bekerja, memiliki kode etik, menjunjung tinggi integritas, perilaku etis, dan memiliki nilai – nilai yang diperjuangkan.					
2	Di LPD tempat saya bekerja, memiliki struktur organisasi, pemisahan tugas dan tanggung jawab yang tertulis dengan jelas.					

3	Di LPD tempat saya bekerja, apabila karyawan yang melakukan kesalahan dan memicu terjadinya risiko akan mendapatkan sanksi.					
4	Sistem pengendalian internal yang ada pada LPD tempat saya bekerja dapat mengendalikan, menekankan dan mengurangi terjadinya risiko.					
5	Di LPD tempat saya bekerja, setiap pelaksanaan tugas selalu diotorisasi oleh pegawai yang berwenang.					
6	Di LPD tempat saya bekerja, telah diterapkan peraturan untuk pemeriksaan fisik atas kekayaan organisasi.					
7	Di LPD tempat saya bekerja, penggunaan teknologi informasi telah dimanfaatkan dengan baik.					
8	Di LPD tempat saya bekerja seluruh informasi kegiatan operasional organisasi harus dicatat dalam sistem akuntansi.					
9	Di LPD tempat saya bekerja, pengawasan dan evaluasi atas aktivitas – aktivitas operasional yang ada dalam seluruh LPD dilakukan secara terus – menerus.					
10	Dengan adanya pengawasan oleh pimpinan dapat membantu mengatasi tindakan kecurangan yang dilakukan pegawai.					

Sumber : Data diolah 2021

C. Persepsi Kesesuaian Kompensasi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima dari LPD sudah memenuhi kebutuhan.					
2	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan.					
3	Pembayaran gaji yang dilakukan oleh LPD tidak pernah terlambat.					
4	Insentif yang saya terima dari LPD sudah memenuhi kebutuhan.					
5	Insentif yang diberikan LPD kepada saya sudah sesuai dengan hasil kerja.					
6	Uang makan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan					
7	Bayaran di luar jam kerja (libur, cuti tahunan, cuti hamil) yang diberikan LPD sudah cukup.					
8	LPD tempat saya bekerja akan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.					
9	Tunjangan yang diberikan LPD sudah memenuhi kebutuhan.					
10	Tunjangan kinerja yang saya peroleh sudah sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan.					
11	Insentif diberikan kepada karyawan yang memiliki disiplin tinggi.					
12	Hasil kerja yang telah saya lakukan dihargai oleh pimpinan LPD.					

13	LPD tempat saya bekerja dapat memberikan Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan kinerja, transportasi, tunjangan keluarga, tunjangan kesehatan dan tunjangan keselamatan sesuai dengan ketentuan.					
14	Asuransi – asuransi yang diberikan LPD dapat memberikan rasa nyaman kepada saya.					
15	Fasilitas – fasilitas yang disediakan oleh LPD sesuai dengan kebutuhan saya.					

Sumber : Data diolah 2021

D. Implementasi *Good Corporate Governance*

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Di LPD tempat saya bekerja tidak terdapat perbedaan jenis kelamin, umur, ras dalam penempatan posisi pegawai.					
2	Pengelola LPD dapat bertindak secara mandiri sesuai dengan peran dan fungsi yang dimilikinya.					
3	Di LPD tempat saya bekerja selalu mempublikasikan laporan keuangan kepada masyarakat.					
4	Di LPD tempat saya bekerja masyarakat dapat mengakses masalah – masalah yang terjadi di dalam organisasi.					
5	Di LPD tempat saya bekerja memiliki pedoman etika dan tingkah laku.					
6	Pedoman dan etika tingkah laku tersebut di distribusikan kepada semua pegawai.					

7	Pada LPD tempat saya bekerja sudah membuat peraturan mengenai kesejahteraan sosial yang memihak kepada kepentingan masyarakat.					
8	Program kerja yang dibuat di LPD tempat saya bekerja bertujuan untuk melayani masyarakat sebaik mungkin.					
9	Seluruh pegawai dalam LPD bekerja sesuai dengan standar operasional, prosedur dan ketentuan yang berlaku.					
10	Setiap unit kerja menghindari pengelolaan perusahaan yang menimbulkan kerugian pada LPD.					
11	Pendelegasian wewenang dijalankan dengan baik sesuai dengan hierarki.					
12	Keputusan pengelola dalam organisasi terlepas dari kepentingan pihak yang merugikan LPD.					
13	Proses pengambilan keputusan dilakukan secara obyektif untuk kepentingan LPD.					
14	Dalam menjalankan operasinya, LPD tempat saya bekerja tidak melibatkan suatu kelembagaan tertentu yang tidak sesuai dengan prinsip korporasi yang sehat.					
15	Kebijakan intern LPD tempat saya bekerja sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku.					

Sumber : Data diolah 2021

E. Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Merupakan suatu hal yang wajar di LPD tempat saya bekerja apabila penggunaan anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai dalam belanja peralatan gedung kantor.					
2	Bukan suatu masalah bagi LPD tempat saya bekerja apabila perlengkapan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
3	Suatu hal yang wajar di LPD tempat saya bekerja, penggunaan kwitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor.					
4	Tidak masalah bagi LPD tempat saya bekerja apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda.					
5	Suatu hal yang wajar di LPD tempat saya bekerja jika ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung.					
6	Tidak masalah bagi LPD tempat saya bekerja apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					

Sumber : Data diolah 2021



LAMPIRAN 4
Tabulasi Data

No Responden	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	1	5	5	4	5	25
2	5	4	3	5	4	4	25
3	5	4	4	5	5	5	28
4	5	4	5	4	5	5	28
5	5	4	5	5	5	5	29
6	4	5	4	4	4	5	26
7	4	5	4	4	4	5	26
8	5	3	2	4	5	5	24
9	4	5	4	4	4	4	25
10	5	5	5	4	4	5	28
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	2	3	5	4	1	20
13	5	2	5	5	5	5	27
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	5	4	5	28
16	5	4	4	4	4	5	26
17	5	4	4	4	4	5	26
18	4	4	5	5	4	4	26
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	3	4	5	4	4	25
22	5	2	2	4	4	4	21
23	5	5	4	5	5	5	29
24	4	2	4	5	5	4	24
25	5	1	4	4	5	4	23
26	5	1	4	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	4	4	4	5	26
29	5	4	5	4	4	4	26
30	5	4	4	4	4	5	26
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	2	2	4	4	4	21
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	4	5	5	4	4	27
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	1	5	4	4	4	22
37	4	4	4	4	4	4	24

38	4	5	4	4	5	4	26
39	5	2	4	5	4	5	25
40	2	1	5	5	5	5	23
41	5	5	4	5	5	5	29
42	4	4	4	5	4	4	25
43	5	5	4	5	4	5	28
44	4	2	4	4	4	5	23
45	4	4	3	3	4	4	22
46	4	4	4	5	4	4	25
47	5	4	4	5	5	4	27
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	4	5	5	5	5	29
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	5	5	30
52	5	5	5	5	4	4	28
53	4	5	4	4	5	5	27
54	4	5	4	5	4	5	27
55	4	5	4	4	4	5	26
56	4	4	5	5	5	4	27
57	4	5	4	4	4	5	26
58	4	5	4	4	4	5	26
59	4	5	4	4	4	5	26
60	4	4	4	4	4	4	24
61	5	4	4	4	4	5	26
62	5	4	4	4	4	5	26
63	4	4	5	5	4	5	27
64	5	4	4	5	5	5	28
65	4	5	5	5	5	5	29
66	4	5	5	4	4	5	27
67	4	5	5	5	5	5	29
68	5	5	4	5	5	5	29
69	4	3	5	4	4	3	23
70	4	4	4	5	4	4	25
71	5	5	4	5	4	5	28
72	5	5	4	5	4	5	28
73	4	5	4	4	4	4	25
74	2	1	4	4	5	5	21
75	5	5	5	5	5	5	30
76	5	4	5	4	5	5	28
77	5	5	4	5	4	5	28
78	5	5	5	5	5	5	30

79	4	4	4	5	5	4	26
80	5	2	4	5	4	5	25
81	4	5	5	4	4	5	27
82	4	5	5	4	4	5	27
83	5	4	5	4	5	4	27
84	5	5	5	5	5	5	30
85	5	5	5	5	5	5	30
86	5	5	5	5	5	5	30
87	4	4	4	5	4	4	25
88	4	4	4	5	4	4	25
89	4	4	4	5	4	4	25



No Responden	Keefektifan Pengendalian Internal (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
2	5	5	4	4	3	3	5	5	5	4	43
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	1	4	4	2	2	4	4	4	4	33
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
6	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
7	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
8	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	41
9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
10	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
11	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
12	5	4	4	2	4	2	4	2	4	4	35
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
15	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	37
16	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
17	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
18	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
23	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
24	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
25	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
26	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
27	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	47
28	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
29	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	42
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
31	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
32	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	39
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
34	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
35	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
36	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43

37	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
38	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
39	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	38
40	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	39
41	5	5	5	5	5	2	4	5	5	4	45
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
44	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	38
45	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
46	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
47	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	43
48	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5	45
49	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	44
50	5	5	5	4	1	4	5	5	5	5	44
51	5	5	4	4	1	3	5	5	5	5	42
52	4	4	4	4	1	3	4	4	5	5	38
53	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	42
54	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
62	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
63	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
64	4	4	5	4	2	3	4	5	4	5	40
65	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
66	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
67	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
68	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
69	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	39
70	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
71	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
72	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	41
73	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
74	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
75	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
76	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
77	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

78	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
79	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
80	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	38
81	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
82	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
83	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



No Responden	Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)															Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	65
2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	50
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	58
4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	71
6	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	61
7	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	61
8	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	60
9	4	4	2	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	2	63
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
12	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	65
13	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	60
14	4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	3	5	5	5	5	67
15	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	50
16	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	51
17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	51
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	54
19	4	4	5	4	4	1	1	1	4	4	2	4	3	1	3	45
20	4	4	5	4	4	1	1	1	3	3	1	5	4	5	5	50

21	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
22	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	50
23	4	4	5	4	4	1	2	1	4	4	3	4	5	4	4	53
24	3	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	43
25	4	5	4	3	5	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	47
26	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	48
27	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	52
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	51
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	5	4	3	51
30	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	5	4	3	51
31	5	3	5	5	3	3	3	3	5	4	3	5	5	5	3	60
32	3	3	4	2	4	4	3	4	2	3	2	3	3	4	4	48
33	5	3	5	5	3	3	3	3	5	4	3	4	5	4	3	58
34	4	4	5	4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	56
35	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	54
36	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	5	4	55
37	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	5	4	55
38	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	5	4	55
39	2	4	4	2	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	2	42
40	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	54
41	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	54
42	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	49
43	5	5	5	2	4	2	2	1	4	4	2	4	4	4	4	52
44	2	4	4	2	4	2	2	3	3	2	2	3	4	3	2	42

45	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	5	3	4	5	60
46	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	51
47	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	68
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	73
50	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	70
51	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	71
52	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	66
53	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	69
54	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	55
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	54
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
59	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	65
60	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
62	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
63	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	63
65	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
66	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
67	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	1	5	5	5	4	61
68	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	54

69	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	58
70	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	3	49
71	5	5	5	2	4	2	2	1	4	4	2	4	4	4	4	52
72	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	51
73	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	61
74	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	2	3	4	5	3	59
75	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	62
76	3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	59
77	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	55
78	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	61
79	5	5	5	2	4	2	2	1	4	4	3	3	4	4	4	52
80	2	4	4	2	4	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	43
81	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2	39
82	3	4	2	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	2	3	49
83	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	56
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
87	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	49
88	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	49
89	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	49

No Responden	Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> (X4)															Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4.13	X4.14	X4.15	
1	4	2	4	1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	59
2	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	2	4	58
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	57
4	5	2	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	64
5	5	2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	66
6	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
7	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
8	5	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	61
9	2	2	1	2	4	4	2	4	4	5	4	5	4	2	4	49
10	4	4	4	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	65
11	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	66
12	4	4	5	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	4	51
13	4	4	4	1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	61
14	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71
15	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	62
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
18	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	5	3	4	58
19	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	5	3	65
20	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	57
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58

23	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	62
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	65
26	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	54
27	4	4	4	2	2	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	61
28	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
29	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
30	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
32	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	54
33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	4	3	2	2	5	4	3	5	4	4	3	2	3	2	5	51
36	4	4	2	1	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	57
37	4	4	2	1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	57
38	4	4	2	1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	57
39	5	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	51
40	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	51
41	4	2	2	1	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	48
42	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	53
43	4	4	5	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	63
44	5	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	53
45	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	5	5	4	5	58
46	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	54

47	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	72
48	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	72
49	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70
50	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
51	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
52	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	68
53	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	71
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	64
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
56	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	66
57	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
59	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	63
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	58
61	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	62
62	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
63	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	71
64	4	5	4	1	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	59
65	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
66	5	4	3	2	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	59
67	4	5	4	2	5	4	4	4	5	5	2	5	2	3	4	58
68	4	3	4	1	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	58
69	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	56
70	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	52

No Responden	Kecenderungan Kecurangan (<i>Fraud</i>) (Y)						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	1	1	1	1	2	2	8
2	2	2	2	2	2	2	12
3	2	1	1	1	1	3	9
4	1	1	1	4	1	1	9
5	5	4	2	4	2	4	21
6	2	2	2	2	2	2	12
7	2	2	2	2	2	2	12
8	1	1	1	1	1	1	6
9	2	5	1	4	2	4	18
10	2	2	2	2	2	2	12
11	2	2	2	2	2	2	12
12	3	2	3	2	2	3	15
13	2	2	2	2	2	2	12
14	1	1	1	1	1	1	6
15	2	2	2	2	2	2	12
16	2	2	2	2	2	2	12
17	2	2	2	2	2	2	12
18	3	2	2	2	2	2	13
19	1	1	1	1	1	1	6
20	1	1	1	1	1	1	6
21	3	2	2	1	1	1	10
22	4	4	4	1	1	1	15
23	1	1	1	1	1	1	6
24	2	2	2	2	1	3	12
25	2	2	2	2	2	3	13
26	2	2	1	2	1	1	9
27	5	5	5	5	1	1	22
28	2	2	2	2	2	1	11
29	2	2	1	1	1	1	8
30	2	2	1	1	1	1	8
31	2	2	2	2	2	2	12
32	2	2	2	2	2	2	12
33	2	2	2	2	2	2	12
34	2	1	1	2	1	1	8
35	2	4	2	5	2	2	17
36	2	2	1	2	2	2	11
37	2	2	1	2	2	2	11

38	2	2	1	2	2	2	11
39	2	2	3	3	2	3	15
40	2	2	3	3	2	3	15
41	2	2	3	3	2	3	15
42	3	2	2	4	2	2	15
43	1	1	2	2	2	2	10
44	2	2	2	2	2	2	12
45	4	4	5	5	4	5	27
46	3	3	4	4	3	4	21
47	1	1	1	1	1	1	6
48	1	1	1	1	1	1	6
49	1	1	1	1	1	1	6
50	1	1	1	1	1	1	6
51	1	1	1	1	1	1	6
52	1	1	1	1	1	1	6
53	1	1	1	1	1	1	6
54	2	2	1	4	1	3	13
55	2	2	1	2	2	2	11
56	2	2	1	4	1	3	13
57	2	2	1	2	2	2	11
58	2	2	1	2	2	2	11
59	2	1	1	1	1	1	7
60	2	2	2	3	2	1	12
61	1	1	1	1	1	2	7
62	1	1	1	1	1	2	7
63	2	2	2	2	2	2	12
64	2	1	1	1	1	1	7
65	2	2	1	1	1	1	8
66	2	2	2	2	2	2	12
67	2	1	1	1	1	1	7
68	2	2	1	2	2	3	12
69	2	2	3	3	4	4	18
70	3	2	2	4	2	2	15
71	1	1	1	1	1	1	6
72	2	2	1	1	1	1	8
73	3	3	2	3	3	3	17
74	4	2	2	4	1	1	14
75	1	1	1	2	1	1	7
76	1	1	1	1	1	2	7
77	2	2	2	2	2	2	12
78	1	1	1	2	1	1	7

79	1	1	1	1	1	1	6
80	2	2	2	2	2	2	12
81	2	2	1	1	2	2	10
82	1	2	2	1	2	2	10
83	2	2	2	1	1	1	9
84	1	1	1	1	1	1	6
85	1	1	1	1	1	1	6
86	1	1	1	1	1	1	6
87	3	2	2	4	2	2	15
88	3	2	2	4	2	2	15
89	3	2	2	4	2	2	15





LAMPIRAN 5

Hasil Uji Statistik Deskriptif



Hasil Uji Statistik Frekuensi Deskriptif

Konsep *Tri Kaya Parisudha*

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,2	2,2	2,2
	S	34	38,2	38,2	40,4
	SS	53	59,6	59,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6,7	6,7	6,7
	TS	8	9,0	9,0	15,7
	N	3	3,4	3,4	19,1
	S	32	36,0	36,0	55,1
	SS	40	44,9	44,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,4	3,4	3,4
	N	3	3,4	3,4	6,7
	S	45	50,6	50,6	57,3
	SS	38	42,7	42,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,1	1,1	1,1
	S	35	39,3	39,3	40,4
	SS	53	59,6	59,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	50	56,2	56,2	56,2
	SS	39	43,8	43,8	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,1	1,1	1,1
	N	1	1,1	1,1	2,2
	S	28	31,5	31,5	33,7
	SS	59	66,3	66,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Keefektifan Pengendalian Internal

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,1	1,1	1,1
	S	53	59,6	59,6	60,7
	SS	35	39,3	39,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,1	1,1	1,1
	S	55	61,8	61,8	62,9
	SS	33	37,1	37,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	3,4	3,4	3,4
	S	48	53,9	53,9	57,3
	SS	38	42,7	42,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	2	2,2	2,2	3,4
	S	59	66,3	66,3	69,7
	SS	27	30,3	30,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6,7	6,7	6,7
	TS	10	11,2	11,2	18,0
	N	8	9,0	9,0	27,0
	S	41	46,1	46,1	73,0
	SS	24	27,0	27,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,5	4,5	4,5
	N	17	19,1	19,1	23,6
	S	49	55,1	55,1	78,7
	SS	19	21,3	21,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	2,2	2,2	2,2
	S	55	61,8	61,8	64,0
	SS	32	36,0	36,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	5	5,6	5,6	6,7
	S	43	48,3	48,3	55,1
	SS	40	44,9	44,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,1	1,1	1,1
	S	66	74,2	74,2	75,3
	SS	22	24,7	24,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	49	55,1	55,1	55,1
	SS	40	44,9	44,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Persepsi Kesesuaian Kompensasi

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,5	4,5	4,5
	N	20	22,5	22,5	27,0
	S	51	57,3	57,3	84,3
	SS	14	15,7	15,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	10,1	10,1	10,1
	S	65	73,0	73,0	83,1
	SS	15	16,9	16,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,2	2,2	2,2
	N	11	12,4	12,4	14,6
	S	54	60,7	60,7	75,3
	SS	22	24,7	24,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	10,1	10,1	10,1
	N	23	25,8	25,8	36,0
	S	47	52,8	52,8	88,8
	SS	10	11,2	11,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,1	1,1	1,1
N	13	14,6	14,6	15,7
S	63	70,8	70,8	86,5
SS	12	13,5	13,5	100,0
Total	89	100,0	100,0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,5	4,5	4,5
	TS	12	13,5	13,5	18,0
	N	24	27,0	27,0	44,9
	S	41	46,1	46,1	91,0
	SS	8	9,0	9,0	100,0
	Total		89	100,0	100,0

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,2	2,2	2,2
	TS	16	18,0	18,0	20,2
	N	31	34,8	34,8	55,1
	S	30	33,7	33,7	88,8
	SS	10	11,2	11,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6,7	6,7	6,7
	TS	8	9,0	9,0	15,7
	N	25	28,1	28,1	43,8
	S	38	42,7	42,7	86,5
	SS	12	13,5	13,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5,6	5,6	5,6
	N	22	24,7	24,7	30,3
	S	47	52,8	52,8	83,1
	SS	15	16,9	16,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6,7	6,7	6,7
	N	20	22,5	22,5	29,2
	S	49	55,1	55,1	84,3
	SS	14	15,7	15,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,2	2,2	2,2
	TS	16	18,0	18,0	20,2
	N	24	27,0	27,0	47,2
	S	30	33,7	33,7	80,9
	SS	17	19,1	19,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	13	14,6	14,6	15,7
	S	52	58,4	58,4	74,2
	SS	23	25,8	25,8	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6,7	6,7	6,7
	N	7	7,9	7,9	14,6
	S	47	52,8	52,8	67,4
	SS	29	32,6	32,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,1	1,1	1,1
	TS	8	9,0	9,0	10,1
	N	11	12,4	12,4	22,5
	S	43	48,3	48,3	70,8
	SS	26	29,2	29,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X3.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	9,0	9,0	9,0
	N	22	24,7	24,7	33,7
	S	50	56,2	56,2	89,9
	SS	9	10,1	10,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Implementasi *Good Corporate Governance***X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	2	2,2	2,2	3,4
	S	55	61,8	61,8	65,2
	SS	31	34,8	34,8	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,1	1,1	1,1
	TS	11	12,4	12,4	13,5
	N	9	10,1	10,1	23,6
	S	50	56,2	56,2	79,8
	SS	18	20,2	20,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,2	2,2	2,2
	TS	11	12,4	12,4	14,6
	N	4	4,5	4,5	19,1
	S	44	49,4	49,4	68,5
	SS	28	31,5	31,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	13,5	13,5	13,5
	TS	20	22,5	22,5	36,0
	N	18	20,2	20,2	56,2
	S	28	31,5	31,5	87,6
	SS	11	12,4	12,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	5	5,6	5,6	6,7
	S	61	68,5	68,5	75,3
	SS	22	24,7	24,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	6,7	6,7	6,7
	S	65	73,0	73,0	79,8
	SS	18	20,2	20,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,5	4,5	4,5
	N	11	12,4	12,4	16,9
	S	58	65,2	65,2	82,0
	SS	16	18,0	18,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	2,2	2,2	2,2
	S	51	57,3	57,3	59,6
	SS	36	40,4	40,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	5,6	5,6	5,6
	S	45	50,6	50,6	56,2
	SS	39	43,8	43,8	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,2	2,2	2,2
	N	5	5,6	5,6	7,9
	S	41	46,1	46,1	53,9
	SS	41	46,1	46,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,1	1,1	1,1
	N	9	10,1	10,1	11,2
	S	51	57,3	57,3	68,5
	SS	28	31,5	31,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4,5	4,5	4,5
	N	6	6,7	6,7	11,2
	S	50	56,2	56,2	67,4
	SS	29	32,6	32,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	10,1	10,1	10,1
	S	51	57,3	57,3	67,4
	SS	29	32,6	32,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,1	1,1	1,1
	TS	5	5,6	5,6	6,7
	N	7	7,9	7,9	14,6
	S	54	60,7	60,7	75,3
	SS	22	24,7	24,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

X4.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	5,6	5,6	5,6
	S	59	66,3	66,3	71,9
	SS	25	28,1	28,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*)**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	26	29,2	29,2	29,2
	TS	48	53,9	53,9	83,1
	N	10	11,2	11,2	94,4
	S	3	3,4	3,4	97,8
	SS	2	2,2	2,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	30	33,7	33,7	33,7
	TS	51	57,3	57,3	91,0
	N	2	2,2	2,2	93,3
	S	4	4,5	4,5	97,8
	SS	2	2,2	2,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	45	50,6	50,6	50,6
	TS	35	39,3	39,3	89,9
	N	5	5,6	5,6	95,5
	S	2	2,2	2,2	97,8
	SS	2	2,2	2,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	34	38,2	38,2	38,2
TS	34	38,2	38,2	76,4
N	6	6,7	6,7	83,1
S	12	13,5	13,5	96,6
SS	3	3,4	3,4	100,0
Total	89	100,0	100,0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	41	46,1	46,1	46,1
TS	44	49,4	49,4	95,5
N	2	2,2	2,2	97,8
S	2	2,2	2,2	100,0
Total	89	100,0	100,0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	36	40,4	40,4	40,4
TS	37	41,6	41,6	82,0
N	11	12,4	12,4	94,4
S	4	4,5	4,5	98,9
SS	1	1,1	1,1	100,0
Total	89	100,0	100,0	



Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	89	10	20	30	2363	26,55	,264	2,486	-,413	,255	-,272	,506
Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	89	17	33	50	3778	42,45	,397	3,745	,135	,255	-,416	,506
Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	89	36	39	75	5052	56,76	,833	7,858	,296	,255	-,086	,506
Implementasi Good Corporate Governance (X4)	89	27	48	75	5462	61,37	,681	6,423	,275	,255	-,528	,506
Valid N (listwise)	89											





LAMPIRAN 6
Hasil Uji Instrumen Penelitian

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KONSEP TRI KAYA PARISUDHA

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	,171	,027	,260*	,166	,137	,463**
	Sig. (2-tailed)		,108	,803	,014	,120	,201	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X1.2	Pearson Correlation	,171	1	,281**	,077	,069	,300**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,108		,008	,473	,518	,004	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X1.3	Pearson Correlation	,027	,281**	1	,314**	,333**	,309**	,637**
	Sig. (2-tailed)	,803	,008		,003	,001	,003	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X1.4	Pearson Correlation	,260*	,077	,314**	1	,361**	,065	,488**
	Sig. (2-tailed)	,014	,473	,003		,001	,546	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X1.5	Pearson Correlation	,166	,069	,333**	,361**	1	,285**	,518**
	Sig. (2-tailed)	,120	,518	,001	,001		,007	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X1.6	Pearson Correlation	,137	,300**	,309**	,065	,285**	1	,592**
	Sig. (2-tailed)	,201	,004	,003	,546	,007		,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	Pearson Correlation	,463**	,715**	,637**	,488**	,518**	,592**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	89	89	89	89	89	89	89

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2.9	Pearson Correlation	,539**	,497**	,304**	,433**	,004	,112	,285**	,397**	1	,379**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,970	,296	,007	,000		,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.10	Pearson Correlation	,076	,284**	,419**	,314**	,075	,199	,415**	,463**	,379**	1	,546**
	Sig. (2-tailed)	,477	,007	,000	,003	,482	,062	,000	,000	,000		,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	Pearson Correlation	,562**	,638**	,569**	,721**	,505**	,637**	,638**	,644**	,567**	,546**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	,000	,437	,043		,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.5	Pearson Correlation	,364**	,506**	,153	,389**	1	,307**	,345**	,271*	,391**	,515**	,269*	,364**	,154	,271*	,356**	,553**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,152	,000		,003	,001	,010	,000	,000	,011	,000	,151	,010	,001	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.6	Pearson Correlation	,247*	,122	-,066	,452**	,307**	1	,679**	,649**	,443**	,491**	,461**	,408**	,237*	,363**	,355**	,686**
	Sig. (2-tailed)	,019	,253	,536	,000	,003		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,025	,000	,001	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.7	Pearson Correlation	,264*	,157	-,041	,421**	,345**	,679**	1	,659**	,458**	,564**	,602**	,354**	,109	,289**	,310**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,012	,142	,706	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,311	,006	,003	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.8	Pearson Correlation	,067	,107	-,148	,299**	,271*	,649**	,659**	1	,344**	,335**	,678**	,358**	,109	,205	,189	,594**
	Sig. (2-tailed)	,531	,317	,167	,004	,010	,000	,000		,001	,001	,000	,001	,310	,054	,077	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.9	Pearson Correlation	,638**	,313**	,372**	,645**	,391**	,443**	,458**	,344**	1	,658**	,414**	,469**	,407**	,545**	,419**	,777**

	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.10	Pearson Correlation	,592**	,341**	,243*	,635**	,515**	,491**	,564**	,335**	,658**	1	,473**	,511**	,319**	,372**	,484**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,022	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,002	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.11	Pearson Correlation	,288**	,165	,056	,410**	,269*	,461**	,602**	,678**	,414**	,473**	1	,399**	,339**	,305**	,250*	,683**
	Sig. (2-tailed)	,006	,122	,605	,000	,011	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,004	,018	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.12	Pearson Correlation	,491**	,344**	,260*	,497**	,364**	,408**	,354**	,358**	,469**	,511**	,399**	1	,418**	,423**	,558**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,014	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.13	Pearson Correlation	,350**	,116	,353**	,401**	,154	,237*	,109	,109	,407**	,319**	,339**	,418**	1	,701**	,361**	,559**
	Sig. (2-tailed)	,001	,279	,001	,000	,151	,025	,311	,310	,000	,002	,001	,000		,000	,001	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.14	Pearson Correlation	,514**	,216*	,344**	,470**	,271*	,363**	,289**	,205	,545**	,372**	,305**	,423**	,701**	1	,506**	,681**

	Sig. (2-tailed)	,000	,042	,001	,000	,010	,000	,006	,054	,000	,000	,004	,000	,000		,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3.15	Pearson Correlation	,463**	,252*	,350**	,374**	,356**	,355**	,310**	,189	,419**	,484**	,250*	,558**	,361**	,506**	1	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,001	,000	,001	,001	,003	,077	,000	,000	,018	,000	,001	,000		,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	Pearson Correlation	,678**	,428**	,373**	,718**	,553**	,686**	,689**	,594**	,777**	,778**	,683**	,699**	,559**	,681**	,632**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X4.14	Pearson Correlation	,475**	,334**	,544**	,321**	,213*	,381**	,322**	,243*	,359**	,409**	,548**	,371**	,466**	1	,300**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,002	,045	,000	,002	,022	,001	,000	,000	,000	,000		,004	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.15	Pearson Correlation	,366**	,329**	,325**	,212*	,283**	,306**	,202	,252*	,191	,237*	,296**	,359**	,394**	,300**	1	,541**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,002	,046	,007	,004	,058	,017	,074	,025	,005	,001	,000	,004		,000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Implementasi Good Corporate Governance (X4)	Pearson Correlation	,578**	,629**	,727**	,476**	,452**	,672**	,611**	,555**	,600**	,588**	,634**	,540**	,615**	,718**	,541**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*)**

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	,762**	,678**	,636**	,392**	,404**	,812**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Y.2	Pearson Correlation	,762**	1	,652**	,652**	,482**	,521**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Y.3	Pearson Correlation	,678**	,652**	1	,548**	,569**	,476**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Y.4	Pearson Correlation	,636**	,652**	,548**	1	,504**	,556**	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Y.5	Pearson Correlation	,392**	,482**	,569**	,504**	1	,735**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Y.6	Pearson Correlation	,404**	,521**	,476**	,556**	,735**	1	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	89	89	89	89	89	89	89
Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)	Pearson Correlation	,812**	,849**	,809**	,837**	,737**	,758**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL KONSEP TRI KAYA PARISUDHA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,721	,761	6

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,767	,814	10

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL PERSEPSI KESESUAIAN KOMPENSASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,893	,896	15

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL IMPLEMENTASI *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,855	,875	15

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL KECENDERONGAN KECURANGAN (*FRAUD*)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,883	,889	6



HASIL UJI NORMALITAS
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		89	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	2,40729006	
Most Extreme Differences	Absolute	,089	
	Positive	,089	
	Negative	-,043	
Test Statistic		,089	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,080 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,458 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,445
		Upper Bound	,471

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 1606939508.

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36,113	5,071		7,121	,000		
	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	-,519	,208	-,305	-2,493	,015	,585	1,710
	Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	-,014	,138	-,012	-,102	,919	,589	1,697
	Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	-,018	,061	-,033	-,289	,773	,690	1,450
	Implementasi Good Corporate Governance (X4)	-,159	,093	-,241	-1,712	,091	,440	2,275

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)

HASIL Uji HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2,396	2,016		1,188	,238
	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	-,065	,083	-,110	-,789	,432
	Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	,026	,055	,066	,474	,636
	Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	,039	,024	,210	1,634	,106
	Implementasi Good Corporate Governance (X4)	-,034	,037	-,150	-,929	,356

a. Dependent Variable: Abs_Res



HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	36,113	5,071		7,121	,000
	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	-,519	,208	-,305	-2,493	,015
	Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	-,014	,138	-,012	-,102	,919
	Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	-,018	,061	-,033	-,289	,773
	Implementasi Good Corporate Governance (X4)	-,159	,093	-,241	-1,712	,091

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,823 ^a	,677	,323	3,485

HASIL UJI SIGNIFIKAN PARAMETER INDIVIDUAL (UJI STATISTIK t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35,665	4,467		7,984	,000
	Konsep Tri Kaya Parisudha (X1)	-,528	,198	-,310	-2,669	,009
	Implementasi Good Corporate Governance (X4)	-,174	,077	-,264	-2,270	,026

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,984	4,872		5,539	,000
	Keefektifan Pengendalian Internal (X2)	-,377	,114	-,334	-3,301	,001

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,675	3,174		6,198	,000
	Persepsi Kesesuaian Kompensasi (X3)	-,153	,055	-,285	-2,769	,007

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Y)



LAMPIRAN 9
Dokumentasi

1. LPD di Kecamatan Bebandem

a) Lembaga Perkreditan Desa Sibetan



b) Lembaga Perkreditan Desa Macang



c) Lembaga Perkreditan Desa Bebandem



2. LPD di Kecamatan Karangasem

a) Lembaga Perkreditan Desa Jasri



b) Lembaga Perkreditan Desa Tumbu



3. LPD di Kecamatan Manggis

a) Lembaga Perkreditan Desa Sengkidu



b) Lembaga Perkreditan Desa Ulakan



c) Lembaga Perkreditan Desa Buitan



4. LPD di Kecamatan Abang

a) Lembaga Perkreditan Desa Kesimpar



b) Lembaga Perkreditan Desa Culik



5. LPD di Kecamatan Kubu

a) Lembaga Perkreditan Desa Beluhu



b) Lembaga Perkreditan Desa Tigaron



6. LPD di Kecamatan Selat

a) Lembaga Perkreditan Desa Duda



b) Lembaga Perkreditan Desa Selat



7. LPD di Kecamatan Rendang

a) Lembaga Perkreditan Desa Menanga



b) Lembaga Perkreditan Desa Pedukuhan



c) Lembaga Pekreditan Desa Nongan



8. LPD di Kecamatan Sidemen

a) Lembaga Perkreditan Desa Tebola



b) Lembaga Perkreditan Desa Sukahet



c) Lembaga Perkreditan Desa Lebu



RIWAYAT HIDUP



Putu Novi Anesya Dewi A. lahir di Denpasar pada tanggal 17 November 1999. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD N 9 Bena dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan di SMP N 1 Kuta Selatan dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017, penulis lulus dari SMA N 2 Kuta dan melanjutkan S1 jurusan Ekonomi dan Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester 8 penulis menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Konsep *Tri Kaya Parisudha*, Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi dan Implementasi *Good Corporate Governance* terhadap Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*) pada Lembaga Perkreditan Desa di Kabupaten Karangasem”.