

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanova Publishing. Cetakan Ke-1.
- Afandi, R. Q. F., & Setiawan, H. H. 2019. Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pt Pegadaian Kanwil X Kota Bandung (*Doctoral Dissertation*, Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis).
- Akbar, D. M., Tjahjono, H. K., & Wahyuningsih, R. S. H. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Bantul. *Proceeding Health Architecture*, 1(1), 53-66.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 2000. *Commitment In The Workplace: Theory, Research, And Application California*: Sage Publication.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 1990. *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative To The Organization*. *Journal Of Occupational Psychology*, 63, 1-18
- Amalia, L. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(2), 3415-3428.
- Anggraeni, M. R. R. S. 2017. Peranan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Pada Kesejahteraan Masyarakat Pedesaan Studi Pada Bumdes Di Gunung Kidul, Yogyakarta.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas Dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2).
- Astianto, A., & Suprihhadi, H. 2014. Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(7), 1-17.
- AZ,Hafiz.2017.“Relationship between Organizational Commitment and Employee’s Performance Evidence from Banking Sector of Lahore.”*Arabian Journal of Business and Management*.Vol. 2(7): hal 2-7.

Bagia, I Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Budiono, P. 2015. Implementasi Kebijakan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Bojonegoro (Studi Di Desa Ngringinrejo Kecamatan Kalitidu Dan Desa Kedungprimpen Kecamatan Kanor). *Jurnal Politik Muda*, 4(1), 116-125.

Chen, Shuping, Xia Chen, Qiang Cheng, Dkk. 2010. *Are Family Firm More Aggressive Than Non Family Firm: Journal Of Financial Economic*. Vol 9

Christina, S., Maren V.S. 2010. *Exporting Services Succesfully: Antecedents And Performance Implications Of Customer Relationships*. *Journal Of International Marketing*, 18(1): 86-108

Darmadi, H., & Mm, M. 2018. *Membangun Paradigma Baru Kinerja Guru*. Guepedia.

Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Elizar, E. & Tanjung, H. 2018. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.

Ellyzar, N., & Yunus, M. 2017. Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35-45.

Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).

Ferrania, Kadek. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten Tabanan, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 6, 2017: 3370-3397 Issn : 2302-8912

Fitriyana, D. (2016). Konflik Manajemen Antara Pengelola Dan Masyarakat Di Tahura Djuanda, Bandung, Jawa Barat. *Jurnal Master Pariwisata (Jumpa)*.

Fitriyana, R., Eliyana, A., Suryarini, D. Y., & Yusuf, R. M. (2016, August). Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer's Organizational Commitment. In *2016 Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship* (pp. 638-645). Atlantis Press.

- Fuhasari, L. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Skripsi Sarjana Ekonomi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.*
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19", Edisi 5 Cetakan V, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, I. 2014. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Administrative Reform*, 2 (2). 214-255.
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan Di Pt. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi Dan Ritel Bandung. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(2), 135-151.
- Hart, S.G., & Staveland, L.E. 1988. *Development Of Nasa-Tlx (Task Load Index) Result Of Empirical And Theoretical Research*. Amsterdam: North-Holland.
- Ilyas, Yaslis. 2002, *Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*. Ugm
- Juliansyah, A. 2020. *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Kanwil Iii Palembang* (Doctoral Dissertation, 021008 Universitas Tridinanti Palembang.).
- Kemendagri. 2008. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008. [www.Depdagri.Go.Id](http://www.depdagri.go.id). Diakses Tanggal 20 Oktober 2020
- Koesmono, H. T. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Koesomowidjojo, S.M. 2017. Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Kristine, E. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. 14 (2) 384-401.14(2).

- Kurniawan, M. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris Pada Skpd Pemerintah Kabupaten Kerinci). *Jurnal Akuntansi*, 1(3).
- Lisnayetti Dan Hasanbasri, M. 2006. "Beban Kerja Dan Kinerja Dosen Poltekes Padang". Working Paper Series.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi
- Mahsun, Mohamad, 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Bpfe
- Mangkuprawira, S., Dan A. V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam, Pt. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathieu, J.E. & Zajac, D.M. (1990). *A Review And Meta-Analysis Of The Antecedents, Correlates, And Consequences Of Organizational Commitment*. *Psychological Bulletin*, 108, 171-188.
- Meyer J And Allen N 1997. "*Commitment In The Workplace: Theory, Research, And Application*", Sage Publications.
- Meyer, John P., Et. All. 1989. *Organizational Commitment And Job Performance: It's The Nature Of The Commitment That Counts*. *Journal Of Applied Psychology*, Vol. 74, 152-156.
- Miner, John B, 1998, *Organizational Behavior, Performance And Productivity*., State University New York At Bufflo
- Moekijat. 2004. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Morgan, Michael, 1993, *Strategi Inovasi Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Palupi Tyas R., Pt Elex Media Komputindo, Jakarta.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Munandar, A.S. 2012. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia. Jakarta.
- Nurul Ilmiati Wulansari, N. 2016. *Analisis Pengukuran Kinerja Organisasi Sektor Publik Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerahtugurejo Semarang)* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi).
- Ridlwan, Z. 2015. *Payung Hukum Pembentukan Bumdes. Fiat Justisia: Jurnal Ilmu Hukum*, 7(3).
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (6th Ed.)*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2008. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Pt Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Rosani, N. K., Bagia, I. W., Susila, G. P. A. J., & Se, M. 2017. Pengaruh Kompetensi Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2).
- Sari, Ni Luh Putu Yunita, I. Wayan Bagia, And Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi. 2017. "Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Pada Rumah Sakit Umum." *Jurnal Manajemen Indonesia* 8.2.
- Satori, D. Dan Komariah, A. 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta C.V.
- Setyawan, A. A., & Kuswati, R. (2006). *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Shahrash, I. 2016. *Pengaruh Insentif, Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bank Bjb Kantor Cabang Utama Bandung)* (Doctoral Dissertation, Unpas).
- Silvia, Dinanti. 2017. *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri/Niaga/Hi/Tipikor Semarang*. S1 Thesis, Fakultas Ekonomi.

- Soleman, A. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Arika*, 5(2), 83-98.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Steers, R. M, & Porter, L. M. 1983. *Motivation And Work Behaviour*. New York : Mac Graw Hill Book Inc.
- Stum, David L. 1998” *Five Ingredients For An Employee Retention Formula (Special Report On Recruitment & Retention)*”, Diakses Pada Tanggal 3 November 2020.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2, Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Susanto, A. E., Wahyuningrat, W., & Kurniasih, D. (2017). Kinerja Pelayanan Publik Di Kabupaten Cilacap (Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Cilacap). *Jipags (Journal Of Indonesian Public Administration And Governance Studies)*, 1(2).
- Susanti, S., & Palupiningdyah, P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Mulia Kencana Semesta.
- Porter, Lyman W., And Steers R.M. 1973. *Organizational, Work, And Personal Factors In Employee Turn Over And Absenteeism*. *Psychological Bulletin*. 80 (2): 151-176.

- Pulungan, Nurmardhiyah. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa Bpk Ri Perwakilan Provinsi Lampung*. Diss. Universitas Lampung.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri*. Surakarta : Harapan Press.
- Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54.
- Fernando Reinhard Tjiabrata, Bode Lumanaw dan Lucky O.H. Dotulong (2017); *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado*, Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1570–1580.
- Wahyudi, E. 2020. Implementasi Kebijakan Tentang Kepegawaian Dan Motivasi Dalam Upaya Mencapai Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Pasar Bermartabat Kota Bandung. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 8(3).
- Wenning, R. J. (Ed.). 2005. *Use Of Sediment Quality Guidelines And Related Tools For The Assessment Of Contaminated Sediments*. Setac.
- Wicaksana, S. S. 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (Jmbi)*, 5(4), 317-324.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, R. 2010. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Pt. Pln Persero Apj Yogyakarta)* (Doctoral Dissertation, Universitas Diponegoro).
- Wiguna, 2016. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Pdam Kabupaten Buleleng Dengan Moderasi Budaya Tri Hita Karana Sebagai Dimensi Budaya Organisasi. *Ejournal Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, Volume 6 No. 4.
- Yenni, V., & Joko, U. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. *Bank Lippo Tbk Cabang Kudus*. *Analisis Manajemen*, 5(2).