

DAFTAR RUJUKAN

- Akhmad, J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendikia.
- Akhwanul, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 4, 59-68.
- Aruan, Q. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27, 141-162.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bastara, T. M. (2005). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi (UPFE-UMY).
- Dhermawan, B. dkk. (2010). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6, 174-184.
- Ferdinan, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS'*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (17 ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Inggita, (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Satu Visi Edukasi. *MODUS*, 134-143.
- Josep, M. (2015). *Compentation Strategic*. United States of America: Pearson Education.
- Kurniawan, E. (2013). *Hak-Hak Karyawan Tetap dan Kontrak*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Mangkunegara AA, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (11 ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nela P. R., dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8, 1-9.

- Nitisemito, A. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, B. I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 59-87.
- Odunlade, R. (2012). *Managing Employee Compensation and Benefits for Job Satisfaction in Libraries and Information Centres in Nigeria*. Library Philosophy.
- Pangestu, Z. dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43, 157-162.
- Riyadi. (2011). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Bank BNI Bantul. *EMBA*, 29-39.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Keduabelas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronna Yulia, W. dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA*, 5, 298-307.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *journal of management Review*, 2, 219-222.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Septerina, dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2, 13-19.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja, Edisi 3, Jakarta*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Titi, R. (2010). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional,TbkCabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen* , 10, 811-820.

Widyasari, M. dkk. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.5 (2017): 2103-2132, 6, 2103-2132.

Wuwungan, R. dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*, 5, 298 - 307.

