

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal :Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul ” **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab Buleleng** ”.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk berkenaan mengisi kuedioner ini. Atas Kesedian dan Bantuan Bapak/Ibu, Saudara/I yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Buleleng, 1 Maret 2021

Peneliti

Muhammad Adi Kurniawan

1717041153

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. Sudah Beroperasi di Buleleng 2 tahun lebih :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan apa yang ada di lembar pertanyaan kuesioner dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawab yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



A. Draf Pertanyaan

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	R	TP	STP
Kepuasan Kerja						
1	Apakah anda puas bekerja di Grab?					
2	Kenyamanan anda bekerja di Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					
3	Kepuasan anda bekerja di grab membuat anda semangat kerja di Grab?					

Kompensasi

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
KOMPENSASI						
1	Apakah tarif yang ditetapkan oleh sistem Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					
2	Apakah insentif yang diberikan oleh Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					
3	Apakah asuransi kecelakaan yang disediakan oleh Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					
4	Apakah reward (bonus tambahan di even tertentu) yang diadakan Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					

Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
Lingkungan Kerja						
1	Apakah wilayah <i>onbid</i> di Buleleng membuat anda puas bekerja di Grab?					
2	Apakah fasilitas-fasilitas yang diberikan oleh Grab membuat anda puas bekerja di Grab?					
3	Apakah standar aplikasi Grab <i>Driver</i> mudah anda pahami sehingga anda puas bekerja di Grab?					
4	Apakah kualitas pelayanan staf Grab terhadap <i>driver</i> Grab Buleleng membuat anda puas bekerja?					
5	Apakah kode etik yang di atur yang di aleh Grab membuat anda puas bekerja?					
6	Apakah rekan kerja anda membuat anda puas bekerja?					

Lampiran 02. Hasil Kuesioner

1. Vriabel Kompensasi (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOT X1
1	2	3	2	2	9
2	3	2	3	2	10
3	2	2	2	2	8
4	4	5	5	5	19
5	2	2	2	2	8
6	3	3	3	3	12
7	2	3	4	3	12
8	2	2	3	3	10
9	1	1	2	2	6
10	1	2	3	1	7
11	2	2	1	1	6
12	2	2	2	2	8
13	4	4	4	3	15
14	4	5	5	4	18
15	2	2	2	2	8
16	2	2	2	2	8
17	3	3	3	3	12
18	2	2	2	2	8
19	1	2	1	1	5
20	2	3	3	3	11
21	3	3	3	3	12
22	3	3	3	3	12
23	2	3	2	2	9
24	1	1	1	2	5
25	2	2	2	2	8
26	1	1	1	1	4
27	2	2	2	2	8
28	3	2	3	2	10
29	3	3	3	3	12
30	2	3	2	2	9
31	2	2	2	2	8
32	1	2	1	1	5
33	2	2	2	2	8
34	3	3	3	3	12
35	4	4	4	4	16
36	2	2	2	2	8
37	3	3	3	3	12
38	3	3	3	3	12

39	2	2	2	1	7
40	2	3	3	3	11
41	4	4	4	4	16
42	3	3	3	2	11
43	4	3	4	4	15
44	4	5	5	5	19
45	2	2	2	2	8
46	2	2	2	2	8
47	1	1	2	2	6
48	1	1	2	2	6
49	2	2	2	2	8
50	3	3	3	3	12
51	2	2	2	2	8
52	2	2	2	2	8
53	3	3	3	3	12
54	1	2	1	1	5
55	3	3	3	3	12
56	3	2	2	2	9
57	2	2	2	2	8
58	1	1	2	1	5
59	1	1	1	2	5
60	2	2	2	2	8
61	1	1	2	2	6
62	2	1	1	1	5
63	2	2	2	1	7
64	2	2	1	1	6
65	3	2	2	2	9
66	2	2	2	2	8
67	3	3	3	3	12
68	3	3	3	3	12
69	2	2	2	2	8
70	2	2	2	2	8
71	3	3	2	2	10
72	3	3	3	2	11
73	1	2	2	2	7
74	4	5	5	5	19
75	4	4	4	4	16
76	4	5	5	5	19
77	2	2	2	2	8
78	2	2	2	2	8
79	2	2	2	2	8
80	2	2	2	2	8
81	2	2	2	2	8

82	3	3	3	3	12
83	3	3	3	3	12
84	4	5	4	4	17
85	3	4	4	4	15

2. Variabel Lingkungan Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTX2
1	4	4	4	4	3	3	22
2	3	3	3	3	4	3	19
3	4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	3	3	3	3	4	19
6	4	4	3	3	3	3	20
7	2	2	2	2	2	2	12
8	2	3	2	2	2	2	13
9	2	1	1	2	2	2	10
10	2	2	2	3	3	3	15
11	2	2	2	2	2	3	13
12	3	3	3	3	3	3	18
13	2	2	2	2	2	2	12
14	3	2	2	2	2	2	13
15	2	2	1	1	1	2	9
16	3	2	2	2	2	3	14
17	2	2	1	1	2	2	10
18	3	3	2	2	2	2	14
19	2	2	2	2	1	1	10
20	3	3	3	3	3	3	18
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	4	4	4	5	5	26
23	3	3	3	3	3	3	18
24	2	2	2	2	2	2	12
25	2	2	2	2	2	1	11
26	2	2	2	2	2	2	12
27	3	3	3	3	3	2	17
28	3	3	3	3	3	2	17
29	2	2	2	2	2	2	12
30	1	1	1	1	3	2	9
31	2	2	2	2	2	1	11
32	2	2	2	2	2	2	12
33	2	2	2	2	2	1	11
34	2	2	2	1	1	2	10

35	2	2	2	2	2	2	12
36	1	1	1	2	2	2	9
37	2	3	3	3	3	3	17
38	3	3	3	4	4	4	21
39	2	2	2	2	2	2	12
40	2	1	2	2	2	1	10
41	5	5	4	4	4	5	27
42	2	1	1	1	1	2	8
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	4	4	4	27
45	2	2	2	2	2	2	12
46	1	1	1	1	2	2	8
47	2	2	2	2	2	2	12
48	2	2	1	1	1	2	9
49	2	2	2	2	2	1	11
50	3	2	3	3	3	3	17
51	1	2	2	3	3	2	13
52	2	2	2	2	2	2	12
53	2	2	2	2	2	2	12
54	1	2	2	2	2	2	11
55	2	3	3	3	3	3	17
56	3	3	3	3	2	2	16
57	2	2	1	2	1	2	10
58	2	2	2	2	2	2	12
59	3	3	3	3	3	3	18
60	2	2	2	2	2	1	11
61	2	2	2	2	2	2	12
62	2	1	1	1	1	2	8
63	2	2	2	2	1	1	10
64	2	1	1	1	2	2	9
65	2	2	2	2	1	1	10
66	2	2	2	2	2	2	12
67	3	3	3	3	2	2	16
68	3	3	3	3	3	3	18
69	2	2	2	2	2	2	12
70	2	2	1	1	1	2	9
71	3	3	3	3	3	3	18
72	2	2	2	2	2	2	12
73	2	1	1	1	1	1	7
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	4	4	4	4	4	25
76	4	5	5	5	5	5	29
77	2	2	1	1	2	2	10

78	2	2	2	2	2	2	12
79	2	2	2	1	1	2	10
80	2	2	2	2	1	1	10
81	2	2	2	2	1	2	11
82	3	2	2	2	3	3	15
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	5	5	5	5	3	3	26

3. Variabel Kepuasan Kerja

No	Y1	Y2	Y3	TOTY
1	4	4	4	12
2	3	3	3	9
3	4	4	4	12
4	4	4	5	13
5	3	3	3	9
6	4	4	4	12
7	2	2	2	6
8	2	2	2	6
9	2	1	1	4
10	2	2	2	6
11	3	2	2	7
12	2	2	2	6
13	3	3	3	9
14	3	2	2	7
15	2	2	2	6
16	3	3	3	9
17	3	3	3	9
18	3	2	3	8
19	2	2	2	6
20	3	2	2	7
21	5	4	4	13
22	4	5	5	14
23	2	2	2	6
24	3	3	3	9
25	3	2	2	7
26	2	2	2	6
27	2	2	2	6
28	3	2	2	7
29	1	2	3	6
30	3	2	2	7

31	2	2	2	6
32	3	2	2	7
33	2	2	2	6
34	3	2	2	7
35	3	3	3	9
36	3	3	3	9
37	3	2	2	7
38	3	3	3	9
39	2	2	2	6
40	2	2	2	6
41	4	5	5	14
42	3	3	3	9
43	4	5	5	14
44	5	5	4	14
45	2	2	2	6
46	2	1	1	4
47	2	2	2	6
48	2	1	1	4
49	2	2	2	6
50	2	3	3	8
51	3	2	2	7
52	3	2	2	7
53	2	3	4	9
54	2	1	1	4
55	3	3	3	9
56	3	2	2	7
57	1	2	2	5
58	2	2	2	6
59	2	2	2	6
60	2	2	2	6
61	3	2	2	7
62	2	2	2	6
63	3	3	3	9
64	3	2	2	7
65	3	2	2	7
66	2	2	2	6
67	3	2	2	7
68	3	3	3	9
69	2	1	1	4
70	1	2	2	5
71	2	2	2	6
72	2	1	1	4
73	2	2	2	6

74	4	5	5	14
75	5	5	5	15
76	4	5	5	14
77	2	2	2	6
78	2	2	3	7
79	2	2	2	6
80	2	2	1	5
81	2	2	2	6
82	3	2	2	7
83	4	5	5	14
84	5	5	5	15
85	3	4	4	11



Lampiran 03. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner Kompensasi

Output SPSS Uji Validitas Kompensasi

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	,860**	,829**	,808**	,922**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	,860**	1	,877**	,855**	,951**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	,829**	,877**	1	,911**	,959**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	,808**	,855**	,911**	1	,947**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85
Kompensasi	Pearson Correlation	,922**	,951**	,959**	,947**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reabilitas Kuesioner Kompensasi

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,960	4

Lampiran 04. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja

Output SPSS Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations						Lingkungan Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	,895**	,873**	,822**	,720**	,763**	,913**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	,895**	1	,935**	,890**	,766**	,774**	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	,873**	,935**	1	,949**	,813**	,753**	,959**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	,822**	,890**	,949**	1	,851**	,765**	,951**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	,720**	,766**	,813**	,851**	1	,853**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	,763**	,774**	,753**	,765**	,853**	1	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,913**	,948**	,959**	,951**	,900**	,882**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reabilitas Kuesioner Kompensasi

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,967	6

Lampiran 05. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja

		Correlations			
		Y1	Y2	Y3	Kupuasan Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	,804**	,752**	,888**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	85	85	85	85
Y2	Pearson Correlation	,804**	1	,966**	,981**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	85	85	85	85
Y3	Pearson Correlation	,752**	,966**	1	,966**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,888**	,981**	,966**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reabilitas Kuesioner Kepuasan

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,940	3

Lampiran 06. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,56420738
Most Extreme Differences	Absolute	,055
	Positive	,055
	Negative	-,047
Test Statistic		,055
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

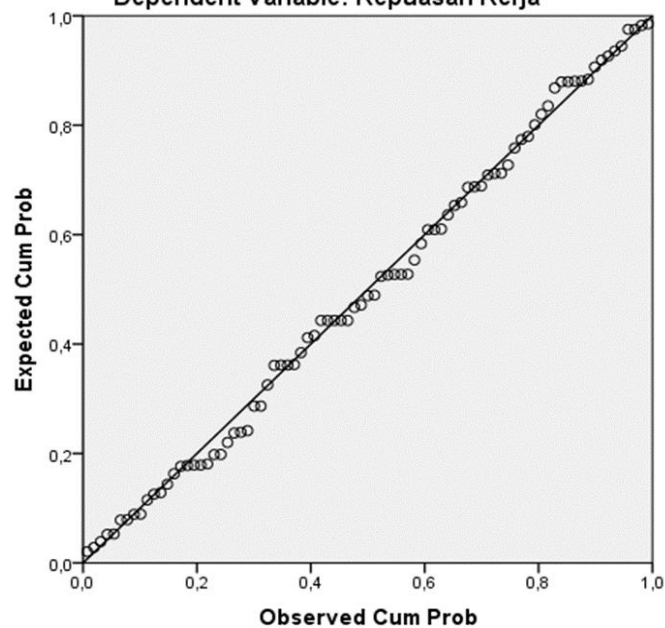
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Kerja



2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,753	,535		1,406	,163		
	Kompensasi	,224	,062	,282	3,635	,000	,581	1,721
	Lingkungan Kerja	,335	,041	,635	8,198	,000	,581	1,721

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.149E-16	.535		.000	1.000
	Kompensasi	0.000	.062	0.000	0.000	1.000
	Lingkungan Kerja	0.000	.041	0.000	0.000	1.000

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 07. Hasil Output Spss Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,845 ^a	,714	,707	1,583

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	513,297	2	256,648	102,396	,000 ^b
	Residual	205,527	82	2,506		
	Total	718,824	84			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

Coefficients ^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,753	,535		1,406	,163			
	Kompensasi	,224	,062	,282	3,635	,000	,693	,372	,215
	Lingkungan Kerja	,335	,041	,635	8,198	,000	,817	,671	,484

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Parameter	Nilai	P- Value	Alpha(α)	Keputusan	Simpulan
$R_{yX_1X_2}$	0,845	0,000	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh simultan dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja
$R^2_{yX_1X_2}$	0,714	-	-		Menunjukkan besarnya sumbangan pengaruh secara bersama-sama dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 71,4%
ϵ	0,286		-	-	Menunjukkan besarnya pengaruh variabel lain sebesar 28,6%
P_{yX_1}	0,372	0,000	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh parsial dari kompensasi terhadap kepuasan kerja
P_{yX_2}	0,671	0,000	0,05	Menolak H_0	Ada pengaruh parsial dari lingkungan kerja terhadap terhadap kepuasan kerja
α	0,753	0,163	0,05	Tidak Signifikan	Tidak Bisa memprediksi tingkat kepuasan kerja
b_1	0,224	0,000	0,05	Signifikan	Bisa memprediksi tingkat kepuasan kerja
b_2	0,335	0,000	0,05	Signifikan	Bisa memprediksi tingkat kepuasan kerja