

Daftar Rujukan

- Anoraga, Pandji. 2014. *“Manajemen Bisnis”* Jakarta: Rineka Cipta Arikunto,
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (1993). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc
- Harahap, S. Fialy dan S. Tirtayasa. 2019. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*
- Hasibuan, Malayu S. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ilahi, Dede Kurnia. M. D. Mukzam dan A. Prasetya. (2012). *“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)”*. VOL 44, NO 1 (2017)
- Iriani, Nur Ida. 2010. *”Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambang”*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*.Vol. 8, No. 2, Mei 2010; 561-569.
- Irianto, Agus. 2012. *Statistik: Konsep Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya, cet.8*. Jakarta: Kencana
- Ivancevich, Jhon M., Konopaske, Robert., dan Matteson, Michael T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Penerjemah Gania Gina*. Edisi Ketujuh Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Laurensia, Violeta. (2019). *“Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT XYZ”*. Vol 4, No 3 (2020)
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behavior (11thed)*. Singapore:McGraw Hill Company
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Prasetyo, Eri. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan.

- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. penerbit Murai Kencana: Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 2008. *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*, alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. “Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariad” Semarang: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Siagian, 2012, “Manajemen Sumber Daya Manusia” Ed.1, Cet. 20, penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit. Yogyakarta: Andi.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Kinerja Pegawai. Teori Pengukuran dan Implikasi. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Susanto, Natalia. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka”
- Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Syahputra, Indra. Dan Jufrizen. (2019). “Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio”. Jurnal Ilmiah Magister

Manajemen homepage: Vol 2, No. 1, Maret 2019, ISSN 2623-2634.

Usman, Husaini. 2008. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

