

**LAMPIRAN****Lampiran 01. Instrumen Pengumpulan Data sebelum Uji Coba****Kuesioner Penelitian****UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Di Tempat

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu kepala staff masing-masing bidang di Bali Hai Cruise sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji kinerja dan kedisiplinan para karyawan Bapak/Ibu di Bali Hai Cruise.

Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerja sama dan partisipasinya yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Putu Satya Yogi  
NIM 1717041243

## **Kuesioner Penelitian**

### **I. Petunjuk Pengisian:**

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kinerja dan kedisiplinan para karyawan Bapak/Ibu di Bali Hai Cruise dengan cara memberi tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d, atau e
3. Isilah data diri responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

### **II. Data Diri Responden:**

Nama : .....

Jabatan/posisi : .....

### **III. Keterangan :**

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

#### IV. Pertanyaan

##### A. VARIABEL KINERJA

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan Bapak/Ibu dengan standar kuantitas hasil kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian jumlah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan Bapak/Ibu dengan standar jumlah hasil kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian mutu kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar mutu kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas untuk menghasilkan hasil kerja yang efisien?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas untuk menghasilkan hasil kerja yang hemat waktu dan biaya?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
7. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan

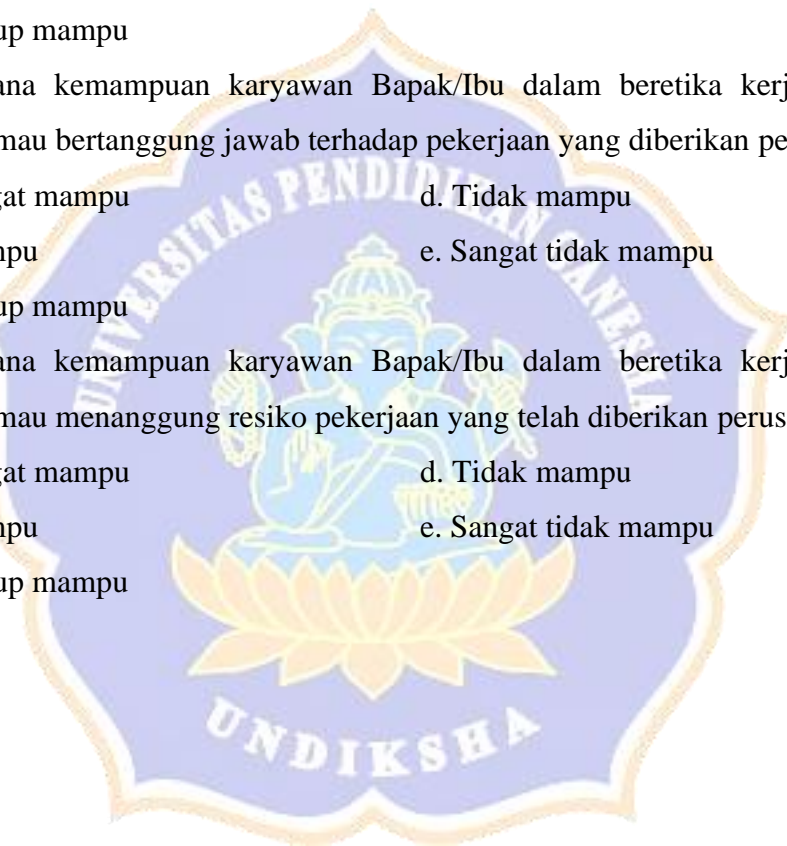
- tetap mengutamakan perilaku kerja yang disiplin?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan tetap mengutamakan perilaku kerja yang taat aturan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menunjukkan perilaku kerja yang inisiatif untuk melaksanakan tugas?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menunjukkan perilaku kerja yang memiliki intuisi untuk melaksanakan tugas?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
11. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam menunjukkan perilaku kerja yang setia pada tugas-tugas sehingga akan fokus menyelesaikan tugas tersebut sebelum mengambil tugas lain?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
12. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam menunjukkan perilaku kerja yang loyal pada tugas-tugas sehingga akan fokus menyelesaikan tugas tersebut sebelum mengambil tugas lain?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
13. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam memunculkan sifat pribadi

- yang percaya diri agar tugas-tugas dapat terselesaikan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
14. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam memunculkan sifat pribadi yang keras hati agar tugas-tugas dapat terselesaikan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
15. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam memunculkan sifat pribadi yang bertanggung jawab terhadap tugas dan perusahaan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
16. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam memunculkan sifat pribadi yang mau menanggung resiko terhadap tugas dan perusahaan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
17. Bagaimana kemampuan para karyawan memunculkan sifat pribadi yang mau bekerja sama dengan baik agar tugas dapat terselesaikan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu
18. Bagaimana kemampuan para karyawan memunculkan sifat pribadi yang mau bekongsi dengan baik agar tugas dapat terselesaikan?
- Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu

**B. VARIABEL DISIPLIN KERJA**

1. Bagaimana ketaatan para karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati aturan kerja yang ditetapkan perusahaan?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
2. Bagaimana ketaatan para karyawan Bapak/Ibu dalam mengikuti aturan kerja yang ditetapkan perusahaan?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
3. Bagaimana ketaatan para karyawan dalam menjalankan perintah Bapak/Ibu yang sudah sesuai dengan aturan kerja yang berlaku?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
4. Bagaimana ketaatan para karyawan dalam melaksanakan perintah Bapak/Ibu yang sudah sesuai dengan aturan kerja yang berlaku?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
5. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu dalam mengikuti aturan kerja dari setiap pekerjaan yang telah diatur perusahaan?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
6. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu dalam menaati aturan kerja dari setiap pekerjaan yang telah diatur perusahaan?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat

7. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam beretika kerja yang baik dengan mengutamakan kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan ?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam beretika kerja yang baik dengan mengutamakan ketulusan hati dalam melaksanakan pekerjaan ?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam beretika kerja yang baik dengan mau bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam beretika kerja yang baik dengan mau menanggung resiko pekerjaan yang telah diberikan perusahaan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu





**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Di Tempat

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu karyawan di Bali Hai Cruise sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji kepuasan Bapak/Ibu sebagai di Bali Hai Cruise.

Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerja sama dan partisipasinya yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Putu Satya Yogi  
NIM 1717041243



## **Kuesioner Penelitian**

### **I. Petunjuk Pengisian:**

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan di Bali Hai Cruise dengan cara memberi tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d, atau e
3. Isilah data diri responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

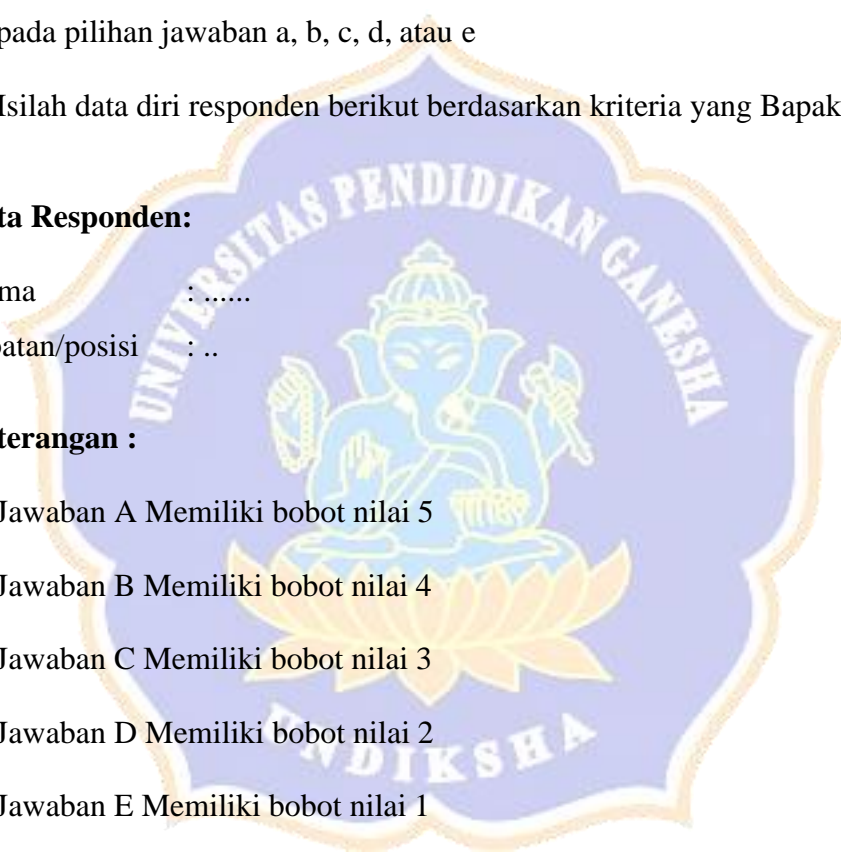
### **II. Data Responden:**

Nama : .....

Jabatan/posisi : ..

### **III. Keterangan :**

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1



#### IV. Pertanyaan

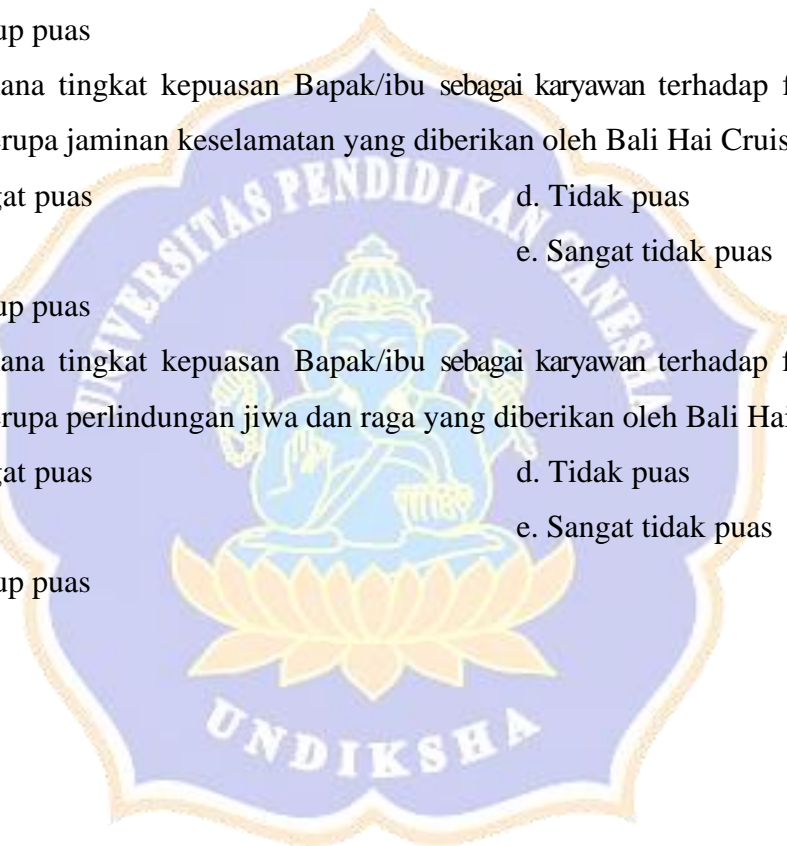
##### A. VARIABEL KEPUASAN KERJA

1. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi yang diberikan dalam bentuk penghargaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
2. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi yang diberikan dalam bentuk apresiasi-apresiasi?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
3. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu terhadap pekerjaan yang sekarang dijalani dan kemudian menjadikannya sebagai motivasi kerja?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
4. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu terhadap pekerjaan yang sekarang digeluti dan kemudian menjadikannya sebagai motivasi kerja?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
5. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk tanggung jawab kepada perusahaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
6. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk menanggung resiko dari perusahaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
7. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang

- diberikan dalam bentuk pengawasan kerja yang dilakukan oleh perusahaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
8. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk penjagaan kerja yang dilakukan oleh perusahaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
9. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan dalam hal kesempatan yang diberikan untuk mengembangkan diri dan kemudian menjadikannya sebagai motivasi kerja?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
10. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan dalam hal kesempatan yang diberikan untuk menambah wawasan kerja dan kemudian menjadikannya sebagai motivasi kerja?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
11. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk kesempatan untuk melakukan perubahan menjadi lebih baik dalam pekerjaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
12. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk kesempatan untuk memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas

13. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa kondisi kerja saat ini?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
14. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa jadwal kerja saat ini?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
15. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa hubungan dengan rekan kerja?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
16. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa ikatan dengan rekan kerja?
- a. Sangat puas
  - a. Puas
  - b. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
17. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa kebijakan yang telah diterapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
18. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa peraturan yang telah diterapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
19. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal

- yang berupa teknik pengawawasan yang dijalankan oleh Bali Hai Cruise?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
20. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa cara-cara mengawasi karyawan yang dijalankan oleh Bali Hai Cruise?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
21. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa jaminan keselamatan yang diberikan oleh Bali Hai Cruise?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
22. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa perlindungan jiwa dan raga yang diberikan oleh Bali Hai Cruise?
- a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas



### Lampiran 02. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

#### a. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja

No	X1																						T ot
	X 1. 1	X 1. 3	X 1. 5	X1 .7	X1 .9	X1. 11	X1. 13	X1. 15	X1. 17	X1. 19	X1. 21	X1 .2	X1 .4	X1 .6	X1 .8	X1. 10	X1. 12	X1. 14	X1. 16	X1. 18	X1. 20	X 1. 22	
1	5	3	4	3	4	5	5	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	3	83
2	3	5	1	1	2	4	2	3	1	2	5	3	1	3	5	1	3	4	5	3	2	3	62
3	5	5	5	4	3	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	5	92
4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4	3	3	92
5	1	4	3	5	3	4	1	5	3	3	5	3	3	4	1	2	4	2	4	5	3	1	69
6	3	4	5	3	3	5	3	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	92
7	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	3	5	2	3	5	5	3	5	5	4	3	3	88
8	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	3	3	4	5	4	3	4	3	3	5	5	4	85
9	1	1	4	1	1	4	3	3	4	1	1	4	3	3	2	2	2	3	1	3	1	2	50
10	3	1	5	5	1	2	4	2	5	3	3	2	3	5	3	5	5	4	1	4	5	1	72
11	2	1	2	3	3	3	3	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	45
12	3	5	5	3	3	3	5	4	3	3	4	5	3	3	5	5	5	5	3	3	3	4	85
13	2	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	3	2	3	1	3	2	1	3	1	41
14	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	5	4	5	3	4	3	5	3	83
15	5	4	5	2	1	5	4	4	2	2	4	3	2	2	1	2	2	5	5	5	4	2	71
16	5	3	4	4	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	3	4	3	3	5	3	4	3	86
17	3	4	5	5	3	5	4	4	5	3	3	4	3	3	5	3	5	3	3	5	4	4	86
18	2	4	4	3	1	4	4	3	3	2	5	2	2	3	5	3	1	2	4	2	4	5	68
19	3	3	3	4	5	4	3	4	3	4	5	3	4	5	5	5	3	3	4	3	5	5	86
20	3	4	3	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	5	3	3	4	80
21	3	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	3	5	3	4	3	4	3	5	3	3	85
22	2	1	3	3	2	1	2	3	1	2	3	1	1	3	1	3	1	3	3	3	1	3	46
23	4	3	5	4	3	5	4	5	4	4	3	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	5	89

24	3	5	5	5	3	4	5	3	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	3	87
25	1	2	3	2	3	3	1	3	2	2	2	3	1	2	2	3	3	2	2	3	2	1	48
26	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	5	4	3	5	3	3	4	4	80
27	4	3	5	2	4	1	3	5	3	5	1	3	2	1	5	5	4	4	1	4	5	3	73
28	3	3	2	1	1	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	1	1	2	1	1	43
29	3	3	2	1	3	1	1	1	2	3	1	3	3	1	2	1	1	1	1	3	2	3	42
30	5	5	1	2	2	2	4	3	2	3	1	2	4	2	3	4	4	3	2	1	2	4	61
31	3	5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	86
32	3	5	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	3	3	5	4	3	5	91
33	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	4	5	3	5	3	92
34	5	1	3	4	2	5	3	5	2	5	4	5	5	2	4	2	1	5	4	1	5	5	78
35	3	3	4	4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	83

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Kepuasan Kerja

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,200	0,280	-0,842	1,747
	3,000	15,000	0,429	0,629	0,378	-0,328	2,598
	4,000	6,000	0,171	0,800	0,280	-0,842	3,399
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		4,227
2,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	1,000	0,029	0,171	0,254	-0,949	1,573
	3,000	10,000	0,286	0,457	0,397	-0,108	2,082
	4,000	9,000	0,257	0,714	0,340	0,566	2,800
3,000	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	3,769
	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,143	0,226	-1,068	1,711
	3,000	10,000	0,286	0,429	0,393	-0,180	2,422
	4,000	9,000	0,257	0,686	0,355	0,484	3,153

	5,000	11,000	0,314	1,000	0,000		4,136
4,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,257	0,323	-0,652	1,732
	3,000	8,000	0,229	0,486	0,399	-0,036	2,246
	4,000	9,000	0,257	0,743	0,323	0,652	2,876
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	3,834
5,000	1,000	6,000	0,171	0,171	0,254	-0,949	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,286	0,340	-0,566	1,736
	3,000	13,000	0,371	0,657	0,368	0,405	2,410
	4,000	7,000	0,200	0,857	0,226	1,068	3,194
	5,000	5,000	0,143	1,000	0,000		4,064
6,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	2,000	0,057	0,171	0,254	-0,949	1,620
	3,000	7,000	0,200	0,371	0,378	-0,328	2,073
	4,000	11,000	0,314	0,686	0,355	0,484	2,765
	5,000	11,000	0,314	1,000	0,000		3,820
7,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,200	0,280	-0,842	1,747
	3,000	11,000	0,314	0,514	0,399	-0,036	2,449
	4,000	12,000	0,343	0,857	0,226	1,068	3,332
	5,000	5,000	0,143	1,000	0,000		4,406
8,000	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000
	2,000	2,000	0,057	0,114	0,193	-1,204	1,631
	3,000	12,000	0,343	0,457	0,397	-0,108	2,413
	4,000	10,000	0,286	0,743	0,323	0,652	3,266
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000		4,261
9,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	7,000	0,200	0,286	0,340	-0,566	1,910
	3,000	10,000	0,286	0,571	0,393	0,180	2,643



	4,000	8,000	0,229	0,800	0,280	0,842	3,319
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		4,227
10,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,257	0,323	-0,652	1,859
	3,000	12,000	0,343	0,600	0,386	0,253	2,641
	4,000	7,000	0,200	0,800	0,280	0,842	3,359
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		4,227
11,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,229	0,303	-0,744	1,682
	3,000	12,000	0,343	0,571	0,393	0,180	2,317
	4,000	8,000	0,229	0,800	0,280	0,842	3,072
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		3,979
12,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,143	0,226	-1,068	1,884
	3,000	15,000	0,429	0,571	0,393	0,180	2,897
	4,000	11,000	0,314	0,886	0,193	1,204	3,921
	5,000	4,000	0,114	1,000	0,000		4,978
13,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,286	0,340	-0,566	1,780
	3,000	10,000	0,286	0,571	0,393	0,180	2,395
	4,000	8,000	0,229	0,800	0,280	0,842	3,072
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		3,979
14,000	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,229	0,303	-0,744	1,910
	3,000	13,000	0,371	0,600	0,386	0,253	2,781
	4,000	8,000	0,229	0,829	0,254	0,949	3,583
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,490
15,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,229	0,303	-0,744	1,805

	3,000	7,000	0,200	0,429	0,393	-0,180	2,377
	4,000	7,000	0,200	0,629	0,378	0,328	2,899
	5,000	13,000	0,371	1,000	0,000		3,845
16,000	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,171	0,254	-0,949	1,783
	3,000	12,000	0,343	0,514	0,399	0,036	2,586
	4,000	8,000	0,229	0,743	0,323	0,652	3,340
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	4,261
17,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,257	0,323	-0,652	1,732
	3,000	12,000	0,343	0,600	0,386	0,253	2,393
	4,000	7,000	0,200	0,800	0,280	0,842	3,111
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		3,979
18,000	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,171	0,254	-0,949	1,783
	3,000	16,000	0,457	0,629	0,378	0,328	2,736
	4,000	7,000	0,200	0,829	0,254	0,949	3,624
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,490
19,000	1,000	6,000	0,171	0,171	0,254	-0,949	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,257	0,323	-0,652	1,690
	3,000	8,000	0,229	0,486	0,399	-0,036	2,151
	4,000	9,000	0,257	0,743	0,323	0,652	2,780
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	3,738
20,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,171	0,254	-0,949	1,686
	3,000	12,000	0,343	0,514	0,399	0,036	2,406
	4,000	8,000	0,229	0,743	0,323	0,652	3,160
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	4,081
21,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000

	2,000	5,000	0,143	0,229	0,303	-0,744	1,805
	3,000	9,000	0,257	0,486	0,399	-0,036	2,453
	4,000	10,000	0,286	0,771	0,303	0,744	3,163
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	4,151
22,000	1,000	6,000	0,171	0,171	0,254	-0,949	1,000
	2,000	2,000	0,057	0,229	0,303	-0,744	1,641
	3,000	13,000	0,371	0,600	0,386	0,253	2,259
	4,000	6,000	0,171	0,771	0,303	0,744	2,973
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	3,808

## c. Data Interval Variabel Kepuasan Kerja

No	X1																					Tot	
	X1.1	X1.3	X1.5	X1.7	X1.9	X1.11	X1.13	X1.15	X1.17	X1.19	X1.21	X1.22	X1.24	X1.26	X1.28	X1.30	X1.32	X1.34	X1.36	X1.38	X1.40		X1.42
1	4,2	2,0	3,15	2,24	3,19	3,820	4,406	2,413	3,319	2,641	2,317	3,921	3,072	2,781	2,899	2,586	3,979	2,736	2,780	3,160	3,163	2,259	67,154
2	2,59	3,70	1,00	1,00	1,73	2,765	1,747	2,413	1,000	1,859	3,979	2,897	1,000	2,781	3,845	1,000	2,393	3,624	3,738	2,406	1,805	2,259	51,615
3	4,27	3,69	4,13	2,87	2,41	2,765	2,449	4,261	3,319	4,227	3,072	3,921	3,072	3,921	3,845	2,586	3,111	3,624	2,151	4,081	3,163	3,808	74,416
4	2,59	3,70	3,15	2,24	3,19	3,820	4,406	2,413	3,319	2,641	2,317	3,921	3,072	2,781	2,899	2,586	3,979	2,736	2,780	3,160	3,163	2,259	74,933



	5 9 8	7 6 9	13 6 6	24 6 6	41 0 0	73	06	66	43	41	72	97 8	39 5	78 1	84 5	61	79	90	51	06	53	97 3	,9 70
13	1, 7 4 7	2, 0 8 2	2, 42 2	1, 00 0	1, 00 0	1,0 00	1,7 47	1,0 00	1,0 00	1,0 00	1,0 00	2, 89 7	1, 78 0	2, 78 1	1, 80 5	2,5 86	1,0 00	2,7 36	1,6 90	1,0 00	2,4 53	1, 00 0	36 ,7 25
14	3, 3 9 9	2, 8 0 0	3, 15 3	3, 83 4	2, 41 0	2,7 65	3,3 32	2,4 13	2,6 43	2,6 41	2,3 17	2, 89 7	3, 97 9	2, 78 1	3, 84 5	3,3 40	3,9 79	2,7 36	2,7 80	2,4 06	4,1 51	2, 25 9	66 ,8 57
15	4, 2 2 7	2, 8 0 0	4, 13 6	1, 73 2	1, 00 0	3,8 20	3,3 32	3,2 66	1,9 10	1,8 59	3,0 72	2, 89 7	1, 78 0	1, 91 0	1, 00 0	1,7 83	1,7 32	4,4 90	3,7 38	4,0 81	3,1 63	1, 64 1	59 ,3 69
16	4, 2 2 7	2, 0 8 2	3, 15 3	2, 87 6	2, 41 0	2,0 73	3,3 32	4,2 61	3,3 19	4,2 27	3,9 79	2, 89 7	3, 97 9	4, 49 0	2, 37 7	3,3 40	2,3 93	2,7 36	3,7 38	2,4 06	3,1 63	2, 25 9	69 ,7 16
17	2, 5 9 8	2, 8 0 0	4, 13 6	3, 83 4	2, 41 0	3,8 20	3,3 32	3,2 66	4,2 27	2,6 41	2,3 17	3, 92 1	2, 39 5	2, 78 1	3, 84 5	2,5 86	3,9 79	2,7 36	2,1 51	4,0 81	3,1 63	2, 97 3	69 ,9 89
18	1, 7 4 7	2, 8 0 0	3, 15 3	2, 24 6	1, 00 0	2,7 65	3,3 32	2,4 13	2,6 43	1,8 59	3,9 79	1, 88 4	1, 78 0	2, 78 1	3, 84 5	2,5 86	1,0 00	1,7 83	2,7 80	1,6 86	3,1 63	3, 80 8	55 ,0 32
19	2, 5 9	2, 0 8	2, 42 2	2, 87 6	4, 06 4	2,7 65	2,4 49	3,2 66	2,6 43	3,3 59	3,9 79	2, 89 7	3, 07 2	4, 49 0	3, 84 5	4,2 61	2,3 93	2,7 36	2,7 80	2,4 06	4,1 51	3, 80 8	69 ,3 41



	3 9 9	0 8 2	13 6	73 2	19 4	00	49	61	43	27	00	89 7	78 0	00 0	84 5	61	11	24	00	60	51	25 9	,2 08
28	2, 5 8	2, 0 2	1, 71 1	1, 00 0	1, 00 0	2,0 73	1,7 47	2,4 13	1,9 10	1,8 59	1,6 82	2, 89 7	1, 00 0	1, 91 0	1, 80 5	2,5 86	1,7 32	1,0 00	1,0 00	1,6 86	1,0 00	1, 00 0	37 ,6 91
29	2, 5 8	2, 0 2	1, 71 1	1, 00 0	2, 41 0	1,0 00	1,0 00	1,0 00	1,9 10	2,6 41	1,0 00	2, 89 7	2, 39 5	1, 00 0	1, 80 5	1,0 00	1,0 00	1,0 00	1,0 00	2,4 06	1,8 05	2, 25 9	36 ,9 19
30	4, 2 7	3, 7 9	1, 00 0	1, 73 2	1, 73 6	1,6 20	3,3 32	2,4 13	1,9 10	2,6 41	1,0 00	1, 88 4	3, 07 2	1, 91 0	2, 37 7	3,3 40	3,1 11	2,7 36	1,6 90	1,0 00	1,8 05	2, 97 3	51 ,2 77
31	2, 5 8	3, 7 9	4, 13 6	3, 83 4	4, 06 4	2,7 65	2,4 49	2,4 13	2,6 43	3,3 59	2,3 17	3, 92 1	3, 07 2	3, 58 3	2, 89 9	3,3 40	2,3 93	2,7 36	2,7 80	3,1 60	3,1 63	3, 80 8	69 ,2 01
32	2, 5 8	3, 7 9	2, 42 2	2, 24 6	2, 41 0	3,8 20	4,4 06	4,2 61	4,2 27	2,6 41	3,9 79	4, 97 8	3, 97 9	3, 58 3	2, 89 9	4,2 61	2,3 93	2,7 36	3,7 38	3,1 60	2,4 53	3, 80 8	74 ,7 68
33	4, 2 7	2, 8 0	2, 42 2	2, 87 6	4, 06 4	3,8 20	3,3 32	3,2 66	4,2 27	3,3 59	3,0 72	2, 89 7	3, 97 9	4, 49 0	2, 89 9	4,2 61	2,3 93	3,6 24	3,7 38	2,4 06	4,1 51	2, 25 9	74 ,5 62
34	4, 2 2	1, 0 0	2, 42 2	2, 87 6	1, 73 6	3,8 20	2,4 49	4,2 61	1,9 10	4,2 27	3,0 72	4, 97 8	3, 97 9	1, 91 0	2, 89 9	1,7 83	1,0 00	4,4 90	2,7 80	1,0 00	4,1 51	3, 80 8	64 ,7 78

	7	0																						
	2,598	2,208	3,153	2,286	3,194	3,820	2,449	3,266	2,643	4,227	3,072	3,921	3,072	2,781	2,337	4,261	2,393	2,736	3,738	4,081	2,453	2,453	2,259	67,450

d. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

**Correlations**

	X1 .1	X1 .3	X1 .5	X1 .7	X1 .9	X1. 11	X1. 13	X1. 15	X1. 17	X1. 19	X1. 21	X1 .2	X1 .4	X1 .6	X1 .8	X1. 10	X1. 12	X1. 14	X1. 16	X1. 18	X1. 20	X1. 22	X1
X1. Pearson 1 Correlation Sig. (2- tailed) N	1	,259	,164	,136	,234	,289	,417*	,380*	,189	,527**	,097	,197	,567**	,051	,270	,181	,227	,493**	,327	,052	,505**	,375*	,520**
		,133	,347	,436	,177	,093	,013	,024	,276	,001	,579	,257	,000	,771	,116	,297	,190	,003	,055	,765	,002	,026	,001
	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1. Pearson 3 Correlation	,259	1	,134	,207	,325	,262	,397*	,296	,220	,302	,334*	,366*	,253	,266	,366*	,165	,369*	,172	,446**	,352*	,142	,385*	,525**



	Sig. (2- tailed)	,13 3		,44 3	,23 4	,05 7	,12 8	,01 8	,08 4	,20 4	,07 8	,05 0	,03 1	,14 3	,12 2	,03 1	,34 4	,02 9	,32 4	,00 7	,03 8	,41 7	,02 3	,00 1
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	,16 4	,13 4	1	,47 5**	,16 1	,23 1	,37 6*	,28 7	,54 3**	,41 6*	,13 9	,42 3*	,23 0	,19 5	,27 3	,36 7*	,40 2*	,50 8**	,09 0	,59 1**	,46 3**	,23 5	,57 7**
	Sig. (2- tailed)	,34 7	,44 3		,00 4	,35 5	,18 2	,02 6	,09 5	,00 1	,01 3	,42 5	,01 1	,18 4	,26 1	,11 3	,03 0	,01 7	,00 2	,60 5	,00 0	,00 5	,17 4	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	,13 6	,20 7	,47 5**	1	,50 8**	,25 9	,33 6*	,28 8	,53 9**	,51 3**	,39 5*	,21 7	,41 5*	,54 5**	,28 3	,38 9*	,42 8*	,23 1	,34 3*	,43 7**	,49 8**	,22 5	,65 0**
	Sig. (2- tailed)	,43 6	,23 4	,00 4		,00 2	,13 3	,04 9	,09 4	,00 1	,00 2	,01 9	,21 0	,01 3	,00 1	,10 0	,02 1	,01 0	,18 3	,04 4	,00 9	,00 2	,19 5	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	,23 4	,32 5	,16 1	,50 8**	1	,22 6	,15 8	,31 0	,39 7*	,54 1**	,14 6	,32 5	,31 4	,36 8*	,41 2*	,48 2**	,30 4	,17 5	,35 2*	,35 3*	,31 7	,30 8	,57 8**

	Sig. (2- tailed)	,17 7	,05 7	,35 5	,00 2		,19 1	,36 6	,07 0	,01 8	,00 1	,40 4	,05 7	,06 6	,03 0	,01 4	,00 3	,07 6	,31 3	,03 8	,03 8	,06 4	,07 2	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.11	Pearson Correlation	,28 9	,26 2	,23 1	,25 9	,22 6	1	,44 2**	,51 8**	,49 4**	,29 1	,47 0**	,49 8**	,49 7**	,33 0	,27 2	,03 1	,30 1	,28 3	,56 1**	,45 5**	,35 4*	,40 6*	,63 4**
	Sig. (2- tailed)	,09 3	,12 8	,18 2	,13 3	,19 1		,00 8	,00 1	,00 3	,09 0	,00 4	,00 2	,00 2	,05 3	,11 3	,85 9	,07 9	,10 0	,00 0	,00 6	,03 7	,01 5	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.13	Pearson Correlation	,41 7*	,39 7*	,37 6*	,33 6*	,15 8	,44 2**	1	,27 5	,56 6**	,30 2	,28 2	,32 9	,49 6**	,36 9*	,40 1*	,40 1*	,48 0**	,30 5	,32 9	,20 9	,40 0*	,33 5*	,64 5**
	Sig. (2- tailed)	,01 3	,01 8	,02 6	,04 9	,36 6	,00 8		,10 9	,00 0	,07 8	,10 1	,05 4	,00 2	,02 9	,01 7	,01 7	,00 4	,07 5	,05 3	,22 8	,01 7	,04 9	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.15	Pearson Correlation	,38 0*	,29 6	,28 7	,28 8	,31 0	,51 8**	,27 5	1	,37 3*	,60 2**	,41 7*	,41 9*	,49 8**	,25 7	,32 0	,23 8	,33 5*	,37 2*	,49 0**	,38 2*	,35 2*	,45 6**	,66 4**

	Sig. (2- tailed)	,02 4	,08 4	,09 5	,09 4	,07 0	,00 1	,10 9		,02 7	,00 0	,01 3	,01 2	,00 2	,13 5	,06 1	,16 9	,04 9	,02 8	,00 3	,02 4	,03 8	,00 6	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.17	Pearson Correlation	,18 9	,22 0	,54 3**	,53 9**	,39 7*	,49 4**	,56 6**	,37 3*	1	,46 6**	,25 5	,43 1**	,50 6**	,56 1**	,37 7*	,51 6**	,56 8**	,27 8	,20 8	,53 4**	,39 2*	,26 8	,72 6**
	Sig. (2- tailed)	,27 6	,20 4	,00 1	,00 1	,01 8	,00 3	,00 0	,02 7		,00 5	,14 0	,01 0	,00 2	,00 0	,02 5	,00 1	,00 0	,10 6	,23 1	,00 1	,02 0	,12 0	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.19	Pearson Correlation	,52 7**	,30 2	,41 6*	,51 3**	,54 1**	,29 1	,30 2	,60 2**	,46 6**	1	,35 0*	,44 3**	,63 1**	,28 8	,35 5*	,40 6*	,33 8*	,33 8*	,36 6*	,40 5*	,55 2**	,45 7**	,74 1**
	Sig. (2- tailed)	,00 1	,07 8	,01 3	,00 2	,00 1	,09 0	,07 8	,00 0	,00 5		,03 9	,00 8	,00 0	,09 3	,03 7	,01 6	,04 7	,04 7	,03 1	,01 6	,00 1	,00 6	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.21	Pearson Correlation	,09 7	,33 4*	,13 9	,39 5*	,14 6	,47 0**	,28 2	,41 7*	,25 5	,35 0*	1	,21 6	,30 2	,55 7**	,16 8	,10 7	,06 5	,21 0	,64 4**	,34 1*	,34 3*	,35 7*	,53 9**

	Sig. (2- tailed)	,57 9	,05 0	,42 5	,01 9	,40 4	,00 4	,10 1	,01 3	,14 0	,03 9		,21 3	,07 8	,00 1	,33 4	,54 1	,71 1	,22 5	,00 0	,04 5	,04 4	,03 6	,00 1
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,19 7	,36 6*	,42 3*	,21 7	,32 5	,49 8**	,32 9	,41 9*	,43 1**	,44 3**	,21 6	1	,42 9*	,08 5	,33 6*	,17 7	,24 1	,41 1*	,32 8	,32 0	,14 9	,37 3*	,57 7**
	Sig. (2- tailed)	,25 7	,03 1	,01 1	,21 0	,05 7	,00 2	,05 4	,01 2	,01 0	,00 8	,21 3		,01 0	,62 8	,04 9	,31 0	,16 4	,01 4	,05 5	,06 1	,39 4	,02 7	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	,56 7**	,25 3	,23 0	,41 5*	,31 4	,49 7**	,49 6**	,49 8**	,50 6**	,63 1**	,30 2	,42 9*	1	,43 3**	,26 1	,25 9	,31 6	,22 2	,37 7*	,17 3	,56 4**	,54 1**	,69 6**
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,14 3	,18 4	,01 3	,06 6	,00 2	,00 2	,00 2	,00 2	,00 0	,07 8	,01 0		,00 9	,13 0	,13 2	,06 5	,19 9	,02 6	,31 9	,00 0	,00 1	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	,05 1	,26 6	,19 5	,54 5**	,36 8*	,33 0	,36 9*	,25 7	,56 1**	,28 8	,55 7**	,08 5	,43 3**	1	,14 8	,39 0*	,32 4	,17 2	,39 0*	,37 5*	,37 6*	,20 2	,57 7**

	Sig. (2- tailed)	,77 1	,12 2	,26 1	,00 1	,03 0	,05 3	,02 9	,13 5	,00 0	,09 3	,00 1	,62 8	,00 9		,39 7	,02 1	,05 7	,32 3	,02 1	,02 6	,02 6	,24 4	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	,27 0	,36 6*	,27 3	,28 3	,41 2*	,27 2	,40 1*	,32 0	,37 7*	,35 5*	,16 8	,33 6*	,26 1	,14 8	1	,42 6*	,48 3**	,38 6*	,29 8	,01 5	,42 2*	,60 6**	,58 9**
	Sig. (2- tailed)	,11 6	,03 1	,11 3	,10 0	,01 4	,11 3	,01 7	,06 1	,02 5	,03 7	,33 4	,04 9	,13 0	,39 7		,01 1	,00 3	,02 2	,08 2	,93 2	,01 1	,00 0	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	,18 1	,16 5	,36 7*	,38 9*	,48 2**	,03 1	,40 1*	,23 8	,51 6**	,40 6*	,10 7	,17 7	,25 9	,39 0*	,42 6*	1	,43 8**	,34 0*	,19 7	,13 6	,34 2*	,22 9	,54 1**
	Sig. (2- tailed)	,29 7	,34 4	,03 0	,02 1	,00 3	,85 9	,01 7	,16 9	,00 1	,01 6	,54 1	,31 0	,13 2	,02 1	,01 1		,00 9	,04 6	,25 7	,43 5	,04 4	,18 6	,00 1
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.12	Pearson Correlation	,22 7	,36 9*	,40 2*	,42 8*	,30 4	,30 1	,48 0**	,33 5*	,56 8**	,33 8*	,06 5	,24 1	,31 6	,32 4	,48 3**	,43 8**	1	,26 7	,13 2	,46 7**	,34 1*	,13 0	,59 6**

	Sig. (2- tailed)	,19 0	,02 9	,01 7	,01 0	,07 6	,07 9	,00 4	,04 9	,00 0	,04 7	,71 1	,16 4	,06 5	,05 7	,00 3	,00 9		,12 0	,44 9	,00 5	,04 5	,45 8	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.14	Pearson Correlation	,49 3**	,17 2	,50 8**	,23 1	,17 5	,28 3	,30 5	,37 2*	,27 8	,33 8*	,21 0	,41 1*	,22 2	,17 2	,38 6*	,34 0*	,26 7	1	,33 2	,21 8	,40 2*	,34 5*	,55 8**
	Sig. (2- tailed)	,00 3	,32 4	,00 2	,18 3	,31 3	,10 0	,07 5	,02 8	,10 6	,04 7	,22 5	,01 4	,19 9	,32 3	,02 2	,04 6	,12 0		,05 1	,20 9	,01 7	,04 2	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.16	Pearson Correlation	,32 7	,44 6**	,09 0	,34 3*	,35 2*	,56 1**	,32 9	,49 0**	,20 8	,36 6*	,64 4**	,32 8	,37 7*	,39 0*	,29 8	,19 7	,13 2	,33 2	1	,23 9	,20 9	,35 4*	,60 0**
	Sig. (2- tailed)	,05 5	,00 7	,60 5	,04 4	,03 8	,00 0	,05 3	,00 3	,23 1	,03 1	,00 0	,05 5	,02 6	,02 1	,08 2	,25 7	,44 9	,05 1		,16 7	,22 9	,03 7	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.18	Pearson Correlation	,05 2	,35 2*	,59 1**	,43 7**	,35 3*	,45 5**	,20 9	,38 2*	,53 4**	,40 5*	,34 1*	,32 0	,17 3	,37 5*	,01 5	,13 6	,46 7**	,21 8	,23 9	1	,27 5	,09 6	,55 6**

	Sig. (2- tailed)	,76 5	,03 8	,00 0	,00 9	,03 8	,00 6	,22 8	,02 4	,00 1	,01 6	,04 5	,06 1	,31 9	,02 6	,93 2	,43 5	,00 5	,20 9	,16 7		,11 0	,58 4	,00 1
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.20	Pearson Correlation	,50 5**	,14 2	,46 3**	,49 8**	,31 7	,35 4*	,40 0*	,35 2*	,39 2*	,55 2**	,34 3*	,14 9	,56 4**	,37 6*	,42 2*	,34 2*	,34 1*	,40 2*	,20 9	,27 5	1	,36 4*	,65 7**
	Sig. (2- tailed)	,00 2	,41 7	,00 5	,00 2	,06 4	,03 7	,01 7	,03 8	,02 0	,00 1	,04 4	,39 4	,00 0	,02 6	,01 1	,04 4	,04 5	,01 7	,22 9	,11 0		,03 2	,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.22	Pearson Correlation	,37 5*	,38 5*	,23 5	,22 5	,30 8	,40 6*	,33 5*	,45 6**	,26 8	,45 7**	,35 7*	,37 3*	,54 1**	,20 2	,60 6**	,22 9	,13 0	,34 5*	,35 4*	,09 6	,36 4*	1	,60 2**
	Sig. (2- tailed)	,02 6	,02 3	,17 4	,19 5	,07 2	,01 5	,04 9	,00 6	,12 0	,00 6	,03 6	,02 7	,00 1	,24 4	,00 0	,18 6	,45 8	,04 2	,03 7	,58 4	,03 2		,00 0
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1	Pearson Correlation	,52 0**	,52 5**	,57 7**	,65 0**	,57 8**	,63 4**	,64 5**	,66 4**	,72 6**	,74 1**	,53 9**	,57 7**	,69 6**	,57 7**	,58 9**	,54 1**	,59 6**	,55 8**	,60 0**	,55 6**	,65 7**	,60 2**	1

Sig. (2- tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

e. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,848
		N of Items	11 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	,829
		N of Items	11 <sup>b</sup>
		Total N of Items	22
Correlation Between Forms			,922
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		,959
	Unequal Length		,959
Guttman Split-Half Coefficient			,959

a. The items are: X1.1, X1.3, X1.5, X1.7, X1.9, X1.11, X1.13, X1.15, X1.17, X1.19, X1.21.

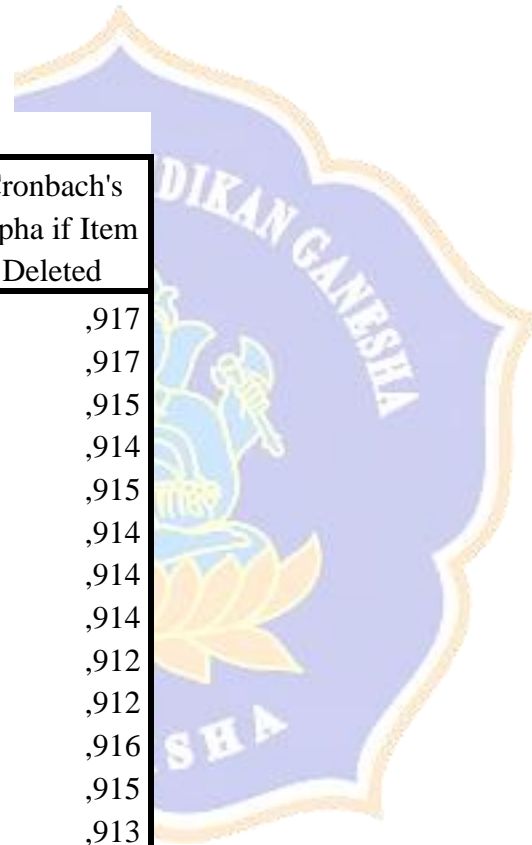




c. The items are: X1.2, X1.4, X1.6, X1.8, X1.10, X1.12, X1.14, X1.16, X1.18, X1.20, X1.22.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	58,3210	151,776	,462	,917
X1.3	58,5683	151,759	,468	,917
X1.5	58,1414	150,454	,524	,915
X1.7	58,5683	148,581	,603	,914
X1.9	58,6635	150,269	,525	,915
X1.11	58,4568	149,121	,587	,914
X1.13	58,3210	148,570	,597	,914
X1.15	58,1414	148,308	,619	,914
X1.17	58,3210	146,537	,687	,912
X1.19	58,3208	146,196	,704	,912
X1.21	58,5685	151,268	,482	,916
X1.2	57,8612	150,349	,524	,915
X1.4	58,5685	147,328	,654	,913
X1.6	58,1417	150,255	,523	,915
X1.8	58,3209	150,279	,538	,915
X1.10	58,1412	151,239	,485	,916



X1.12	58,5686	149,840	,544	,915
X1.14	58,1417	150,845	,503	,916
X1.16	58,6639	149,867	,548	,915
X1.18	58,3210	150,889	,502	,916
X1.20	58,3210	148,306	,611	,914
X1.22	58,6635	149,848	,551	,915



### Lampiran 03. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

#### a. Data Ordinal Variabel Disiplin Kerja

No	X2										Total
	X2.1	X2.3	X2.5	X2.7	X2.9	X2.2	X2.4	X2.6	X2.8	X2.10	
1	5	5	5	4	5	3	3	3	4	5	42
2	2	3	3	1	1	1	3	3	2	2	21
3	3	4	5	4	5	5	4	3	3	5	41
4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	3	43
5	2	2	4	1	5	3	4	2	2	5	30
6	4	5	3	3	5	4	4	5	3	5	41
7	5	4	4	3	4	4	4	5	3	3	39
8	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
9	1	2	3	1	1	1	2	2	3	2	18
10	5	1	2	4	3	4	1	3	1	3	27
11	1	3	3	1	1	3	1	3	1	3	20
12	5	5	4	3	4	3	5	3	3	4	39
13	1	1	1	1	3	3	3	2	1	2	18
14	5	5	3	3	3	3	4	5	3	5	39
15	2	4	2	3	2	3	2	5	3	4	30
16	5	3	4	3	4	4	5	3	4	4	39
17	4	5	3	5	5	3	4	5	3	5	42
18	4	4	1	5	4	3	5	2	1	2	31
19	5	3	3	3	3	5	4	3	5	3	37
20	3	4	5	4	3	3	5	5	5	5	42
21	4	5	3	4	4	3	3	4	3	5	38
22	2	3	2	2	2	3	1	1	3	3	22
23	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	46
24	4	3	4	3	4	3	3	4	5	3	36
25	3	2	1	1	2	3	2	1	2	3	20

26	3	4	4	5	4	3	5	5	4	4	41
27	2	2	5	5	5	5	2	5	4	5	40
28	2	1	2	3	1	2	3	3	1	1	19
29	3	1	3	1	2	2	2	1	2	3	20
30	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	22
31	3	5	3	4	5	4	3	4	3	3	37
32	5	4	3	3	5	4	5	4	5	3	41
33	3	5	4	3	4	3	4	3	4	3	36
34	1	1	2	1	2	2	2	1	3	3	18
35	3	5	5	3	5	3	5	3	5	3	40

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Displin Kerja

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,286	0,340	-0,566	1,835
	3,000	11,000	0,314	0,600	0,386	0,253	2,543
	4,000	6,000	0,171	0,771	0,303	0,744	3,179
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	4,015
2,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,257	0,323	-0,652	1,732
	3,000	8,000	0,229	0,486	0,399	-0,036	2,246
	4,000	8,000	0,229	0,714	0,340	0,566	2,837
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	3,769
3,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,229	0,303	-0,744	1,805
	3,000	13,000	0,371	0,600	0,386	0,253	2,601
	4,000	8,000	0,229	0,829	0,254	0,949	3,404
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,311
4,000	1,000	8,000	0,229	0,229	0,303	-0,744	1,000

	2,000	1,000	0,029	0,257	0,323	-0,652	1,626
	3,000	14,000	0,400	0,657	0,368	0,405	2,211
	4,000	6,000	0,171	0,829	0,254	0,949	2,984
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		3,808
5,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,257	0,323	-0,652	1,786
	3,000	7,000	0,200	0,457	0,397	-0,108	2,320
	4,000	9,000	0,257	0,714	0,340	0,566	2,912
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	3,881
6,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,171	0,254	-0,949	1,686
	3,000	17,000	0,486	0,657	0,368	0,405	2,594
	4,000	8,000	0,229	0,886	0,193	1,204	3,590
	5,000	4,000	0,114	1,000	0,000		4,518
7,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,286	0,340	-0,566	1,835
	3,000	7,000	0,200	0,486	0,399	-0,036	2,397
	4,000	10,000	0,286	0,771	0,303	0,744	3,027
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	4,015
8,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,257	0,323	-0,652	1,732
	3,000	11,000	0,314	0,571	0,393	0,180	2,357
	4,000	5,000	0,143	0,714	0,340	0,566	2,948
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	3,769
9,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,286	0,340	-0,566	1,780
	3,000	12,000	0,343	0,629	0,378	0,328	2,468
	4,000	6,000	0,171	0,800	0,280	0,842	3,152
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000	8,210	3,979

10,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,171	0,254	-0,949	1,963
	3,000	14,000	0,400	0,571	0,393	0,180	2,942
	4,000	5,000	0,143	0,714	0,340	0,566	3,655
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	4,477

c. Data Interval Variabel Displin Kerja

No	X2										Total
	X2.1	X2.3	X2.5	X2.7	X2.9	X2.2	X2.4	X2.6	X2.8	X2.10	
1	4,015	3,769	4,311	2,984	3,881	2,594	2,397	2,357	3,152	4,477	33,93512
2	1,835	2,246	2,601	1,000	1,000	1,000	2,397	2,357	1,780	1,963	18,17978
3	2,543	2,837	4,311	2,984	3,881	4,518	3,027	2,357	2,468	4,477	33,40179
4	2,543	3,769	3,404	3,808	3,881	3,590	3,027	3,769	3,979	2,942	34,71171
5	1,835	1,732	3,404	1,000	3,881	2,594	3,027	1,732	1,780	4,477	25,46112
6	3,179	3,769	2,601	2,211	3,881	3,590	3,027	3,769	2,468	4,477	32,97254
7	4,015	2,837	3,404	2,211	2,912	3,590	3,027	3,769	2,468	2,942	31,17398
8	2,543	2,837	2,601	2,211	2,320	3,590	3,027	2,948	3,152	3,655	28,8842
9	1,000	1,732	2,601	1,000	1,000	1,000	1,835	1,732	2,468	1,963	16,33221
10	4,015	1,000	1,805	2,984	2,320	3,590	1,000	2,357	1,000	2,942	23,01167
11	1,000	2,246	2,601	1,000	1,000	2,594	1,000	2,357	1,000	2,942	17,73983
12	4,015	3,769	3,404	2,211	2,912	2,594	4,015	2,357	2,468	3,655	31,39949
13	1,000	1,000	1,000	1,000	2,320	2,594	2,397	1,732	1,000	1,963	16,0064
14	4,015	3,769	2,601	2,211	2,320	2,594	3,027	3,769	2,468	4,477	31,25182
15	1,835	2,837	1,805	2,211	1,786	2,594	1,835	3,769	2,468	3,655	24,796
16	4,015	2,246	3,404	2,211	2,912	3,590	4,015	2,357	3,152	3,655	31,55562
17	3,179	3,769	2,601	3,808	3,881	2,594	3,027	3,769	2,468	4,477	33,57357
18	3,179	2,837	1,000	3,808	2,912	2,594	4,015	1,732	1,000	1,963	25,03941
19	4,015	2,246	2,601	2,211	2,320	4,518	3,027	2,357	3,979	2,942	30,21639
20	2,543	2,837	4,311	2,984	2,320	2,594	4,015	3,769	3,979	4,477	33,82861







X2.8	Pearson Correlation	,342*	,443**	,660**	,377*	,458**	,426*	,515**	,473**	1	,415*	,720**
	Sig. (2-tailed)	,044	,008	,000	,026	,006	,011	,002	,004		,013	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	,339*	,450**	,561**	,394*	,557**	,503**	,297	,518**	,415*	1	,708**
	Sig. (2-tailed)	,046	,007	,000	,019	,001	,002	,083	,001	,013		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	,634**	,701**	,705**	,735**	,790**	,684**	,683**	,742**	,720**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

e. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,805
		N of Items	5 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	,798
		N of Items	5 <sup>b</sup>
	Total N of Items		10
Correlation Between Forms			,810
Spearman-Brown	Equal Length		,895
Coefficient	Unequal Length		,895

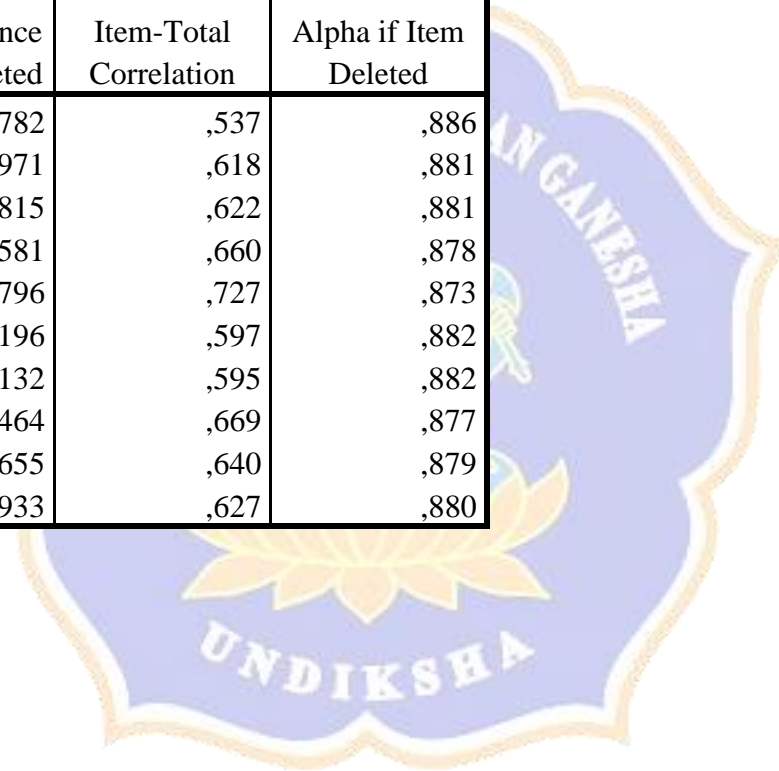
Guttman Split-Half Coefficient	,895
--------------------------------	------

a. The items are: X2.1, X2.3, X2.5, X2.7, X2.9.

b. The items are: X2.2, X2.4, X2.6, X2.8, X2.10.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24,3851	38,782	,537	,886
X2.3	24,4964	37,971	,618	,881
X2.5	24,2491	37,815	,622	,881
X2.7	24,7521	37,581	,660	,878
X2.9	24,3848	36,796	,727	,873
X2.2	24,2488	38,196	,597	,882
X2.4	24,3851	38,132	,595	,882
X2.6	24,4963	37,464	,669	,877
X2.8	24,4964	37,655	,640	,879
X2.10	23,7888	37,933	,627	,880



**Lampiran 04. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja**

a. Data Ordinal Variabel Kinerja

No	Y																		Tot
	Y1	Y3	Y5	Y7	Y9	Y11	Y13	Y15	Y17	Y2	Y4	Y6	Y8	Y10	Y12	Y14	Y16	Y18	
1	5	3	3	4	4	4	3	5	3	3	3	4	5	5	5	4	4	3	70
2	3	1	2	1	4	3	2	2	3	3	1	1	2	3	1	2	3	4	41
3	4	4	5	5	3	4	4	3	3	2	4	5	3	4	5	5	4	3	70
4	4	3	5	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	65
5	5	4	4	4	3	1	5	5	3	2	2	3	2	5	1	1	5	5	60
6	3	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	75
7	5	4	3	3	5	3	3	5	3	5	4	4	5	1	3	1	5	3	65
8	5	3	3	5	3	3	5	4	4	5	3	5	5	5	3	4	4	3	72
9	5	2	3	1	2	3	5	2	2	2	5	5	5	5	4	4	2	5	62
10	2	3	2	4	3	2	5	5	3	2	2	5	4	2	3	3	1	5	56
11	3	2	3	3	2	1	3	3	3	1	1	2	2	1	1	2	1	1	35
12	4	5	5	3	5	5	3	5	3	3	5	5	4	4	3	4	3	5	74
13	3	2	2	1	2	1	2	2	1	3	3	2	3	1	2	2	3	1	36
14	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	3	5	4	5	4	1	5	76
15	5	4	4	3	4	4	5	5	3	5	2	3	3	4	3	3	3	3	66
16	3	4	3	3	5	4	5	3	5	4	5	5	3	1	3	5	5	4	70
17	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	3	74
18	2	2	4	4	4	3	2	3	4	4	2	3	3	2	4	4	5	3	58
19	4	1	3	3	3	4	3	2	4	4	3	4	1	1	2	1	3	1	47
20	4	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	5	3	71
21	3	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	73
22	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	1	2	2	44
23	3	3	5	3	5	5	3	3	3	3	4	5	3	5	2	5	3	4	67
24	5	3	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	74
25	2	2	3	3	2	2	3	1	3	3	1	2	3	1	1	2	2	3	39

26	4	3	4	4	3	3	3	4	5	5	3	3	4	4	3	5	5	3	68
27	1	2	4	3	4	4	2	5	1	3	4	3	1	1	4	5	5	5	57
28	3	1	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	1	2	3	3	2	43
29	3	1	1	1	3	2	1	3	2	3	2	2	1	2	2	2	1	1	33
30	5	4	2	5	2	4	3	3	1	4	1	5	3	2	2	2	1	3	52
31	4	4	4	2	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	2	4	72
32	4	5	3	5	5	4	3	5	5	3	4	4	1	4	3	3	5	5	71
33	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5	3	5	5	5	5	3	3	76
34	2	5	2	2	3	5	3	5	5	5	2	2	4	3	5	5	2	5	65
35	4	3	3	3	5	5	4	5	3	5	4	5	3	4	3	4	3	5	71

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Kinerja

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,171	0,254	-0,949	1,963
	3,000	9,000	0,257	0,429	0,393	-0,180	2,750
	4,000	10,000	0,286	0,714	0,340	0,566	3,471
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	4,477
2,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,286	0,340	-0,566	1,835
	3,000	9,000	0,257	0,543	0,397	0,108	2,470
	4,000	10,000	0,286	0,829	0,254	0,949	3,189
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,175
3,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,200	0,280	-0,842	2,035
	3,000	11,000	0,314	0,514	0,399	0,036	2,909
	4,000	9,000	0,257	0,771	0,303	0,744	3,661
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	4,611
4,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000

	2,000	2,000	0,057	0,171	0,254	-0,949	1,620
	3,000	15,000	0,429	0,600	0,386	0,253	2,383
	4,000	8,000	0,229	0,829	0,254	0,949	3,268
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,175
5,000	2,000	6,000	0,171	0,171	0,254	-0,949	1,000
	3,000	11,000	0,314	0,486	0,399	-0,036	2,025
	4,000	9,000	0,257	0,743	0,323	0,652	2,780
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000		3,738
6,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,200	0,280	-0,842	1,747
	3,000	9,000	0,257	0,457	0,397	-0,108	2,373
	4,000	12,000	0,343	0,800	0,280	0,842	3,167
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		4,227
7,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,143	0,226	-1,068	1,884
	3,000	15,000	0,429	0,571	0,393	0,180	2,897
	4,000	6,000	0,171	0,743	0,323	0,652	3,695
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000		4,541
8,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,143	0,226	-1,068	1,884
	3,000	12,000	0,343	0,486	0,399	-0,036	2,782
	4,000	5,000	0,143	0,629	0,378	0,328	3,431
	5,000	13,000	0,371	1,000	0,000		4,305
9,000	1,000	3,000	0,086	0,086	0,157	-1,368	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,171	0,254	-0,949	1,686
	3,000	16,000	0,457	0,629	0,378	0,328	2,556
	4,000	8,000	0,229	0,857	0,226	1,068	3,494
	5,000	5,000	0,143	1,000	0,000		4,406
10,000	1,000	2,000	0,057	0,057	0,115	-1,579	1,000

	2,000	4,000	0,114	0,171	0,254	-0,949	1,783
	3,000	13,000	0,371	0,543	0,397	0,108	2,623
	4,000	9,000	0,257	0,800	0,280	0,842	3,460
	5,000	7,000	0,200	1,000	0,000		4,406
11,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	7,000	0,200	0,314	0,355	-0,484	1,883
	3,000	8,000	0,229	0,543	0,397	0,108	2,508
	4,000	10,000	0,286	0,829	0,254	0,949	3,189
	5,000	6,000	0,171	1,000	0,000		4,175
12,000	1,000	1,000	0,029	0,029	0,065	-1,902	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,200	0,280	-0,842	2,035
	3,000	10,000	0,286	0,486	0,399	-0,036	2,871
	4,000	6,000	0,171	0,657	0,368	0,405	3,468
	5,000	12,000	0,343	1,000	0,000	8,210	4,359
13,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	3,000	0,086	0,229	0,303	-0,744	1,682
	3,000	10,000	0,286	0,514	0,399	0,036	2,243
	4,000	8,000	0,229	0,743	0,323	0,652	2,913
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	3,834
14,000	1,000	8,000	0,229	0,229	0,303	-0,744	1,000
	2,000	4,000	0,114	0,343	0,368	-0,405	1,755
	3,000	5,000	0,143	0,486	0,399	-0,036	2,106
	4,000	10,000	0,286	0,771	0,303	0,744	2,660
	5,000	8,000	0,229	1,000	0,000	8,210	3,648
15,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,286	0,340	-0,566	1,835
	3,000	12,000	0,343	0,629	0,378	0,328	2,580
	4,000	4,000	0,114	0,743	0,323	0,652	3,177
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000		3,945

16,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	6,000	0,171	0,286	0,340	-0,566	1,835
	3,000	5,000	0,143	0,429	0,393	-0,180	2,323
	4,000	11,000	0,314	0,743	0,323	0,652	2,914
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	3,945
17,000	1,000	5,000	0,143	0,143	0,226	-1,068	1,000
	2,000	5,000	0,143	0,286	0,340	-0,566	1,780
	3,000	9,000	0,257	0,543	0,397	0,108	2,359
	4,000	7,000	0,200	0,743	0,323	0,652	2,950
	5,000	9,000	0,257	1,000	0,000	8,210	3,834
18,000	1,000	4,000	0,114	0,114	0,193	-1,204	1,000
	2,000	2,000	0,057	0,171	0,254	-0,949	1,620
	3,000	14,000	0,400	0,571	0,393	0,180	2,346
	4,000	5,000	0,143	0,714	0,340	0,566	3,059
	5,000	10,000	0,286	1,000	0,000	8,210	3,881

## c. Data Interval Variabel Kinerja

No	Y																		Tot
	Y1	Y3	Y5	Y7	Y9	Y11	Y13	Y15	Y17	Y2	Y4	Y6	Y8	Y10	Y12	Y14	Y16	Y18	
1	4,47 7	2, 47 0	2,9 09	3,26 8	2,78 0	3,16 7	2,89 7	4,30 5	2,55 6	2,62 3	2,50 8	3,46 8	3,83 4	3,64 8	3,94 5	2,91 4	2,95 0	2,34 6	57,065 99
2	2,75 0	1, 00 0	2,0 35	1,00 0	2,78 0	2,37 3	1,88 4	1,88 4	2,55 6	2,62 3	1,00 0	1,00 0	1,68 2	2,10 6	1,00 0	1,83 5	2,35 9	3,05 9	34,927 78
3	3,47 1	3, 18 9	4,6 11	4,17 5	2,02 5	3,16 7	3,69 5	2,78 2	2,55 6	1,78 3	3,18 9	4,35 9	2,24 3	2,66 0	3,94 5	3,94 5	2,95 0	2,34 6	57,091 84

4	3,47 1	2, 47 0	4,6 11	2,38 3	2,02 5	2,37 3	3,69 5	4,30 5	3,49 4	2,62 3	2,50 8	2,87 1	2,91 3	2,10 6	2,58 0	3,94 5	2,95 0	2,34 6	53,669 16
5	4,47 7	3, 18 9	3,6 61	3,26 8	2,02 5	1,00 0	4,54 1	4,30 5	2,55 6	1,78 3	1,88 3	2,87 1	1,68 2	3,64 8	1,00 0	1,00 0	3,83 4	3,88 1	50,602 3
6	2,75 0	3, 18 9	4,6 11	2,38 3	2,78 0	3,16 7	2,89 7	4,30 5	3,49 4	3,46 0	4,17 5	4,35 9	3,83 4	2,66 0	3,17 7	2,91 4	2,95 0	3,88 1	60,984 43
7	4,47 7	3, 18 9	2,9 09	2,38 3	3,73 8	2,37 3	2,89 7	4,30 5	2,55 6	4,40 6	3,18 9	3,46 8	3,83 4	1,00 0	2,58 0	1,00 0	3,83 4	2,34 6	54,483 31
8	4,47 7	2, 47 0	2,9 09	4,17 5	2,02 5	2,37 3	4,54 1	3,43 1	3,49 4	4,40 6	2,50 8	4,35 9	3,83 4	3,64 8	2,58 0	2,91 4	2,95 0	2,34 6	59,438 96
9	4,47 7	1, 83 5	2,9 09	1,00 0	1,00 0	2,37 3	4,54 1	1,88 4	1,68 6	1,78 3	4,17 5	4,35 9	3,83 4	3,64 8	3,17 7	2,91 4	1,78 0	3,88 1	51,254 41
10	1,96 3	2, 47 0	2,0 35	3,26 8	2,02 5	1,74 7	4,54 1	4,30 5	2,55 6	1,78 3	1,88 3	4,35 9	2,91 3	1,75 5	2,58 0	2,32 3	1,00 0	3,88 1	47,386 88
11	2,75 0	1, 83 5	2,9 09	2,38 3	1,00 0	1,00 0	2,89 7	2,78 2	2,55 6	1,00 0	1,00 0	2,03 5	1,68 2	1,00 0	1,00 0	1,83 5	1,00 0	1,00 0	31,665 54
12	3,47 1	4, 17 5	4,6 11	2,38 3	3,73 8	4,22 7	2,89 7	4,30 5	2,55 6	2,62 3	4,17 5	4,35 9	2,91 3	2,66 0	2,58 0	2,91 4	2,35 9	3,88 1	60,826 42
13	2,75 0	1, 83 5	2,0 35	1,00 0	1,00 0	1,00 0	1,88 4	1,88 4	1,00 0	2,62 3	2,50 8	2,03 5	2,24 3	1,00 0	1,83 5	1,83 5	2,35 9	1,00 0	31,827 86



14	3,471	4,175	4,611	3,268	3,738	3,167	4,541	2,782	4,406	4,406	3,189	2,871	3,834	2,660	3,945	2,914	1,000	3,881	62,85935
15	4,477	3,189	3,661	2,383	2,780	3,167	4,541	4,305	2,556	4,406	1,883	2,871	2,243	2,660	2,580	2,323	2,359	2,346	54,72868
16	2,750	3,189	2,909	2,383	3,738	3,167	4,541	2,782	4,406	3,460	4,175	4,359	2,243	1,000	2,580	3,945	3,834	3,059	58,52069
17	4,477	3,189	3,661	2,383	2,780	2,373	3,695	3,431	3,494	2,623	3,189	4,359	3,834	2,660	3,945	3,945	3,834	2,346	60,21713
18	1,963	1,835	3,661	3,268	2,780	2,373	1,884	2,782	3,494	3,460	1,883	2,871	2,243	1,755	3,177	2,914	3,834	2,346	48,52296
19	3,471	1,000	2,909	2,383	2,025	3,167	2,897	1,884	3,494	3,460	2,508	3,468	1,000	1,000	1,835	1,000	2,359	1,000	40,86165
20	3,471	4,175	4,611	3,268	3,738	4,227	2,897	2,782	2,556	2,623	2,508	3,468	2,913	2,106	3,945	2,914	3,834	2,346	58,38283
21	2,750	4,175	3,661	4,175	2,780	3,167	4,541	4,305	2,556	3,460	3,189	2,871	2,913	2,660	3,945	2,914	2,950	2,346	59,35748
22	1,963	2,470	2,909	2,383	2,025	1,747	2,897	2,782	1,686	2,623	1,883	2,871	1,000	2,106	2,580	1,000	1,780	1,620	38,32665
23	2,750	2,470	4,611	2,383	3,738	4,227	2,897	2,782	2,556	2,623	3,189	4,359	2,243	3,648	1,835	3,945	2,359	3,059	55,67536

24	4,477	2,470	4,611	3,268	2,025	3,167	4,541	3,431	3,494	3,460	4,175	3,468	3,834	3,648	2,580	2,323	2,950	3,059	60,98024
25	1,963	1,835	2,909	2,383	1,000	1,747	2,897	1,000	2,556	2,623	1,000	2,035	2,243	1,000	1,000	1,835	1,780	2,346	34,1543
26	3,471	2,470	3,661	3,268	2,025	2,373	2,897	3,431	4,406	4,406	2,508	2,871	2,913	2,660	2,580	3,945	3,834	2,346	56,06619
27	1,000	1,835	3,661	2,383	2,780	3,167	1,884	4,305	1,000	2,623	3,189	2,871	1,000	1,000	3,177	3,945	3,834	3,881	47,53494
28	2,750	1,000	2,035	2,383	1,000	2,373	2,897	2,782	2,556	1,000	2,508	2,035	2,243	1,000	1,835	2,323	2,359	1,620	36,7005
29	2,750	1,000	1,000	1,000	2,025	1,747	1,000	2,782	1,686	2,623	1,883	2,035	1,000	1,755	1,835	1,835	1,000	1,000	29,95672
30	4,477	3,189	2,035	4,175	1,000	3,167	2,897	2,782	1,000	3,460	1,000	4,359	2,243	1,755	1,835	1,835	1,000	2,346	44,55567
31	3,471	3,189	3,661	1,620	3,738	4,227	3,695	3,431	2,556	3,460	3,189	4,359	2,913	3,648	3,945	2,914	1,780	3,059	58,85477
32	3,471	4,175	2,909	4,175	3,738	3,167	2,897	4,305	4,406	2,623	3,189	3,468	1,000	2,660	2,580	2,323	3,834	3,881	58,8012
33	4,477	3,189	3,661	4,175	2,780	4,227	3,695	2,782	3,494	3,460	4,175	2,871	3,834	3,648	3,945	3,945	2,359	2,346	63,0613

34	1,963	4,175	2,035	1,620	2,025	4,227	2,897	4,305	4,406	4,406	1,883	2,035	2,913	2,106	3,945	3,945	1,780	3,881	54,54693
35	3,471	2,470	2,909	2,383	3,738	4,227	3,695	4,305	2,556	4,406	3,189	4,359	2,243	2,660	2,580	2,914	2,359	3,881	58,34481

d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

**Correlations**

	Y1	Y3	Y5	Y7	Y9	Y11	Y13	Y15	Y17	Y2	Y4	Y6	Y8	Y10	Y12	Y14	Y16	Y18	Y
Y1 Pearson Correlation	1	,250	,198	,285	,075	,129	,467**	,127	,121	,209	,267	,367*	,509**	,562**	,131	-	,146	-	,446**
Sig. (2-tailed)		,148	,253	,097	,668	,459	,005	,467	,488	,229	,122	,030	,002	,000	,455	,696	,403	,924	,007
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3 Pearson Correlation	,250	1	,475**	,466**	,532**	,502**	,435**	,511**	,363*	,350*	,356*	,378*	,375*	,351*	,574**	,308	,204	,475**	,741**
Sig. (2-tailed)	,148		,004	,005	,001	,002	,009	,002	,032	,039	,036	,025	,026	,039	,000	,071	,240	,004	,000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y5 Pearson Correlation	,198	,475**	1	,352*	,439**	,413*	,358*	,234	,302	,121	,516**	,379*	,362*	,431**	,404*	,429*	,393*	,312	,668**

	Sig. (2-tailed)	,253	,004		,038	,008	,014	,035	,176	,078	,488	,001	,025	,032	,010	,016	,010	,019	,068	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y7	Pearson Correlation	,285	,466**	,352*	1	,125	,193	,391*	,278	,291	,140	,095	,321	,188	,281	,287	,160	,271	,086	,488**
	Sig. (2-tailed)	,097	,005	,038		,474	,267	,020	,106	,090	,423	,587	,060	,280	,101	,095	,360	,115	,623	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y9	Pearson Correlation	,075	,532**	,439**	,125	1	,635**	,094	,421*	,354*	,422*	,470**	,355*	,138	,262	,428*	,289	,386*	,442**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,668	,001	,008	,474		,000	,593	,012	,037	,012	,004	,036	,429	,129	,010	,092	,022	,008	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y11	Pearson Correlation	,129	,502**	,413*	,193	,635**	1	,125	,261	,263	,434**	,501**	,420*	,251	,366*	,571**	,524**	,097	,406*	,666**
	Sig. (2-tailed)	,459	,002	,014	,267	,000		,473	,129	,126	,009	,002	,012	,146	,031	,000	,001	,579	,015	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y13	Pearson Correlation	,467**	,435**	,358*	,391*	,094	,125	1	,250	,329	,155	,353*	,466**	,485**	,475**	,269	,167	,019	,367*	,581**

	Sig. (2-tailed)	,005	,009	,035	,020	,593	,473		,148	,054	,375	,037	,005	,003	,004	,119	,338	,914	,030	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1	Pearson Correlation	,127	,511**	,234	,278	,421*	,261	,250	1	,187	,245	,251	,283	,195	,275	,345*	,218	,315	,464**	,548**
	Sig. (2-tailed)	,467	,002	,176	,106	,012	,129	,148		,281	,157	,146	,099	,261	,110	,042	,207	,066	,005	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1	Pearson Correlation	,121	,363*	,302	,291	,354*	,263	,329	,187	1	,410*	,266	,068	,308	,192	,273	,374*	,305	,247	,531**
	Sig. (2-tailed)	,488	,032	,078	,090	,037	,126	,054	,281		,014	,123	,697	,072	,270	,112	,027	,075	,152	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	,209	,350*	,121	,140	,422*	,434**	,155	,245	,410*	1	,171	,137	,318	,161	,320	,155	,138	,163	,474**
	Sig. (2-tailed)	,229	,039	,488	,423	,012	,009	,375	,157	,014		,327	,431	,063	,357	,061	,373	,429	,350	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	,267	,356*	,516**	,095	,470**	,501**	,353*	,251	,266	,171	1	,557**	,470**	,395*	,527**	,464**	,351*	,398*	,695**

	Sig. (2-tailed)	,122	,036	,001	,587	,004	,002	,037	,146	,123	,327		,001	,004	,019	,001	,005	,038	,018	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	,367*	,378*	,379*	,321	,355*	,420*	,466**	,283	,068	,137	,557**	1	,369*	,402*	,376*	,298	,151	,379*	,628**
	Sig. (2-tailed)	,030	,025	,025	,060	,036	,012	,005	,099	,697	,431	,001		,029	,017	,026	,082	,388	,025	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y8	Pearson Correlation	,509**	,375*	,362*	,188	,138	,251	,485**	,195	,308	,318	,470**	,369*	1	,477**	,538**	,367*	,081	,257	,628**
	Sig. (2-tailed)	,002	,026	,032	,280	,429	,146	,003	,261	,072	,063	,004	,029		,004	,001	,030	,643	,136	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y10	Pearson Correlation	,562**	,351*	,431**	,281	,262	,366*	,475**	,275	,192	,161	,395*	,402*	,477**	1	,381*	,298	,077	,406*	,636**
	Sig. (2-tailed)	,000	,039	,010	,101	,129	,031	,004	,110	,270	,357	,019	,017	,004		,024	,082	,660	,016	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y12	Pearson Correlation	,131	,574**	,404*	,287	,428*	,571**	,269	,345*	,273	,320	,527**	,376*	,538**	,381*	1	,602**	,214	,266	,705**

	Sig. (2-tailed)	,455	,000	,016	,095	,010	,000	,119	,042	,112	,061	,001	,026	,001	,024		,000	,216	,122	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1	Pearson	-		,429			,524			,374		,464		,367		,602		,272	,330	,581
4	Correlation	,069	,308	*	,160	,289	**	,167	,218	*	,155	**	,298	*	,298	**	1			
	Sig. (2-tailed)	,696	,071	,010	,360	,092	,001	,338	,207	,027	,373	,005	,082	,030	,082	,000		,114	,053	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1	Pearson	,146	,204	,393	,271	,386	,097	,019	,315	,305	,138	,351	,151	,081	,077	,214	,272	1	,137	,428
6	Correlation			*		*						*								*
	Sig. (2-tailed)	,403	,240	,019	,115	,022	,579	,914	,066	,075	,429	,038	,388	,643	,660	,216	,114		,431	,010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1	Pearson	-	,475	,312	,086	,442	,406	,367	,464	,247	,163	,398	,379	,257	,406	,266	,330	,137	1	,573
8	Correlation	,017	**			**	*	*	**			*	*		*					**
	Sig. (2-tailed)	,924	,004	,068	,623	,008	,015	,030	,005	,152	,350	,018	,025	,136	,016	,122	,053	,431		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y	Pearson	,446	,741	,668	,488	,644	,666	,581	,548	,531	,474	,695	,628	,628	,636	,705	,581	,428	,573	1
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	*	**	

Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,001	,001	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

e. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,804
		N of Items	9 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	,807
		N of Items	9 <sup>b</sup>
	Total N of Items		18
Correlation Between Forms			,797
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		,887
	Unequal Length		,887
Guttman Split-Half Coefficient			,887

a. The items are: Y1, Y3, Y5, Y7, Y9, Y11, Y13, Y15, Y17.

b. The items are: Y2, Y4, Y6, Y8, Y10, Y12, Y14, Y16, Y18.

**Item-Total Statistics**



	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	47,9195	96,014	,366	,891
Y3	48,5157	90,083	,694	,880
Y5	47,9195	91,611	,611	,883
Y7	48,5157	95,197	,412	,889
Y9	48,7226	92,265	,584	,884
Y11	48,3797	91,632	,608	,883
Y13	47,9199	93,466	,514	,886
Y15	47,9197	94,224	,479	,887
Y17	48,3798	94,359	,458	,888
Y2	48,2004	95,418	,396	,890
Y4	48,5155	90,991	,641	,882
Y6	47,9198	92,589	,567	,884
Y8	48,6269	92,479	,565	,884
Y10	48,8827	92,369	,576	,884
Y12	48,5156	90,979	,652	,881
Y14	48,5155	93,365	,513	,886
Y16	48,6269	96,355	,346	,892
Y18	48,5154	93,675	,505	,886

**Lampiran 05. Instrumen Pengumpulan Data Setelah Uji Coba****Kuesioner Penelitian****UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth.

Bapak/Ibu Di Tempat

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu kepala staff masing-masing bidang di Bali Hai Cruise sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji kinerja dan kedisiplinan para karyawan Bapak/Ibu di Bali Hai Cruise.

Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerja sama dan partisipasinya yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Putu Satya Yogi  
NIM 1717041243

## **Kuesioner Penelitian**

### **I. Petunjuk Pengisian:**

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kinerja dan kedisiplinan para karyawan Bapak/Ibu di Bali Hai Cruise dengan cara memberi tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d, atau e
3. Isilah data diri responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

### **II. Data Diri Responden:**

Nama : .....

Jabatan/posisi : .....

### **III. Keterangan :**

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

#### IV. Pertanyaan

##### A. VARIABEL KINERJA

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan Bapak/Ibu dengan standar kuantitas hasil kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas untuk menghasilkan hasil kerja yang efisien?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
4. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dengan tetap mengutamakan perilaku kerja yang disiplin?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
5. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menunjukkan perilaku kerja yang inisiatif untuk melaksanakan tugas?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam menunjukkan perilaku kerja yang setia pada tugas-tugas sehingga akan fokus menyelesaikan tugas tersebut sebelum mengambil tugas lain?
  - a. Sangat mampu
  - d. Tidak mampu

- b. Mampu  
c. Cukup mampu  
e. Sangat tidak mampu
7. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam memunculkan sifat pribadi yang percaya diri agar tugas-tugas dapat terselesaikan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam memunculkan sifat pribadi yang bertanggung jawab terhadap tugas dan perusahaan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan para karyawan memunculkan sifat pribadi yang mau bekerja sama dengan baik agar tugas dapat terselesaikan?  
a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu  
d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu

#### **B. VARIABEL DISIPLIN KERJA**

1. Bagaimana ketaatan para karyawan Bapak/Ibu dalam mentaati aturan kerja yang ditetapkan perusahaan?  
a. Sangat taat  
b. Taat  
c. Cukup taat  
d. Tidak taat  
e. Sangat tidak taat
2. Bagaimana ketaatan para karyawan dalam menjalankan perintah Bapak/Ibu yang sudah sesuai dengan aturan kerja yang berlaku?  
a. Sangat taat  
b. Taat  
c. Cukup taat  
d. Tidak taat  
e. Sangat tidak taat
3. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu dalam mengikuti aturan kerja dari setiap pekerjaan yang telah diatur perusahaan?  
a. Sangat taat  
d. Tidak taat

- b. Taat  
c. Cukup taat
- e. Sangat tidak taat
4. Bagaimana kemampuan para karyawan dalam beretika kerja yang baik dengan mengutamakan kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan ?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu
5. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam beretika kerja yang baik dengan mau bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan?
- a. Sangat mampu  
b. Mampu  
c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu  
e. Sangat tidak mampu





**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Di Tempat

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu karyawan di Bali Hai Cruise sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji kepuasan Bapak/Ibu sebagai di Bali Hai Cruise.

Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerja sama dan partisipasinya yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Putu Satya Yogi  
NIM 1717041243

## **Kuesioner Penelitian**

### **I. Petunjuk Pengisian:**

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan di Bali Hai Cruise dengan cara memberi tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d, atau e
3. Isilah data diri responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

### **II. Data Responden:**

Nama : .....

Jabatan/posisi : ..

### **III. Keterangan :**

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1



**IV. Pertanyaan****A. VARIABEL KEPUASAN KERJA**

1. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi yang diberikan dalam bentuk penghargaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
2. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu terhadap pekerjaan yang sekarang dijalani dan kemudian menjadikanya sebagai motivasi kerja?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
3. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk tanggung jawab kepada perusahaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
4. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk pengawasan kerja yang dilakukan oleh perusahaan?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
5. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan dalam hal kesempatan yang diberikan untuk mengembangkan diri dan kemudian menjadikanya sebagai motivasi kerja?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Cukup puas
  - d. Tidak puas
  - e. Sangat tidak puas
6. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan atas motivasi kerja yang diberikan dalam bentuk kesempatan untuk melakukan perubahan menjadi lebih baik dalam pekerjaan?

- a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
7. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa kondisi kerja saat ini?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
8. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa hubungan dengan rekan kerja?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
9. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa kebijakan yang telah diterapkan oleh perusahaan?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
10. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa teknik pengawawasan yang dijalankan oleh Bali Hai Cruise?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas
11. Bagaimana tingkat kepuasan Bapak/ibu sebagai karyawan terhadap faktor eksternal yang berupa jaminan keselamatan yang diberikan oleh Bali Hai Cruise?  
a. Sangat puas  
b. Puas  
c. Cukup puas  
d. Tidak puas  
e. Sangat tidak puas

**Lampiran 06. Hasil Uji Variabel Kepuasan Kerja**

a. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja

No	X1											Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	1	3	2	3	3	3	1	3	1	3	2	25
2	2	1	1	2	1	3	1	1	2	3	1	18
3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	24
4	2	1	3	3	1	3	3	2	2	2	3	25
5	1	1	3	1	2	3	3	3	1	1	1	20
6	2	1	1	1	2	1	1	2	3	3	2	19
7	3	1	2	3	3	2	3	1	2	2	2	24
8	1	1	1	2	3	3	2	1	1	2	3	20
9	1	1	2	3	3	2	3	3	3	1	2	24
10	2	2	2	3	1	2	2	3	3	2	2	24
11	1	1	3	3	3	2	1	2	3	2	2	23
12	1	2	3	1	1	2	1	2	1	3	3	20
13	3	3	1	1	2	2	2	1	2	2	3	22
14	3	3	2	3	3	1	1	3	1	3	2	25
15	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	36
16	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	2	28
17	2	4	4	4	2	4	2	4	3	2	2	33
18	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	29
19	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	2	30
20	4	2	3	3	3	4	3	3	2	4	3	34
21	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	39
22	3	5	4	4	4	3	3	5	5	4	5	45
23	2	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	46
24	3	3	4	3	4	5	4	5	5	5	5	46
25	5	3	3	3	4	3	5	3	3	4	4	40

26	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	43
27	4	3	4	4	5	5	3	3	5	4	3	43
28	1	1	2	3	3	3	2	3	1	2	1	22
29	1	1	1	2	1	2	3	3	1	1	1	17
30	3	1	2	2	3	2	3	1	3	1	2	23
31	2	2	1	1	2	1	2	1	3	3	3	21
32	1	1	3	1	1	1	2	3	3	3	3	22
33	2	2	3	1	1	3	3	1	2	2	3	23
34	2	3	2	1	2	2	3	1	2	3	1	22
35	1	2	3	1	1	1	3	3	1	1	1	18
36	2	3	3	1	2	2	3	2	2	1	2	23
37	2	2	2	1	2	2	1	3	1	3	2	21
38	3	3	4	2	4	4	4	3	2	2	2	33
39	1	1	3	2	2	3	2	2	2	3	1	22
40	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	2	39

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Kepuasan Kerja

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	1,000	11,000	0,275	0,275	0,334	-0,598	1,000
	2,000	13,000	0,325	0,600	0,386	0,253	2,051
	3,000	11,000	0,275	0,875	0,206	1,150	2,870
	4,000	4,000	0,100	0,975	0,058	1,960	3,687
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,551
2,000	1,000	13,000	0,325	0,325	0,360	-0,454	1,000
	2,000	8,000	0,200	0,525	0,398	0,063	1,916
	3,000	15,000	0,375	0,900	0,175	1,282	2,701
	4,000	3,000	0,075	0,975	0,058	1,960	3,668
3,000	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,445
	1,000	6,000	0,150	0,150	0,233	-1,036	1,000

	2,000	10,000	0,250	0,400	0,386	-0,253	1,942
	3,000	13,000	0,325	0,725	0,334	0,598	2,716
	4,000	10,000	0,275	1,000	0,000	1,440	3,768
	5,000	1,000	0,075	1,000	0,000		4,287
4,000	1,000	11,000	0,275	0,275	0,334	-0,598	1,000
	2,000	10,000	0,250	0,525	0,398	0,063	1,955
	3,000	12,000	0,300	0,825	0,258	0,935	2,681
	4,000	6,000	0,150	0,975	0,058	1,960	3,542
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,551
5,000	1,000	8,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	2,000	11,000	0,275	0,475	0,398	-0,063	1,970
	3,000	11,000	0,275	0,750	0,318	0,674	2,692
	4,000	7,000	0,175	0,925	0,142	1,440	3,407
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000		4,287
6,000	1,000	5,000	0,125	0,125	0,206	-1,150	1,000
	2,000	12,000	0,300	0,425	0,392	-0,189	2,027
	3,000	14,000	0,350	0,775	0,300	0,755	2,910
	4,000	6,000	0,150	0,925	0,142	1,440	3,703
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000	8,210	4,534
7,000	1,000	7,000	0,175	0,175	0,258	-0,935	1,000
	2,000	9,000	0,225	0,400	0,386	-0,253	1,902
	3,000	17,000	0,425	0,825	0,258	0,935	2,776
	4,000	6,000	0,150	0,975	0,058	1,960	3,802
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,811
8,000	1,000	8,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	2,000	9,000	0,225	0,425	0,392	-0,189	1,902
	3,000	15,000	0,375	0,800	0,280	0,842	2,698
	4,000	5,000	0,125	0,925	0,142	1,440	3,507
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000		4,287

9,000	1,000	9,000	0,225	0,225	0,300	-0,755	1,000
	2,000	15,000	0,375	0,600	0,386	0,253	2,102
	3,000	11,000	0,275	0,875	0,206	1,150	2,989
	4,000	1,000	0,025	0,900	0,175	1,282	3,547
	5,000	4,000	0,100	1,000	0,000		4,088
10,000	1,000	7,000	0,175	0,175	0,258	-0,935	1,000
	2,000	12,000	0,300	0,475	0,398	-0,063	2,005
	3,000	13,000	0,325	0,800	0,280	0,842	2,837
	4,000	7,000	0,175	0,975	0,058	1,960	3,739
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,811
11,000	1,000	7,000	0,175	0,175	0,258	-0,935	1,000
	2,000	16,000	0,400	0,575	0,392	0,189	2,138
	3,000	12,000	0,300	0,875	0,206	1,150	3,093
	4,000	2,000	0,050	0,925	0,142	1,440	3,759
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000		4,360

## c. Data Interval Variabel Kepuasan Kerja

No	X1											Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	1,000	2,701	1,942	2,681	2,692	2,910	1,000	2,698	1,000	2,837	2,138	23,5985
2	2,051	1,000	1,000	1,955	1,000	2,910	1,000	1,000	2,102	2,837	1,000	17,85541
3	2,870	1,916	2,716	1,955	2,692	2,027	1,902	1,902	2,102	1,000	2,138	23,22087
4	2,051	1,000	2,716	2,681	1,000	2,910	2,776	1,902	2,102	2,005	3,093	24,23714
5	1,000	1,000	2,716	1,000	1,970	2,910	2,776	2,698	1,000	1,000	1,000	19,06977
6	2,051	1,000	1,000	1,000	1,970	1,000	1,000	1,902	2,989	2,837	2,138	18,88744
7	2,870	1,000	1,942	2,681	2,692	2,027	2,776	1,000	2,102	2,005	2,138	23,2323
8	1,000	1,000	1,000	1,955	2,692	2,910	1,902	1,000	1,000	2,005	3,093	19,55679
9	1,000	1,000	1,942	2,681	2,692	2,027	2,776	2,698	2,989	1,000	2,138	22,94261
10	2,051	1,916	1,942	2,681	1,000	2,027	1,902	2,698	2,989	2,005	2,138	23,34913
11	1,000	1,000	2,716	2,681	2,692	2,027	1,000	1,902	2,989	2,005	2,138	22,15115

12	1,000	1,916	2,716	1,000	1,000	2,027	1,000	1,902	1,000	2,837	3,093	19,49161
13	2,870	2,701	1,000	1,000	1,970	2,027	1,902	1,000	2,102	2,005	3,093	21,66981
14	2,870	2,701	1,942	2,681	2,692	1,000	1,000	2,698	1,000	2,837	2,138	23,55861
15	2,051	2,701	3,768	3,542	3,407	3,703	2,776	2,698	2,102	3,739	3,093	33,57986
16	2,051	2,701	1,942	2,681	1,970	2,910	2,776	3,507	2,102	2,005	2,138	26,78286
17	2,051	3,668	3,768	3,542	1,970	3,703	1,902	3,507	2,989	2,005	2,138	31,24268
18	2,870	2,701	3,768	1,955	1,970	2,910	2,776	1,902	2,102	2,005	3,093	28,05212
19	2,870	2,701	2,716	1,955	3,407	2,910	2,776	1,902	2,102	2,837	2,138	28,31394
20	3,687	1,916	2,716	2,681	2,692	3,703	2,776	2,698	2,102	3,739	3,093	31,80413
21	3,687	3,668	3,768	1,955	3,407	2,910	3,802	3,507	2,989	2,837	3,759	36,28893
22	2,870	4,445	3,768	3,542	3,407	2,910	2,776	4,287	4,088	3,739	4,360	40,1911
23	2,051	3,668	3,768	4,551	4,287	4,534	3,802	3,507	4,088	2,837	4,360	41,45373
24	2,870	2,701	3,768	2,681	3,407	4,534	3,802	4,287	4,088	4,811	4,360	41,30915
25	4,551	2,701	2,716	2,681	3,407	2,910	4,811	2,698	2,989	3,739	3,759	36,96254
26	2,870	2,701	3,768	3,542	4,287	3,703	3,802	4,287	3,547	3,739	3,093	39,3387
27	3,687	2,701	3,768	3,542	4,287	4,534	2,776	2,698	4,088	3,739	3,093	38,91359
28	1,000	1,000	1,942	2,681	2,692	2,910	1,902	2,698	1,000	2,005	1,000	20,82951
29	1,000	1,000	1,000	1,955	1,000	2,027	2,776	2,698	1,000	1,000	1,000	16,45592
30	2,870	1,000	1,942	1,955	2,692	2,027	2,776	1,000	2,989	1,000	2,138	22,38816
31	2,051	1,916	1,000	1,000	1,970	1,000	1,902	1,000	2,989	2,837	3,093	20,75811
32	1,000	1,000	2,716	1,000	1,000	1,000	1,902	2,698	2,989	2,837	3,093	21,2353
33	2,051	1,916	2,716	1,000	1,000	2,910	2,776	1,000	2,102	2,005	3,093	22,56962
34	2,051	2,701	1,942	1,000	1,970	2,027	2,776	1,000	2,102	2,837	1,000	21,40557
35	1,000	1,916	2,716	1,000	1,000	1,000	2,776	2,698	1,000	1,000	1,000	17,10641
36	2,051	2,701	2,716	1,000	1,970	2,027	2,776	1,902	2,102	1,000	2,138	22,38388
37	2,051	1,916	1,942	1,000	1,970	2,027	1,000	2,698	1,000	2,837	2,138	20,57861
38	2,870	2,701	3,768	1,955	3,407	3,703	3,802	2,698	2,102	2,005	2,138	31,14873
39	1,000	1,000	2,716	1,955	1,970	2,910	1,902	1,902	2,102	2,837	1,000	21,29461
40	3,687	2,701	3,768	3,542	2,692	3,703	3,802	3,507	2,989	3,739	2,138	36,26801

d. Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
2. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
3. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

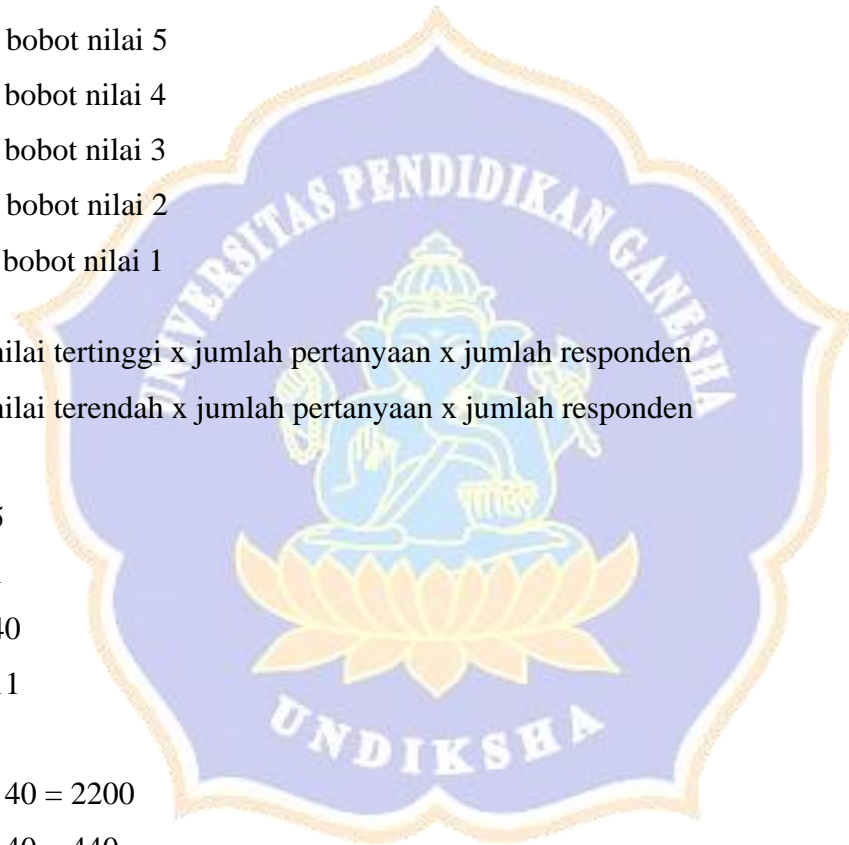
Jumlah responden = 40

Jumlah Pertanyaan = 11

Skor tertinggi =  $5 \times 11 \times 40 = 2200$

Skor terendah =  $1 \times 11 \times 40 = 440$

Interval





## Rentang Skor Variabel Kepuasan Kerja

Rentang Skor	Kategori
2204-1852	Sangat Tinggi
1851-1499	Tinggi
1498-1146	Sedang
1145-7993	Rendah
792-440	Sangat Rendah

## 2. Tabulasi Data

1,000	1,000	11,000	11
	2,000	13,000	26
	3,000	11,000	33
	4,000	4,000	16
	5,000	1,000	5
2,000	1,000	13,000	13
	2,000	8,000	16
	3,000	15,000	45
	4,000	3,000	12
	5,000	1,000	5
3,000	1,000	6,000	6
	2,000	10,000	20
	3,000	13,000	39
	4,000	10,000	40
	5,000	1,000	5
4,000	1,000	11,000	11
	2,000	10,000	20



	3,000	12,000	36
	4,000	6,000	24
	5,000	1,000	5
5,000	1,000	8,000	8
	2,000	11,000	22
	3,000	11,000	33
	4,000	7,000	28
	5,000	3,000	15
6,000	1,000	5,000	5
	2,000	12,000	24
	3,000	14,000	42
	4,000	6,000	24
	5,000	3,000	15
7,000	1,000	7,000	7
	2,000	9,000	18
	3,000	17,000	51
	4,000	6,000	24
	5,000	1,000	5
8,000	1,000	8,000	8
	2,000	9,000	18
	3,000	15,000	45
	4,000	5,000	20
	5,000	3,000	15
9,000	1,000	9,000	9
	2,000	15,000	30
	3,000	11,000	33
	4,000	1,000	4
	5,000	4,000	20
10,000	1,000	7,000	7



	2,000	12,000	24
	3,000	13,000	39
	4,000	7,000	28
	5,000	1,000	5
11,000	1,000	7,000	7
	2,000	16,000	32
	3,000	12,000	36
	4,000	2,000	8
	5,000	3,000	15
			1112



### Lampiran 07. Hasil Uji Variabel Disiplin Kerja

#### a. Data Ordinal Variabel Disiplin Kerja

No	X2					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	1	2	2	2	3	10
2	3	2	2	3	1	11
3	3	1	3	1	3	11
4	3	2	2	1	1	9
5	2	1	1	2	3	9
6	3	3	1	1	1	9
7	3	3	1	3	2	12
8	2	2	2	2	2	10
9	1	2	2	3	2	10
10	1	3	3	3	3	13
11	3	3	2	1	2	11
12	3	2	1	3	1	10
13	1	2	2	1	1	7
14	1	3	2	3	3	12
15	2	4	2	2	2	12
16	3	4	4	4	2	17
17	2	3	4	2	3	14
18	2	3	3	2	3	13
19	3	4	2	3	4	16
20	3	4	2	3	4	16
21	2	2	3	3	4	14
22	5	5	5	2	4	21
23	5	5	5	5	3	23
24	4	5	3	4	5	21
25	3	5	3	3	5	19

26	3	4	4	3	4	18
27	5	4	5	4	3	21
28	2	1	2	2	1	8
29	2	3	3	1	1	10
30	1	1	1	1	3	7
31	2	3	3	2	3	13
32	3	3	3	2	2	13
33	2	1	2	3	3	11
34	2	3	2	3	3	13
35	1	1	3	2	1	8
36	1	3	3	3	2	12
37	1	3	3	2	1	10
38	4	4	2	3	3	16
39	1	3	3	1	2	10
40	2	2	4	2	4	14

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Disiplin Kerja

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	1,000	10,000	0,250	0,250	0,318	-0,674	1,000
	2,000	12,000	0,300	0,550	0,396	0,126	2,011
	3,000	13,000	0,325	0,875	0,206	1,150	2,856
	4,000	2,000	0,050	0,925	0,142	1,440	3,557
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000		4,159
2,000	1,000	6,000	0,150	0,150	0,233	-1,036	1,000
	2,000	9,000	0,225	0,375	0,379	-0,319	1,905
	3,000	14,000	0,350	0,725	0,334	0,598	2,684
	4,000	7,000	0,175	0,900	0,175	1,282	3,458
	5,000	4,000	0,100	1,000	0,000	8,210	4,309
3,000	1,000	5,000	0,125	0,125	0,206	-1,150	1,000

	2,000	15,000	0,375	0,500	0,399	0,000	2,132
	3,000	13,000	0,325	0,825	0,258	0,935	3,081
	4,000	4,000	0,100	0,925	0,142	1,440	3,809
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000	8,210	4,534
4,000	1,000	8,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	2,000	13,000	0,325	0,525	0,398	0,063	2,036
	3,000	15,000	0,375	0,900	0,175	1,282	2,994
	4,000	3,000	0,075	0,975	0,058	1,960	3,961
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,738
5,000	1,000	9,000	0,225	0,225	0,300	-0,755	1,000
	2,000	9,000	0,225	0,450	0,396	-0,126	1,907
	3,000	14,000	0,350	0,800	0,280	0,842	2,664
	4,000	6,000	0,150	0,950	0,103	1,645	3,512
	5,000	2,000	0,050	1,000	0,000		4,396

c. Data Interval Variabel Disiplin Kerja

No	X2					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	1,000	1,905	2,132	2,036	2,664	9,737317
2	2,856	1,905	2,132	2,994	1,000	10,88641
3	2,856	1,000	3,081	1,000	2,664	10,60068
4	2,856	1,905	2,132	1,000	1,000	8,892838
5	2,011	1,000	1,000	2,036	2,664	8,711064
6	2,856	2,684	1,000	1,000	1,000	8,540031
7	2,856	2,684	1,000	2,994	1,907	11,44036
8	2,011	1,905	2,132	2,036	1,907	9,991161
9	1,000	1,905	2,132	2,994	1,907	9,937593
10	1,000	2,684	3,081	2,994	2,664	12,42314
11	2,856	2,684	2,132	1,000	1,907	10,57871

12	2,856	1,905	1,000	2,994	1,000	9,754483
13	1,000	1,905	2,132	1,000	1,000	7,037266
14	1,000	2,684	2,132	2,994	2,664	11,47388
15	2,011	3,458	2,132	2,036	1,907	11,54406
16	2,856	3,458	3,809	3,961	1,907	15,99012
17	2,011	2,684	3,809	2,036	2,664	13,20455
18	2,011	2,684	3,081	2,036	2,664	12,47671
19	2,856	3,458	2,132	2,994	3,512	14,95109
20	2,856	3,458	2,132	2,994	3,512	14,95109
21	2,011	1,905	3,081	2,994	3,512	13,5029
22	4,159	4,309	4,534	2,036	3,512	18,55003
23	4,159	4,309	4,534	4,738	2,664	20,40366
24	3,557	4,309	3,081	3,961	4,396	19,30381
25	2,856	4,309	3,081	2,994	4,396	17,63536
26	2,856	3,458	3,809	2,994	3,512	16,6282
27	4,159	3,458	4,534	3,961	2,664	18,77543
28	2,011	1,000	2,132	2,036	1,000	8,179064
29	2,011	2,684	3,081	1,000	1,000	9,776659
30	1,000	1,000	1,000	1,000	2,664	6,663924
31	2,011	2,684	3,081	2,036	2,664	12,47671
32	2,856	2,684	3,081	2,036	1,907	12,5641
33	2,011	1,000	2,132	2,994	2,664	10,80043
34	2,011	2,684	2,132	2,994	2,664	12,48489
35	1,000	1,000	3,081	2,036	1,000	8,117315
36	1,000	2,684	3,081	2,994	1,907	11,66597
37	1,000	2,684	3,081	2,036	1,000	9,801774
38	3,557	3,458	2,132	2,994	2,664	14,80473
39	1,000	2,684	3,081	1,000	1,907	9,672403
40	2,011	1,905	3,809	2,036	3,512	13,27329

d. Tabulasi Variabel Disiplin Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

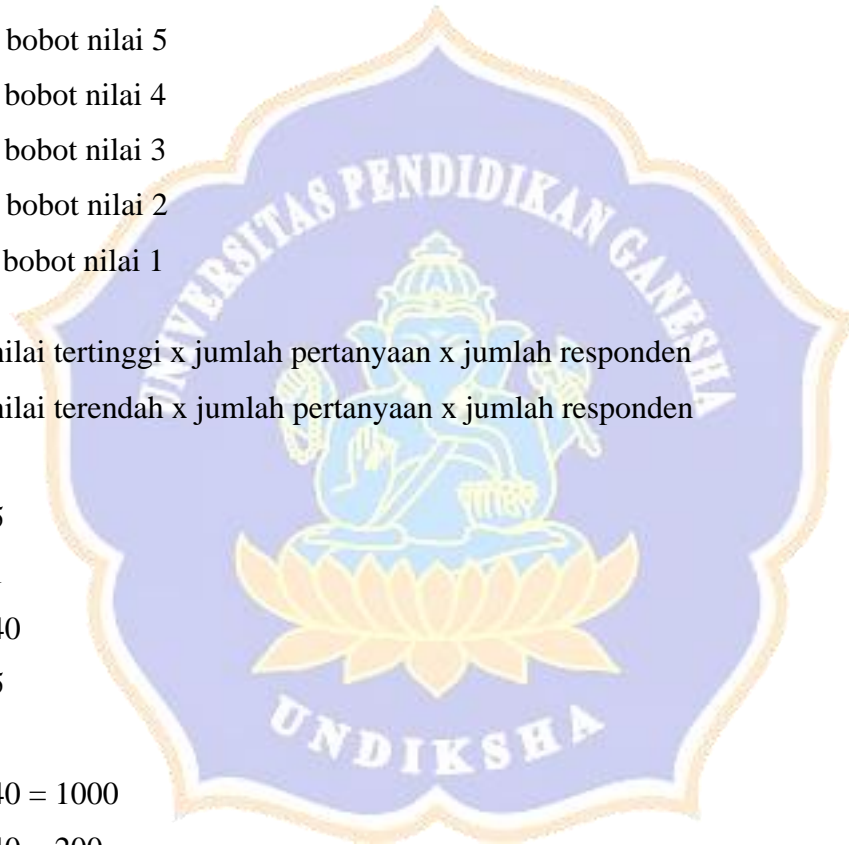
Jumlah responden = 40

Jumlah Pertanyaan = 5

Skor tertinggi =  $5 \times 5 \times 40 = 1000$

Skor terendah =  $1 \times 5 \times 40 = 200$

Interval





## Rentang Skor Variabel Disiplin Kerja

Rentang Skor	Kategori
1004-844	Sangat Tinggi
843-683	Tinggi
682-522	Sedang
521-361	Rendah
360-200	Sangat Rendah

## 2. Tabulasi Data

1,000	1,000	10,000	10
	2,000	12,000	24
	3,000	13,000	39
	4,000	2,000	8
	5,000	3,000	15
2,000	1,000	6,000	6
	2,000	9,000	18
	3,000	14,000	42
	4,000	7,000	28
	5,000	4,000	20
3,000	1,000	5,000	5
	2,000	15,000	30
	3,000	13,000	39
	4,000	4,000	16
	5,000	3,000	15
4,000	1,000	8,000	8



	2,000	13,000	26
	3,000	15,000	45
	4,000	3,000	12
	5,000	1,000	5
5,000	1,000	9,000	9
	2,000	9,000	18
	3,000	14,000	42
	4,000	6,000	24
	5,000	2,000	10
			514



### Lampiran 08. Hasil Uji Variabel Kinerja

#### a. Data Ordinal Variabel Kinerja

No	Y									Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
1	2	1	2	3	1	1	1	1	2	14
2	2	2	3	2	1	3	3	1	3	20
3	3	3	1	2	1	3	1	2	1	17
4	1	3	3	3	2	1	3	1	2	19
5	1	3	3	1	3	1	1	1	1	15
6	2	1	3	2	3	3	3	3	1	21
7	3	2	2	1	2	2	2	3	3	20
8	1	2	2	1	2	3	2	2	1	16
9	1	1	1	3	3	2	3	1	1	16
10	2	2	1	3	3	2	1	1	3	18
11	3	3	3	3	1	3	3	2	3	24
12	1	1	2	2	3	1	2	3	2	17
13	2	2	3	1	1	3	2	3	1	18
14	1	2	3	1	3	2	3	2	1	18
15	2	3	2	4	2	3	4	4	4	28
16	4	4	3	3	2	3	3	2	3	27
17	3	2	2	3	2	3	4	4	2	25
18	4	4	3	4	4	3	3	4	4	33
19	4	3	4	3	2	2	3	2	3	26
20	3	3	2	2	2	2	2	3	3	22
21	2	4	2	2	4	4	3	3	3	27
22	2	4	3	4	2	4	2	5	2	28
23	4	2	5	5	4	2	5	5	3	35
24	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
25	3	5	5	4	3	3	5	4	5	37

26	5	4	3	3	5	4	5	5	3	37
27	5	4	4	5	4	4	4	5	3	38
28	3	1	1	1	3	2	2	3	3	19
29	2	3	3	1	1	3	1	3	2	19
30	3	1	1	3	2	3	1	1	1	16
31	3	2	1	3	3	2	1	2	2	19
32	1	1	3	1	3	2	1	3	2	17
33	3	1	3	2	1	3	3	3	1	20
34	3	3	2	3	3	3	1	1	3	22
35	1	2	3	3	2	3	3	1	2	20
36	1	3	1	1	3	1	3	2	2	17
37	2	1	1	1	3	1	3	1	2	15
38	2	4	2	4	3	2	2	4	2	25
39	1	3	2	3	3	3	1	1	2	19
40	4	2	2	2	4	3	3	2	3	25

b. Transformasi Data Ordinal Ke Interval Variabel Kinerja

1,000	1,000	10,000	0,250	0,250	0,318	-0,674	1,000
	2,000	11,000	0,275	0,525	0,398	0,063	1,979
	3,000	11,000	0,275	0,800	0,280	0,842	2,701
	4,000	6,000	0,150	0,950	0,103	1,645	3,450
	5,000	2,000	0,050	1,000	0,000		4,334
2,000	1,000	9,000	0,225	0,225	0,300	-0,755	1,000
	2,000	11,000	0,275	0,500	0,399	0,000	1,973
	3,000	11,000	0,275	0,775	0,300	0,755	2,693
	4,000	8,000	0,200	0,975	0,058	1,960	3,540
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,671
3,000	1,000	8,000	0,200	0,200	0,280	-0,842	1,000
	2,000	12,000	0,300	0,500	0,399	0,000	2,003

	3,000	15,000	0,375	0,875	0,206	1,150	2,915
	4,000	3,000	0,075	0,950	0,103	1,645	3,769
	5,000	2,000	0,050	1,000	0,000		4,463
4,000	1,000	10,000	0,250	0,250	0,318	-0,674	1,000
	2,000	8,000	0,200	0,450	0,396	-0,126	1,881
	3,000	14,000	0,350	0,800	0,280	0,842	2,602
	4,000	5,000	0,125	0,925	0,142	1,440	3,378
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000		4,159
5,000	1,000	7,000	0,175	0,175	0,258	-0,935	1,000
	2,000	11,000	0,275	0,450	0,396	-0,126	1,971
	3,000	15,000	0,375	0,825	0,258	0,935	2,841
	4,000	6,000	0,150	0,975	0,058	1,960	3,802
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,811
6,000	1,000	6,000	0,150	0,150	0,233	-1,036	1,000
	2,000	11,000	0,275	0,425	0,392	-0,189	1,977
	3,000	18,000	0,450	0,875	0,206	1,150	2,968
	4,000	4,000	0,100	0,975	0,058	1,960	4,028
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,892
7,000	1,000	10,000	0,250	0,250	0,318	-0,674	1,000
	2,000	8,000	0,200	0,450	0,396	-0,126	1,881
	3,000	15,000	0,375	0,825	0,258	0,935	2,639
	4,000	4,000	0,100	0,925	0,142	1,440	3,433
	5,000	3,000	0,075	1,000	0,000	8,210	4,159
8,000	1,000	11,000	0,275	0,275	0,334	-0,598	1,000
	2,000	9,000	0,225	0,500	0,399	0,000	1,923
	3,000	10,000	0,250	0,750	0,318	0,674	2,538
	4,000	6,000	0,150	0,900	0,175	1,282	3,162
	5,000	4,000	0,100	1,000	0,000		3,968
9,000	1,000	9,000	0,225	0,225	0,300	-0,755	1,000

	2,000	13,000	0,325	0,550	0,396	0,126	2,038
	3,000	14,000	0,350	0,900	0,175	1,282	2,962
	4,000	3,000	0,075	0,975	0,058	1,960	3,894
	5,000	1,000	0,025	1,000	0,000		4,671

## c. Data Interval Variabel Kinerja

No	Y									Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
1	1,979	1,000	2,003	2,602	1,000	1,000	1,000	1,000	2,038	13,62199
2	1,979	1,973	2,915	1,881	1,000	2,968	2,639	1,000	2,962	19,31666
3	2,701	2,693	1,000	1,881	1,000	2,968	1,000	1,923	1,000	16,16596
4	1,000	2,693	2,915	2,602	1,971	1,000	2,639	1,000	2,038	17,858
5	1,000	2,693	2,915	1,000	2,841	1,000	1,000	1,000	1,000	14,44885
6	1,979	1,000	2,915	1,881	2,841	2,968	2,639	2,538	1,000	19,76053
7	2,701	1,973	2,003	1,000	1,971	1,977	1,881	2,538	2,962	19,00666
8	1,000	1,973	2,003	1,000	1,971	2,968	1,881	1,923	1,000	15,71911
9	1,000	1,000	1,000	2,602	2,841	1,977	2,639	1,000	1,000	15,05961
10	1,979	1,973	1,000	2,602	2,841	1,977	1,000	1,000	2,962	17,33446
11	2,701	2,693	2,915	2,602	1,000	2,968	2,639	1,923	2,962	22,40337
12	1,000	1,000	2,003	1,881	2,841	1,000	1,881	2,538	2,038	16,18212
13	1,979	1,973	2,915	1,000	1,000	2,968	1,881	2,538	1,000	17,2531
14	1,000	1,973	2,915	1,000	2,841	1,977	2,639	1,923	1,000	17,26833
15	1,979	2,693	2,003	3,378	1,971	2,968	3,433	3,162	3,894	25,4811
16	3,450	3,540	2,915	2,602	1,971	2,968	2,639	1,923	2,962	24,97071
17	2,701	1,973	2,003	2,602	1,971	2,968	3,433	3,162	2,038	22,85095
18	3,450	3,540	2,915	3,378	3,802	2,968	2,639	3,162	3,894	29,74765
19	3,450	2,693	3,769	2,602	1,971	1,977	2,639	1,923	2,962	23,98764
20	2,701	2,693	2,003	1,881	1,971	1,977	1,881	2,538	2,962	20,60784
21	1,979	3,540	2,003	1,881	3,802	4,028	2,639	2,538	2,962	25,3732
22	1,979	3,540	2,915	3,378	1,971	4,028	1,881	3,968	2,038	25,6989

23	3,450	1,973	4,463	4,159	3,802	1,977	4,159	3,968	2,962	30,91218
24	3,450	3,540	3,769	4,159	3,802	4,892	3,433	3,162	3,894	34,10102
25	2,701	4,671	4,463	3,378	2,841	2,968	4,159	3,162	4,671	33,01252
26	4,334	3,540	2,915	2,602	4,811	4,028	4,159	3,968	2,962	33,31942
27	4,334	3,540	3,769	4,159	3,802	4,028	3,433	3,968	2,962	33,99637
28	2,701	1,000	1,000	1,000	2,841	1,977	1,881	2,538	2,962	17,90062
29	1,979	2,693	2,915	1,000	1,000	2,968	1,000	2,538	2,038	18,13024
30	2,701	1,000	1,000	2,602	1,971	2,968	1,000	1,000	1,000	15,24184
31	2,701	1,973	1,000	2,602	2,841	1,977	1,000	1,923	2,038	18,05532
32	1,000	1,000	2,915	1,000	2,841	1,977	1,000	2,538	2,038	16,30895
33	2,701	1,000	2,915	1,881	1,000	2,968	2,639	2,538	1,000	18,64156
34	2,701	2,693	2,003	2,602	2,841	2,968	1,000	1,000	2,962	20,7705
35	1,000	1,973	2,915	2,602	1,971	2,968	2,639	1,000	2,038	19,10555
36	1,000	2,693	1,000	1,000	2,841	1,000	2,639	1,923	2,038	16,13447
37	1,979	1,000	1,000	1,000	2,841	1,000	2,639	1,000	2,038	14,49696
38	1,979	3,540	2,003	3,378	2,841	1,977	1,881	3,162	2,038	22,79972
39	1,000	2,693	2,003	2,602	2,841	2,968	1,000	1,000	2,038	18,14508
40	3,450	1,973	2,003	1,881	3,802	2,968	2,639	1,923	2,962	23,60143



d. Tabulasi Variabel Kinerja  
Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Kinerja

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

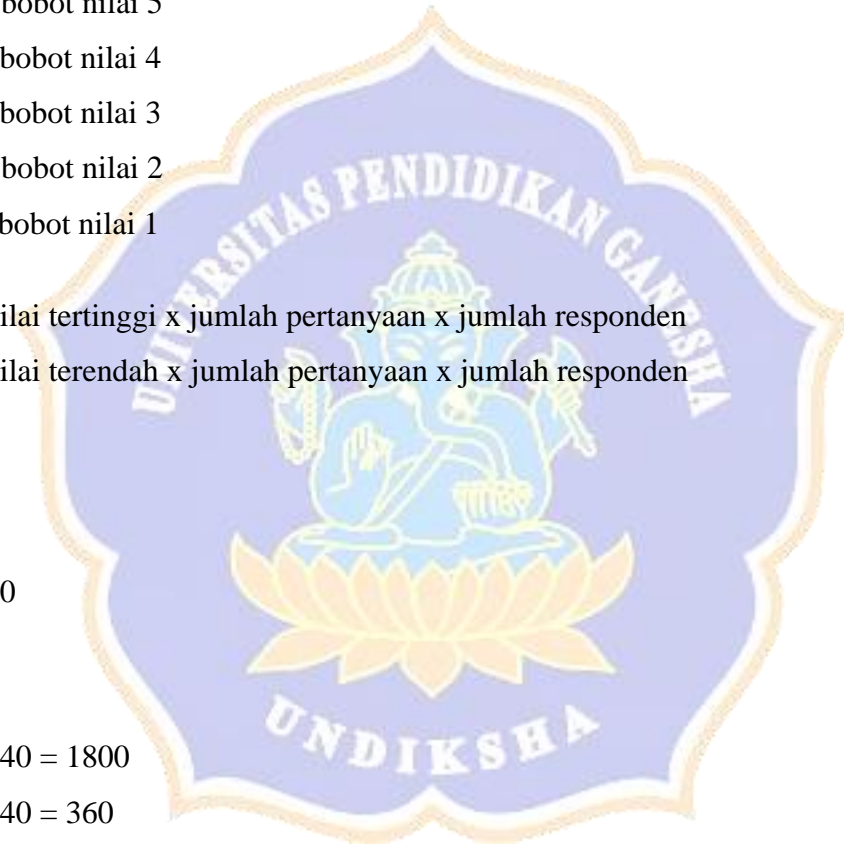
Jumlah responden = 40

Jumlah Pertanyaan = 9

Skor tertinggi =  $5 \times 11 \times 40 = 1800$

Skor terendah =  $1 \times 11 \times 40 = 360$

Interval





## Rentang Skor Variabel Kinerja

Rentang Skor	Kategori
1804-1516	Sangat Tinggi
1515-1227	Tinggi
1226-938	Sedang
937-649	Rendah
648-360	Sangat Rendah

## 2. Tabulasi Data

1,000	1,000	10,000	10
	2,000	11,000	22
	3,000	11,000	33
	4,000	6,000	24
	5,000	2,000	10
2,000	1,000	9,000	9
	2,000	11,000	22
	3,000	11,000	33
	4,000	8,000	32
	5,000	1,000	5
3,000	1,000	8,000	8
	2,000	12,000	24
	3,000	15,000	45
	4,000	3,000	12
	5,000	2,000	10
4,000	1,000	10,000	10
	2,000	8,000	16
	3,000	14,000	42



	4,000	5,000	20
	5,000	3,000	15
5,000	1,000	7,000	7
	2,000	11,000	22
	3,000	15,000	45
	4,000	6,000	24
	5,000	1,000	5
6,000	1,000	6,000	6
	2,000	11,000	22
	3,000	18,000	54
	4,000	4,000	16
	5,000	1,000	5
7,000	1,000	10,000	10
	2,000	8,000	16
	3,000	15,000	45
	4,000	4,000	16
	5,000	3,000	15
8,000	1,000	11,000	11
	2,000	9,000	18
	3,000	10,000	30
	4,000	6,000	24
	5,000	4,000	20
9,000	1,000	9,000	9
	2,000	13,000	26
	3,000	14,000	42
	4,000	3,000	12
	5,000	1,000	5
Total			907



**Lampiran 09. Hasil Uji Analisis Jalur**  
**Kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bali Hai Cruise**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	21,1198	5,87053	40
X1	26,2869	7,49250	40
X2	12,2051	3,46568	40

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,868 <sup>a</sup>	,754	,740	2,99154	,754	56,593	2	37	,000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1012,936	2	506,468	56,593	,000 <sup>b</sup>
	Residual	331,124	37	8,949		
	Total	1344,060	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	2,546	1,811		1,406	,168			
X1	,409	,124	,522	3,311	,002	,846	,478	,270
X2	,641	,267	,378	2,399	,022	,825	,367	,196

a. Dependent Variable: Y



### Kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada Bali Hai Cruise

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2	12,2051	3,46568	40
X1	26,2869	7,49250	40

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,856 <sup>a</sup>	,732	,725	1,81692	,732	103,896	1	38	,000

a. Predictors: (Constant), X1

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	342,981	1	342,981	103,896	,000 <sup>b</sup>
	Residual	125,445	38	3,301		
	Total	468,426	39			

a. Dependent Variable: X2

b. Predictors: (Constant), X1

### Lampiran 10. Tabulasi Nilai

Skor terendah = jumlah responden \* nilai terendah \* jumlah soal  
 $= 1 \times 1 \times 6$   
 $= 6$

Skor tertinggi = jumlah responden \* nilai tertinggi \* jumlah soal  
 $= 1 \times 5 \times 6$   
 $= 30$

Rentang interval  $\frac{30-6}{5} = 4,8 = 5$

No	Rentang Interval	Keterangan
1	35-30	Sangat Tinggi
2	29-24	Tinggi
3	23-18	Sedang
4	17-12	Rendah
5	11-6	Sangat Rendah

Skor terendah = jumlah responden \* nilai terendah \* jumlah soal  
 $= 10 \times 1 \times 6$   
 $= 60$

Skor tertinggi = jumlah responden \* nilai tertinggi \* jumlah soal  
 $= 10 \times 5 \times 6$   
 $= 300$

Rentang interval  $\frac{300-60}{5} = 48$

No	Rentang Interval	Keterangan
1	304-256	Sangat Tinggi
2	255-207	Tinggi
3	206-158	Sedang
4	157-109	Rendah
5	108-60	Sangat Rendah

### Tabulasi Variabel Kepuasan Kararyawan

$$\begin{aligned} \text{Skor terendah} &= \text{jumlah responden} * \text{nilai terendah} * \text{jumlah soal} \\ &= 1 * 1 * 4 \\ &= 4 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Skor tertinggi} &= \text{jumlah responden} * \text{nilai tertinggi} * \text{jumlah soal} \\ &= 1 * 5 * 4 \\ &= 20 \end{aligned}$$

$$\text{Rentang interval} = \frac{20-4}{5} = 3,2 = 3$$

No	Rentang Interval	Keterangan
1	23-20	Sangat Tinggi
2	19-16	Tinggi
3	15-12	Sedang
4	11-8	Rendah
5	7-4	Sangat Rendah

$$\begin{aligned} \text{Skor terendah} &= \text{jumlah responden} * \text{nilai terendah} * \text{jumlah soal} \\ &= 10 * 1 * 4 \\ &= 40 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Skor tertinggi} &= \text{jumlah responden} * \text{nilai tertinggi} * \text{jumlah soal} \\ &= 10 * 5 * 4 \\ &= 200 \end{aligned}$$

$$\text{Rentang interval} = \frac{200-40}{5} = 32$$

No	Rentang Interval	Keterangan
1	204-172	Sangat Tinggi
2	171-139	Tinggi
3	138-106	Sedang
4	105-73	Rendah
5	72-40	Sangat Rendah

## RIWAYAT HIDUP



Putu Satya Yogi lahir di Sidetapa tanggal 25-08-1999. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Putu Open dan Ibu Nyoman Sirwi. Penulis Berkebangsaan Indonesia dan Beragama hindu. Kini penulis beralamat Di Desa Sidetapa, kecamatan Banjar, kabupaten Buleleng, Provinsi Bali, penulis menyelesaikan pendidikan dasar SD Negeri 2 Sidetapa dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Banjar dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2017 penulis lulus SMA N 2 Singaraja dan melanjutkan program studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha pada semester akhir tahun 2021 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul "Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bali hai cruise" penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa program studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha