

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SLB NEGERI 1 BULELENG

Oleh

Luh Putu Suwantika Yuwenda, NIM 1717041049

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan teruji tentang pengaruh (1) stres kerja terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (3) stres kerja terhadap motivasi kerja, dan (4) stres kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada guru slb negeri 1 buleleng. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh guru pada slb negeri 1 buleleng. Objek penelitian ini berfokus pada variabel stres kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja, dan (4) motivasi kerja mampu memediasi pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja guru di slb negeri 1 buleleng.

Kata Kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

THE EFFECT OF WORK STRESS AND WORK MOTIVATION ON TEACHERS JOB SATISFACTION OF SLB NEGERI 1 BULELENG

By

Luh Putu Suwantika Yuwenda, NIM 1717041049

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain tested findings about the effect of (1) work stress on job satisfaction, (2) work motivation on job satisfaction, (3) work stress on work motivation, and (4) work stress on job satisfaction through work motivation on teachers of SLB Negeri 1 Buleleng. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all teachers at SLB Negeri 1 Buleleng. The object of this research focuses on the variables of work stress, work motivation and job satisfaction. The population used in this study amounted to 31 people. Data was collected by using a questionnaire technique which was analyzed using path analysis. The results obtained in this study showed that (1) work stress has a negative and significant effect on job satisfaction, (2) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) work stress has a negative and significant effect on work motivation, and (4) work motivation was able to mediate the effect of work stress on teacher job satisfaction at SLB Negeri 1 Buleleng.

Keywords: Work stress, Work motivation, Job satisfaction