

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN UNIT USAHA AMDK AMARA
BUMDES ABDI RAHAYU DESA YEHEBANG KANGIN KABUPATEN
JEMBRANA**

Oleh
Gusti Ayu Bening Bidari Jayasmara, NIM 1717041012
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan (2) kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan AMDK Amara Desa Yehembang Kangin Kabupaten Jembrana. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah pelatihan kerja, kompensasi dan produktivitas. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan AMDK Amara Desa Yehembang Kangin Kabupaten Jembrana sebanyak 34 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuisioner, selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi liniear berganda. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa (1)pelatihan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan AMDK Amara Desa Yehembang Kangin Kabupaten Jembrana (2) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan AMDK Amara Desa Yehembang Kangin Kabupaten Jembrana (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan AMDK Amara Desa Yehembang Kangin Kabupaten Jembrana.

Kata kunci : kompensasi, pelatihan kerja, produktivitas.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) job training on employee productivity (2) compensation on employee productivity. The subjects of this study were Amara AMDK employees, Yehembang Kangin Village, Jembrana Regency. While the object of this research is job training, compensation and productivity. The population taken in this study were all 34 employees of AMDK Amara, Yehembang Kangin Village, Jembrana Regency. This study uses quantitative methods. The data collection technique in this study was using a questionnaire, then the data was analyzed using the multiple linear regression analysis method. The results of this study indicate that (1) job training and compensation have a positive and significant effect on employee productivity of AMDK Amara Yehembang Kangin Village, Jembrana Regency (2) job training has a positive and significant impact on employee productivity of AMDK Amara Yehembang Kangin Village, Jembrana Regency (3) compensation has an effect positive and

significant impact on the productivity of AMDK Amara employees, Yehembang Kangin Village, Jembrana Regency.

Keywords: compensation, job training, productivity.

