

**PENGARUH PENEMPATAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
I Kadek Ardi Maha Putra
NIM 1617041069**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2021

**DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST, Par, MPar
NIP. 198104162005012002

Pembimbing II,



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M
NIP. 198207292010122003

**Skripsi oleh I Kadek Ardi Maha Putra
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal, 4 Juni 2021**

Dewan Penguji



**Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST, Par, M.Par
NIP. 198104162005012002**

(Ketua)



**Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M
NIP. 198207292010122003**

(Anggota)



**Komang Endrawan Sumadi Putra., S.E., M.M
NIP. 198602112019031005**

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada

Hari : Jumat
Tanggal : 4 Juni 2021

Mengetahui

Ketua Ujian

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. M.M
NIP: 196810291993032001

Sekretaris Ujian

Komang Krisna Heryanda, S.E. M.M
NIP: 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha

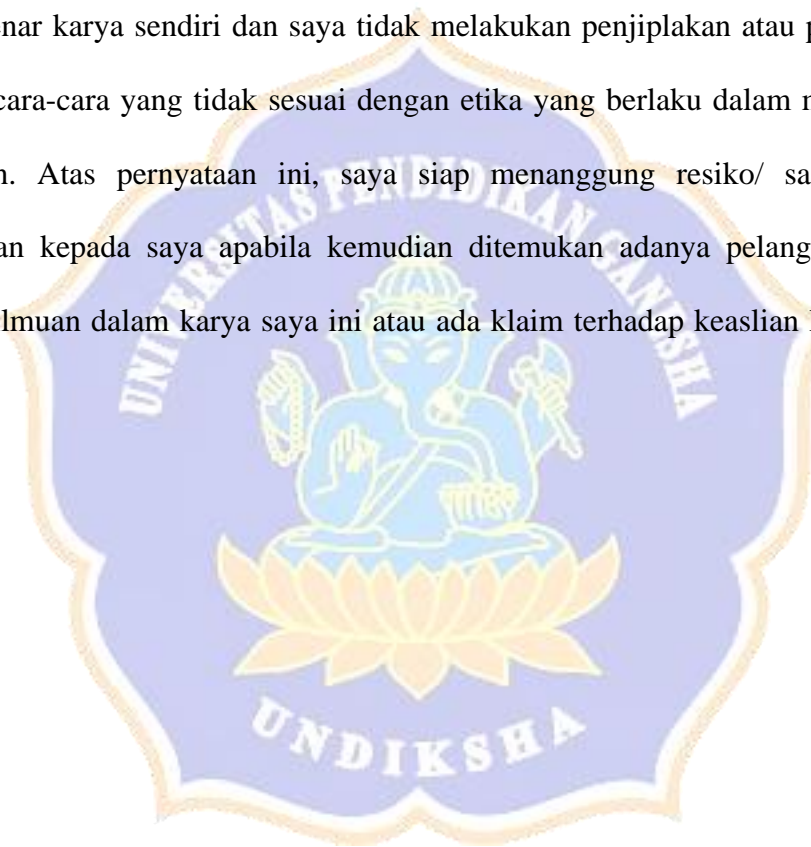


Dr. Gede Adi Tuniarta, S.E., M.Si., Ak.CPA

NIP: 197906162002121

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/ sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 11 Juli 2021
Yang membuat pernyataan,



I Kadek Ardi Maha Putra
NIM. 1617041069

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa (Tuhan Yang Maha Esa), karena atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng”** tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha. Skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak yang terkait. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih serta penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas Yng diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Korprodi Jurusan Manajemen sekaligus Pembimbing Akademik atas segala usahanya, kesabarannya, kecermatannya, dan ketelitian beliau selama membimbing penulis dalam menumpuh studi di Jurusan Manajemen.
5. Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST, Par, M.Par selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan memberikan motivasi serta semangat kepada penulis selama mengerjakan skripsi.
6. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M selaku pembimbing II atas waktu, tenaga, kecermatan dan ketelitian dalam memberikan bimbingan, arahan, pemikiran-pemikiran selama proses penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bimbingan selama penulis menjalankan studi di Universitas Pendidikan Ganesha.

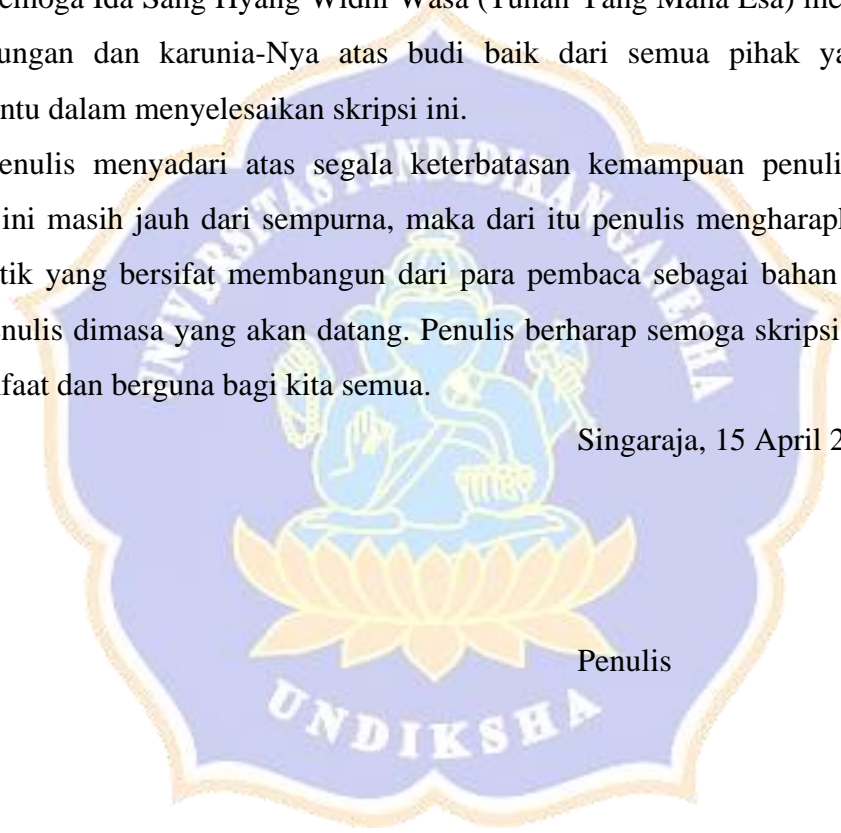
8. Made Sudama Diama, S.Sos., M.M selaku Kepala Dinas Pariwisata, dan I Nyoman Agus Swadarma Adnyana, SST.Par selaku Ka. Sub Bag. Perencanaan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng.
9. Keluarga yang senantiasa memberikan dorongan moril dan materil selama penulis menjalankan studi di Universitas Pendidikan Ganesha.
10. Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa (Tuhan Yang Maha Esa) memberikan perlindungan dan karunia-Nya atas budi baik dari semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 15 April 2021

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Penempatan	12
2.1.1 Pengertian Penempatan.....	12
2.1.2 Dimensi Penempatan	13
2.1.3 Indikator Penempatan	13
2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Dimensi Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.3 Kepuasan Kerja	17
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
2.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja	18
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	19

2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	22
2.5.1 Hubungan Penempatan terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	23
2.5.3 Hubungan Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	23
2.7 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Populasi	27
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	28
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	30
3.5.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	32
3.5.3 Pengujian Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Deskripsi Responden.....	36
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	37
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.4 Pengujian Hipotesis.....	42
4.4.1 Pengaruh Penempatan terhadap Kepuasan Kerja.....	42
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	42
4.4.3 Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	43
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.5.1 Pengaruh Penempatan terhadap Kepuasan Kerja.....	43
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	45

4.5.3 Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	48
4.5 Implikasi.....	50
BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Rangkuman	51
5.2 Simpulan	52
5.3 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	58



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fasilitas Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional Variabel Dimensi, Indikator dan Skala Pengukuran	27
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir	29
Tabel 3.3 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....	30
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	37
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedestisitas dengan <i>Scatterplot</i>	39
Gambar 4.2 Struktur Hubungan	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Deskriptif Data Responden.....	58
Lampiran 2 Kuesioner Uji Coba	60
Lampiran 3 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Penempatan.....	63
Lampiran 4 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Lingkungan Kerja.....	65
Lampiran 5 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Kepuasan Kerja.....	67
Lampiran 6 <i>Output Spss</i> Konsistensi Internal Butir dan Reliabilitas Kuesioner pada Variabel Penempatan	69
Lampiran 7 <i>Output Spss</i> Konsistensi Internal Butir dan Reliabilitas Kuesioner pada Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Lampiran 8 <i>Output Spss</i> Konsistensi Internal Butir dan Reliabilitas Kuesioner pada Variabel Kepuasan Kerja	72
Lampiran 9 Data Hasil Penelitian Kuesioner Penempatan	73
Lampiran 10 Data Hasil Penelitian Kuesioner Lingkungan Kerja.....	75
Lampiran 11 Data Hasil Penelitian Kuesioner Kepuasan Kerja.....	77
Lampiran 12 <i>Output Spss</i> Untuk Uji Normalitas	79
Lampiran 13 <i>Output Spss</i> Untuk Uji Multikolinieritas	80
Lampiran 14 <i>Output Spss</i> Untuk Uji Heteroskedastisitas.....	81
Lampiran 15 <i>Output Spss</i> Untuk Uji Regresi Berganda	82