

**PENGARUH PENEMPATAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

I Kadek Ardi Maha Putra, NIM 1617041069

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh (1) penempatan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (3) penempatan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Penelitian ini termasuk penelitian populasi dengan responden dengan seluruh pegawai tetap dinas pariwisata Kabupaten Buleleng yang berjumlah 50 orang. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dan sumber datanya yaitu data dikumpulkan dengan metode pencatatan dokumen dan kuesioner serta di analisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) penempatan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pariwisata Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, penempatan.

Abstract

The purpose of this study was to analyze the effect of (1) placement on job satisfaction, (2) work environment on job satisfaction, (3) placement and work environment on job satisfaction. Type of this research use a causal quantitative research design. The population taken in this study were all employees at the tourism office of Buleleng Regency as many as 50 people. Data collection methods use questionnaires and document recording. Data analysis was performed with multiple linear regression tests. Before a multiple linear regression analysis is performed, the classic assumption test first is performed, namely normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. The results showed that: (1) placement has a significant effect on job satisfaction. (2) work environment has a significant effect on job satisfaction. (3) placement and work environment have a significant effect on job satisfaction at the tourism office of Buleleng Regency.

Keywords: job satisfaction, work environment, placement.