

DAFTAR PUSTAKA

- Artadi, Febri furqoun. (2015). “*Pengaruh kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Merapi Agung Lestari*”. Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Aruan,dkk. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus Journals*, 27(2), 141-162.
- Anita, Nasir Aziz dan Mukhlis Yunus. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1).
- Anoraga, Pnadji. (2006). *Psikologi Kerja. Cetakan Keempat*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Apriyani. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Jurnal Unimus*. 16(2), 1-14.
- Chandra, Teddy & Priyono. (2016). The Infuence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance-Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1).
- Edward, Tio. (2014). The Impact Of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction: A Case Study In Pt. X. *iBuss Management*, 2(4), 1-5.
- Ermianti Cut. (2018). Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus PTPN II Kebun Sampali Medan . *J-DA*, 8(20).
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- G Gustian. (2016). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Barokah Mandiri Bandung*.
- Hadiyasa, I Dewa Nyoman Rai. (2013). Pengaruh Proses Seleksi, Penempatan Sumber Daya Manusia Dan Penempatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan

Pada Villa Semana Di Ubud, Gianyar. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Universitas Warmadewa.

Hariandja Marihot.T E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.

Hasibuan, Malayu. (2001). *Theory manajemen dan organisasi*. blogspot.com/2015/12/ pengertian. Html

Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. (2011). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Kusriyanto, Bambang. (1990). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Gramedia.

Koyan, I. W. (2012). *Statistik pendidikan: Teknik analisis data kuantitatif*. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha Press.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi

Mathis dan Jackson. (2006). *repository.unpas.ac.id/12617/4/5.%20BAB%20II.pdf*. El Isma Yatima. 2012. Hubungan Penempatan Dan Pelatihan Dengan Prestasi

Muliani (2015). Pengaruh Penempatan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agung Putra Apartment Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5868-5894

Riska, Yuri & Aditya. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dapensi Dwikarya Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom.

Rivai. (2004). Kepuasan – kerja – pengertian – kepuasan - kerja html. docplayer.info/29682357.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid I. Jakarta: PT. Prenhallindo.

- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (human resources management)*. Jakarta: Djambatan.
- Schuler Randall.S. and Jackson Susan E. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keenam : Percetakan P.T. Gelora Aksara Pratama.
- Sedarmayanti. (2009). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Smith, Kendall & Hulin. (2004). *Perilaku Organisasi (7 ed.)*. (Munandar, Penerj.) Jakarta: Erlangga.
- Sudiarditha, dkk (2019). Placement, Career Development On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables. *DLSU Business & Economics*, 28(3), 77-80.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti dan Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intension Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Analysis Journal*, 5(1).
- Syamsu Kukuh Maulana Nur. (2011). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Koperasi Simpan Pinjam “Jasa” Di Pekalongan. Dalam *Widyastuti dan Waridin.1-2*. Universitas Negeri Semarang.
- Utari, Khiki. (2015). “Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Kutai Timur”. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman, 3(1), 31-45.
- Wibowo. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Penempatan Tenaga Kerja*, teori-mgt-ian.com/2011/ penempatan-tenaga-kerja.html.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Widyastuti, Endang Dyah dan Waridin. (2009). Pengaruh Imbalan, Kondisi Fisik Lingkungan dan Hubungan Antar Karyawan terhadap Prestasi Kerja Tenaga Para Medis Studi Kasus pada RSUD Kota Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 13(1).

Winurini, Sulis. (2010). Quality of Working Life (QWL) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat Jenderal DPR RI. *Jurnal Aspirasi*, 1(2), 281-206.

Wuwungan, dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*. 5(2), 298-307.

