

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KONVEKSI AMPEL GADING**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH  
KOMANG UNNIMEILY INDRIANI PUTRI  
NIM 1317041043**

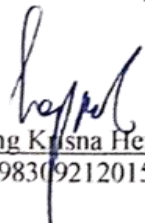
**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA  
2021**

## SKRIPSI

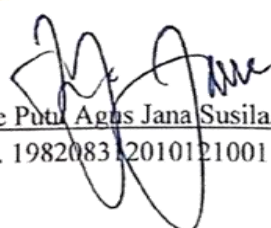
**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I

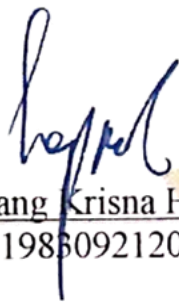
  
Komang Kusna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II

  
Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA  
NIP. 198208312010121001

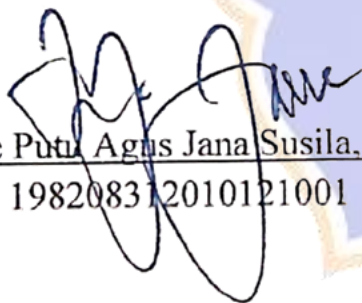
Skripsi oleh Komang Unnimeily Indriani Putri  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 02 Juli 2021

Dewan Penguji,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198609212015041001

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA  
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 02 Juli 2021

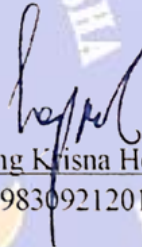
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Ampel Gading”** beserta seluruh isinya adalah benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 02 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Komang Unnimeily Indriani Putri  
NIM 1317041043

## PRAKATA

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Ampel Gading”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:


1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku pembimbing akademik saya yang selalu memberikan arahan, bimbingan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M., selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini.
6. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA., selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesaikan skripsi ini.
7. Staf Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaan serta penyusunan skripsi ini.
8. Orang tua, dan seluruh keluarga, yang sudah memberikan semangat, motivasi, dan kasih sayang, serta doa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik

9. Para sahabat saya yaitu Udayani, Sintya, Kristiana yang selalu menyemangati dan memberi dukungan serta doa yang tulus sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Sebagai akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi mereka yang membutuhkan.

Singaraja, 02 Juli 2021

Penulis.



Komang Unnimeily Indriani Putri

NIM 1317041043

## DAFTAR ISI

|   | HALAMAN |
|---|---------|
| ABSTRAK.....  | i       |
| DAFTAR ISI .....  | ii      |
| DAFTAR TABEL.....   | iii     |
| DAFTAR GAMBAR .....   | iv      |
| DAFTAR LAMPIRAN .....   | v       |
| <br>  |         |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1       |
| 1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian .....   | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah Penelitian .....   | 6       |
| 1.3 Pembatasan Masalah.....   | 7       |
| 1.4 Rumusan Masalah .....   | 8       |
| 1.5 Tujuan Penelitian.....  | 8       |
| 1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....   | 8       |
| <br>  |         |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA .....   | 10      |
| 2.1. Kajian Teori .....   | 10      |
| 2.1.1 Kinerja.....  | 10      |
| 2.1.1.1. Pengertian Kinerja .....   | 10      |
| 2.1.1.2. Indikator Kinerja.....   | 10      |
| 2.1.2. Keterlibatan Kerja.....  | 12      |
| 2.1.2.1. Pengerttian Keterlibatan Kerja .....   | 12      |
| 2.1.2.2. Indikator Keterlibatan Kerja.....  | 12      |
| 2.1.3. Lingkungan Kerja .....   | 14      |
| 2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....   | 14      |
| 2.1.3.2. Indikator Lingkungan Kerja .....   | 14      |
| 2.1.4. Kompensasi .....   | 17      |
| 2.1.4.1. Pengertian Kompensasi .....  | 17      |
| 2.1.4.2. Indikator Kompensasi .....   | 17      |
| 2.2. Penelitian Terdahulu .....   | 20      |
| 2.3. Hubungan Antar Variabel .....  | 22      |
| 2.3.1. Hubungan Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi<br>Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 22      |



|   |    |
|---|----|
| 2.3.2. Hubungan Keterlibatan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....  | 23 |
| 2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....  | 23 |
| 2.3.4. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....  | 24 |
| 2.4. Kerangka Berpikir .....  | 24 |
| 2.5. Hipotesis Penelitian .....   | 27 |
| <br>  |    |
| BAB III METODE PENELITIAN .....   | 28 |
| 3.1. Rancangan Penelitian.....  | 28 |
| 3.2. Subjek dan Objek Penelitian .....  | 28 |
| 3.3. Populasi Penelitian .....  | 28 |
| 3.4. Definisi dan Operasional Variabel Penelitian .....   | 28 |
| 3.5. Jenis dan Sumber Data.....   | 31 |
| 3.6. Metode Pengumpulan Data .....  | 31 |
| 3.7. Instrumen Penelitian .....   | 31 |
| 3.8. Teknik Analisis Data .....   | 32 |
| 3.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....   | 32 |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....  | 33 |
| 3.9. Pengujian Hipotesis .....  | 35 |
| 3.9.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....   | 35 |
| 3.9.2 Uji Signifikansi Individu atau Parsial (Uji T) .....  | 36 |
| 3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....   | 37 |
| <br>  |    |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....  | 38 |
| 4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik .....   | 38 |
| 4.2 Pengujian Hipotesis .....   | 38 |
| 4.2.1 Uji Normalitas Data .....   | 38 |
| 4.2.2 Uji Multikolinieritas.....  | 39 |
| 4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....   | 40 |
| 4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....   | 41 |
| 4.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....  | 42 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis .....   | 42 |
| 4.5.1 Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan kompensasi<br>Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Ampel Gading..... | 42 |
| 4.5.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi  |    |

|   |           |
|---|-----------|
| Ampel Gading .....  | 44        |
| 4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi<br>Ampel Gading .....  | 45        |
| 4.5.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi<br>Ampel Gading .....  | 46        |
| 4.6 Pembahasan .....  | 47        |
| 4.6.1 Pengaruh Simultan Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja,<br>Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Ampel<br>Gading..... | 47        |
| 4.6.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi<br>Ampel Gading .....  | 48        |
| 4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi<br>Ampel Gading .....  | 48        |
| 4.6.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi<br>Ampel Gading .....  | 49        |
| 4.7 Implikasi.....  | 50        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>   | <b>51</b> |
| 5.1 Ringkasan.....  | 51        |
| 5.2 Simpulan .....  | 52        |
| 5.3 Saran .....   | 53        |
| <b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>  | <b>54</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>   | <b>56</b> |

## DAFTAR TABEL

| Tabel.....  | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Data Kinerja Konveksi Ampel Gading Pada Tahun 2020-2021 .....       | 3              |
| Tabel 1.2 Data Hasil Kuesioner Keterlibatan Kerja .....                       | 4              |
| Tabel 1.3 Data Hasil Kuesioner Lingkungan .....                               | 5              |
| Tabel 1.4 Data Hasil Kuesioner Kompensasi .....                               | 6              |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....   | 20             |
| Tabel 3.1. Konsep Variabel Operasional Penelitian .....                       | 29             |
| Tabel 3.2 Tabel Konsep Variabel, Indikator, Satuan Ukur, dan Skala Ukur ..... | 30             |
| Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....                                      | 38             |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....                                      | 39             |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas .....                                   | 40             |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                 | 40             |
| Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                         | 41             |



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar ..... Halaman

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian..... 26

