

PENGARUH KETERLIBUTAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KONVEKSI AMPEL GADING

Oleh

Komang Unnimeily Indriani Putri, Nim 1317041043

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Ampel Gading baik secara parsial maupun simultan. Desain penelitian menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan Konveksi Ampel Gading dan objeknya adalah keterlibatan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. Sampel penelitian ini berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) keterlibatan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keterlibatan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, kinerja

Abstract

This study aimed to determine the effect of work involvement, work environment, and compensation on employee performance at Ampel Gading Convection either partially or simultaneously. The research design used a causal quantitative research design. The subjects of this study were employees of Ampel Gading Convection and the objects were work involvement, work environment, compensation, and employee performance. The sample of this study amounted to 30 people. Data were collected by questionnaire and then analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) work involvement, work environment, and compensation have a significant effect on employee performance, (2) work involvement has a positive and significant effect on employee performance, (3) work environment has a positive and significant effect on employee performance, and (4) compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *compensation, performance, work environment, work involvement*