

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA
PERKREDITAN DESA KECAMATAN SUKASADA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Gusti Ayu Ema Sasmita Dwi Yanti
NIM 1717041021**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2021

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Gusti Ayu Ema Sasmita Dwi Yanti ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 19 Maret 2021

Dewan Penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001

(Anggota)



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP.197611102014042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 19 Maret 2021

Mengetahui

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP.196810291993032001

Sekretaris Ujian



Komang Krista Heryanda, S.E., M.M.
NIP.198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara tidak yang tidak sesuai etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Gusti Ayu Ema Sasmita Dwi Yanti
Nim. 1717041021

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada**” skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Prof. I Nyoman Jampel, M.pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, pengarahan dan memberi masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M., selaku Kepala Prodi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan sumbangan pikiran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Dra. Ni Made Suci,M.Si. selaku pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan KHS dan KRS.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

7. Para pegawai LPD di Kecamatan Sukasada yang telah memberikan penulis izin untuk mengadakan pebelitian.
8. Teristimewa untuk kedua orang tua, kakak, adik dan seluruh keluarga tercinta penulis yang selalu memberikan restu serta tiada hentinya memberikan dukungan baik berupa materi maupun moral.
9. Terimakasih kepada BTS, Riskha, Metariani, Dyani dan temen teman yang sudah menemani dan selalu memberikan support kepada penulis hingga sampai titik ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 2021

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN TEORI

2.1 Deskripsi Teoritis	7
2.1.1 Kinerja Pegawai	7
2.1.1.1 Dimensi Kinerja Pegawai	7
2.1.1.2 Indikator Kinerja Pegawai	8
2.1.2 Kepeimpinan	9

2.1.2.1 Dimensi Kepemimpinan (X ₁)	9
2.1.2.2 Indikator Kepemimpinan (X ₁)	10
2.1.3 Kompetensi (X ₂)	11
2.1.3.1 Dimensi Kompetensi (X ₂)	11
2.1.3.2 Indikator Kompetensi (X ₂)	12
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	12
2.3 Hubungan Antar Variabel	15
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan, Kompetensi dan Kinerja	15
2.3.2 Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja	16
2.3.3 Hubungan Kompetensi dan Kinerja	16
2.4 Kerangka Berfikir	16
2.5 Hipotesis Penelitian	18

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	18
3.2 Rancangan Penelitian	18
3.3 Subjek dan Obyek Penelitian	19
3.4 Sampel Penelitian	19
3.5 Metode Pengumpulan Data	20
3.5.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	21
3.5.2 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	21
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	26
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	26

3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	30
4.1.1 Deskripsi Data Penelitian	30
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	30
4.3 Uji Regresi Linear Berganda	33
4.4 Pengujian Hipotesis	36
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	37
4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan (X_1), terhadap Kinerja (Y)	38
4.4.3 Pengaruh Kompetensi (X_2) terhadap Kinerja (Y).....	38
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	39
4.5.1 Keterbatasan Penelitian	40
4.6 Implikasi Penelitian	41

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman	42
5.2 Kesimpulan	43
5.3 Saran	43

DAFTAR RUJUKAN	45
-----------------------------	----

LAMPIRAN	49
-----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator dan Skala Pengukuran	22
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	24
Tabel 3.3 Hasil Data Kecil Pengujian Reliabilitas	25
Tabel 4.1 Deskripsi Data Kepemimpinan (X ₁), Kompetensi (X ₂) dan Kinerja (Y)	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	32
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Output SPSS	33



DAFTAR GAMBAR

Tabel
Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kinerja (Y)	17
Gambar 4.4 Struktur Hubungan Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kinerja (Y)	37



DAFTAR LAMPIRAN

Tabel	
Halaman	
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian	50
Lampiran 02 Data Jumlah Nasabah	55
Lampiran 03 Hasil Kuesioner Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kinerja (Y)	54
Lampiran 04 Nama Pegawai	60
Lampiran 05 Distribusi Nilai R tabel Signifikansi 5% dan 1%	62
Lampiran 06 Hasil Output Perhirungan SPSS 22 For Windows Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kinerja pegawai	64

