

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA PERKREDITAN DESA KECAMATAN SUKASADA

Oleh

Gusti Ayu Ema Sasmita Dwi Yanti, NIM 1717041021

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Lembaga Perkreditan Desa baik secara simultan maupun parsial. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai LPD yang masih aktif. Dan objek penelitian ini adalah Kepemimpinan, Kompetensi dan kinerja pegawai. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 33 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kata kunci: kepemimpinan, kompetensi, kinerja pegawai

Abstract

This study aims to examine the influence of leadership and competence on the performance of employees of the Village Credit Institution, either simultaneously or partially. The research design used in this research is causal quantitative. The subjects in this study were active LPD employees. And the object of this research is leadership, competence and employee performance. Determination of the sample in this study using purposive sampling technique. The number of samples used was 33 respondents. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear analysis. The results of this study are (1) leadership and competence have a significant effect on employee performance, (2) leadership has a positive and significant effect on employee performance, (3) competence has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: leadership, competence, employee performance