

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
KEADILAN KOMPENSASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Kecamatan Buleleng)

Oleh

Ayu Indra Dewi, NIM 1717051239

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, keadilan kompensasi, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data yang diperoleh dari kuesioner. Populasi yang digunakan adalah pegawai Koperasi Serba Usaha Kecamatan Buleleng. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*, dengan menggunakan sampel sebanyak 33 Koperasi Serba Usaha yang masih aktif di Kecamatan Buleleng. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS 20 *for windows*. Berdasarkan pengolahan data yang sudah dilakukan, diperoleh hasil penelitian sebagai berikut: (1) efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$), (2) keadilan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$), dan (3) kompleksitas tugas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,020 ($0,020 < 0,05$).

Kata Kunci: Efektivitas sistem informasi akuntansi, keadilan kompensasi, kompleksitas tugas, kinerja karyawan

***THE EFFECTIVENESS OF ACCOUNTING INFORMATION, THE
COMPENSATION FAIRNESS, AND THE TASK COMPLEXITY ON THE
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(A Case Study On The Multi-Business Cooperative, Buleleng Sub-District)

By

Ayu Indra Dewi, NIM 1717051239

Study Program of Accounting

Abstract

This study aims to analyze the effect of effectiveness of accounting information systems, the compensation fairness, and the task complexity on the employee performance. The population used was the employees of the Buleleng Multi-Business Cooperative. The sampling technique in this study used a purposive sampling method, using a sample of 33 multi business cooperatives that are still active in Buleleng District. The data analysis in this study used descriptive analysis, data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with the help of the SPSS 20 for windows program. Based on the data processing that has been done, the following research result are obtained: (1) the effectiveness of accounting information has a positive and significant effect on the employee performance with a significance value of 0,000 ($0,000 < 0,05$), (2) the the compensation fairness has a positive and significant effect on the employee performance with a significance value of 0,000 ($0,000 < 0,05$), and (3) the task complexity has a positive and significant effect on the employee performance with a significance value of 0,020 ($0,020 < 0,05$).

Keyword: *effectiveness of accounting information, compensation fairness, task complexity, employee performance*