

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
UMKM DODOL DESA PENGLATAN  
KABUPATEN BULELENG**



**OLEH  
LUH PUTU SUWASTINI  
NIM 1717041052**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA  
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
UMKM DODOL DESA PENGLATAN  
KABUPATEN BULELENG**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  
**JURUSAN MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**SINGARAJA**  
**2021**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,

Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.  
NIP. 198207292010122003

Skripsi oleh Luh Putu Suwastini

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 25 Juni 2021

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.  
NIP. 198207292010122003

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 25 Juni 2021



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan UMKM Dodol Desa Penglatan Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan aturan yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas aturan keilmuan dalam karya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 25 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,

  
C32AJX234109700  
Luh Putu Suwastini  
1717041052



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan UMKM Dodol Desa Penglatan Kabupaten Buleleng”***. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M. selaku Pembimbing I yang dengan segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
6. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku Pembimbing II sekaligus sebagai Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Nyoman Sri Astini Kepala UMKM Dodol Desa Penglatan Kabupaten Buleleng yang telah membantu dalam memberikan data mengenai produktivitas karyawan sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Kepada keluarga tercinta Gede Sudarma (Ayah) alm. dan Komang Sumastini (Ibu), serta adik-adik Kadek Suastana, Komang Juli Suartini, Ketut Suardana yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan doanya yang terbaik untuk saya dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
12. Teman-teman (Devi, Lasmi, Erni dan Nurul ) dan Putu Andika terimakasih atas dukungan dan semangat yang diberikan selama ini. Teman-teman kelas B Manajemen terimakasih untuk kebersamaan selama menempuh perkuliahan.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 25 Juni 2021

Penulis,



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Produktivitas Karyawan.....	10
2.1.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	10
2.1.2 Dimensi Produktivitas Karyawan.....	10
2.1.3 Indikator Produktivitas Karyawan.....	11
2.2 Motivasi Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.2.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.3 Lingkungan Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.3.2 Dimensi Lingkungan Kerja.....	16
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.5.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	24

2.5.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	25
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	26
2.5.4 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Lingkungan Kerja .....	27
2.6 Kerangka Berpikir .....	27
2.7 Hipotesis Penelitian .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian .....	29
3.2 Subjek dan Objek penelitian.....	29
3.3 Populasi Penelitian .....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	30
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.7 Instrumen Penelitian.....	34
3.8 Teknik Analisis Data .....	37
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi Data .....	43
4.2 Hasil Penelitian .....	44
4.3 Pengujian Hipotesis .....	47
4.4 Pembahasan .....	49
4.5 Keterbatasan Penelitian .....	54
4.6 Implikasi.....	55
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Rangkuman.....	57
5.2 Simpulan.....	58
5.3 Saran.....	59
DAFTAR RUJUKAN .....	61
LAMPIRAN.....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Penjualan Pada UMKM Dodol Desa Penglatan .....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan .....	36
Tabel 3.5 Sumbangan Pengaruh Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Karyawan ( $Y$ ) .....	42
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden .....	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan .....	44
Tabel 4.3 Hasil Penelitian Pengaruh $X_1$ dan $X_2$ terhadap $Y$ .....	45
Tabel 4.4 Sumbangan Pengaruh Variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	46



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	28
Gambar 3.1 Struktur pengaruh ( $X_1$ ) dan ( $X_2$ ) terhadap Y.....	38
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh ( $X_1$ ) terhadap ( $X_2$ ).....	39
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh ( $X_1$ ) terhadap Y.....	40
Gambar 3.4 Sub-Struktur Pengaruh ( $X_2$ ) terhadap Y.....	41
Gambar 4.1. Struktur pengaruh $X_1$ dan $X_2$ terhadap Y .....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Produktivitas Karyawan Penjualan Dodol Desa Penglatan Kabupaten Buleleng. ....	65
Lampiran 02. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Produktivitas Karyawan. ....	66
Lampiran 03. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 04. Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), Produktivitas Karyawan (Y) .....	75
Lampiran 05. Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	76
Lampiran 06. Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	81
Lampiran 07. Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Produktivitas Karyawan .....	85
Lampiran 08. Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Motivasi Kerja ..	90
Lampiran 09. Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Lingkungan Kerja .....	93
Lampiran 10. Hasil Kuesioner untuk Analisis Jalur Variabel Produktivitas Karyawan .....	96
Lampiran 11. Tabulasi Data Analisis Jalur .....	99
Lampiran 12. Hasil Output SPSS Analisis Jalur.....	100
Lampiran 13. Deskripsi Data Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan .....	106