

DAFTAR RUJUKAN

- Aprizal, G.S. (2014). Analisis Pengaruh Stres Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit Perawat (Studi Pada RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang). *Skripsi*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen SDM*. Jakarta: Erlangga.
- Curtis, dan Wrightg, D. (2001). Retayining Employees: The Fast Tracked To Commitment. *Management Research*, 24 (9), 56-61.
- Dewi, D. A., Sihombing, I. H., dan Suastini, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Le Meridien Bali Jimbaran. *Seminar Riset Terapan Hospitaliti Dan Kepariwisata Indonesia* (Pp. 30-38). Badung: Pusat Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali.
- Dewi, K. B., dan Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3560-3588.
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2), 1-9.
- Ekhsan, M. (2019). The Influence Job Satisfaction And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *Journal Of Business, Management, And Accounting*, 1(1), 48-55.
- Hakim, A. R., dan Sugiharjo, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bank OCBC NISP Tbk Area Jakarta Pusat. *Jurnal Tekun*, 1(1), 60-69.
- Hesarika, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerjaterhadap Turnover Intention Perawat Rawat Inap Tahun 2017 (Studi pada Rsu Bunda Thamrin Medan). *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(2), 1-12.
- Hidayati, N., dan Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *EKSIS*, 11(1), 22-37.
- Ihsani, Abdul Rosyid. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Cipta Sarina Vidi Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., dan Emiyati, D. W. (2020). The Effect Of Overtime, Job Stres, And Workload On Turnover Intention. *Management Science Letters*, 10, 3873-3878.
- Kafashpoor, A., Sadeghian, S., Shakori, N., dan Kavooosi, S. (2014). The Impact Of Job Stres On Turnover Intention Mediating Role Of Job Satisfaction And Affective Commitment; Case Study: Mashhad's Public Hospitals.

Applied Mathematics In Engineering, Management And Technology, 2(1), 96-102.

- Kashmir. (2016). *Manajemen SDM dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kurniawaty, Ramly, M., dan Ramlawati. (2019). The Effect Of Work Environment, Stres, And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention. *Management Science Letters*, 9, 877–886.
- Mangkunegara, P. (2009). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manurung, Mona Tiorina. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mawadati, D., dan Saputra, A. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Forum Ekonomi*, 22(1), 18-26.
- Monica, N. T., dan Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644-1673.
- Priyono, dan Marnis. (2008). *Manajemen SDM*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., dan Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stres, Workload, Environment And Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764-770.
- Raza, S., Azeem, M., Humayon, A. A., dan Noor-Ul-Ain, A. (2018). The Impact Of Pay Satisfaction, Job Stres, And Abusive Supervision On Turnover Intention Among Banking Employees. *Sarhad Journal Of Management Sciences (Sjms)*, 3(2), 272-284.
- Riani, N. T., dan Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5970-5998.
- Rijasawitri, D. P., dan Suana, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466-486.
- Robbins, P. Stephen. (2001) *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Edisi Delapan. Jakarta: Erlangga.
- Saeka, I. A., dan Suana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3736-3760.
- Septiari, N., dan Ardana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429-6456.

- Sriathi, A. A., dan Dewi, P. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646-3673.
- Soelton, M., dan Atnani, M. (2018). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stres On The Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(3), 439-448.
- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Afabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, P. W., Laksemini, I. A. (2020). *Kinerja SDM: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Denpasar: Nilacakra.
- Sutanto, E. M., dan Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Sutrisno, H. (2009). *Manajemen SDM*. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Syarifah Nazenin, P. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 220-227.
- Vanchapo, Antonius Rino. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Waspodo , A. A., Handayani, N. C., dan Paramita , W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 4(1), 97-115.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widiyanto, Mikha Agus. (2013). *Statistika Terapan: Konsep dan Aplikasi SPSS/Lisrel dalam Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri Dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi SDM*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Yuda, D. I., dan Ardana, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Yukongdi, V., dan Shrestha, P. (2020). The Influence Of Affective Commitment, Job Satisfaction And Job Stres On Turnover Intention: A Study Of Nepalese Bank Employees. *Review Of Integrative Business And Economics Research*, 9(1), 88-98.