

Lampiran 01. Surat Keterangan Penelitian

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ni Made Listiari

Jabatan : HRD

Alamat : Jl. Sahadewa Br. Kalah No. 3 A, Peliatan, Kecamatan Ubud,
Kabupaten Gianyar, Bali.

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Ni Luh Putu Januarda Supriyanti

NIM : 1717041125

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Memang benar adanya bahwa mahasiswa tersebut di atas sudah pernah melakukan penelitian di PT. Akar Wangi Kabupaten Gianyar pada 19 Oktober 2020 di dalam rangka penulisan proposal sekaligus skripsi yang berjudul “PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. AKAR WANGI KABUPATEN GIANYAR”. Demikian surat keterangan ini kami buat, agar bisa kiranya digunakan sebagai mana mestinya

Lampiran 02. Koesioner Penelitian



**KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen, dengan ini saya melakukan penelitian yang berjudul: **“PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. AKAR WANGI KABUPATEN GIANYAR”**. Maka, sehubungan dengan penelitian tersebut, saya selaku peneliti sangat memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan membantu demi kelancaran penelitian yang sedang dikerjakan; melalui pengisian kuesioner yang telah disediakan ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi di dalam pengisian kuesioner, yang di dalam penelitian ini merupakan data yang berperan penting, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 22 Januari 2021

Peneliti

Ni Luh Putu Januarda Supriyanti

NIM. 1717041125

A. Identitas Responden

(Beri Tanda Centang (✓) Pada Kotak Jawaban)

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia : Tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Lama Kerja : Kurang dari 1 Tahun 5-10 Tahun
 1-5 Tahun Lebih dari 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan Anda memilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di lingkungan kerja dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang telah tersedia.

C. Draf Pertanyaan

Turnover Intention

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	<i>Turnover Intention</i>	5	4	3	2	1
1	Saya sering berpikir untuk keluar dari tempat kerja ini.					
2	Saya berkeinginan untuk mencari pekerjaan pada perusahaan lain.					
3	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini di dalam waktu dekat.					

Stres Kerja

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	Stres Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya merasa terbebani dengan beban kerja yang berlebihan.					

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	Stres Kerja	5	4	3	2	1
2	Saya merasa tertekan atau terdesak terkait waktu di dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya merasa kurang mendapat umpan balik dari pemimpin tentang pelaksanaan pekerjaan yang tidak memadai.					
4	Saya merasa tidak ada wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab di dalam bekerja.					

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya selama ini senang dengan pekerjaan saya.					
2	Gaji saya sudah sesuai dengan standar yang ada. (berdasarkan UMR dan gaji di perusahaan lain dengan posisi yang sama)					
3	Promosi di tempat kerja saya dilakukan secara obyektif.					
4	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan di dalam setiap pekerjaan.					
5	Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin baik.					

Lampiran 03 Wawancara Penelitian

1. Wawancara Terhadap HRD:

Pertanyaan Wawancara Untuk HRD
1. Berapa jumlah keseluruhan karyawan yang masih aktif bekerja dan berapa jumlah karyawan pada bagian produksi?
2. Berapa target produksi setiap bulannya?
3. Dalam proses produksi apakah sudah menggunakan tenaga mesin atau masih dilakukan secara manual?
4. Apa yang akan dilakukan perusahaan jika terjadi pesanan yang meningkat dengan jumlah pesanan yang cukup tinggi?
5. Bagaimana proses pemberian upah?
6. Apa saja kendala yang sering karyawan hadapi saat proses produksi?
7. Apakah karyawan sudah menerima upah sesuai dengan UMK (Upah Minimum Kabupaten) Gianyar?

Jawaban
1. Per akhir September 2020 berjumlah 109 orang. Di bagian produksi karyawan berjumlah 90 orang.
2. Target produksi setiap bulannya 380pcs wig
3. Keseluruhan masih manual kecuali saat membuat kerangka kepala wig dijahit dengan mesin jahit.
4. Dalam menghadapi meningkatnya pesanan dengan jumlah yang cukup

tinggi pada proses produksi karyawan diwajibkan mengambil jam lembur untuk menyelesaikan pesanan agar tepat waktu.
5. Prosesnya masih manual (cash)
6. Kendala terlambatnya proses produksi. Ini terjadi karena karyawan banyak yang absen tanpa adanya keterangan atas absen yang dilakukan dan banyak karyawan yang datang terlambat saat bekerja. Selain itu, yang menjadi penghambat dalam proses produksi yaitu jumlah karyawan selalu berubah-ubah setiap tahun dan terus mengalami perputaran yang tinggi dan beberapa ada karyawan yang keluar dari perusahaan tanpa adanya kepastian dari alasannya keluar dari perusahaan yang menyebabkan tidak terkontrolnya proses produksi seperti adanya penumpukan pengerjaan <i>wig</i> yang belum selesai.
7. Ada beberapa yang sudah, tetapi kebanyakan masih dibawah UMK Gianyar. Karena pemberian upah menggunakan system borongan jadi upah sesuai dengan berapa jumlah <i>wig</i> yang bisa diselesaikan karyawan per bulannya.

2. Wawancara Terhadap Karyawan :

Pertanyaan Wawancara Untuk Karyawan
1. Berapa <i>wig</i> yang dapat anda selesaikan dalam waktu 1 bulan?
2. Dalam pengerjaan <i>wig</i> , proses manakah yang paling memakan waktu lama dan yang paling sulit dikerjakan?
3. Jika ada pesanan yang cukup tinggi, tindakan bagaimanakah yang diambil dibagain produksi untuk memenuhi pesanan tersebut?

4. Apakah anda puas dengan pekerjaan anda saat ini dan jelaskan apa alasan anda mengapa anda puas/tidak puas dengan pekerjaan anda saat ini?
5. Pernahkah anda berfikir bahwa pekerjaan anda saat ini terasa berat dan tidak sebanding dengan hasil yang didapat?
6. Pernahkah anda mengeluh saat bekerja? jika pernah hal apa yang menyebabkan anda mengeluh saat bekerja?
7. Apakah upah anda sudah sesuai dengan UMK Gianyar?
8. Apakah upah anda sekarang bisa dikatakan cukup dan sebanding dengan pekerjaan anda saat ini?

NO	Nama	Jawaban
1.	Ni Kadek Benti Astuti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maksimal 4 buah wig. 2. Saat menjahit rambut wig yang paling membutuhkan waktu cukup lama. 3. Jika ada pesanan tinggi, kami diwajibkan untuk mengambil jam lembur kadang sampai jam 8 malam. 4. Masih belum puas. Alasannya karena pekerjaan yang monoton harus dikerjakan setiap hari dengan waktu yang cukup panjang dan hasil yang diterima masih belum cukup untuk kebutuhan saya pribadi. 5. Pekerjaan saya saat ini memang cukup berat. 6. Sering. Saat kerjaan menumpuk dan harus

		<p>diselesaikan dengan waktu yang cukup mendesak, saat terlalu lama duduk dan menunduk mengerjakan <i>wig</i>.</p> <p>7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.</p> <p>8. Belum cukup.</p>
2.	Ni Ketut Sriani	<p>1. Biasanya sebulan bisa menyelesaikan sekitar 2-3 <i>wig</i>.</p> <p>2. Proses dari awal sampai packing memang membutuhkan waktu yang lumayan lama. Dan yang paling sulit saat menjahit pertiga helai rambut dengan total 10.000 helai rambut ke kulit kepala <i>wig</i>.</p> <p>3. Biasanya wajib lembur untuk menyelesaikan pesanan.</p> <p>4. Belum puas. Alasannya karena rasa capek saat bekerja tidak sebanding dengan upah yang saya dapat saat ini.</p> <p>5. Memang berat, harus duduk lama saat menjahit helai demi helai rambut <i>wig</i>.</p> <p>6. Pernah. mengeluh saat lama duduk, punggung terasa sakit. Terkadang permasalahan saat tidak teliti saat proses menjahit dan itu harus diperbaiki lagi dari awal yang cukup menguras waktu.</p> <p>7. Masih dibawah UMK Gianyar.</p>

		8. Belum cukup.
3.	Nengah Mariani	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maksimal 3 buah <i>wig</i>. 2. Karena dikerjakan manual maka pengerjaannya masih memerlukan waktu cukup lama untuk diselesaikan. Yang paling sulit saat menjahit <i>wig</i>. 3. Biasanya diwajibkan untuk mengambil jam lembur. 4. Belum puas. Pekerjaan yang begitu begitu saja, pengerjaannya harus diselesaikan dengan desakan waktu, harus teliti saat menjahit dan upah yang didapat pun masih sangat sedikit. 5. Pekerjaan saya saat ini memang cukup berat. 6. Cukup sering. 7. Masih dibawah UMK Gianyar. 8. Belum cukup.
4.	Nurweni Evi Yunita	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3 buah <i>wig</i>. 2. Saat menjahit rambut <i>wig</i> yang paling membutuhkan waktu cukup lama. 3. Saat ada pesanan yang cukup tinggi biasanya atasan akan mewajibkan karyawan untuk mengambil jam lembur. 4. Belum puas. Upah yang didapat masih sedikit. 5. Cukup berat. 6. Cukup sering. Pengerjaannya lumayan melelahkan

		<p>apalagi harus menjahit perhelai rambut dengan ketelitian yang tinggi. Bercengkrama dengan rekan kerja juga tidak leluasa karena harus fokus saat menjahit <i>wig</i>.</p> <p>7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.</p> <p>8. Belum cukup.</p>
5.	Ida Ayu Astuti Dewi	<p>1. 3 buah <i>wig</i>.</p> <p>2. Saat menjahit rambut kekulit kepala <i>wig</i> yang paling membutuhkan waktu cukup lama.</p> <p>3. Diwajibkan mengambil jam lembur.</p> <p>4. Belum puas. Alasannya karena upah belum sebanding dengan sulitnya pengerjaan <i>wig</i>, pekerjaannya yang monoton.</p> <p>5. Pernah dan upah masih sedikit.</p> <p>6. Cukup sering. Beban kerja yang terlalu berat seperti diperlukan ketelitian yang tinggi dalam proses menjahit karena rambut mudah lepas jika tidak benar dalam teknik menjahitnya dan disaat adanya desakan waktu dalam penyelesaian <i>wig</i>, jika pesanan membludak maka bisa lembur sampai jam 8 atau 9 malam.</p> <p>7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.</p> <p>8. Untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari masih sangat kurang.</p>

6.	Ni Wayan Sri Wahyuni Ari	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3 buah <i>wig</i>. 2. Saat menjahit rambut <i>wig</i> yang paling membutuhkan waktu cukup lama. 3. Saat ada pesanan yang cukup tinggi biasanya atasan akan mewajibkan karyawan untuk mengambil jam lembur. 4. Belum puas. Alasannya karena pekerjaan saat ini terasa lebih melelahkan dan tidak sebanding dengan hasil yang didapat. 5. Pernah dan cukup melelahkan. Harus duduk lama dan hanya fokus menjahit helai demi helai rambut palsu. 6. Pernah. saat beban kerja yang menumpuk ditambah dengan adanya masalah pribadi yang kadang membuat pikiran saya tidak tenang, disaat seperti itulah saya kadang mengeluh. 7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar. 8. Belum cukup.
7.	Ni Wayan Anitya Sugiantari	<ol style="list-style-type: none"> 1. Paling banyak 3 buah <i>wig</i>. 2. Seluruh prosesnya memang memakan waktu yang cukup lama karena masih secara manual, dan yang paling sulit adalah saat menjahit rambut palsu ke kulit kepala <i>wig</i>. 3. Karyawan bagian produksi diwajibkan untuk

		<p>mengambil jam lembur.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Belum puas. Alasannya karena belum puas akan upah yang diberikan. 5. Pernah dan memang terasa cukup berat. 6. Cukup sering. Mengeluh saat dituntut untuk segera menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang mendesak, kadang mengeluh saat duduk terlalu lama dalam proses menjahit. 7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar. 8. Belum cukup.
8.	Notri Komlasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2-3 buah wig. 2. Seluruh proses memang memakan waktu yang cukup lama. Yang paling sulit dikerjakan yaitu pada saat proses menjahit per tiga helai rambut ke kulit kepala wig sebanyak 10.000 helai rambut harus dijahit dengan rapi. 3. Atasan akan mewajibkan karyawan untuk mengambil jam lembur. 4. Belum puas. Pekerjaan saat ini masih belum memberikan saya kepuasan karena sulitnya proses pengerjaan wig tidak sebanding dengan upah yang didapat. 5. Pernah. 6. Cukup sering. Mengeluh tentang pekerjaan yang

		<p>tak kunjung selesai.</p> <p>7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.</p> <p>8. Belum cukup.</p>
9.	Ni Ketut Juliani	<p>1. 3-4 buah wig.</p> <p>2. Proses dari awal sampai akhir memang cukup lama. Paling sulit saat menjahit rambut wig secara manual menggunakan jarum yang dimasukan dengan rambut lalu dijahit kekulit kepala.</p> <p>3. Karyawan akan mengambil jam lembur untuk menyelesaikan pekerjaan.</p> <p>4. Belum puas. Belum puas akan upah yang didapat.</p> <p>5. Pernah.</p> <p>6. Cukup sering. Karena adanya beban kerja yang berlebih selain itu adanya faktor masalah pribadi.</p> <p>7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.</p> <p>8. Belum cukup.</p>
10.	Nengah Warni	<p>1. 2-3 buah wig.</p> <p>2. Saat menjahit rambut per tiga helai yang paling membutuhkan waktu cukup lama.</p> <p>3. Biasanya mengambil jam lembur</p> <p>4. Belum puas. Belum puas akan pekerjaan yang monoton hanya duduk menjahit. Kurang puas akan upah dan kurang puas akan pelayanan didalam perusahaan yang kurang terhadap</p>

		<p>karyawan.</p> <ol style="list-style-type: none">5. Pernah.6. Cukup sering. Beban kerja dan sulitnya didalam pengerjaan <i>wig</i>.7. Saat ini masih dibawah UMK Gianyar.8. Belum cukup.
--	--	---



Lampiran 04 Dokumentasi Wawancara Penelitian

1. Dokumentasi Wawancara Dengan HRD



2. Dokumentasi Wawancara Dengan Karyawan







Lampiran 05 Tabulasi Data Variabel *Trunover Intention* (Y)

Responden	Variabel <i>Trunover Intention</i>			
	1	2	3	Total
1	4	4	3	11
2	4	2	2	8
3	4	4	3	11
4	2	2	2	6
5	5	4	4	13
6	4	4	2	10
7	1	2	2	5
8	4	4	4	12
9	4	3	3	10
10	2	3	3	8
11	1	2	2	5
12	4	4	4	12
13	4	3	3	10
14	4	4	5	13
15	3	2	2	7
16	2	2	2	6
17	5	4	4	13
18	4	5	5	14
19	2	2	2	6
20	5	4	5	14
21	2	2	2	6
22	4	4	5	13
23	5	5	4	14
24	2	2	2	6
25	4	4	5	13
26	5	5	4	14
27	4	4	4	12
28	2	4	1	7
29	5	4	5	14
30	4	4	3	11
31	1	1	2	4
32	4	4	4	12
33	4	5	5	14
34	2	2	2	6
35	2	2	2	6
36	1	1	2	4
37	5	5	4	14
38	4	3	4	11
39	4	4	4	12

Responden	Variabel <i>Trunover Intention</i>			
	1	2	3	Total
40	1	2	2	5
41	2	2	2	6
42	5	5	4	14
43	4	4	4	12
44	2	2	3	7
45	3	2	2	7
46	2	2	3	7
47	2	2	1	5
48	4	4	5	13
49	2	2	1	5
50	4	2	2	8
51	1	2	2	5
52	5	5	4	14
53	2	2	2	6
54	4	4	2	10
55	1	2	2	5
56	2	1	1	4
57	5	4	5	14
58	4	4	3	11
59	4	5	2	11
60	4	5	5	14
61	4	5	1	10
62	4	4	4	12
63	3	2	2	7
64	4	4	4	12
65	5	5	5	15
66	4	4	4	12
67	4	1	1	6
68	1	2	2	5
69	5	4	4	13
70	2	5	5	12
71	2	2	2	6
72	4	4	4	12
73	3	4	5	12
74	5	4	4	13
75	2	2	3	7
76	4	4	5	13
77	3	2	2	7
78	2	2	1	5
79	5	5	3	13
80	4	4	4	12

Responden	Variabel <i>Trunover Intention</i>			
	1	2	3	Total
81	4	4	3	11
82	2	2	1	5
83	4	4	2	10
84	5	5	4	14
85	4	4	4	12
86	4	3	4	11
87	3	2	2	7
88	4	4	5	13
89	4	4	4	12
90	2	2	2	6



Lampiran 06 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Turnover Intention* (Y)

a Hasil Validitas Variabel *Turnover Intention* (Y)

		Correlations			
		Y.1	Y.2	Y.3	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.783**	.644**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
Y.2	Pearson Correlation	.783**	1	.716**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
Y.3	Pearson Correlation	.644**	.716**	1	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
TY	Pearson Correlation	.899**	.924**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Turnover Intention* (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.882	.883	3

Lampiran 07 Tabulasi Data Variabel Stres Kerja (X₁)

Responden	Variabel Stres Kerja				Total
	1	2	3	4	
1	4	4	2	3	13
2	4	4	4	2	14
3	3	4	4	2	13
4	2	4	4	4	14
5	4	5	3	4	16
6	4	4	3	2	13
7	1	1	2	2	6
8	4	4	3	4	15
9	4	4	4	2	14
10	4	4	3	3	14
11	1	2	2	3	8
12	3	4	4	4	15
13	5	5	4	4	18
14	4	4	3	5	16
15	4	4	2	1	11
16	1	1	2	2	6
17	4	5	5	5	19
18	5	5	4	4	18
19	4	4	2	1	11
20	4	4	4	3	15
21	3	1	2	2	8
22	5	5	4	4	18
23	4	4	4	2	14
24	2	2	1	1	6
25	4	4	4	3	15
26	5	5	4	4	18
27	5	4	4	4	17
28	2	2	2	1	7
29	4	4	4	4	16
30	5	5	4	3	17
31	4	2	2	2	10
32	5	5	2	2	14
33	4	4	4	3	15
34	2	2	3	3	10
35	4	2	2	3	11
36	4	2	2	2	10
37	4	4	4	5	17

Responden	Variabel Stres Kerja				
	1	2	3	4	Total
38	5	5	4	3	17
39	4	4	3	4	15
40	4	4	2	2	12
41	4	2	2	3	11
42	4	4	2	2	12
43	4	4	3	4	15
44	4	4	2	2	12
45	2	2	1	1	6
46	3	3	2	2	10
47	3	2	2	2	9
48	4	4	3	4	15
49	4	4	3	1	12
50	3	3	4	4	14
51	2	2	3	1	8
52	4	4	3	5	16
53	2	2	1	1	6
54	5	5	5	4	19
55	4	4	1	1	10
56	2	2	3	1	8
57	4	4	3	3	14
58	4	4	4	4	16
59	5	5	4	3	17
60	5	5	2	2	14
61	3	3	2	2	10
62	4	4	4	5	17
63	3	3	2	2	10
64	4	5	5	5	19
65	4	4	4	3	15
66	4	4	2	2	12
67	4	4	1	1	10
68	2	2	1	1	6
69	4	4	5	5	18
70	4	3	2	2	11
71	2	1	2	2	7
72	4	4	4	3	15
73	5	5	3	2	15
74	5	5	5	4	19
75	3	3	3	2	11
76	4	4	5	5	18

Responden	Variabel Stres Kerja				
	1	2	3	4	Total
77	4	4	3	3	14
78	2	2	4	3	11
79	2	2	2	1	7
80	4	4	3	4	15
81	4	4	2	2	12
82	3	2	2	2	9
83	2	2	2	3	9
84	4	4	4	3	15
85	3	3	5	5	16
86	4	4	5	5	18
87	3	2	2	2	9
88	4	4	3	2	13
89	4	4	4	3	15
90	3	2	2	2	9



Lampiran 08 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X₁)

a Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X₁)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.832**	.417**	.372**	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.832**	1	.562**	.459**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.417**	.562**	1	.736**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.372**	.459**	.736**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
TX1	Pearson Correlation	.781**	.860**	.837**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.835	.837	4

Lampiran 09 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Responden	Variabel Kepuasan Kerja					Total
	1	2	3	4	5	
1	2	2	2	4	4	14
2	3	2	3	4	2	14
3	4	2	2	2	3	13
4	2	4	2	2	2	12
5	2	2	3	2	2	11
6	4	2	2	4	4	16
7	4	3	5	5	5	22
8	2	2	2	2	3	11
9	4	3	2	2	4	15
10	4	3	4	2	2	15
11	4	3	4	4	5	20
12	2	1	2	1	3	9
13	2	2	3	4	4	15
14	2	1	1	3	2	9
15	4	2	3	4	2	15
16	4	4	5	4	3	20
17	3	1	1	2	1	8
18	2	2	3	3	1	11
19	4	3	4	4	4	19
20	2	1	1	1	1	6
21	4	4	4	3	3	18
22	2	2	3	2	3	12
23	2	2	1	1	1	7
24	4	4	4	3	4	19
25	1	1	2	2	2	8
26	2	2	2	2	1	9
27	2	3	3	2	2	12
28	4	3	4	4	5	20
29	2	2	2	2	3	11
30	2	2	1	2	2	9
31	4	4	5	5	4	22
32	2	2	1	1	2	8
33	2	2	1	1	2	8
34	4	4	2	2	4	16
35	4	2	2	2	4	14
36	5	4	4	4	3	20
37	3	2	2	2	2	11
38	2	2	4	4	2	14
39	4	2	2	3	2	13

Responden	Variabel Kepuasan Kerja					Total
	1	2	3	4	5	
40	4	4	4	4	3	19
41	4	2	2	2	4	14
42	2	2	2	3	4	13
43	3	2	2	2	4	13
44	4	2	4	3	4	17
45	4	4	4	3	3	18
46	4	3	2	2	2	13
47	4	4	4	4	5	21
48	2	2	2	3	2	11
49	2	2	1	1	3	9
50	4	3	2	2	2	13
51	4	4	3	4	4	19
52	3	2	1	1	2	9
53	4	3	4	4	5	20
54	2	2	3	3	4	14
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	5	3	20
57	2	3	4	2	2	13
58	3	1	1	2	2	9
59	3	2	2	2	2	11
60	2	2	2	4	4	14
61	4	3	5	5	5	22
62	2	2	2	3	4	13
63	4	3	2	2	4	15
64	2	2	2	3	2	11
65	1	1	1	2	2	7
66	3	3	2	2	2	12
67	2	2	4	4	4	16
68	4	3	5	5	5	22
69	1	1	1	1	2	6
70	1	2	2	3	2	10
71	4	4	3	3	4	18
72	3	3	2	2	2	12
73	3	2	4	1	1	11
74	2	2	4	1	1	10
75	3	1	2	2	2	10
76	2	1	1	1	4	9
77	2	1	1	2	4	10
78	4	2	3	2	5	16
79	4	4	3	4	4	19
80	5	1	2	1	3	12

Responden	Variabel Kepuasan Kerja					Total
	1	2	3	4	5	
81	3	3	2	2	5	15
82	4	4	4	4	5	21
83	4	4	2	3	5	18
84	1	2	2	2	3	10
85	3	2	2	2	2	11
86	3	2	2	2	2	11
87	4	4	3	4	4	19
88	2	2	3	2	4	13
89	2	2	1	1	3	9
90	4	4	4	4	3	19



Lampiran 10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

a Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.613**	.500**	.433**	.440**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.2	Pearson Correlation	.613**	1	.620**	.536**	.405**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.3	Pearson Correlation	.500**	.620**	1	.701**	.395**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.4	Pearson Correlation	.433**	.536**	.701**	1	.520**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.5	Pearson Correlation	.440**	.405**	.395**	.520**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90
TX2	Pearson Correlation	.750**	.794**	.826**	.824**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.839	.842	5

Lampiran 11 Output SPSS Analisis Jalur

a. Regression Variabel Stres Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y)

Variables Entered/Removed^a

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 ^a	.619	.611	2.11278

a. Predictors: (Constant), TX2, TX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	631.702	2	315.851	70.758	.000 ^b
	Residual	388.353	87	4.464		
	Total	1020.056	89			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX2, TX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.337	2.293		4.508	.000
	TX1	.337	.098	.369	3.454	.001
	TX2	-.361	.083	-.463	-4.329	.000

a. Dependent Variable: TY

b Regression Variabel Stres Kerja (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (X_2)

Variables Entered/Removed^a

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TX2

b. All requested variables entered.

Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.617	.613	2.70303

a. Predictors: (Constant), TX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1036.827	1	1036.827	141.907	.000 ^b
	Residual	642.962	88	7.306		
	Total	1679.789	89			

a. Dependent Variable: TX2

b. Predictors: (Constant), TX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.731	1.040		24.732	.000
	TX1	-.921	.077	-.786	-11.912	.000

a. Dependent Variable: TX2

Lampiran 12 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Variabel Stres Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2) dan *Turnover Intention* (Y)

Keterangan	Besar Sumbangan
Besar pengaruh langsung X_1 terhadap Y	$(P_{yX_1})^2$
Besar pengaruh tidak langsung X_1 terhadap Y melalui X_2	$P_{X_2X_1} \cdot P_{yX_2}$
Besar pengaruh total X_1 terhadap Y	$(P_{yX_1})^2 + (P_{X_2X_1} \cdot P_{yX_2})$
Besar pengaruh langsung X_2 terhadap Y	$(P_{yX_2})^2$
Besar pengaruh total X_1 dan X_2 terhadap Y	$R^2_{yX_1X_2}$
Besar pengaruh lain terhadap Y	$1 - R^2_{yX_1X_2}$

1. $(P_{yX_1})^2 = (0,369)^2 = 0,136 = 13,6\%$
2. $P_{X_2X_1} \cdot P_{yX_2} = 0,786 \cdot 0,463 = 0,363 = 36,3\%$
3. $(P_{yX_1})^2 + (P_{X_2X_1} \cdot P_{yX_2}) = 0,136 + 0,363 = 0,499 = 49,9\%$
4. $(P_{yX_2})^2 = (0,463)^2 = 0,214 = 21,4\%$
5. $R^2_{yX_1X_2} = 0,619 = 61,9\%$
6. $1 - R^2_{yX_1X_2} = 1 - 0,619 = 0,381 = 38,1\%$

