

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali 81116 Telepon : (0362) 22570, Fax. : (0362) 25725
<http://pasca.undiksha.ac.id> – email : pa@pasca.undiksha.ac.id ; pps.undiksha@yahoo.com

Nomor : 182 /UN48.14/KM/DPS/2020

Lamp : -

Hal : Mohon Ijin Penelitian

Kepada

Yth. : Kepala Sekolah Cangu Community School Bali
di-
Tempat

Dengan hormat, dalam rangka menunjang tugas perkuliahan mahasiswa semester akhir Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon berkenan Bapak/Ibu untuk bisa menerima mahasiswa kami :

Nama : Sri Suyanti
NIM : 1929031010
Program Studi : S2 Administrasi Pendidikan
Judul Proposal : KONTRIBUSI PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM KERJA SEKOLAH, KEPUASAN KERJA GURU DAN KOMITMEN KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU CCS BALI

Rekomendasi dan Izin Penelitian ini sangat penting bagi mahasiswa kami untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan pada sekolah/instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Denpasar, 18 Desember 2020

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 196212151988031002

Lampiran 2 Data Hasil Penelitian

Responden	X1	X2	X3	X4	Y
1	135	101	103	111	122
2	120	109	104	109	116
3	102	103	120	116	122
4	120	100	105	111	119
5	116	106	107	106	117
6	125	130	117	125	127
7	126	114	103	116	114
8	116	104	108	119	120
9	103	115	109	99	110
10	104	107	105	100	105
11	123	114	108	103	114
12	103	94	110	103	119
13	111	107	104	110	109
14	109	104	107	104	121
15	116	120	104	112	111
16	111	105	114	119	120
17	106	107	112	90	116
18	109	91	109	103	108
19	137	118	107	106	123
20	109	105	121	114	122
21	124	121	99	116	125
22	126	110	103	102	117
23	117	105	100	110	114
24	126	117	106	116	120
25	103	119	108	102	118
26	89	93	95	100	99
27	103	118	105	97	113
28	109	105	112	115	113
29	116	107	115	109	114
30	125	114	116	116	124
31	90	102	110	103	109
32	103	109	93	89	118
33	106	107	117	103	115
34	110	109	105	109	117
35	102	103	110	113	122

36	119	116	99	109	122
37	115	120	118	123	125
38	113	110	105	109	120
39	117	105	107	106	114
40	116	115	109	103	120
Jumlah sampel	40	40	40	40	40
Rata-rata	113.25	108.975	107.725	108.15	116.85
Median	114	107	107	109	117.5
Modus	116	107	105	103	122
Standar Deviasi	10.6163	8.13504	6.33261	8.00176	5.89024
Varians	112.705	66.1788	40.1019	64.0282	34.6949
Nilai Maksimum	137	130	121	125	127
Nilai Minimum	89	91	93	89	99
Jumlah	4530	4359	4309	4326	4674



Lampiran 3 Tes Uji Normalitas

1). Uji Normalitas Data Kepemimpinan Kepala Sekolah

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.03073329
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.059
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2). Uji Normalitas Data Iklim Kerja Sekolah

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.34994757
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.079
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

3). Uji Normalitas Data Kepuasan Kerja Guru

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.54697411
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.053
	Negative	-.123
Test Statistic		.123
Asymp. Sig. (2-tailed)		.132 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

4). Uji Normalitas Data Komitmen Kerja Guru

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.08841175
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.074
	Negative	-.120
Test Statistic		.120
Asymp. Sig. (2-tailed)		.150 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 4 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	35.712	16.294		2.192	.035		
Kepemimpinan Kepala Sekolah	.207	.085	.372	2.416	.021	.649	1.542
Iklim Kerja Sekolah	.141	.100	.194	1.402	.170	.802	1.246
Kepuasan Kerja Guru	.257	.131	.276	1.965	.057	.781	1.281
Komitmen Kerja Guru	.137	.114	.186	1.195	.240	.638	1.567

a. Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 5 Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepemimpinan Kepala Sekolah	Between Groups	(Combined) Linearity	1008.700	20	50.435	2.782	.015
		Deviation from Linearity	366.077	1	366.077	20.196	.000
			642.623	19	33.822	1.866	.092
	Within Groups		344.400	19	18.126		
Total			1353.100	39			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Iklim Kerja Sekolah	Between Groups	(Combined) Linearity	927.433	21	44.163	1.868	.093
		Deviation from Linearity	236.844	1	236.844	10.015	.005
			690.589	20	34.529	1.460	.212
	Within Groups		425.667	18	23.648		
Total			1353.100	39			

ANOVA Table

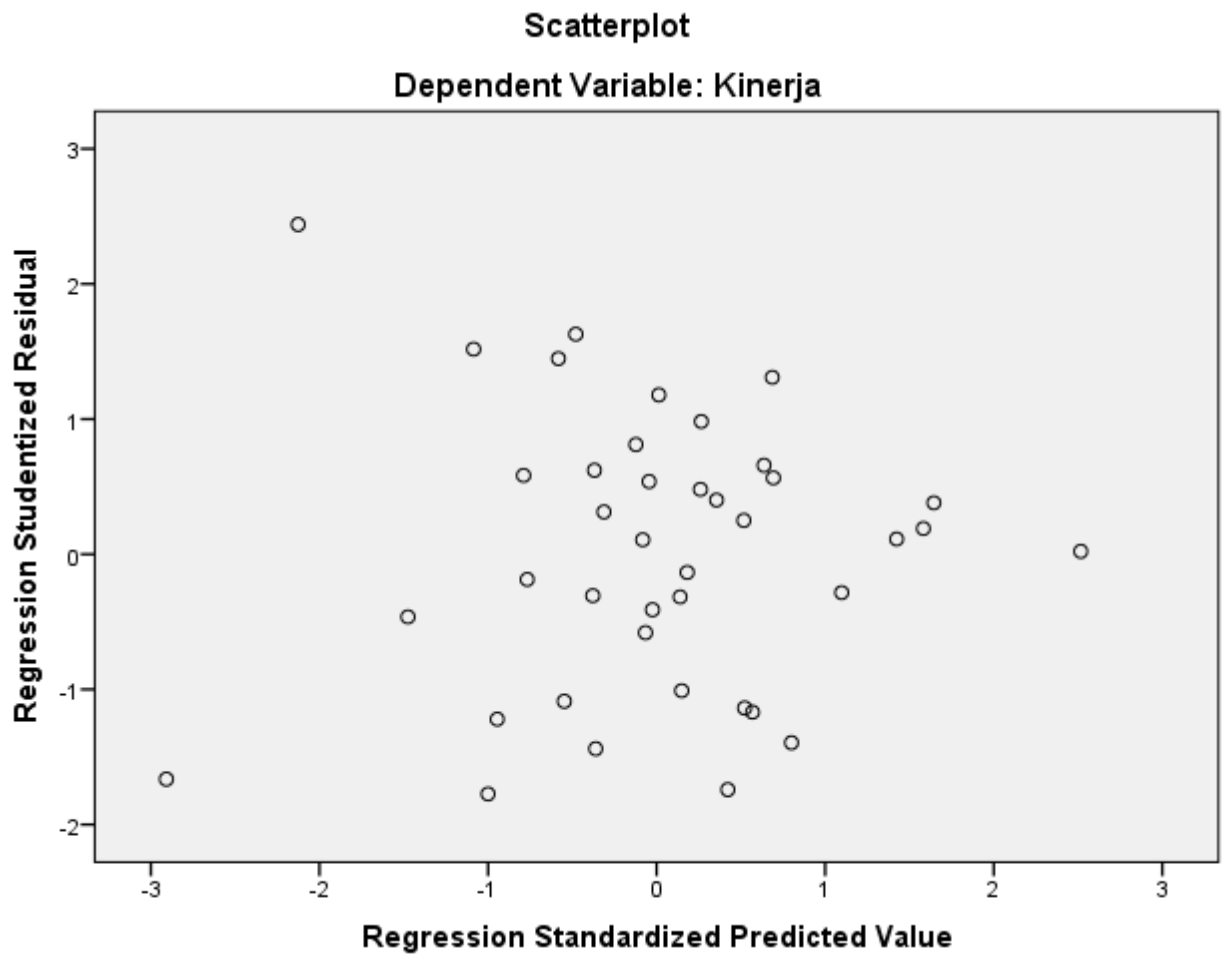
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepuasan Kerja Guru	Between Groups	(Combined) Linearity	821.883	19	43.257	1.629	.144
		Deviation from Linearity	153.112	1	153.112	5.765	.026
			668.771	18	37.154	1.399	.233
	Within Groups		531.217	20	26.561		
Total			1353.100	39			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Komitmen Kerja Guru	Between Groups	(Combined)	1035.967	19	54.525	3.439	.004
		Linearity	343.315	1	343.315	21.651	.000
		Deviation from Linearity	692.652	18	38.481	2.427	.209
Within Groups			317.133	20	15.857		
Total			1353.100	39			



Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.679 ^a	.461	.400	4.564	2.260

a. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja Guru, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah

b. Dependent Variable: Kinerja

$DL < DW > DU$

$K = 4$ $N = 40$ jadi $DL = 1,285$ dan $DU = 1,721$

Distribusi Nilai Tabel Durbin Watson

Level of Significance $\alpha = 0,05$

n	k'=1		k'=2		k'=3		k'=4		k'=5	
	d _L	d _U	d _L	d _U	d _L	d _U	d _L	d _U	d _L	d _U
15	1.077	1.361	0.946	1.543	0.814	1.750	0.685	1.977	0.562	2.21
16	1.106	1.371	0.982	1.539	0.857	1.728	0.734	1.935	0.615	2.15
17	1.133	1.381	1.015	1.536	0.897	1.710	0.779	1.900	0.664	2.10
18	1.158	1.391	1.046	1.535	0.933	1.696	0.820	1.872	0.710	2.06
19	1.180	1.401	1.074	1.536	0.967	1.685	0.859	1.848	0.752	2.02
20	1.201	1.411	1.100	1.537	0.998	1.676	0.894	1.828	0.792	1.99
21	1.221	1.420	1.125	1.538	1.026	1.669	0.927	1.812	0.829	1.96
22	1.239	1.429	1.147	1.541	1.053	1.664	0.958	1.797	0.863	1.94
23	1.257	1.437	1.168	1.543	1.078	1.660	0.986	1.785	0.895	1.92
24	1.273	1.446	1.188	1.546	1.101	1.656	1.013	1.775	0.925	1.90
25	1.288	1.454	1.206	1.550	1.123	1.654	1.038	1.767	0.953	1.89
26	1.320	1.461	1.224	1.553	1.143	1.652	1.062	1.759	0.979	1.88
27	1.316	1.469	1.240	1.556	1.162	1.651	1.084	1.753	1.004	1.86
28	1.328	1.476	1.255	1.560	1.181	1.650	1.104	1.747	1.028	1.85
29	1.341	1.483	1.270	1.563	1.198	1.650	1.124	1.743	1.050	1.84
30	1.352	1.489	1.284	1.567	1.214	1.650	1.143	1.739	1.071	1.83
31	1.363	1.496	1.297	1.570	1.229	1.650	1.160	1.735	1.090	1.83
32	1.373	1.502	1.309	1.574	1.244	1.650	1.177	1.732	1.109	1.82
33	1.383	1.508	1.321	1.577	1.258	1.651	1.193	1.730	1.127	1.81
34	1.393	1.514	1.333	1.580	1.271	1.652	1.208	1.728	1.144	1.81
35	1.402	1.519	1.343	1.584	1.283	1.653	1.222	1.726	1.160	1.80
36	1.411	1.525	1.354	1.587	1.295	1.654	1.236	1.724	1.175	1.80
37	1.419	1.530	1.364	1.590	1.307	1.655	1.249	1.723	1.190	1.80
38	1.427	1.535	1.373	1.594	1.318	1.656	1.261	1.722	1.204	1.79
39	1.435	1.540	1.382	1.597	1.328	1.658	1.273	1.722	1.218	1.79
40	1.442	1.544	1.391	1.600	1.338	1.659	1.285	1.721	1.230	1.79

Lampiran 8 Uji Hipotesis

1. Uji Hipotesis 1

Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Cangu Community School Bali

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.520 ^a	.271	.251	5.096	2.240

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Kepala Sekolah

b. Dependent Variable: Kinerja

Besarnya nilai korelasi (R) = 0,520, besarnya persentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat disebut koefisien determinasi merupakan penguadratan R. $R^2 = 0,271$, maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat = 27,1 %.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	366.077	1	366.077	14.094	.001 ^b
	Residual	987.023	38	25.974		
	Total	1353.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Kepala Sekolah

Pengaruh yang signifikan variabel X_1 terhadap Y terlihat F hitung = 14,094 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk menentukan variabel partisipasi.

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	84.167	8.743		9.627	.000
	Kepemimpinan Kepala Sekolah	.289	.077	.520	3.754	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan regresinya dapat ditulis:

$$Y = a + bx_1 \text{ atau } 84,167 + 0,289X_1$$

Hipotesis:

- a. H_0 : Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) tidak berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).
- b. H_1 : kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

T hitung = 3,754 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

2. Uji Hipotesis 2
Kontribusi Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru Canggung Community School Bali

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.418 ^a	.175	.153	5.420	1.860

a. Predictors: (Constant), Iklim Kerja Sekolah

b. Dependent Variable: Kinerja

Besarnya nilai korelasi (R) = 0,418, besarnya persentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat disebut koefisien determinasi merupakan penguadratan R . $R^2 = 0,175$, maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat = 17,5 %.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236.844	1	236.844	8.063	.007 ^b
	Residual	1116.256	38	29.375		
	Total	1353.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Iklim Kerja Sekolah

Pengaruh yang signifikan variabel X_2 terhadap Y terlihat F hitung = 8,063 dengan tingkat signifikansi $0,007 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk menentukan variabel partisipasi.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	83.838	11.657		7.192	.000
	Iklim Kerja Sekolah	.303	.107	.418	2.839	.007

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan regresinya dapat ditulis :

$$Y = a + bX_2 \text{ atau } 83,838 + 0,303X_2$$

Hipotesis:

- a. H_0 : Iklim Kerja Sekolah (X_2) tidak berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

- b. H_1 : Iklim Kerja Sekolah (X_2) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

T hitung = 2,839 dengan signifikansi $0,007 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti Iklim Kerja Sekolah (X_2) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

3. Uji Hipotesis 3
Kontribusi Kepuasan Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Canggung
Community School Bali

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.336 ^a	.113	.090	5.619	1.928

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja Guru

b. Dependent Variable: Kinerja

Besarnya nilai korelasi (R) = 0,336, besarnya persentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat disebut koefisien determinasi merupakan penguadratan R . $R^2 = 0,113$, maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat = 11,3 %.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	153.112	1	153.112	4.849	.034 ^b
	Residual	1199.988	38	31.579		
	Total	1353.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja Guru

Pengaruh yang signifikan variabel X_3 terhadap Y terlihat F hitung = 4,849 dengan tingkat signifikansi $0,034 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk menentukan variabel partisipasi.

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	83.144	15.333		5.423	.000
	Kepuasan Kerja Guru	.313	.142	.336	2.202	.034

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan regresinya dapat ditulis :

$$Y = a + bX_3 \text{ atau } 83,144 + 0,313X_3$$

Hipotesis:

- a. H_0 : Kepuasan Kerja Guru (X_3) tidak berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).
- b. H_1 : Kepuasan Kerja Guru (X_3) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

T hitung = 2,202 dengan signifikansi $0,034 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti Kepuasan Kerja Guru (X_3) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

4. Uji Hipotesis 4

Kontribusi Komitmen Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Canggung Community School Bali

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.504 ^a	.254	.234	5.155	2.464

a. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja Guru

b. Dependent Variable: Kinerja

Besarnya nilai korelasi (R) = 0,504, besarnya persentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat disebut koefisien determinasi merupakan penguadratan R. $R^2 = 0,254$, maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat = 25,4 %.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	343.315	1	343.315	12.920	.001 ^b
	Residual	1009.785	38	26.573		
	Total	1353.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja Guru

Pengaruh yang signifikan variabel X_4 terhadap Y terlihat F hitung = 12,920 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk menentukan variabel partisipasi.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	76.749	11.186		6.861	.000
	Komitmen Kerja Guru	.371	.103	.504	3.594	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

Persamaan regresinya dapat ditulis :

$$Y = a + bX_4 \text{ atau } 76,749 + 0,371X_4$$

Hipotesis:

- a. H_0 : Komitmen Kerja Guru (X_4) tidak berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).
- b. H_1 : Komitmen Kerja Guru (X_4) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

T hitung = 3,594 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti Komitmen Kerja Guru (X_4) berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

5. Uji Hipotesis 5
Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, dan Komitmen Kerja Guru secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru Cangu Community School Bali

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.679 ^a	.461	.400	4.564	.461	7.489	4	35	.000	2.260

a. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja Guru, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah

b. Dependent Variable: Kinerja

Berdasarkan tabel model summary di atas, diketahui hubungan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Kerja Guru terhadap Kinerja Guru dihitung dengan koefisien korelasi

(R) = 0,679. Sedangkan kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Kerja Guru terhadap Kinerja Guru adalah 46,1 % .

Hipotesis:

- a. H_0 : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, dan Komitmen Kerja Guru secara bersama-sama tidak berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru.
- b. H_1 : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, dan Komitmen Kerja Guru secara bersama-sama berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru.

Diperoleh perhitungan nilai F change = 7,489, karena nilai sig. F change 0,000 < 0,05, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, dan Komitmen Kerja Guru secara bersama-sama berkontribusi secara signifikan terhadap Kinerja Guru Cangggu Community School Bali.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624.012	4	156.003	7.489	.000 ^b
	Residual	729.088	35	20.831		
	Total	1353.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja Guru, Iklim Kerja Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
	1 (Constant)	35.712	16.294				2.192	.035
Kepemimpinan Kepala Sekolah	.207	.085	.372	2.416	.021	.520	.378	.300
Iklim Kerja Sekolah	.141	.100	.194	1.402	.170	.418	.231	.174
Kepuasan Kerja Guru	.257	.131	.276	1.965	.057	.336	.315	.244
Komitmen Kerja Guru	.137	.114	.186	1.195	.240	.504	.198	.148

a. Dependent Variable: Kinerja

Correlations

		Kepemimpinan Kepala Sekolah	Iklim Kerja Sekolah	Kepuasan Kerja Guru	Komitmen Kerja Guru	Kinerja
Kepemimpinan Kepala Sekolah	Pearson Correlation	1	.435**	-.060	.431**	.520**
	Sig. (2-tailed)		.005	.713	.006	.001
	N	40	40	40	40	40
Iklim Kerja Sekolah	Pearson Correlation	.435**	1	.053	.257	.418**
	Sig. (2-tailed)	.005		.747	.110	.007
	N	40	40	40	40	40
Kepuasan Kerja Guru	Pearson Correlation	-.060	.053	1	.391*	.336*
	Sig. (2-tailed)	.713	.747		.013	.034
	N	40	40	40	40	40
Komitmen Kerja Guru	Pearson Correlation	.431**	.257	.391*	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.006	.110	.013		.001
	N	40	40	40	40	40
Kinerja	Pearson Correlation	.520**	.418**	.336*	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.034	.001	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif

Variabel	Koefisien Regresi (Beta)	Koefisien Korelasi (r)	R square	R ²	SE (%)	SR (%)
X ₁	0,372	0,520	0,679	46,1	19,34	42
X ₂	0,194	0,418			8,11	18
X ₃	0,276	0,336			9,27	20
X ₄	0,186	0,504			9,37	20
Total					46,1	100

1. Sumbangan Efektif (SE)

Menggunakan Rumus : $SE (X) \% = \text{Beta} \times \text{korelasi} (r) \times 100\%$

a. Sumbangan efektif Kepemimpinan Kepala Sekolah (X₁) terhadap Kinerja

Guru (Y)

$$SE (X_1) \% = \text{Beta} \times \text{korelasi} (r) \times 100\%$$

$$SE (X_1) \% = 0,372 \times 0,520 \times 100\%$$

$$= 19,34 \%$$

b. Sumbangan efektif Iklim Kerja Sekolah (X₂) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SE (X_2) \% = \text{Beta} \times \text{korelasi} (r) \times 100\%$$

$$SE (X_2) \% = 0,194 \times 0,418 \times 100\%$$

$$= 8,11 \%$$

c. Sumbangan efektif Kepuasan Kerja Guru (X₃) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SE (X_3) \% = \text{Beta} \times \text{korelasi} (r) \times 100\%$$

$$SE (X_3) \% = 0,276 \times 0,336 \times 100\%$$

$$= 9,27 \%$$

d. Sumbangan efektif Komitmen Kerja Guru (X₄) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SE (X_4) \% = \text{Beta} \times \text{korelasi} (r) \times 100\%$$

$$SE (X_4) \% = 0,186 \times 0,504 \times 100\%$$

$$= 9,37 \%$$

e. Sumbangan efektif total

$$SE \text{ total} = SE (X_1) \% + SE (X_2) \% + SE (X_3) \% + SE (X_4) \%$$

$$SE \text{ total} = 19,34 \% + 8,11 \% + 9,27 \% + 9,37 \%$$

$$= 46,09 \% \rightarrow 46,1 \%$$

2. Sumbangan Relatif (SR)

Menggunakan Rumus : $SR (X) \% = \frac{SE (X) \%}{R^2}$

a. Sumbangan relatif Kepemimpinan Kepala Sekolah (X₁) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SR (X_1) \% = \frac{SE (X_1) \%}{R^2}$$

$$SR (X_1) \% = \frac{19,34}{46,1} = 41,95 \% \rightarrow 42\%$$

b. Sumbangan relatif Iklim Kerja Sekolah (X₂) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SR (X_2) \% = \frac{SE (X_2) \%}{R^2}$$

$$SR (X_2) \% = \frac{8,11}{46,1} = 17,59 \% \rightarrow 18\%$$

c. Sumbangan relatif Kepuasan Kerja Guru (X₃) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SR (X_3) \% = \frac{SE (X_3) \%}{R^2}$$

$$SR (X_3) \% = \frac{9,27}{46,1} = 20,11 \% \rightarrow 20\%$$

d. Sumbangan relatif Komitmen Kerja Guru (X_4) terhadap Kinerja Guru (Y)

$$SR (X_4) \% = \frac{SE (X_4)\%}{R^2}$$

$$SR (X_4) \% = \frac{9,37}{46,1} = 20,33 \% \rightarrow 20\%$$

e. Sumbangan relatif total

$$SR \text{ total} = SR (X_1)\% + SR (X_2)\% + SR (X_3)\% + SR (X_4)\%$$

$$SR \text{ total} = 42 \% + 18 \% + 20 \% + 20 \%$$

$$= 100 \%$$

