

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN INTEGRITAS KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI
(Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Buleleng)**

Oleh

Kadek Dwi Dira Palguna, NIM 1717051072

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan integritas karyawan sebagai variabel moderasi. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data primer yang digunakan adalah data dari kuesioner yang diukur menggunakan skala *likert*. Populasi dalam penelitian ini adalah 7 Bank Perkreditan Rakyat yang terdapat di Kabupaten Buleleng. Penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus sampel jenuh, dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel, jumlah sampelnya adalah sebanyak 86 responden. Data penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang kemudian diolah dengan uji analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menyatakan bahwa (1) sistem informasi akuntansi (X_1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) pengendalian internal (X_2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) integritas karyawan memperkuat pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan, dan (4) integritas karyawan memperkuat pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Integritas Karyawan.

**THE EFFECT OF IMPLEMENTATION OF ACCOUNTING
INFORMATION SYSTEMS AND INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH EMPLOYEE INTEGRITY AS A MODERATING
VARIABLE**

(Empirical Study on Rural Banks in Buleleng Regency)

By

Kadek Dwi Dira Palguna, NIM 1717051072

Accounting Department of Undergraduate Program

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of accounting information systems and internal control on employee performance with employee integrity as a moderating variable. The research method used is quantitative research. The primary data used is data from a questionnaire which is measured using a Likert scale. The population in this study were 7 Rural Banks located in Buleleng Regency. Determination of the sample is done by using the saturated sample formula, where all members of the population are used as samples, the number of samples is 86 respondents. The research data was collected using a questionnaire which was then processed by multiple linear regression analysis test with the help of SPSS. The results of the study stated that (1) the accounting information system (X1) has a positive effect on employee performance, (2) internal control (X2) has a positive effect on employee performance, (3) employee integrity strengthens the influence of the accounting information system on employee performance, and (4) employee integrity strengthens the influence of internal control on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Accounting Information Systems, Internal Control, Employee Integrity