

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS ARSIP DAN
PERPUSTAKAAN KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Ni Nyoman Pratiti, NIM. 1417011024

Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (3) pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan kausal. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng yang berjumlah 57 orang. Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuisisioner yang diberikan ke 57 responden kemudian dianalisis dengan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS (*Statistical Program Social Science*) versi 16.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dari nilai $\text{sig } 0.048 < 0.05$, (2) terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dari nilai $\text{sig } 0.000 < 0.05$, (3) terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai $\text{sig } 0.000 < 0.05$.

Kata kunci : Kemampuan Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF ARCHIVES
AND LIBRARY, BULELENG REGENCY**

By

Ni Nyoman Pratiti, NIM. 1417011024

Economic Education Study Program

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of work ability on employee performance (2) the effect of work motivation on employee performance (3) the effect of work ability and work motivation on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Buleleng Regency. This research is a type of quantitative research using a causal approach. The population of this study were all employees of the Regional Archives and Library Office of Buleleng Regency, amounting to 57 people. The data collection technique was using a questionnaire given to 57 respondents then analyzed by multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Program Social Science) version 16.0 for windows. The results showed that (1) there was a significant positive effect between work ability on employees' performance which is indicated by the value of sig $0.048 < 0.05$, (2) there is a significant positive effect between work motivation on employee performance as indicated by the value of sig $0.000 < 0.05$, (3) there is a simultaneous significant effect between work ability and work motivation simultaneously on the performance of employees as indicated by the value of sig $0.000 < 0.05$.

Keywords: Work Ability; Work motivation; Employee Performance