

LAMPIRAN



Lampiran 01 Surat Pengumpulan Data Penelitian

1. Surat Pengumpulan Data Uji Hipotesis



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
 UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
 FAKULTAS EKONOMI
 Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
 Email : feundiksha@gmail.com Website : http://www.fe.undiksha.ac.id/

Nomor : 545/UN48.13.1/DL/2021
 Lamp. : -
 Hal : *Pengumpulan Data*

Singaraja, 30 Maret 2021

Kepada Yth. Kepala Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng
 di Tempat

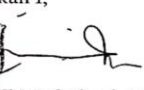
Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Nyoman Pratiti
 NIM. : 1417011024
 Fakultas : Ekonomi
 Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi/Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
 Wakil Dekan I,

 Ni Made Suci, M. Si.
 195810291993032001



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN DAERAH
Jalan Werkudara No. 1 Telp. (0362)24754
S I N G A R A J A

Nomor	: 071/261/IV/2021	Singaraja, 7 April 2021
Lampiran	: -	Kepada
Perihal	: Pengumpulan Data	Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. di - <u>Singaraja</u>

Memenuhi surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Ganesha Singaraja Nomor : 545/UN48.13.1/DL/2021, Tanggal 30 Maret 2021, Perihal : Permohonan Data, maka kami dapat memberikan data yang diperlukan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya., atas nama :

Nama : Ni Nyoman Pratiti
 Nim : 1417011024
 Fakultas : Ekonomi

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.



Kepala Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah
Kabupaten Buleleng,

Dr. Drs. J Ketut Suweca, M.Si
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 Nip. 19620608 198203 1 008

2. Surat Pengumpulan Data Uji Validitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 442/UN48.13.1/DL/2021

Singaraja, 4 Maret 2021

Lamp. : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kab. Buleleng
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: Ni Nyoman Pratiti
NIM.	: 1417011024
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Prodi.	: Ekonomi & Akuntansi/Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN**

Jalan Kartini Nomor 4 – Singaraja, Telephone / Fax. (0362) 21440, Kode Pos : 81116

Website : dkpp.buleleng.go.id, email : dkpp@bulelengkab.go.id

Singaraja, 23 Maret 2021

Nomor	: 800/0455/DKPP-Sekt/2021	Kepada	Yth. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
Lampiran	: -		Universitas Pendidikan Ganesha
Perihal	: Pengumpulan Data	di –	Tempat

Berdasarkan Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, Nomor : 442/UN48.13.1/DL/2021, Tanggal 4 Maret 2021, perihal Pengumpulan Data, atas nama mahasiswa :

1. Nama	: Ni Nyoman Pratiti
NIM	: 1417011024
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Ekonomi dan Akuntansi/Pendidikan Ekonomi

Bersama ini kami sampaikan bahwa nama tersebut diatas dapat kami terima dan diberikan data, sesuai dengan kebutuhan dalam menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi serta melengkapi tugas akhir lainnya yang terkoordinasi dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Buleleng dengan tetap mengikuti Protokol Kesehatan di era pandemi Covid-19.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

an. Plt Kepala Dinas
Sekretaris,

Ir. Jon Berni Ariatman, MAP
 Pembina Tk. I (IV/b)
 NIP. 196409031993031007

Lampiran 02 Nama Pegawai Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten

Buleleng

NAMA PEGAWAI DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN DAERAH

KABUPATEN BULELENG

NO	NAMA	JABATAN
1	Dr. Drs. I Ketut Suweca, M.Si	Kepala Dinas
2	Putu Dewi Puspita Dewi, SH.MM	Sekretaris
3	Ida Bagus Baruna Setiawan	Ka. Bid. Pengelolaan, Layanan dan Pelestarian Bahan Pepustakaan
4	Ir. Nyoman Widarma	Ka. Bid. Pengembangan Perpustakaan dan Budaya Baca
5	A.A Made Ekawati, SE, M.AP	Ka. Bid. Pembinaan, Pengelolaan dan Pengawasan Arsip
6	Dayu Kade Mustika, SH	Ka. Sub Bag. Perencanaan
7	Made Mandiastini, A. Ma	Kasi. Pengembangan Koleksi, Pengolahan Bahan Pustaka dan Pelestarian
8	Luh Indrawasih	Ka. Si. Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Pustaka
9	Made Ngurah Setiawan	Ka. Si. Akuisisi, Pengolahan, Preservasi, Perijinan dan Pengawasan
10	Ni Made Artini	Ka. Sub Bag. Umum dan Kepegawaian
11	I Gusti Komang Widiarta, SE	Ka. Sub Bag. Keuangan
12	Ni Made Sedani, SH	Ka. Si. Layanan, Otomasi dan Kerjasama Perpustakaan
13	Gede Astutiyasa, SE	Ka. Si. Pembinaan dan Pengelolaan Arsip Dinamis
14	Ni Luh Srinadi Ajeng Kartini, SH.,M.Pd	Ka. Si. Pembinaan , Pengembangan Perpustakaan dan Budaya Baca
15	Putu Yoga Sugama, SE	Pustakawan
16	Luh Sukarniti, S.Sos	Pustakawan
17	I Made Kain, S.Sos	Arsiparis
18	Prita Dwi Sasanti	Fungsional Umum
19	Made Erni Aswini, S.Pd	Fungsional Umum
20	I Gede Subiksa	Fungsional Umum
21	Made Edy Suyasa	Fungsional Umum
22	Gede Sumantra	
23	Nyoman Reditya Sukawirya, A.Md	Fungsional Umum
24	I Gede Mustika Yasa	Fungsional Umum
25	Ni Putu Sugiati	Staf
26	Kadek Duwika, SE., MM	Staf

27	I Ketut Antriksa	Staf
28	Sri Erawati, SE	Staf
29	Putu Yuda Karisma Yana	Staf
30	Komang Sriwidari	Staf
31	Arya Gede Rumiana. S.Pd	Staf
32	Made Merta Sanjaya	Staf
33	I Gusti Bagus Ary Udayana Paradipta	Staf
34	Putu Tamara Putri Sania Gita	Staf
35	I Gusti Made Indra. S. E	Staf
36	Ni Kadek Feni Artini	Staf
37	I Ketut Eri Suastawan, S.Pd	Staf
38	Made Andika Askara	Staf
39	Adyt Wahana Prayoga	Staf
40	Putu Wideasriani	Staf
41	Komang Indirayati, A.Md	Staf
42	Ni Made Agustin Dharma	Staf
43	Made Krisnayasa Wiratama, SE	Staf
44	Kadek Vani Jayantara, S.Pd., M.Pd	Staf
45	Kadek Agus Suadnyana	Staf
46	Putu Andre Artawan	Staf
47	Kadek Yusma Yana	Staf
48	Komang Ayu Mahariani	Staf
49	Kadek Ririn Setia Utami	Staf
50	Putu Desy Krisnayanti. S.Pd	Staf
51	Ketut Putrini	Staf
52	I Kadek Dwi Cahayana Putra	Staf
53	Ni Luh Cintya Sudarningsih, SE	Staf
54	Alexander Yulian Laka	Staf
55	Kadek Wideasih	Staf
56	Ni Nyoman Sariani	Staf
57	Kadek Adi Martawan	Staf

Lampiran 03 Data Sasaran Kinerja Pegawai Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah

Kabupaten Buleleng

PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN DAERAH

Jalan Werkudara No. 1 Telp. (0362) 24754

SINGARAJA

NO	NAMA	JABATAN	NILAI SKP	KET.
1	Dr. Drs. I Ketut Suweca, M.Si	Kepala Dinas	85,8	Baik
2	Putu Dewi Puspitawati, S.H, M.M	Sekretaris	85,4	Baik
3	Ida Bagus Ketut Baruna Setiawan	Ka. Bid. Pengelolaan, Layanan dan Pelestarian Bahan Pepustakaan	85,4	Baik
4	Ir. Nyoman Widarma	Ka. Bid. Pengembangan Perpustakaan dan Budaya Baca	83,8	Baik
5	A.A Made Ekawati, SE, M.AP	Ka. Bid. Pembinaan, Pengelolaan dan Pengawasan Arsip	84,6	Baik
6	Dayu Kade Mustika, SH	Ka. Sub Bag. Perencanaan	84,0	Baik
7	Made Mandiastini, A. Ma	Kasi. Pengembangan Koleksi, Pengolahan Bahan Pustaka dan Pelestarian	80,6	Baik
8	Luh Indrawasih	Ka. Si. Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Pustaka	79,4	Baik
9	Made Ngurah Setiawan	Ka. Si. Akuisisi, Pengolahan, Preservasi, Perijinan dan Pengawasan	76,6	Baik
10	Ni Made Artini	Ka. Sub Bag. Umum dan Kepegawaian	79,6	Baik
11	I Gusti Komang Widiarta, SE	Ka. Sub Bag. Keuangan	84,2	Baik
12	Ni Made Sedani, SH	Ka. Si. Layanan, Otomasi dan Kerjasama Perpustakaan	80,4	Baik
13	Gede Astutiyasa, SE	Ka. Si. Pembinaan dan Pengelolaan Arsip Dinamis	79,4	baik
14	Ni Luh Srinadi Ajeng Kartini, SH.,M.Pd	Ka. Si. Pembinaan , Pengembangan Perpustakaan dan Budaya Baca	81,8	Baik
15	Putu Yoga Sugama, SE	Fungsional Umum	76,4	Baik

16	Luh Sukarniti, S.Sos	Pustakawan	75,7	Baik
17	I Made Kain, S.Sos	Fungsional Umum	80,2	Baik
18	Prita Dwi Sasanti	Fungsional Umum	74,4	Cukup
19	Made Erni Aswini, S.Pd	Fungsional Umum	71,8	Cukup
20	I Gede Subiksa	Fungsional Umum	72,4	Cukup
21	Made Edy Suyasa	Fungsional Umum	70,6	Cukup
22	Gede Sumantra	Fungsional Umum	71,2	Cukup
23	Nyoman Reditya Sukawirya, A.Md	Fungsional Umum	74,6	Cukup
24	I Gede Mustika Yasa	Fungsional Umum	72,4	Cukup
25	Ni Putu Sugiati	Staf	64,6	Cukup
26	Kadek Duwika, SE., MM	Staf	76,2	Baik
27	I Ketut Antriksa	Staf	65,2	Cukup
28	Sri Erawati, SE	Staf	75,4	Cukup
29	Putu Yuda Karisma Yana	Staf	66,8	Cukup
30	Komang Sriwidari	Staf	66,2	Cukup
31	Arya Gede Rumiana, S.Pd	Staf	87,8	Baik
32	Made Merta Sanjaya	Staf	68,2	Cukup
33	I Gusti Bagus Ary Udayana Paradipta	Staf	70,4	Cukup
34	Putu Tamara Putri Sania Gita	Staf	70,8	Cukup
35	I gusti Made Indra, S.E	Staf	69,2	Cukup
36	Ni Kadek Feni Artini	Staf	66,8	Cukup
37	I Ketut Eri Suastawan, S.Pd	Staf	75,6	Cukup
38	Made Andika Askara	Staf	73,0	Cukup
39	Adyt Wahana Prayoga	Staf	66,8	Cukup
40	Putu Wideasriani	Staf	68,8	Cukup
41	Komang Indirayati, A.Md	Staf	72,0	Cukup
42	Ni Made Agustin Dharma Dwipayani	Staf	71,4	Cukup
43	Made Krisnayasa Wiratama, SE	Staf	76,2	Baik
44	Kadek Vani Jayantara, S.Pd., M.Pd	Staf	76,4	Baik
45	Kadek Agus Suadnyana	Staf	67,8	Cukup
46	Putu Andre Artawan	Staf	67,8	Cukup
47	Kadek Yusma Yana	Staf	70,6	Cukup
48	Komang Ayu Mahariani	Staf	68,6	Cukup
49	Kadek Ririn Setia Utami	Staf	68,0	Cukup
50	Putu Desy Krisnayanti, S.Pd	Staf	75,8	Baik
51	Ketut Putrini	Staf	67,6	Cukup
52	I Kadek Dwi Cahayana Putra	Staf	66,4	Cukup

53	Ni Luh Cintya Sudarningsih, SE	Staf	75,8	Cukup
54	Alexander Yulian Laka	Staf	67,4	Cukup
55	Kadek Wideasih	Staf	66,5	Cukup
56	Ni Nyoman Sariani	Staf	67,8	Cukup
57	Kadek Adi Martawan	Staf	65,5	Cukup
			93,9%	Cukup

Sumber: Kantor Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng.



Lampiran 04 Nama Responden Uji Coba

No	Nama	Jabatan
1	Ir. Jon Benni Ariatman	Sekretaris
2	I Wayan Susila	Ka.Bid. Ketersediaan dan Kerawanan Pangan

3	Ir. Ida Bagus Wirama	Ka.Bid. Distribusi dan Cadangan Pangan
4	Drh. Luh Gede Ira Yuniariani	Ka.Sub.Bag.Umum dan Kepegawaian
5	Yunia Larasati	Ka.Si. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perikanan
6	Ketut Surena. S.P	Ka.Si Konsumsi dan Pangan
7	Ilham Nur Nugroho, S.P	Fungsional Umum Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
8	I Ketut Widiada, S.P	Ka.Si. Perikanan Budidaya
9	Putu Ari Wiryantini, S.H	Ka.Sub. Bag Keuangan
10	I Made Padmayasa, S.P	Ka. Si Kerawanan Pangan
11	Dra. Ni Putu Ayu Sugiantini	Fungsional Umum Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
12	Nyoman Sudiartana, S.Hut	Fungsional Umum Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
13	Anak Agung Ngurah Wiratma	Fungsional Umum Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
14	Ni Luh Armani	Fungsional Umum Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
15	Crisco Karunia Alief Tectona P	Tenaga Kontrak
16	Kadek Desi Antari	Staf
17	Putu Budiarta	Staf
18	Made Andy Resmana, S.E	Staf
19	Putu Juni Maliasa	Staf
20	I Putu Subagia, S.Pd	Staf
21	I Made Diyo Pratama, S.E	Staf
22	Komang Agus Cahyadi	Staf
23	Luh Putu Leny Mertasih	Staf
24	Kadek Puspitasari	Staf
25	Luh Bella Sumastini	Staf

26	Nyoman Budiraksa	Staf
27	I Gede Edy Suryawan	Staf
28	Putu Agus Suara Saputra	Staf
29	Ketut Sudiarsa	Staf
30	Ni Luh Sukrani, S.E	Staf



Lampiran 05 Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas

KUESIONER PENELITIAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
di Singaraja

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner di bawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai pegawai di Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana serta kuisisioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ni Nyoman Pratiti

Mahasiswi Prodi Pendidikan Ekonomi

Undiksha Singaraja

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Tulislah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan
2. Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai, yaitu pada kolom yang telah tersedia alternative jawaban sebagai berikut.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

4. Dalam pengisian angket mohon diisi secara jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Jabatan :



C. DAFTAR PERNYATAAN

1. Kemampuan Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keterampilan (Skill)						
Mampu melaksanakan tugas tepat pada waktunya						
1	Saya tidak mau menyia-nyiakan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Kreatif						

3	Saya selalu menemukan ide-ide baru dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
4	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Saya berusaha membantu dan memberikan saran kepada teman yang sedang mempunyai masalah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Inovatif						
6	Saya suka melakukan hal-hal yang baru yang lebih ekspresif.					
7	Saya selalu bersedia untuk menerima dan mengadaptasi ide-ide baru.					
Memiliki kemampuan menghitung dengan cepat dan mengoperasikan computer						
8	Saya dapat mengoperasikan computer dan leptop dengan baik.					
9	Saya dapat mengoperasikan <i>Microsoft Word</i> dan <i>Microsoft Exel</i> dalam menulis laporan.					
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
Berlatar belakang pendidikan yang sesuai dengan bidang kerjanya						
10	Pendidikan yang dimiliki karyawan efektif dalam menunjang pekerjaan.					
11	Pendidikan terakhir yang saya miliki sesuai dengan bidang kerja saat ini.					
Sering mengikuti pelatihan di bidangnya						
12	Pelatihan yang saya dapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya.					
13	Saya menerapkan apa yang diajarkan selama pelatihan dalam bekerja.					
Pengalaman kerja						
Menguasai pekerjaan dengan baik						

14	Pengalaman yang saya miliki sebelumnya, memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
15	Saya dapat menguasai pekerjaan dengan baik.					

2. Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
Gaji yang diterima dengan gaji yang diharapkan						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya sekarang.					
2	Tunjangan yang saya terima sangat penting dalam menambah jumlah gaji.					
Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja						
3	Gaji saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
4	Gaji saya sesuai dengan tanggung jawab yang saya terima					
Hubungan kerja						
Dapat berinteraksi dengan sesama rekan kerja						
5	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
6	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan rekan kerja.					
7	Rekan kerja saya mau memberikan dukungan dan mau mendengarkan keluhan saya dalam melakukan pekerjaan.					
Dapat berinteraksi dengan atasan						
8	Saya diberikan kebebasan untuk berpendapat oleh pimpinan.					

9	Pimpinan memberikan arahan/petunjuk yang jelas terhadap tugas yang diberikan.					
10	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan atasan .					
Kondisi kerja						
Kenyamanan tempat kerja						
11	Bau tidak sedap di tempat kerja mengganggu kenyamanan saya di dalam ruangan.					
12	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising.					
13	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan selama saya bekerja.					
Fasilitas yang memadai						
14	Akses internet yang disediakan membantu saya dalam mencari informasi.					
15	Tersedia fasilitas perlengkapan kerja berupa meja dan kursi kerja yang masih dalam keadaan baik.					
16	Tersedianya fasilitas alat kerja berupa seperangkat komputer /leptop, CPU dan Printer.					
Keamanan kerja						
Tersedianya alat-alat pendukung keselamatan kerja						
17	Tersedia fasilitas pendukung keselamatan kerja seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR)					
18	Satuan keamanan satuan tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.					
Terjaminnya kesehatan karyawan selama bekerja meliputi tunjangan kesehatan						
19	Adanya pelayanan kesehatan di tempat kerja.					
20	Jaminan kesehatan saya diperhatikan oleh kantor.					

3. Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Jumlah Pekerja						
Melaksanakan pekerjaan sesuai target yang harus dihasilkan						
1	Pencapaian hasil kerja saya dilihat dari terpenuhinya target yang ditetapkan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan dengan jumlah siklus aktifitas yang diselesaikan						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah pekerjaan yang diberikan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar.					
Kualitas						
Melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan						
5	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan keahlian yang dimiliki.					
6	Saya memiliki kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan organisasi						
7	Saya disiplin dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
8	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang sudah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu						
Melakukan pekerjaan sesuai <i>deadline</i> yang ditentukan						
9	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu.					

10	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.					
Memanfaatkan waktu pengerjaan tugas secara optimal						
11	Saya tidak pernah menunda waktu dalam menyelesaikan tugas.					
12	Saya selalu lembur dalam mengerjakan tugas agar cepat terselesaikan.					
Kehadiran						
Datang tepat waktu						
13	Saya selalu datang tepat waktu.					
14	Jika saya tidak hadir ketempat kerja, saya selalu mengirim surat izin.					
Melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan						
15	Saya tidak pernah lembur dalam bekerja.					
16	Saya melakukan tugas yang diberikan sesuai dengan jam kerja.					
Kemampuan kerja sama						
Membantu atasan dengan memberikan saran						
17	Saya selalu membina hubungan yang baik dengan atasan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja.					
18	Saya selalu berkoordinasi dengan atasan dalam melaksanakan penyelesaian tugas.					
19	Saya selalu memberikan saran dan masukan saat kegiatan rapat.					
Menghargai rekan kerja dan bekerja sama dengan baik						
20	Saya menghargai pendapat dan masukan dari rekan kerja.					
21	Saya selalu bekerjasama dengan rekan kerja.					
22	Hubungan yang baik dengan rekan kerja dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu



Lampiran 06 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kemampuan Kerja

NO	PERNYATAAN															JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	
1	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	5	66
2	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	2	3	62
3	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	68
4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	3	64
5	4	4	4	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	56
6	4	4	5	2	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	59
7	5	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	5	67
8	2	5	5	3	4	4	2	5	3	5	5	4	4	3	5	59
9	4	3	3	3	3	4	4	1	4	4	3	4	4	5	4	53
10	4	5	3	2	4	2	5	5	5	4	4	3	4	2	3	55
11	4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	2	5	61
12	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	3	4	5	2	5	62
13	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	66
14	5	4	3	5	2	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	63
15	4	4	5	3	2	5	4	5	5	4	3	5	3	5	3	60
16	4	4	5	2	2	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	61
17	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	68
18	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	69

19	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	68
20	5	5	5	4	4	5	4	5	5	2	4	4	5	5	5	67
21	2	4	4	4	5	5	5	5	5	4	2	3	5	3	4	60
22	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	72
23	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	66
24	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	69
25	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	69
26	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	66
27	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	70
28	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	67
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	73
30	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	69
total	127	129	137	122	120	132	131	144	145	121	126	128	130	117	126	1935



2. Motivasi Kerja

NO	PERNYATAAN									
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
1	3	4	5	2	4	4	4	5	5	3
2	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
3	4	5	5	3	4	4	4	5	3	5
4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4
5	4	5	3	2	4	2	5	2	5	4
6	3	4	4	4	4	4	3	5	5	3
7	3	5	5	4	5	3	4	5	5	4
8	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4
9	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4
10	2	4	5	5	4	5	4	5	5	4
11	4	5	4	4	5	4	4	2	4	5
12	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4
13	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4
14	2	5	5	3	5	5	5	5	5	4
15	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4
16	3	4	5	2	4	4	3	5	5	3
17	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5
18	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5

5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	87
4	5	4	4	4	5	2	5	5	4	84
5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	90
3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	89
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	87
4	3	4	5	4	4	3	2	4	5	80
5	5	3	5	2	4	5	5	4	3	82
5	5	5	5	5	4	3	2	4	3	85
5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	87
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	81
5	5	2	5	4	4	5	5	4	4	88
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	97
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	94
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	89
5	4	2	5	2	3	4	2	5	2	80
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	94
4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	81
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	92
5	3	2	4	5	4	5	5	4	4	85
4	3	4	5	4	4	2	2	4	5	78
5	5	3	3	5	3	2	3	4	4	70
5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	93
5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	91
4	4	2	4	4	5	4	4	5	2	77

134	129	121	133	129	127	121	119	134	117	2535
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

3.Kinerja Pegawai

NO	PERNYATAAN										
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11
1	4	4	4	4	3	4	5	5	2	5	5
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	4	5	5	3	5	5	4	2	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
7	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
8	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
9	4	5	3	5	4	5	4	4	5	5	5
10	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
12	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
13	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4
14	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
16	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	5
17	5	5	4	4	4	2	4	5	4	5	4

18	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4
19	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
20	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
21	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4
22	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5
23	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3
24	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
25	1	1	1	5	2	5	1	4	4	2	4
26	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
27	1	3	5	5	2	5	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
30	1	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
total	125	128	131	137	126	136	130	136	120	135	136



X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	93
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	95
2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	92
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	91
5	5	5	4	4	4	2	5	5	5	4	96
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	98
5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	99
4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	98
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	97
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	103
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	100
5	5	5	5	3	5	3	4	3	4	5	95
5	4	2	4	5	5	5	3	5	2	5	93
4	4	5	5	5	5	5	4	2	4	5	97
2	4	5	5	5	5	2	4	4	5	4	99
5	4	5	5	4	1	1	2	5	3	5	87
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	95
5	4	2	5	5	4	5	5	4	4	4	96
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	102
4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	97
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	100
4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	98
4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	95
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	99

2	5	4	2	2	5	5	4	4	4	5	72
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	106
5	1	5	4	5	1	5	1	5	4	5	82
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	107
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	107
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	100
130	130	134	132	133	132	128	129	135	128	138	2889



Lampiran 07 Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas Kemampuan Kerja

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.217	.133	.388*	.042	.074	.142	-.035	.403*	-.149	.084	.368	.416*	.281	.162	.516**
	Sig. (2-tailed)		.250	.482	.034	.824	.698	.455	.854	.027	.433	.658	.052	.022	.132	.392	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.217	1	.247	.142	.165	-.208	-.023	.289	.063	.061	.219	-.127	.191	-.060	.178	.327
	Sig. (2-tailed)	.250		.188	.455	.383	.271	.905	.122	.742	.751	.246	.505	.312	.753	.346	.078
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.133	.247	1	.200	.242	.365*	-.348	.360	.092	.109	.396*	.275	.028	.177	.327	.538**
	Sig. (2-tailed)	.482	.188		.288	.198	.047	.060	.050	.630	.567	.030	.141	.884	.349	.078	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.388*	.142	.200	1	.502**	.398*	.242	.111	.331	.102	.233	.191	.309	.338	.423*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.034	.455	.288		.005	.029	.197	.560	.074	.593	.216	.313	.096	.068	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.042	.165	.242	.502**	1	.091	.172	.129	.142	.000	.310	.103	.379*	.247	.368*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.824	.383	.198	.005		.634	.364	.496	.453	1.000	.095	.599	.039	.188	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.074	-.208	.365*	.398*	.091	1	-.087	.150	.103	.114	-.079	.283	.000	.458*	.240	.462*
	Sig. (2-tailed)	.698	.271	.047	.029	.634		.647	.428	.587	.549	.679	.130	1.000	.011	.201	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.142	-.023	-.348	.242	.172	-.087	1	.130	.668**	-.362*	-.064	-.207	-.050	.089	-.265	.165
	Sig. (2-tailed)	.455	.905	.060	.197	.364	.647		.493	.000	.049	.737	.273	.795	.639	.157	.383
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	-.035	.289	.360	.111	.129	.150	.130	1	.295	-.054	.171	-.028	.000	-.239	.013	.314
	Sig. (2-tailed)	.854	.122	.050	.560	.496	.428	.493		.114	.776	.366	.882	1.000	.204	.947	.091
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.403*	.063	.092	.331	.142	.103	.668**	.295	1	-.317	.000	.039	.082	.176	-.105	.422*
	Sig. (2-tailed)	.027	.742	.630	.074	.453	.587	.000	.114		.088	1.000	.838	.666	.352	.582	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	-.149	.061	.109	.102	.000	.114	-.362*	-.054	-.317	1	.049	.220	-.198	-.092	-.087	.056
	Sig. (2-tailed)	.433	.751	.567	.593	1.000	.549	.049	.776	.088		.798	.242	.293	.628	.649	.768
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.084	.219	.396*	.233	.310	-.079	-.064	.171	.000	.049	1	.089	-.067	.100	.160	.427*
	Sig. (2-tailed)	.658	.246	.030	.216	.095	.679	.737	.366	1.000	.798		.640	.724	.600	.400	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.368*	-.127	.275	.191	.103	.283	-.207	-.028	.039	.220	.089	1	.119	.244	.181	.406*
	Sig. (2-tailed)	.052	.505	.141	.313	.589	.130	.273	.882	.838	.242	.640		.533	.194	.338	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.416*	.191	.028	.309	.379*	.000	-.050	.000	.082	-.198	-.067	.119	1	.000	.398*	.383*
	Sig. (2-tailed)	.022	.312	.884	.096	.039	1.000	.795	1.000	.666	.293	.724	.533		1.000	.029	.037
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	.281	-.060	.177	.338	.247	.458*	.089	-.239	.176	-.092	.100	.244	.000	1	.027	.466**
	Sig. (2-tailed)	.132	.753	.349	.068	.188	.011	.639	.204	.352	.628	.600	.194	1.000		.886	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.162	.178	.327	.423*	.368*	.240	-.265	.013	-.105	-.087	.160	.181	.398*	.027	1	.468**
	Sig. (2-tailed)	.392	.346	.078	.020	.046	.201	.157	.947	.582	.649	.400	.338	.029	.886		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.516**	.327	.538**	.787**	.650**	.462*	.165	.314	.422*	.056	.427*	.406*	.383*	.486**	.468**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.078	.002	.000	.000	.010	.383	.091	.020	.768	.019	.026	.037	.007	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1																				
Sig. (2-tailed)																					
N	30																				
P2 Pearson Correlation	-.112	1																			
Sig. (2-tailed)	.557																				
N	30	30																			
P3 Pearson Correlation	.112	.084	1																		
Sig. (2-tailed)	.555	.622																			
N	30	30	30																		
P4 Pearson Correlation	.106	.000	-.162	1																	
Sig. (2-tailed)	.576	1.000	.394																		
N	30	30	30	30																	
P5 Pearson Correlation	-.042	.521**	.066	.087	1																
Sig. (2-tailed)	.827	.003	.730	.647																	
N	30	30	30	30	30																
P6 Pearson Correlation	.142	-.219	.189	.376*	-.010	1															
Sig. (2-tailed)	.454	.244	.317	.039	.960																
N	30	30	30	30	30	30															
P7 Pearson Correlation	.057	.110	-.320	-.140	.112	.054	1														
Sig. (2-tailed)	.764	.562	.084	.460	.555	.776															
N	30	30	30	30	30	30	30														
P8 Pearson Correlation	-.186	-.128	.280	.159	.238	.431*	.057	1													
Sig. (2-tailed)	.325	.499	.120	.402	.205	.017	.765														
N	30	30	30	30	30	30	30	30													
P9 Pearson Correlation	-.245	-.061	-.016	-.016	.117	.117	.047	.172	1												
Sig. (2-tailed)	.192	.751	.934	.933	.539	.805	.362	.444	.371												
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30											
P10 Pearson Correlation	-.061	.242	.076	.171	.228	.228	.255	.406*	-.145	1											
Sig. (2-tailed)	.749	.197	.690	.365	.226	.174	.026	.444	.444	.371											
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30										
P11 Pearson Correlation	.334	.573*	.194	.075	.259	.021	.072	-.152	-.169	.008	1										
Sig. (2-tailed)	.071	.001	.303	.695	.167	.912	.704	.422	.371	.964											
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30										
P12 Pearson Correlation	.387*	.000	.199	-.046	-.088	.289	.192	-.197	-.076	-.010	.055	1									
Sig. (2-tailed)	.035	1.000	.293	.808	.644	.122	.310	.296	.689	.958	.772										
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30									
P13 Pearson Correlation	.031	.209	.112	.171	.436*	-.013	-.045	.079	.134	.035	-.026	.117	1								
Sig. (2-tailed)	.869	.269	.554	.366	.016	.944	.812	.678	.480	.855	.893	.537									
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30								
P14 Pearson Correlation	.071	.208	.365*	.290	.105	.174	-.040	.219	.199	.290	-.005	.125	.027	1							
Sig. (2-tailed)	.709	.269	.047	.120	.581	.359	.832	.246	.291	.120	.979	.510	.888								
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30							
P15 Pearson Correlation	-.081	.248	-.014	-.004	.033	.033	-.096	-.171	.114	.123	-.072	.299	.290	-.202	1						
Sig. (2-tailed)	.672	.186	.942	.965	.864	.864	.613	.365	.547	.519	.706	.109	.120	.285							
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30						
P16 Pearson Correlation	-.051	-.028	.404*	.281	.083	.230	-.232	.470*	.003	.358	-.183	.121	.293	.207	.050	1					
Sig. (2-tailed)	.788	.884	.027	.132	.662	.221	.217	.009	.989	.052	.333	.533	.116	.272	.793						
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30					
P17 Pearson Correlation	.237	.190	.296	.308	.306	.397*	-.114	.315	-.028	.506**	.226	.225	.093	.283	-.079	.498*	1				
Sig. (2-tailed)	.208	.315	.112	.097	.100	.030	.547	.090	.881	.004	.229	.231	.624	.129	.679	.005					
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30				
P18 Pearson Correlation	.412	-.033	.234	.026	.011	.141	.074	.162	-.211	.177	.164	.161	.120	-.227	-.023	.405	.516*	1			
Sig. (2-tailed)	.024	.864	.213	.891	.952	.459	.898	.392	.264	.348	.386	.385	.527	.227	.905	.027	.004				
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
P19 Pearson Correlation	.063	-.075	.325	-.106	.026	-.072	-.147	.140	.224	.011	-.274	.068	.036	.274	-.163	.474**	.033	.027	1		
Sig. (2-tailed)	.739	.695	.080	.579	.891	.705	.437	.480	.233	.956	.143	.719	.849	.143	.388	.008	.863	.886			
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P20 Pearson Correlation	.151	.000	.205	.653*	.131	.178	-.362*	.185	.036	-.023	.021	-.004	.393*	.147	.138	.607*	.328	.221	.090	1	
Sig. (2-tailed)	.426	1.000	.278	.000	.489	.345	.049	.327	.849	.905	.914	.863	.032	.438	.466	.000	.077	.240	.638		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.379*	.278	.433*	.451*	.416*	.491**	.058	.435*	.083	.485**	.261	.386*	.449*	.392*	.176	.632**	.730*	.507**	.186	.563*	1
Sig. (2-tailed)	.039	.136	.017	.012	.022	.007	.762	.016	.662	.007	.164	.047	.013	.032	.352	.000	.000	.004	.325	.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Kinerja Pegawai

		Correlations																						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.549*	.487*	-.161	.473*	-.112	.440	.019	-.958	.356	-.033	.041	.333	-.081	.509*	.216	.193	-.364*	-.217	.059	.064	-.230	.519*
	Sig. (2-tailed)		.002	.006	.396	.008	.556	.015	.922	.760	.053	.861	.928	.072	.689	.004	.253	.307	.048	.249	.758	.735	.222	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.549*	1	.449	-.121	.581*	-.074	.610*	.214	.121	.524*	.329	.230	.115	.255	.577*	.438*	.145	-.119	.265	-.054	.315	-.143	.744*
	Sig. (2-tailed)	.002		.013	.525	.001	.698	.000	.256	.523	.003	.076	.222	.543	.173	.001	.016	.443	.532	.156	.776	.080	.449	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.487*	.449	1	-.018	.403	.008	.644*	.163	.079	.369	.077	.434	-.080	.041	.436	.613*	-.202	-.219	-.169	.027	.108	.187	.556*
	Sig. (2-tailed)	.006	.013		.925	.027	.968	.000	.390	.879	.045	.886	.017	.672	.830	.016	.000	.295	.244	.373	.889	.569	.323	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-.161	-.121	-.018	1	-.194	.395*	-.227	-.009	.139	-.251	-.008	-.124	-.227	-.078	-.183	-.032	.013	.096	.062	-.047	-.142	-.027	-.059
	Sig. (2-tailed)	.396	.525	.925		.305	.031	.227	.962	.463	.181	.967	.515	.227	.682	.334	.865	.945	.615	.744	.806	.455	.885	.756
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.473*	.581*	.403	-.194	1	-.012	.558*	.064	.249	.298	.128	.088	.365	.010	.338	.389*	.102	-.023	.173	.056	.242	-.049	.645*
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.027	.305		.950	.001	.736	.185	.109	.499	.643	.054	.958	.068	.033	.591	.903	.360	.770	.197	.797	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	-.112	-.074	.008	.395*	-.012	1	-.021	-.153	.051	-.148	.041	-.018	-.021	-.029	-.255	-.061	-.117	.228	-.092	-.138	.050	-.162	.023
	Sig. (2-tailed)	.556	.688	.968	.031	.950		.912	.420	.787	.434	.828	.912	.880	.228	.880	.174	.749	.538	.225	.628	.692	.391	.904
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.440	.610*	.644*	-.227	.558*	-.021	1	.226	.000	.567*	.428*	.311	.089	.227	.510*	.537*	-.124	-.191	.000	.294	.388	-.173	.688*
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000	.227	.001	.912		.230	1.000	.001	.019	.095	.639	.227	.004	.002	.513	.311	1.000	.115	.045	.362	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.019	.214	.163	-.009	.084	-.153	.228	1	.277	.199	.174	.123	.226	-.039	.463*	.269	.387*	.177	.220	-.186	-.024	.191	.428*
	Sig. (2-tailed)	.222	.256	.390	.962	.736	.420	.230		.139	.291	.357	.518	.230	.839	.010	.150	.046	.349	.242	.325	.898	.312	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	-.058	.121	.079	.139	.249	.051	.000	.277	1	-.103	-.184	.076	.219	.257	-.156	.181	.338	.335	.142	-.144	.285	.282	.420*
	Sig. (2-tailed)	.760	.523	.679	.463	.195	.787	1.000	.139		.589	.330	.689	.246	.170	.410	.337	.067	.071	.454	.448	.127	.132	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.386	.524*	.389	-.251	.298	-.148	.587*	.198	-.103	1	.265	.219	.000	-.062	.449	.425*	.097	-.096	.333	.242	.137	-.406	.529*
	Sig. (2-tailed)	.053	.003	.045	.181	.109	.434	.001	.291	.589		.156	.245	1.000	.746	.013	.019	.608	.612	.073	.198	.471	.026	.063
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	-.033	.329	.077	-.008	.128	.041	.426*	.174	-.184	.265	1	.175	.276	.187	.054	.083	.035	-.015	.196	.083	.386	-.073	.371*
	Sig. (2-tailed)	.861	.078	.686	.967	.499	.828	.019	.357	.330	.156		.356	.140	.323	.778	.662	.855	.936	.301	.665	.035	.703	.043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.041	.230	.434	-.124	.088	-.018	.311	.123	.078	.219	.175	1	-.016	-.030	.277	.322	-.180	.048	-.038	.051	-.084	.300	.362*
	Sig. (2-tailed)	.828	.222	.017	.515	.643	.924	.095	.518	.889	.245	.356		.935	.873	.138	.083	.341	.803	.843	.788	.658	.107	.047
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.333	.115	-.080	-.227	.395*	-.021	.689	.226	.219	.000	.276	-.016	1	.017	-.064	-.130	.580*	-.027	.586*	-.119	.426	.086	.459
	Sig. (2-tailed)	.072	.543	.672	.227	.054	.912	.639	.230	.246	1.000	.140	.935		.927	.738	.495	.001	.886	.001	.536	.019	.650	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	-.081	.255	.041	-.078	.010	-.029	.227	-.039	.257	-.062	.187	-.030	.017	1	-.037	-.167	-.227	-.270	.077	-.058	.413	.051	.155
	Sig. (2-tailed)	.689	.173	.830	.682	.958	.880	.227	.839	.170	.746	.323	.873	.927		.844	.378	.227	.148	.687	.763	.023	.790	.415
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.508*	.577*	.436*	-.183	.338	-.255	.510*	.463*	-.158	.449	.054	.277	-.064	-.037	1	.383*	-.039	-.254	.072	-.140	-.083	-.226	.425
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.016	.334	.088	.174	.004	.010	.410	.013	.778	.138	.738	.844		.037	.836	.176	.704	.461	.863	.231	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	.216	.430*	.613*	-.032	.389*	-.061	.537*	.269	.181	.425	.083	.322	-.130	-.167	.383*	1	.034	.150	-.086	.091	.092	.197	.565*
	Sig. (2-tailed)	.253	.016	.000	.665	.033	.749	.002	.150	.337	.019	.662	.083	.495	.378	.037		.857	.428	.652	.631	.627	.297	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P17	Pearson Correlation	.193	.145	-.202	.013	-.102	-.117	-.124	.367*	.338	.087	.036	-.180	.580*	-.227	-.039	.034	1	.247	.619*	-.273	.216	-.013	.281*
	Sig. (2-tailed)	.307	.443	.285	.945	.591	.538	.513	.046	.067	.608	.855	.341	.001	.227	.836	.857		.188	.000	.145	.252	.944	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	-.364*	-.119	-.219	.086	-.023	.229	-.191	.177	.335	-.086	-.015	.048	-.027	-.270	-.254	.150	.247	1	.120	-.045	.083	.079	.125
	Sig. (2-tailed)	.048	.532	.244	.615	.903	.225	.311	.349	.071	.612	.936	.803	.886	.148	.178	.428	.188		.528	.813	.663	.677	.512
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P19	Pearson Correlation	.217	.265	-.169	.082	.173	-.092																	

REKAPITULASI

HASIL UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS INSTRUMEN

Pengujian validitas setiap butir pertanyaan pada kuesioner digunakan analisis item, yang mengkorelasikan skor tiap butir pertanyaan dengan skor total yang merupakan jumlah setiap skor butir pertanyaan. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *Product Moment (Pearson's Correlation)* dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows. Adapun hasil uji validitas instrument, yang disajikan dibawah ini.

1. Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja

No	Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	Item 1	0,516	0,361	Valid
2	Item 2	0,326	0,361	Tidak Valid
3	Item 3	0,538	0,361	Valid
4	Item 4	0,787	0,361	Valid
5	Item 5	0,650	0,361	Valid
6	Item 6	0,462	0,361	Valid
7	Item 7	0,165	0,361	Tidak Valid
8	Item 8	0,314	0,361	Tidak Valid
9	Item 9	0,422	0,361	Valid
10	Item 10	0,056	0,361	Tidak Valid
11	Item 11	0,427	0,361	Valid
12	Item 12	0,405	0,361	Valid
13	Item 13	0,382	0,361	Valid
14	Item 14	0,485	0,361	Valid
15	Item 15	0,468	0,361	Valid

2. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	Item 1	0,378	0,361	Valid
2	Item 2	0,278	0,361	Tidak Valid
3	Item 3	0,432	0,361	Valid
4	Item 4	0,451	0,361	Valid
5	Item 5	0,416	0,361	Valid
6	Item 6	0,480	0,361	Valid
7	Item 7	0,057	0,361	Tidak Valid
8	Item 8	0,434	0,361	Valid
9	Item 9	0,083	0,361	Tidak Valid
10	Item 10	0,484	0,361	Valid
11	Item 11	0,260	0,361	Tidak Valid
12	Item 12	0,365	0,361	Valid
13	Item 13	0,449	0,361	Valid
14	Item 14	0,392	0,361	Valid
15	Item 15	0,176	0,361	Tidak Valid
16	Item 16	0,632	0,361	Valid
17	Item 17	0,730	0,361	Valid
18	Item 18	0,507	0,361	Valid
19	Item 19	0,185	0,361	Tidak Valid
20	Item 20	0,563	0,361	Valid

3. Hasil Uji Validitas Kinerja

No	Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	Item 1	0,505	0,361	Valid
2	Item 2	0,734	0,361	Valid
3	Item 3	0,552	0,361	Valid
4	Item 4	0,079	0,361	Tidak Valid
5	Item 5	0,642	0,361	Valid
6	Item 6	0,022	0,361	Tidak Valid
7	Item 7	0,699	0,361	Valid
8	Item 8	0,432	0,361	Valid
9	Item 9	0,425	0,361	Valid
10	Item 10	0,531	0,361	Valid
11	Item 11	0,376	0,361	Valid
12	Item 12	0,365	0,361	Valid

13	Item 13	0,463	0,361	Valid
14	Item 14	0,159	0,361	Tidak Valid
15	Item 15	0,415	0,361	Valid
16	Item 16	0,567	0,361	Valid
17	Item 17	0,382	0,361	Valid
18	Item 18	0,130	0,361	Tidak Valid
19	Item 19	0,471	0,361	Valid
20	Item 20	0,063	0,361	Tidak Valid
21	Item 21	0,499	0,361	valid
22	Item 22	0,023	0,361	Tidak Valid

Kriteria keputusan uji valid dalam penelitian ini apabila nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka item instrument dapat digunakan. Nilai r_{tabel} pada penelitian ini, sampel (n) sebanyak 30 orang, maka r_{tabel} sebesar 0,361. Berdasarkan output pada tabel di atas nilai r_{hitung} pada kuesioner pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebanyak 41 pertanyaan dinyatakan valid.

Reliabilitas instrument penelitian dinilai melalui besar koefisien *Alpha Cronbach*, yang menunjukkan konsistensi internal item-item yang mendasari sebuah variabel. Hasil uji reliabilitas disajikan pada tabel dibawah ini.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.694	15

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.712	22

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	20

Nilai suatu instrument dikatakan reliable apabila nilai *Alpha Cronbach* lebih besar dari 0,60. Hasil uji reliabilitas pada tabel di atas menunjukkan bahwa kuesioner pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dari 0,60 sehingga dapat disimpulkan bahwa kuesioner pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah reliable.

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth Bapak/Ibu Pegawai Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah
di Singaraja

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir (Skripsi) sebagai mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha maka dengan ini saya:

Nama : Ni Nyoman Pratiti

Nim : 1417011024

Dengan ini bermaksud melakukan penelitian “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng”.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Atas kerjasama, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Ni Nyoman Pratiti

Mahasiswi Prodi Pendidikan Ekonomi

Undiksha Singaraja

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

5. Tulislah identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan

6. Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti
7. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai, yaitu pada kolom yang telah tersedia alternative jawaban sebagai berikut.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

8. Dalam pengisian angket mohon diisi secara jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

B. IDENTITAS RESPONDEN

4. Nama Responden :
5. Jenis Kelamin :
6. Jabatan :

C. DAFTAR PERNYATAAN

7. Kemampuan Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
Mampu melaksanakan tugas tepat pada waktunya						
1	Saya tidak mau menyalahgunakan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan.					
Kreatif						
2	Saya selalu menemukan ide-ide baru dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
3	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Saya berusaha membantu dan memberikan saran kepada teman yang sedang mempunyai masalah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Inovatif						
5	Saya suka melakukan hal-hal yang baru yang lebih ekspresif.					
Memiliki kemampuan menghitung dengan cepat dan mengoperasikan computer						
6	Saya dapat mengoperasikan <i>Microsoft Word</i> dan <i>Microsoft Excel</i> dalam menulis laporan.					
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
Berlatar belakang pendidikan yang sesuai dengan bidang kerjanya						
7	Pendidikan terakhir yang saya miliki sesuai dengan bidang kerja saat ini.					
Sering mengikuti pelatihan di bidangnya						
8	Pelatihan yang saya dapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya.					
9	Saya menerapkan apa yang diajarkan selama pelatihan dalam bekerja.					
Pengalaman kerja						
Menguasai pekerjaan dengan baik						

10	Pengalaman yang saya miliki sebelumnya, memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11	Saya dapat menguasai pekerjaan dengan baik.					

8. Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
Gaji yang diterima dengan gaji yang diharapkan						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya sekarang.					
Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja						
2	Gaji saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3	Gaji saya sesuai dengan tanggung jawab yang saya terima					
Hubungan kerja						
Dapat berinteraksi dengan sesama rekan kerja						
4	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
5	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan rekan kerja.					
Dapat berinteraksi dengan atasan						
6	Saya diberikan kebebasan untuk berpendapat oleh pimpinan.					
7	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan atasan .					
Kondisi kerja						
Kenyamanan tempat kerja						
8	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising.					
9	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan selama saya bekerja.					

Fasilitas yang memadai					
10	Akses internet yang disediakan membantu saya dalam mencari informasi.				
11	Tersedianya fasilitas alat kerja berupa seperangkat komputer /leptop, CPU dan Printer.				
Keamanan kerja					
Tersedianya alat-alat pendukung keselamatan kerja					
12	Tersedia fasilitas pendukung keselamatan kerja seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR)				
13	Satuan keamanan satuan tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.				
Terjaminnya kesehatan karyawan selama bekerja meliputi tunjangan kesehatan					
14	Jaminan kesehatan saya diperhatikan oleh kantor.				

9. Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Jumlah Pekerjaan						
Melaksanakan pekerjaan sesuai target yang harus dihasilkan						
1	Pencapaian hasil kerja saya dilihat dari terpenuhinya target yang ditetapkan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan dengan jumlah siklus aktifitas yang diselesaikan						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah pekerjaan yang diberikan.					
Kualitas						
Melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan						

4	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan keahlian yang dimiliki.					
Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan organisasi						
5	Saya disiplin dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
6	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang sudah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu						
Melakukan pekerjaan sesuai <i>deadline</i> yang ditentukan						
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu.					
8	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.					
Memanfaatkan waktu pengerjaan tugas secara optimal						
9	Saya tidak pernah menunda waktu dalam menyelesaikan tugas.					
10	Saya selalu lembur dalam mengerjakan tugas agar cepat terselesaikan.					
Kehadiran						
Datang tepat waktu						
11	Saya selalu datang tepat waktu.					
Melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan						
12	Saya tidak pernah lembur dalam bekerja.					
13	Saya melakukan tugas yang diberikan sesuai dengan jam kerja.					
Kemampuan kerja sama						
Membantu atasan dengan memberikan saran						
14	Saya selalu membina hubungan yang baik dengan atasan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja.					
15	Saya selalu memberikan saran dan masukan saat kegiatan rapat.					
Menghargai rekan kerja dan bekerja sama dengan baik						

1	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	52
2	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	51
3	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	48
4	5	4	4	3	5	5	5	4	3	5	5	48
5	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	49
6	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	48
7	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	47
8	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	50
9	4	5	4	3	4	5	3	5	4	3	5	45
10	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	52
11	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	50
12	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	50
13	5	4	5	3	4	5	3	4	5	4	5	47
14	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	52
15	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	48
16	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	52
17	4	5	4	3	4	5	3	5	5	4	5	47
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
19	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	48
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
21	4	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	49
22	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
23	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	52
24	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	49
25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
26	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	51
27	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	51
28	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	51

29	5	4		4	5	4	5	4	5	4	5	45
30	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	51
31	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	49
32	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	52
33	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	49
34	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	50
35	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	51
36	5	4	5	3	5	5	3	5	4	5	4	48
37	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	47
38	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	52
39	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	51
40	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	49
41	5	4	3	5	4	5	3	4	5	4	4	46
42	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	48
43	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	3	47
44	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	51
45	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	52
46	4	5	3	4	5	5	3	4	4	5	5	47
47	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	49
48	5	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	49
49	5	4	3	4	5	4	5	3	5	5	5	48
50	4	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	49
51	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	49
52	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	49
53	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	50
54	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	49
55	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	52
56	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	49

57	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	49
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

2. Motivasi Kerja

N0	PERNYATAAN														JMH
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	65
2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	64
3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	66
4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	65
5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	62
6	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	61
7	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	62
8	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	66
9	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	62
10	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	63
11	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	61
12	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	66
13	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	61
14	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	62
15	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	63
16	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	65
17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	64
18	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	59
19	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	63
20	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	66
21	4	4	3	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	60
22	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	66
23	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	62

52	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	54
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
54	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	54
55	5	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
56	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	56
57	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	52

3. Kinerja Pegawai

No	PERNYATAAN																JML
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	
1	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	74
2	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	74
3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	73
4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	73
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	74
6	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	73
7	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	72
8	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	74
9	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	4	5	4	4	3	70
10	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	70
11	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	77
12	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	74
13	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	71
14	5	4	5	5	4	3	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	70
15	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	71
16	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	71

17	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	74	
18	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	75
19	4	4	5	4	4	3	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5	68
20	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	69
21	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	73
22	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	71
23	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	70
24	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	70
25	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	74
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	70
27	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	76
28	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	70
29	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	67
30	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	71
31	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	68
32	5	4	4	4	4	5	3	5	3	5	3	3	4	3	4	4	63
33	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	73
34	4	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	70
35	5	5	5	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	3	5	5	70
36	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	71
37	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	73
38	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	73
39	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	74
40	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
41	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	75
42	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	73
43	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	69
44	3	3	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69

45	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	4	4	69
46	5	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	67
47	4	3	3	4	4	5	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	65
48	3	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	3	3	4	5	4	65
49	4	4	4	3	4	5	5	3	4	3	5	3	4	4	3	4	62
50	3	4	4	5	3	5	4	3	4	5	4	5	5	3	5	3	65
51	3	5	5	4	3	4	4	5	3	5	3	4	4	4	5	5	66
52	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	70
53	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	4	3	4	69
54	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	71
55	5	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	5	5	5	3	4	68
56	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	3	3	67
57	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	3	72



Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji Statistik t Kemampuan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	63.722	9.977		6.387	.000
	Kemampuan Kerja	.140	.201	.094	4.698	.048
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Berdasarkan tabel 4.1 di atas, diperoleh nilai t sebesar 4.698 dengan nilai signifikansi $0.048 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang artinya terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Hasil Uji Statistik t Motivasi Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	42.087	5.858		7.185	.000
	Motivasi Kerja	.476	.097	.551	4.891	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Berdasarkan tabel 4.2 di atas, diperoleh nilai t sebesar 4.891 dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0

ditolak, yang artinya terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

3. Hasil Uji Statistik f Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	164.996	2	82.498	10.726	.000 ^a
	Residual	415.319	54	7.691		
	Total	580.316	56			
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja , Kemampuan Kerja						
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Berdasarkan tabel 4.3 diatas, maka diperoleh nilai f sebesar 10.726 dengan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yang artinya terdapat pengaruh secara simultan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

4. Koefisien Beta

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	43.932	9.594		4.579	.000
	Kemampuan Kerja	.016	.174	.011	.093	.026
	Motivasi Kerja	.432	.095	.531	4.560	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Tabel 4.4 menggambarkan pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng , adapun hasil persamaan regresi sebagai berikut.

$$Y = 43.932 + 0.016 X_1 + 0.432 X_2$$

Keterangan :

Y = Kinerja Pegawai

X₁ = Kemampuan Kerja

X₂ = Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dapat diinterpretasikan bahwa nilai konstan Y (kinerja pegawai) sebesar 43.932 maka hasil dari X₁ (kemampuan kerja) sebesar 0.016 dan X₂ (motivasi kerja) sebesar 0.432, bernilai 0 atau konstan. Nilai koefisien regresi positif menunjukkan bahwa adanya pengaruh X₁ (kemampuan kerja) dan X₂ (motivasi kerja) berpengaruh positif terhadap Y (kinerja pegawai). Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan X₁ (kemampuan kerja) dan X₂ (motivasi kerja) sebesar satu satuan, sehingga Y (kinerja pegawai) akan mengalami perubahan sebesar nilai koefisien beta masing-masing dikalikan dengan besarnya kenaikan yang terjadi. Misalnya, terjadi kenaikan X₁ (kemampuan kerja) sebesar satu satuan maka nilai Y (kinerja pegawai) akan meningkat sebesar 0.016 dan setiap kenaikan X₂ (motivasi kerja) sebesar satu satuan maka nilai Y (kinerja pegawai) akan meningkat sebesar 0.432 hal ini berarti, ketika kondisi kemampuan kerja dan motivasi kerja dalam keadaan baik maka kinerja dari para pegawai akan meningkat, sebaliknya jika kondisi kemampuan kerja dan motivasi kerja dalam keadaan kurang baik maka kinerja dari para pegawai akan menurun.

Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72331032
Most Extreme Differences	Absolute	.043
	Positive	.042
	Negative	-.043
Kolmogorov-Smirnov Z		.322
Asymp. Sig. (2-tailed)		1.000
a. Test distribution is Normal.		

Berdasarkan hasil uji normalitas diketahui nilai signifikan $1 > 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa nilai residual berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	43.932	9.594		4.579	.000		
	Kemampuan	.016	.174	.011	.093	.926	.976	1.025
	Motivasi	.432	.095	.531	4.560	.000	.976	1.025
a. Dependent Variable: Kinerja								

Berdasarkan hasil uji multikolinearitas diketahui nilai Tolerance Kemampuan Kerja 1,025 dan Motivasi Kerja 1,025 > 0,10, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadinya multikolinearitas.

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.861	5.745		.324	.747
	Kemampuan	.075	.104	.097	.713	.479
	Motivasi	-.057	.057	-.136	-1.001	.321
a. Dependent Variable: Abs_Res						

Berdasarkan hasil perhitungan di atas terlihat nilai signifikansi dari variabel kemampuan kerja 0.479 > 0.05, dan nilai signifikansi variabel motivasi kerja 0,321 > 0,05, dan nilai signifikansi maka kedua variabel dinyatakan tidak mengandung gejala heteroskedastisitas.

RIWAYAT HIDUP



Ni Nyoman Pratiti lahir di Petiga pada tanggal 27 September 1995. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Nyoman Pangus dan Ibu Ni Wayan Sunarti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis berasal dari Banjar Dinas Petiga Kangin, Desa Petiga, Kecamatan Marga, Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 3 Petiga dan lulus pada tahun 2008. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Marga dan lulus pada tahun 2011. Pada tahun 2014 penulis lulus dari SMA Negeri 1 Marga jurusan IPA dan melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2021 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Kabupaten Buleleng”.