

PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BULELENG

Oleh
Ni Putu Ayu Sri Nuradi, NIM 1617041190
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini ialah menguji variabel kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Buleleng. Desain penelitian yang digunakan yakni desain penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner. Populasi dalam penelitian ini yakni pegawai Kementerian Agama Kabupaten Buleleng sebanyak 203 pegawai. Sampel penelitian memakai probability sampling. Selanjutnya data yang didapat dianalisis dengan regresi linier sederhana. Penelitian ini menghasilkan adanya dampak positif dari kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Buleleng. Berdasar pada koefisien determinasi, kompetensi kerja memiliki dampak sebesar 62,2% terhadap kinerja pegawai dan 37,4% disugesti oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: kinerja pegawai dan kompetensi kerja

Abstract

This research aimed the effect of work competence for the performance employees at Kementerian Agama Kabupaten Buleleng. The research design used in this study is quantitative research design. The type of data collected by questioner method. The population in this research is the employees Kementerian Agama Kabupaten Buleleng. Sample uses the probability sampling. Data obtained is analyzed with a simple linier regression analysis. The result showed there was a positive of competence of service on the employee performance at Kementerian Kabupaten Buleleng. Based on coefficient of determination, competence affect employee performance by 62,6% and 37,4% were affected by other variables are not examine in this research.

Keywords: competence and employees performance