

## ABSTRAK

**Wijaya, Gede Ananta** (2021), *Kontribusi kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, etos kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMKN 1 Denpasar*. Tesis, Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd. dan Pembimbing II : Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.

*Kata-kata kunci:* kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, etos kerja, kepuasan kerja, kinerja guru

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, etos kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMKN 1 Denpasar. Penelitian ini menggunakan pendekatan “ex-post facto”. Sampel diambil berjumlah 36 dari 137 guru. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Data hasil penelitian dianalisis dengan analisis korelasi product moment, korelasi parsial, dan analisis regresi ganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) kepemimpinan transformasional berkontribusi terhadap kinerja dengan korelasi product moment 0,905, korelasi parsial 0,819 dan sumbangan efektif 1,87%, (2) motivasi kerja berkontribusi terhadap kinerja dengan korelasi product moment 0,920, korelasi parsial 0,846 dan sumbangan efektif 21,10%, (3) etos kerja berkontribusi terhadap kinerja dengan korelasi product moment 0,950, korelasi parsial 0,902 dan sumbangan efektif 41,87%, (4) kepuasan kerja berkontribusi terhadap kinerja dengan korelasi product moment 0,847, korelasi parsial 0,717 dan sumbangan efektif 29,27%, (5) secara simultan kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, etos kerja, dan kepuasan kerja berkontribusi terhadap kinerja dengan  $R_{y.1,2,3,4} = 0,970$ ,  $R^2 = 0,941$  dan sumbangan efektif 94,41%. Di antara keempat variabel prediktor yang diteliti, variabel yang paling tinggi pengaruhnya terhadap kinerja adalah etos kerja 41,87%, disusul oleh variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan.