

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PADA PT PADI MAS PRIMA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi



OLEH

AMAR ARDI

NIM 1617041091

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARJA

2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP. 196812311993031012

Skripsi oleh Amar Ardi ini
Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal 29 Januari 2021

Dewan penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Dr. I Wayan Bagia, M. Si
NIP. 196812311993031012

(Anggota)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelars arjana ekonomi

Pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 29 Januari 2021

Mengetahui

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Padi Mas Prima” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keahlian karya saya ini.

Singaraja, 22 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Amar Ardi

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padi Mas Prima”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi yang turut berperan dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
4. Ni Nyoman Yulianthini, S.E.,M.M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan KRS dan KHS.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, mengarahkan dan memberi masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk-petunjuk dan sumbangan pikiran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Ekonomi beserta staf yang telah membantu dalam memberikan informasi, pelayanan, dan petunjuk selama proses perkuliahan.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku literatur yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. PT Padi Mas Prima yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian.
11. Yang teristimewa kepada kedua orang tua penulis yang tiada hentinya memberikan dukungan baik berupa materi maupun moral.
12. Seluruh Keluarga tercinta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Teman-teman Jurusan Manajemen konsentrasi SDM angkatan 2016, dan teman-teman KKN Desa Tukadaya, Jembrana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
14. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Celukan Bawang, 27 Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

Isi	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Beban Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Beban Kerja.....	12
2.2.2 Dimensi Beban Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Beban Kerja.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	15
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	15

2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	16
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	19
2.5.1 Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.5.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Kinerja	19
2.5.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.6 Kerangka Pemikiran.....	21
2.7 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Rancangan Penelitian.....	24
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	24
3.3 Populasi Penelitian.....	24
3.4 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	25
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.7 Instrumen Penelitian.....	28
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.8.1 Metode Analisis Data.....	31
3.8.2 Teknik Analisis Data	32
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.2 Pengujian Hipotesis.....	38
4.3 Pembahasan.....	40
4.4 Implikasi.....	42
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Rangkuman.....	45
5.2 Simpulan.....	46

5.3Saran.....	47
DAFTAR RUJUKAN.....	49
LAMPIRAN.....	51



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Data kinerja PT Padi Mas Prima dan PT Labora FebruariMaret 2019.....	2
Tabel 1.2	Data Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.3	Data Beban/Standar Kerja Karyawan.....	5
Tabel 1.4	Data Hasil Observasi Awal Motivasi Karyawan.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1	Konsep Variabel Penelitian	25
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	25
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Beban kerja.....	29
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Motivasi kerja.....	29
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	31
Tabel 3.7	Sumbangan pengaruh langsung tidak langsung.....	36
Tabel 4.1	Hasil Analisis Deskriptif.....	37
Tabel 4.2	Hasil Analisis Jalur.....	38
Tabel 4.3	Sumbangan Pengaruh Variabel.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padi Mas Prima.....	22
Gambar 3.1	Struktur Pengaruh Keseluruhan X_1 dan X_2 Terhadap Y	33
Gambar 3.2	Sub-Struktur Pengaruh X_1 Terhadap X_2	34
Gambar 3.3	Sub-Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	34
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Variabel Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 01	Data kinerja PT Padi Mas Prima dann PT Labora	53
Lampiran 02	Data Kinerja Karyawan PT Padi Mas Prima	54
Lampiran 03	Data Target dan Realiasi PT Padi Mas Prima.....	55
Lampiran 04	Ketentuan Rentang Skor Kuesioner Kuesioner Awal Motivasi Kerja.....	56
Lampiran 05	Data Hasil Observasi Awal Motivasi Kerja.....	57
Lampiran 06	Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 07	kuisisioner Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Beban kerja.	62
Lampiran 08	kuisisioner Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Motovasi.....	64
Lampiran 09	kuisisioner Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja.....	66
Lampiran 10	Analisis Jalur Variabel Beban Kerja	68
Lampiran 11	Analisis Jalur Variabel Motivasi kerja.....	72
Lampiran 12	Analisis Jalur Variabel Kinerja.....	76
Lampiran 13	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Beban kerja.....	82
Lampiran 14	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Motivasi	83
Lampiran 15	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja.....	88
Lampiran 16	Output SPSS Analisis Jalur.....	89